

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧИСТОПОЛЬСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
«ЧИСТАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

улица Бебеля, дом 129,
город Чистополь, 422980

Бибель урамы, 129 нчы йорт,
Чистай шәһәре, 422980

тел. (84342) 5-43-60, тел/факс 5-43-70, E-mail: chistay@tatar.ru

№

699

от

27. 08. 2018

Постановление

Карар

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета
Чистопольского муниципального района
от 20.11.2014г. №736 «Реализация
антикоррупционной политики в Чистопольском
муниципальном районе на 2015-2020 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Чистопольском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную Постановлением Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района от 20.11.2014г. за №736, (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района от 16 мая 2016 года №317) следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной программы раздел « Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы» дополнить следующими индикаторами:

«количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих;

количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от

числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

количество подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;

количество подведомственных организаций, в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа;

количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;

количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.2. В разделе II. «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» после слов «доля населения, попавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований, составит не более 5 процентов» дополнить следующими индикаторами:

«мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих;

количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;

количества подведомственных организаций, в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа;

количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;

количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.3. Содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы и финансирование по мероприятиям программы» дополнить задачей 9. «Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы», мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета



Э.Р. Хасанов

Приложение
к постановлению Исполнительного
комитета Чистопольского
муниципального района
от 27 августа 2018г. № 699

Задача 9. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 -2020 годы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов									Финансирование			
				5	6	7	8	9	2018	2019	2020	13	14	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
9.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной	Руководители ОМС, Помощник главы ЧМР по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответ-	2018 - 2020 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/ проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулирова-											-	-	-

<p>ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования</p>	<p>ственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>нии конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов</p>														
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>9.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы и за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2018 - 2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%).</p>						90 %	90 %	90%			-	-	-
<p>9.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Руководители ОМС должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы и за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2018 - 2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа</p>						90 %	90 %	90%			-	-	-

<p>тимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе</p>			<p>членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)</p>													
<p>9.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>УО,ОДМ,ОК, ОС ИК ЧМР, Исполнительный комитет МО «Город Чистополь»</p>	<p>2018 г.</p>	<p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомст</p>					<p>100 %</p>					<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

<p>вых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p>	<p>ПОЛЬ»</p>	<p>луго-го-дие</p>	<p>ных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов</p>													
<p>9.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических</p>	<p>Руководители ОМС, отдел муниципального заказа ИК ЧМР</p>	<p>2018 - 2020 гг.; раз в полулуго-го-</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных правонару</p>					<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50%</p>			<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

тных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений																
9.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник главы ЧМР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет ЧМР	2018 - 2020 гг.; ежегодно												-	-	-	
9.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	Помощник главы ЧМР по вопросам противодействия коррупции	2018 - 2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля												-	-	-	