

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.09.2018

КАРАР

№ 2001

**О внесении изменений и
дополнений в «Муниципальную
антикоррупционную программу
Высокогорского
муниципального района на 2015-
2020 годы»**

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Высокогорском муниципальном районе и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в «Муниципальную антикоррупционную программу Высокогорского муниципального района на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района от 20.10.2014 №2004, следующие изменения согласно приложению.

2. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте в сети Интернет Высокогорского муниципального района <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> и на портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru/>.

3. Контроль исполнения данного постановления оставляю за собой.

Руководитель исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района



Д.Ф. Шайдуллин

Приложение
к постановлению
Исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
Республики Татарстан
№ 1001 от 14.09.2018 г.



Задача 10. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов			Финансирование		
				2018	2019	2020	2018	2019	2020
10.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления;	2018-2020гг; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о	50%	100%	100%	-	-	

интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.			предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов						
10.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)	90%	90%	90%	-	-	-

<p>10.3.Осуществление специализированного обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».</p>	<p>Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.4. Осуществление ежегодного специализированного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>	<p>Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)</p>				<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.5 Принятие должностными лицами кадровой службы,</p>	<p>Должностные лица кадровой службы,</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в</p>	<p>Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.</p>	<p>ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>полугодие</p>	<p>служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%).</p>						
<p>10.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы</p>	<p>Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района</p>	<p>2018 г.</p>	<p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы,</p>	<p>100 %</p>		<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	по вопросам противодействия коррупции		регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.						
10.7. Осуществление контроля за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых	Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района	2018-2020 гг.;	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к	100 %	100 %	100 %	-	-	-

<p>договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p>	<p>по вопросам противодействия коррупции</p>		<p>ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.</p>						
<p>10.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения</p>	<p>Муниципальные унитарные предприятия муниципального района, Контрольно-счетная палата муниципального района, отдел закупок Исполнительно</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов (не менее 50%)</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	го комитета муниципально го района								
10.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.	Общественный Совет ММР	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)	50%	50%	50%	-	-	-
10.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб ОМСУ	2018-2020 гг.; ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции				--	-	-

лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.									
10.11. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет ММР	2018-2020 гг.; ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции				-	-	-
10.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля.	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции				-	-	-