

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Карамал авыл жирлеге Советы
КАРАРЫ**

2018 ел, 4 сентябрь

№ 73

“Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамал авыл жирлеге” муниципаль берәмлегендәге муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексы, Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамал авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамал авыл жирлеге Советы **КАРАР КЫЛДЫ:**

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамал авыл жирлеге Советының 2016 елның 20 нче апрелендәге 25 номерлы карары нигезендә расланган “Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамал авыл жирлеге” муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә (алга таба – Нигезләмә) түбәндәгеләрне үзгәртү кертергә:

1.1. 8нче маддәдә:

а) 2нче өлешне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: вазыйфаларның иң югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәре өчен югары белем булу; вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен югары белем яки урта һөнәри белем булу;

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, эзерлек юнәлешенә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәт стажы ике елдан да ким булмаган яки белгечлек буенча хезмәт стажы, эзерлек юнәлешенә ким дигәндә дүрт ел;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары буенча– муниципаль хезмәт стажы бер елдан да ким булмаган яки белгечлек буенча хезмәт стажы, эзерлек юнәлешенә ким дигәндә ике ел.

Муниципаль хезмәтнең стажына яки белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы, зурлар һәм кечкенәләр төркемнәре

вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләр билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждандан хезмәт вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төрләре вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.”;

б) 4нче өлешне түбәндәге редакциядә баян итәргә:

“4. Белгеч дипломлы затларга яки кызыл дипломлы магистрларга, диплом биргән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмәтнең кимендә ярты ел стаж яки бер ел белгечлек буенча эш стажы, эзерлек юнәлешенә.”

1.2. 13нче маддәнең 1нче өлешенең 3нче пунктчасын түбәндәге редакциядә баян итәргә:

“3) эшкуарлык эшчәнлегә белән шәхсэн яисә вәкаләтле затлар аша шөгыльләнәргә, коммерция яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдән кала; съезд (конференция) яки башка ижтимагый оешманың гомуми жылышында катнашудан, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, сад-бакчачылык, дачалы куллану кооперативларыннан, күчемсез милек хужалары ширкәтеннән кала; ялгыз хужалыкчы башкарма орган яки муниципаль хокукый акт тарафыннан каралган тәртиптә, яллаучы вәкиле (эш бирүчесе) рөхсәте белән аларның идарә итү органнарының, коллегияль составына керү сыйфатында, түләүсез нигездә алда күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән тыш)), федераль законнар тарафыннан каралган очрактардан гайре, (оешма белән идарә итүдә катнашу жирле үзидарә органы исеменнән Россия Федерациясе законы нигезендә гамәлгә ашырылган очракта);”;

1.4. 24нче маддәнең бнчы өлешен түбәндәге редакциядә баян итәргә:

“6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнгән һәм билгеләнгән айлык акчалата түләү составына вазифаи оклад һәм класслы чин өчен вазифаи окладка айлык өстәмәләр билгеләнә.

1.5. “түбәндәге эчтәлекле 24.1.маддә белән тулыландырырга:

24.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мәгълүмати тәмин итү.

Чын кодекс нигезендә каралган тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү турындагы мәгълүмат социаль тәмин итүнең Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматның социаль тәмин итүнең Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырылуы (алынуы) 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы “Дәүләт социаль ярдәме турында”гы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.”;

1.6. 25неч маддәнең 1нче өлешенең беренче абзацын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәтнең стажына (гомуми озынлыгына) даими (штат) нигезендә эш чоры кушыла:”;

1.7. Нигезләмәнең 28.1маддәсен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«28.1. Чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын кисәтү яки жайга салу(көйләү) турындагы таләпләрне һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтү (жаваплылыкка тарту).

1. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын кисәтү яки жайга салу(көйләү) турындагы таләпләрне һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон,

“Коррупциягә каршы тору турында”гы Федераль закон һәм башка федераль законнар тарафыннан чын Нигезләмәнең 28нче маддәсендә каралган түләтү салына.

2. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17 һәм 18 маддәләрендә каралган хокук бозулар кылу очракларында ышанычны югалту белән бәйлә рәвештә муниципаль хезмәттән алынырга тиеш.

3. Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17,18 һәм 32 маддәләрендә каралган түләтү(жаваплылыкка тарту) эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан:

1) тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе үткәргән тикшерү нәтижәләре турындагы нотык буенча (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) Тикшерү нәтижәләре турындагы нотык комиссиягә жибәрелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа тәртибенә таләпләрне үтәве буенча комиссия тәкъдимнәре һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасы;

4) башка материаллар башкарыла.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсендә тикшерү үткәрү өчен нигез булып язмача чыгыш ясаган житәрлек мәгълүмат тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның урындагы затлары тарафыннан;

2) сәяси партияләрнең региональ яисә жирле бүлекләре, шулай ук региональ жәмәгать берләшмәләре законы нигезендә теркәлгән сәяси булмаган партияләр тарафыннан;

3) тиешле муниципаль берәмлектә ачылган жәмәгать советы тарафыннан;

4) массакүләм мәгълүмат чаралары тарафыннан.

5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә тикшерү үткәру өчен нигез булып хезмәт итә алмый;

6. Тикшерү үткәргәнә кадәр, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмәткәр тарафыннан күрсәтелгән аңлатма тәкъдим ителмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан аңлатмаларның тапшырылмавы тикшерү үткәру өчен каршылык булып тора алмый.

7. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17нче маддәсенә 5нче яки 7нче өлешендә каралган хокук бозулар кылынган очракта, тикшерү нәтижәләре турындагы доклад, муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза куллану буенча эшкә яллаучы вәкилгә (эш бирүчегә) тәкъдимнәр әзерләүчә

мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуның хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү буенча комиссиягә тапшырыла.

Муниципаль хезмәткәр тарафыннан башка хокук бозулар кылынган очракта, тикшерү нәтижәләре турындагы доклад, муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17, 18 һәм 32нче маддәләрендә каралган түләүләрне (жаваплылыкка тартылу) кулланганда, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозуларның нинди характерда булуы, авырлыгы, аны кылу шартлары, муниципаль хезмәткәр тарафыннан чикләүләрнең һәм тыюларның, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмауның яисә жайга салуның үтәлуе һәм аның тарафыннан коррупциягә каршы тору максатларында, билгеләнгән бурычларның үтәлуе, шулай ук, муниципаль хезмәткәр тарафыннан моңа чаклы үзенә вазыйфай бурычларын үтәү нәтижәләре исәпкә алына.

9. Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17, 18 һәм 32нче маддәләрендә каралган түләүләрне (жаваплылыкка тартылу) муниципаль хезмәткәрнең коррупцион хокук бозулар кылуы ачыкланган көннән башлап бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлы эшсез калуын, ялда булуын һәм аның башка мәгълүм сәбәпләр аркасында хезмәттә юклығын, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү вакытын һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән тикшерүне карауны һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны исәпкә алмаганда кулланыла. Шулай ук вакытта түләүләр (жаваплылыкка тартылу) коррупцион хокук бозулар кылынганнан соң алты ай эчендә башкарылырга тиеш.

10. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан коррупцион хокук бозулар кылылган очракта, аңа карата түләүләр куллану турындагы актта жаваплылыкка тартылу нигезе буларак “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль законның 27.1 маддәсенәң 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмәткәргә, аның тарафыннан нигезләмәләре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукый актларны, яки муниципаль хезмәткәрне жаваплылыкка тарту кулланылмавының мотивларын күрсәтеп, расписка астында, тиешле акт басылып чыкканнан соң өч эш көне эчендә түләтү актының күчermәсе тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тарта икән, шул очракта тиешле акт төзелә.

12. Федераль закон нигезендә, муниципаль хезмәткәр тарафыннан жаваплылыкка тартылу өстеннән шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр түләтү билгеләнгәннән соң, бер ел дәвамында муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар түләтү кулланылмаган икән, Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 32 маддәсенәң 1 өлешенәң 1 яки 2пунктында күрсәтелгәнчә, муниципаль хезмәткәр түләтүгә дучар ителми санала.

14. Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 32 маддәсенәң 1 өлешенәң 1 яки 2нче пунктында күрсәтелгәнчә, түләтү билгеләнгәннән соң бер ел эчендә, эшкә яллаучы вәкил (эш бирүче), үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең гаризасы яки турыдан-туры житәкчесенәң үтенече буенча муниципаль хезмәткәрдән түләтүне төшерергә хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәргә карата ышанычны югалту белән бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтү куллану турындагы мәгълүматлар “Коррупциягә каршы тору турында”гы Федераль законның 15 маддәсендәгечә, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган жирле үзидарә органы тарафыннан ышанычны югалту белән бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кушылалар.

1.8. 32 маддәсен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“1.Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закондагы нигезләмәләрне исәпкә алып, Россия Федерациясенәң мәгариф турындагы законнары нигезендә, жирле үзидарә органнары, шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен гражданнар эзерлеген оештыруны гамәлгә ашыра алалар.

2. Алга таба мәжбүри муниципаль хезмәт үтү йөкләмәсе белән, максатчан укыту (алга таба – максатчан укыту турында шартнамә) турында килешү жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуы тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт дәвамында күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча граждан йөкләмәсен күздә тотта.

3. Максатчан укыту турында шартнамә бәйге нигезендә башкарыла.

4. Бәйге жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оешкан бәйге комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Бәйге комиссиясе составына эшкә яллаучының вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр(шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар буенча бүлекчәдән, юридик (хокукый) бүлекчәдән, шундый бүлекчәләр булмаган очракта - жирле үзидарә органы (анда граждан максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт үтүне үз өстенә йөкләп ала) эшчәнлеген кадрлар белән һәм юридик (хокукый) яктан озатып бару өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук чакырылган, шәхси мәгълүматлары күрсәтелмәгән, муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында фәнни, белем бирү һәм (яки) башка оешмаларның вәкилләре кушыла. Бәйсез экспертлар саны бәйге комиссиясе әгъзаларының гомуми санының бер чирегеннән дә ким булмашка тиеш.

6. Бәйге комиссиясе составы шулай итеп формалаша ки, бәйге комиссиясе карарларына йогынты ясардай мәнфәгатьләр каршылыгы мөмкинлеге ихтималы булмашка тиеш.

7. Бәйге комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан укыту турындагы шартнамә нәтижәсенә бәйге үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару башкарыла торган массакуләм мәгълүматның басылу чараларында бастырып чыгарылырга һәм, күрсәтелгән бәйге үткәрү датасына чаклы бер айдан да соңга калмыйча, жирле үзидарә органының “Интернет” мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылырга тиеш.

9. 8 маддәнең күрсәтелгән өлешендәгечә, бәйге үткәрү турындагы мәгълүматтә укуны тәмамлаганнан соң гражданнарга биләү тиеш муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; шул вазыйфаларга квалификация таләпләр; әлегә маддәнең 11нче өлеше нигезендә бәйгегә бирелә торган документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документларны кабул итүгә бирелгән вакыт; бәйгене үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан укыту турындагы шартнамә нәтижәсенә бәя бирү һәм кандидатларны сайлап алу өчен кулланыла торган бәйге процедуралары; бәйге комиссиясе тарафыннан кулланыла торган процедураларның берсе язма бирем булган очракта, язма биремнәр темасы күрсәтелә; шулай ук башка мәгълүмати материаллар булырга мөмкин.

10. Россия Федерациясенә дәүләт телендә сөйләшә белүче һәм беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы хисабына көндөзгә уку рәвешен буенча урта һөнәри яки югары белем ала торган гражданнар максатчан укыту турындагы шартнамә нәтижәсенә бәйгедә катнашу хокукына ия. Күрсәтелгән

бәйгедә катнашучы граждан, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен, муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук, маддәнең 34 өлешендә күрсәтелгәнчә, бөтен срок дәвамында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон билгеләгән таләпләргә җавап бирергә тиеш.

11. Бәйгедә катнашырга теләк белдерүче граждан жирле үзидарә органына:

1) шәхси гариза;

2) Муниципаль хезмәткә керүче граждан, жирле үзидарә органына тапшыру өчен, федераль закон нигезендә расланган форма буенча, фотосурәте белән, үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсен (паспорты шәхсэн бәйгегә килгәч тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсе күчермәсе яки гражданның хезмәт (хезмәт итү) эшчәнлеген (моңарчы хезмәт (хезмәт итү) эшчәнлеген башкарылмаган очрактан тыш) раслаучы башка документлар;

5) “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон нигезендә, гражданның муниципаль хезмәт итүгә алынуына һәм узуына комачаулый торган авыруларның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) Белем бирү оешмасыннан гражданның беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы хисабына көндөзгә уку рәвешен буенча урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында мәгълүмат булган (һөнәре исемен, белгечлеген яки эзәрләнү юнәлешләрен күрсәтеп), гражданның уку планы нигезендә арадаш аттестацияне узуы, мәгариф оешмасының эчкә тәртибкә кагылган һәм уставы буенча каралган бурычларының үтәлеш нәтижеләре турында белешмә;

7) язмача бирем (бәйге комиссиясе тарафыннан кулланыла торган процедураларның берсе язма бирем булган очракта) тапшырыла.

12. Күрсәтелгән маддәнең 11нче өлешен нигезендә, жирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча граждан тарафыннан тәкъдим ителгән документларга кертелгән персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Бәйге дөгъвачысын бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган бәйге комиссиясе утырышы, күрсәтелгән маддәнең 11нче өлешен нигезендә, документларны кабул итү тәмамлагач, 14 календарь көннән соң соңга калмыйча, үтә.

Бәйге комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында бәйге комиссиясе әгъзалары, шундый утырыш үткәрелгәнчә өч эш көненнән дә соңга калмыйча, бәйге комиссиясе сәркатибеннән белдерү кәгазе алалар.

Бәйге комиссиясе утырышын бәйге комиссиясе рәисе, ә ул булмаганда - бәйге комиссиясе рәисе урынбасары уздыра.

14. Утырыш әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашкан очракта, бәйге комиссиясе утырышы уздырылырга хокуклы санала.

15. Бәйге комиссиясе карары утырышта катнашучы комиссия әгъзаларының ачык тавыш бирүенең гади күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавыш саны тигез булган очракта, бәйге комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән булып санала.

16. Бәйге комиссиясе бәйге дәгъвачысын, күрсәтелгән маддәнең 11нче өлешенең 1 – 6 пунктларындагыча, тәкъдим ителгән документлар нигезендә, шулай ук бәйге процедуралары нәтижәләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы хәл итүе буенча, бәйге процедуралары шәхси (индивидуаль) әңгәмә, тест һәм (яки) язма бирем рәвешен күздә тоталар.

17. Шәхси әңгәмә ирекле әңгәмә рәвешендә бәйге дәгъвачысы белән, аның киләчәк һөнәри хезмәт эшчәнлегенә өлкәсенә кагылган темалар буенча, әңгәмә барышында, бәйге комиссиясе әгъзалары, бәйгегә дәгъва кылучының теоретик белем һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатында үткәрелә.

18. Бәйге дәгъвачысының теоретик белемен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белемнәре дәрәжәсе;
- 2) җавап бирүенең логик төзелеше;
- 3) грамоталылык һәм сөйләм әдәбе (культурасы);
- 4) дәгъвачының мәгариф оешмасында өлгереш дәрәжәсе, фәнни публикацияләре булу, мәгариф оешмалары үткәрә торган фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм башка чараларда катнашуы;
- 5) профессиональ мотивация булу;
- б) жирле үзидарә органнарында практика узуы.

19. Шәхси әңгәмә нәтижәләре бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч балл, әгәр дәгъвачы эзлекле, тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачып бирсә;
- 2) ике балл, әгәр дәгъвачы эзлекле, тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачып бирсә, әмма төгәлсезлекләр һәм юк-бар хаталар җибәрсә;
- 3) бер балл, әгәр дәгъвачы эзлекле, әмма тулы булмаган күләмдә теманың эчтәлеген ачып бирсә, төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәрсә;
- 4) ноль балл, әгәр дәгъва кылучы тема эчтәлеген ачып бирә алмаса, зур төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәрсә;

20. Дәгъвачыга бирелгән баллар, шәхси әңгәмә нәтижәләре буенча, утырышта катнашкан барлык бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан кушыла.

21. Дәгъвачылардан тест эшләтү жирле үзидарә органы тарафыннан төзелгән, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы торучу өлкәсендә, Россия Федерациясе Конституциясе нигезләмәләрен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын белүгә, шулай ук, граждан максатчан укуы турындагы шартнамә нигезендә

муниципаль хезмэт үтэргэ йөклэнгэн жирле үзидарэ органы эшчэнлеге өлкэсенэ караган теоретик сораулар нигезендэ үткэрелэ.

22. Тест нэтижэлэрен бэялэү, тест сорауларына дэгъвачы биргэн дөрес жаваплар саныннан чыгып, бэйге комиссиясе тарафыннан гамэлгэ ашырыла.

23. Тест нэтижэлэре буенча бэйге комиссиясе эгъзалары тарафыннан дэгъвачыларга:

1) 5 балл, эгэр дэ тест сорауларының 86 – 100 процентына дөрес жаваплар бирелсэ;

2) 4 балл, эгэр дэ тест сорауларының 70 – 85 процентына дөрес жаваплар бирелсэ;

3) 3 балл, эгэр дэ тест сорауларының 51 – 69 процентына дөрес жаваплар бирелсэ;

4) 2 балл, эгэр дэ тест сорауларының 35 – 50 процентына дөрес жаваплар бирелсэ;

5) 1 балл, эгэр дэ тест сорауларының 20 – 34 процентына дөрес жаваплар бирелсэ;

6) 0 балл, эгэр дэ дөрес жаваплар тест сорауларының кимендэ 20 процентына бирелсэ, куела.

24. Бэйге комиссиясе билгелэгэн һәм бэйгене үткэрү турында мәгълүмат күрсәтелгэн тема буенча дэгъвачы тарафыннан пичәтлэү рәвешендэге язмача биремнэр эзерләнэ.

25. Язма биремнэр темасы шул рәвешле сайлана ки, жирле үзидарэ, муниципаль хезмэт, коррупциягэ каршы тору өлкэсендэ дэгъвачының Россия Федерациясе Конституциясе нигезлэмэлэрен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын, шулай ук гражданның максатчан уку турындагы шартнамэ нигезендэ муниципаль хезмэт үтүне үз өстенэ йөклэп алган жирле үзидарэ органы эшчэнлеге өлкэсенэ караган сорауларны белү дэрэжэсе тикшерелэ.

26. Язма биремнэрне бэялэү критериялэре булып бирелгэн теманың тулылыгын ачу, имзалау грамоталылыгы, язма сөйлэм культурасы тора.

27. Язма бирем бэйге эгъзалары комиссиясе тарафыннан бэяләнэ:

1) дэгъвачы эзлекле рәвештэ, тулы күлэмдэ язма биремнең темасы эчтэлеген ачып биргэн очракта, өч балл;

2) дэгъвачы эзлекле рәвештэ, тулы күлэмдэ язма биремнең темасы эчтэлеген ачып биргэн, әмма төгәлсезлеклэр һәм юк-бар хаталар жибэргэн очракта, ике балл;

3) дэгъвачы эзлекле рәвештэ, әмма тулы булмаган күлэмдэ язма биремнең темасы эчтэлеген ачып биргэн, төгәлсезлеклэр һәм хаталар жибэргэн очракта, бер балл;

4) дэгъва кылучы язма биремнең эчтэлеген ачып бирмэгэн очракта, ноль балл;

28. Дәгъвачыга бирелгән баллар, язмача биремнәр билгесе нәтижәләре буенча, утырышта катнашкан барлык бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан кушыла.

29. Бәйгедә жиңүче булып бәйге кысаларында кулланыла торган процедуралар нәтижәләре буенча иң күп суммар балл жыючы дәгъва кылучы санала.

30. Бәйге комиссиясе тавыш бирү нәтижәләре бәйге комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм бәйге комиссиясе сәркатибе тарафыннан имзаланган беркетмә белән рәсмиләштерелә.

31. Бәйге комиссиясенең бәйгедә жиңүчене билгеләү турындагы карары жирле үзидарә органы тарафыннан бәйгедә жиңүче дәгъвачы белән максатлы уку турында шартнамә төзү өчен нигез булып тора.

32. Бәйгедә катнашучы гражданның бәйге тәмамланган көннән соң бер ай дәвамында язма рәвештә бәйге нәтижәләре турында хәбәр ителә.

33. Бәйгедә катнашу белән бәйле чыгымнар(бәйге уздыру урынына һәм кирегә йөрү, түләп вакытлыча тору торак урыны, яшәү шартлары, элемент чаралары һәм башкалар гражданның тарафыннан үз акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан уку тәмамлангач, мәжбүри муниципаль хезмәт үтү вакыты максатчан уку турындагы килешү белән билгеләнә.

Әлеге срок жирле үзидарә органы максатчан уку турындагы килешү нигезендә гражданның социаль ярдәм чаралары күрсәтү срогы дәвамыннан кимрәк, әмма биш елдан артык була алмый.

35. Максатчан уку турындагы килешү якларының йөкләмәләре һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турындагы килешү белән билгеләнә.

36. Максатчан уку турындагы килешү гражданның белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

37. Максатчан уку турындагы килешү белән каралган чыгымнарны финанс ягыннан тәмин итү жирле бюджет хисабына гамәлгә ашырыла.”.

2. Әлеге карарны түбәндәге адреслар буенча урнашкан мәгълүмати стендларда халыкка житкерергә:

- Татарстан Республикасы, Кама Тамагы муниципаль районы, Олы Карамал авылы, Үзәк ур., 4 нче йорт;

- Татарстан Республикасы, Кама Тамагы муниципаль районы, Бәрлегужа авылы, Тукай ур., 16 нчы йорт, һәм мәгълүмат-телекоммуникация «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы рәсми сайтында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуын үз өстемә алам.

**Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Карамал авыл жирлеге Башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Карамал авыл жирлеге
Советы рәисе**

Э.И.Байдамшин