



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

04.09.2018

с. Большие Кайбицы

№ 323

**О внесении изменений и дополнений
в муниципальную программу «Реализация
антикоррупционной политики
в Кайбицком муниципальном
районе Республики Татарстан
на 2015-2020 годы»**

В целях повышения эффективности работы по поручению Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова (18277-МР от 01.04.2016) об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в раздел «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы» муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 10.12.2014 № 592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», изложив их согласно приложению:

1.1. В паспорте муниципальной программы раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы» дополнить следующими индикаторами:

- «количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа

муниципальных служащих; количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

- количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;
 - количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;
 - количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;
 - количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
 - количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;
 - количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;
 - количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;
 - количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;
 - количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».
- 1.2. Раздел II. «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» после слов «доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %» дополнить следующими индикаторами:
- «мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;
 - количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

- количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;
- количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;
- количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

- количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих,
- совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;
- количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;
- количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;
- количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;
- количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;
- количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.3. Содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы и финансирование по мероприятиям программы» дополнить Задачей 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению №1.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на помощника главы по вопросам противодействия коррупции Кайбицкого муниципального района Ф.Ф.Петухову.

Руководитель

А.Н.Макаров

Приложение №1
к постановлению Исполнительного
комитета Кайбицкого
муниципального района
Республики Татарстан
от « 04 » 09 2018 г.
№ 323

[illegible]

	требования			правонарушение, связанное с конфликтом интересов													
11.2	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%).					90%	90%	90%				-	-	-
11.3	Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные	ОМС (по согласованию)	2018 - 2020гг. раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших					90%	90%	90%				-	-	-

	нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции			муниципальную службу (не менее 90%)													
11.4	Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2020гг Раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)											-	-	-
11.5	Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их	ОМС (по согласованию)	2018-2020гг Раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)						50%	50%	50%			-	-	-

	нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах															
11.6	Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в Которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей					100%						-	-

				и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию													
11.7	Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	ОМС (по согласованию)	2018-2020гг.; Раз в полугодие	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов											-	-	-
11.8	Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля	ОМС (по согласованию)	2018-2020гг.; раз в полугодие	Проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов						50%	50%	50%			-	-	-

[illegible]

[illegible]