



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.09.2018

п.г.т. Алексеевское

КАРАР

№ 274

**О внесении дополнений
в муниципальную программу «Реализация
антикоррупционной политики
в Алексеевском муниципальном
районе Республики Татарстан
на 2015-2020 годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»

постановляю

1. Внести следующие дополнения в раздел «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы» муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Алексеевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района от 25.02.2016 № 60 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Алексеевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», изложив согласно приложению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Алексеевского муниципального района, на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. Руководителя
Исполнительного комитета**

Н.П. Чурин

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального района
Республики Татарстан
от 03.09.2018 № 274

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в Алексеевском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2015 – 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы**

№ п/п	Наименование основ- ных мероприятий	Исполнитель	Срок испол- нения	Индикаторы оценки конеч- ных результа- тов, единицы измерения	Значения индикаторов											Суммы затрат по годам, тыс. руб.			
					2013 г. (база 30- вый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																			
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																			

1.10	<p>Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.</p>	<p>Ответственный за кадровое делопроизводство</p>	<p>2018-2020 гг.</p>	<p>Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов.</p>												
------	--	---	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.11	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Ответственный за кадровое делопроизводство	2018-2020 гг.								
1.12	Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Ответственный за кадровое делопроизводство	2018-2020 гг.	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специальное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%).							

	<p>ботниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>вые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.</p>							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

5.12	Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг								
5.13	Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг								



Управляющий делами
Исполнительного комитета

Г.А. Юсупова