

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

Кутузова ул., дом 1,
город Лениногорск, 423250



«ЛЕНИНОГОРСК
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»
МУНИЦИПАЛЬ
БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Кутузов урамы, 1нче йорт,
Лениногорск шәһәре, 423250

Тел., факс: (8-85595) 5-19-69. Leninogorsk.lkmo@tatar.ru, leninogorsk.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«27» елның августы № 1252

Татарстан Республикасы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәләренә раслау турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 14.08.2018 ел, № 665 карары нигезендә, Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставына таянып, «Лениногорск муниципаль районы " муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләрне расларга:

Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре буенча министрлык буйсынуындагы Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре һәм аерым нетипов оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә;

Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематографиясе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә.

2. Әлеге карарның 1 пункты нигезендә билгеләнә торган «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт хакы әлеге карар нигезендә хезмәткә түләү шартларына күчү вакытына әлеге карар нигезендә хезмәт өчен түләү системасы нигезендә түләү торган хезмәт хакыннан ким була алмый, бу чакта хезмәткәрләренә вазыйфай бурычларының күләме һәм аларның шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән.

3. «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре житәкчеләренә, хезмәткәрләренә тиешле профсоюз органы белән килештереп:

Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең шартларын билгели торган коллектив шартнамәләргә, килешүләргә, локаль норматив хокукый актларга тиешле үзгәрешләр кертергә;

Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең яшъләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәткә түләүнең житди шартларын үзгәртү турында әлеге карар белән билгеләнгән хезмәткә түләү системасы кертелүгә 2 айдан да сонга калмыйча хәбәр итәргә.

4. Әлеге карарның 1 пункты 2018елның 1 ноябреннән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Житәкче

Н.Р. Залаков

М.М. Хәсәнов
5-49-40

«Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының «27» августындагы 1252 номерлы карары белән расланды

Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартлары һәм күләмнәре, шулай ук аларны билгеләүнең критерийлары билгеләнә.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

- хезмәткә түләү системасы - төп окладлар, хезмәт хакының төп ставкалары, вазифаи окладлар, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр күләмен дә кертеп, учреждение хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар жыелмасы

Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре хезмәткәренә тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче, белгеч, техник башкару төркеменә керә торган һөнәри эшчәнлеген гамәлгә ашыручы төп оклады (вазифаи оклад, хезмәт хакы ставкасы) - Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре хезмәткәренә минималь оклады (вазифаи оклады, хезмәт хакы ставкасы);

- вазифаи оклад – чынлыкта эшләгән вакыт өчен бер календарь айга билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәр хезмәтенә түләүнең компенсация, кызыксындыру сыйфатындагы һәм социаль түләүләр исәпкә алынмаган, теркәлгән күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

- компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

- стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр – стимуллаштыру сыйфатындагы өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазифаи окладлардан;
- компенсация сыйфатындагы түләүләр;
- стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр.

II. хезмәткәрләре хезмәте өчен түләүнең төп окладларын билгеләү
Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләренең, эшче культураның, сәнгәтенең һәм кинематографиясенең һөнәри квалификация төркемнәре

1. Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре эшче, эшче культураны, сәнгәт һәм кинематографиясенең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең база квалификация төркемнәре түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
Һөнәри квалификация төркеме "Беренче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 578
Һөнәри квалификация төркеме "Икенче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 719
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 893
Өченче квалификация дәрәжәсе	9 071
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	9 602

2. Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенең муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
Һөнәри квалификация төркеме «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 578
Һөнәри квалификация төркеме "Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомуми трасыллы вазыйфалары"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 719
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 893

1	2
Өченче квалификация дәрәжәсе	9 071
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	9 298
Бишенче квалификация дәрәжәсе	9 484
Һөнәри квалификация төркеме «Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтрасыллы вазыйфалары»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	9 674
Икенче квалификация дәрәжәсе	9 867
Өченче квалификация дәрәжәсе	10 064
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	10 265
Бишенче квалификация дәрәжәсе	10 491
Һөнәри квалификация төркеме «Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми трасыллы вазыйфалары»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	11 403
Икенче квалификация дәрәжәсе	11 603
Өченче квалификация дәрәжәсе	11 803

3. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һәм һөнәри квалификация төркемнәренең квалификация дәрәжәләре Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

4. Бергәләп эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка яисә башкарылган эш күләменә карап башкарыла. Төп вазифа буенча, шулай ук икенче вазифа буенча хезмәт хакы күләмнәре һәр вазифа буенча аерым билгеләнә.

III. Хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладың формалаштыру тәртибе

Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенә муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләренең, эшче культурасының, сәнгәтенә һәм кинематографиясенә һөнәри квалификация төркемнәре

1. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиясенә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәтенә муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыйфалары түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

O_d - Татарстан Республикасы Лениногорск муниципаль районы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәте учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә эш сәгәтләренә факттагы саны;

H_n - Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә төп оклады (хезмәт хакының төп ставкасы) өчен сәгәт нормасы;

O - эшчеләренә, эшче культурасының, сәнгәтнең һәм кинематографиясенә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база оклады күләме, Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының әлегә Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган күләме.

IV. .

1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр;
- вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр эшче, эшче культурасы, сәнгәт һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренә, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларына керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d - Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

3.1. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренең берсе буенча билгеләнә.

4. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түләүләр, вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s - вазифасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда – 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда – 6 процент

4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешкән көннән алып башкарыла, әгәр стажын раслый торган документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап.

4.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

1 таблица

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

№	Гомумтармак вазыйфалары	Вазифалар (һөнәрләр) атамалары,
---	-------------------------	---------------------------------

т/н	житэкчеларенең, белгечларенең һәм хезмәткәрларенең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфалары аталышы (барлык регион эчендәге категорияләр, «баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен дә кертеп).	кызыксындыру түләүләре билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган эш чорлары
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы	Финанс бүлеге начальнигы, планлы-икътисадый бүлек башлыгы, баш бухгалтер, бухгалтер-ревизор урынбасары, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген бухгалтерлык исәбенә алу һәм анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәгенең икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат экономисты, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру, хисапчы, калькулятор, кассир, статистика, статистика буенча консультант, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге

1	2	3
	бүлеге башлығы	башлығы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлығы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, социаль үсеш бүлеге башлығы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6.	Социаль үсеш бүлеге башлығы	Социаль үсеш бүлеге башлығы, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмэтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлығы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмэтне саклау бүлеге башлығы, персонал буенча

1	2	3
		инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәләр ясаучы
11.	Материал-техник тәминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	Материал-техник тәминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товаровед, агент, сатып алулар агенты, тәмин итү буенча агент, тәмин итү буенча икътисадчы, товаровед, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант,	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак

1	2	3
	администратор	мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, белешмәләр бирү, кунакханә залы, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча дежур, комендант, администратор, саклау камерасы мөдир
13.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире,	Заведующий научно-технической

1	2	3
	мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлығы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, сынаулы житештерү цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, жиһазларны туплау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, (участок, цех) контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерүне эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, жиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник

1	2	3
		мәғлүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәғлүмат-исәп) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәғлүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермәче	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений молодежной политики муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан и коллективными договорами.

5.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях молодежной политики муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений молодежной политики муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

2.1. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O – базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений молодежной политики муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

D_{kh} – размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, выплаты производятся в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда,

на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Кушымта

к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений молодежной политики муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ т/н	Наименование государственной награды
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации

1	2
1.16.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.17.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.18.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.19.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.20.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.21.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.22.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.23.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.24.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан
2.1.	Народный художник Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности

1	2
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.18.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фэн эшлеклесе
4.20.	Заслуженный юрист
4.21.	Заслуженный инженер
4.22.	Заслуженный изобретатель
4.23.	Заслуженный рационализатор
4.24.	Заслуженный мастер
4.25.	Заслуженный экономист
4.26.	Заслуженный бухгалтер
4.27.	Заслуженный наставник молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта

1	2
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фэн эшлеклесе
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы

Утверждено

постановлением Исполнительного
комитета муниципального
образования «Лениногорский
муниципальный район»

от «27» августа 2018г. № 1252

Положение

об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики и отдельных нетиповых организаций муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики и отдельных нетиповых организаций муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан (далее – организации молодежной политики), определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики и отдельных нетиповых организаций муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- вазифаи оклад – чынлыкта эшләгән вакыт өчен бер календарь айга билгеле бер катлаулылыктагы хезмэт (вазифаи) бурычларын үтэгән өчен хезмәткәр хезмәтенә түләүнең компенсация, кызыксындыру сыйфатындагы һәм

социаль түлүүлэр исәпкә алынмаган, теркәлгән күләме;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

- компенсация сыйфатындагы түлүүлэр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп түлүүлэр, өстәмә түлүүлэр һәм компенсация сыйфатындагы башка түлүүлэр;

- стимуллаштыру сыйфатындагы түлүүлэр – стимуллаштыру сыйфатындагы өстәп һәм өстәмә түлүүлэр, премиялэр һәм башка кызыксындыру түлүүлэре.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (далее – работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры) муниципальных учреждений молодежной политики муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан определяется исходя из:

- вазифаи окладлардан;
- стимуллаштыру сыйфатындагы түлүүлэр.
- компенсация сыйфатындагы түлүүлэр;

4. Хезмәткәрнең профил буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның дэвамында уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы күләме артуга бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификаци я дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми белем,	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр»,

		урта гомуми белем	программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	«магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
Һөнәри квалификация төркеме должностей работников физической культуры второго уровня				
Икенче квалификаци я дәрәжәсе	Хореограф	–	11 687	14 220

2. Базовые оклады заработной платы работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
1	2	3	4	5
Һөнәри квалификация төркеме учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку часте секретаре	9 489	9 868	–
Һөнәри квалификация төркеме учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дежурный по режиму	–	10 015	10 020
	Младший воспитатель	9 550	10 015	
Һөнәри квалификация төркеме должностей педагогических работников				

1	2	3	4	5
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	–	11 680	14 200
	Физик культура буенча инструктор	–	11 680	14 200
	Музыкаль житәкчесеме?	–	11 680	14 200
Второй квалификацион -	Концертмейстер	–	11 687	14 220
ный уровень	Өстәмә белем биру педагогы	–	11 687	14 220
	Педагог-оештыручы	–	11 687	14 220
	Социаль педагог	–	11 687	14 220
	Тренер-укытучы	–	11 687	14 220
	Инструктор-методист	–	11 687	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	–	–	14 232
	Өлкән инструктор-методист	–	–	14 232
	Воспитатель	–	11 693	14 232
	Өлкән тренер-укытучы	–	–	14 232
	Педагог-психолог	–	11 693	14 232
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методист	–	–	14 236
	Учитель-логопед (логопед)	–	–	14 236
	Старший воспитатель	–	–	14 236
Һөнәри квалификация төркеме должностей руководителей структурных подразделений				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультацион	–	–	14 301

1	2	3	4	5
	ным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей			
Икенче квалификация дэрэжэсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	–	–	14 364

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», – 14 220 рублей.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификацион Дэрэжэ	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
Һөнәри квалификация төркеме должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Икенче	Медицинская сестра диетическая	10 500

квалификация дэрэжэсе		
Өченче квалификация дэрэжэсе	Шэфкать туташы	11 000
	Массаж буенча шэфкать туташы	
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Икенче квалификация дэрэжэсе	Табиб-белгечлэр (өченче һәм дүртенче квалификация дэрэжэләренә кертелгән табиб- белгечләрдән тыш)	14 200

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» – 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» – 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

III. Норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций молодежной политики

Продолжительность рабочего времени работников организаций молодежной политики устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников организаций молодежной политики

Должностной оклад работников физической культуры, работников образования, медицинских работников и работников культуры организаций молодежной политики рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d – должностной оклад работников организаций молодежной политики;

O_b – размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками организаций молодежной политики.

V. .

1. Кызыксындыру характерындагы түләүлэргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

1.1. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- выплаты за интенсивность труда;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры организаций молодежной политики.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_{kk} – 1 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

квалификация категориясе өчен өстәмә түлүүләр күлөмө
физик культура хезмәткәрләренә

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түлүүләр күлөмө, процент
Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түлүүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

2.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_s – 2 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күлөмө.

2 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түлүүләр күлөмө

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	төркем стажга	Өстәмә түлүүләр күлөмө, процент
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга	4,5

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	төркем стажга	Өстәмә түләүләр күләме, процент
		кадәр	
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

2.3. Дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында дәүләт бүләкләре, Россия Федерациясенә спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге дәүләт бүләкләре, союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Дәүләт бүләкләренә, спорт дәрәжәләренә ия булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге, спорт дәрәжәсе бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләгенә, ике һәм аннан күбрәк спорт дәрәжәсенә ия булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү хезмәткәр сайлап алган бер нигез буенча билгеләнә.

2.4. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который равен 26,5 процента.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования организаций молодежной политики.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредэ:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{kk} – 3 нче таблицада китерелгэн, квалификация категориясе өчен өстәмэ түләү күлэме.

3 таблица

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмэ түләү күлэме, процент
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме педагогик хезмәткәр вазифалары		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	6,0
	Югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	Беренче квалификация категориясе	7,5
	Югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	8,5
	Югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

3.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются в разрезе

профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_s – 4 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификация дәрәжәсе	төркем стажга	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	Беренче – Дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләренң житәкче вазифалары	Беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование организации	Вазифа атамасы
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы;</p>

1	2
	профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии,	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях:

1	2
следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
<p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой</p>	

1	2
охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.	

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем

(в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации молодежной политики по согласованию с профсоюзным органом.

3.4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются работникам образования организаций молодежной политики и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенәң, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә. consultantplus://offline/ref=AD08324B93225D5AFBB6E7274609C1CF942F5081B9D1A2F5507C9030336CD94A66577DC429657AF87BgBG

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме дәүләт бүләге бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан күбрәк дәүләт бүләгенә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә алар өчен түләү мәгариф хезмәткәренәң сайлавы буенча дәүләт бүләкләренәң берсе буенча билгеләнә.

3.5. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	беренче	26,5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня	беренче	26,5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	первый – четвертый	26,5
Профессиональная квалификационная группа	беренче	30,0
	икенче	32,0

1	2	3
должностей руководителей структурных подразделений		

Выплаты за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O_d \times D_{dp},$$

биредә:

B_{dp} – выплата за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением;

O_d – должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{dp} – размер надбавки за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением, принимаемый равным 4,5 процента.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организаций молодежной политики.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d – должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7

квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

4.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr}$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d – должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{sr} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Группа по стажу	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d – должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме дәүләт бүләге бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

4.4. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который равен 26,5 процента.

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры организаций молодежной политики.

5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе

профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} – квалификация категориясе өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников организаций молодежной политики;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Һөнәри квалификация төркеме "Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы"	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

5.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

B_s – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников организаций молодежной политики;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Группа по стажу	Өстәмә түләү күләме, процент
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5

	15 елдан артык	3,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	6 елдан 10 елга кадэр	3,5
	10 елдан 15 елга кадэр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

B_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

O_d – должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{pz} - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.4. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников культуры организаций молодежной

политики;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Вазифа атамасы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	все должности	26,5
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, костюмер мөдире	32,0
	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, мэдәни чараларны оештыручы	40,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	все должности	32,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	все должности	32,0

б. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций молодежной политики по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем,

грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций молодежной политики, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры в организациях молодежной политики по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций молодежной политики.

7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников в организациях молодежной политики утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях молодежной политики и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

7.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

B_{kj} – выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников организаций молодежной политики.

7.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает

сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

7.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

7.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

7.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 12 – 15.

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

Вазифа атамасы	Квалификацион Дәрәжә	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)		
Хореограф	икенче	50

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ т/н	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Уку часте секретаре	беренче	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Дежурный по режиму	беренче	35
2.2.	Младший воспитатель	икенче	35
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	беренче	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
3.3.	Музыкаль житәкчесеме?	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50

1	2	3	4
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Специалист по работе с молодежью	икенче	50
3.11.	Специалист по социальной работе с молодежью	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Воспитатель	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	Дүртенче	60
3.18.	Учитель-логопед (логопед)	Дүртенче	60
3.19.	Старший воспитатель	Дүртенче	60
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	беренче	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета,	икенче	70

1	2	3	4
	лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)		

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ т/н	Вазифа атамасы	Квалификация дэрэжэсе	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. вазифаларының һөнәри квалификация төркеме урта медицина һәм фармацевтика персоналы			
1.1.	Медицинская сестра диетическая	икенче	37
1.2.	Шэфкәт туташы	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шэфкәт туташы	өченче	40
2. Һөнәри квалификация төркеме должностей врачей и провизоров			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дэрэжэләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	икенче	60

Таблица 15

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям
эффективности деятельности работников культуры

№ т/н	Вазифа атамасы	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмер мөдире	35
2.3.	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2.4.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	40
3.5.	Специалист по методике клубной работы	40
3.6.	Художник по свету	45
3.7.	Художник-декоратор	45
3.8.	Художник-оформитель	45
3.9.	Художник-фотограф	45
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома	50

№ т/н	Вазифа атамасы	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
	народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-куючы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Режиссер массовых представлений	55
4.6.	Сэнгать житэкчесе	55

7.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов организаций молодежной политики утверждаются учредителем.

7.11. В организациях молодежной политики формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

биредә:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

7.12. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные

группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредэ:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками организаций молодежной политики.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

VI. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях молодежной политики относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредэ:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников организаций молодежной

политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций молодежной политики, установленная [разделом III](#) настоящего Положения.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

VIII. Порядок определения заработной платы

руководителя организации, заместителя руководителя организации,
главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя организации молодежной политики устанавливается учредителем один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредэ:

O_a – должностной оклад руководителя организации молодежной политики;

O_b – размер базового оклада руководителя;

S – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях молодежной политики определяется в зависимости от штатной численности работников организаций молодежной политики.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях молодежной политики устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей
организаций молодежной политики

№ т/б	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя*, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	20 000
	Более 10 до 30 включительно	2	23 700
	Более 30 до 50 включительно	3	28 200
	Более 50 до 70 включительно	4	30 900
	Более 70 до 150 включительно	5	32 700
	Более 150	6	38 200
2.	Оздоровительно-досуговые организации (лагеря)		
	До 10 включительно	1	22 000
	Более 10	2	24 500
3.	Подростковые (молодежные) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	20 000
	Более 12 до 25 включительно	2	24 500
	Более 25 до 40 включительно	3	29 100
	Более 40 до 70 включительно	4	30 900
	Более 70 до 140 включительно	5	33 700
	Более 140	6	54 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	15 000
	Более 10 до 20 включительно	2	23 400

1	2	3	4
	Более 20	3	31 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	21 500
	Более 10 до 30 включительно	2	26 400
	Более 30 до 50 включительно	3	27 400
	Более 50 до 70 включительно	4	28 400
	Более 70 до 90 включительно	5	29 400
	Более 90	6	30 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	29 000
	От 45 до 90 включительно	2	33 000
	Более 90	3	37 000
7.	Центры по трудоустройству молодежи (центр студенческих трудовых отрядов)		
	До 10 включительно	1	27 200
	Более 10 до 30 включительно	2	28 200
	Более 30	3	29 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	28 100
	Более 10 до 25 включительно	2	31 100
	Более 25	3	34 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и несовершеннолетних (телефон доверия)		
	До 10 включительно	1	27 000
	Более 10 до 30 включительно	2	31 000
	Более 30 до 50 включительно	3	35 000
	Более 50 до 70 включительно	4	39 000
	Более 70	5	44 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	34 000
	От 20 до 40 включительно	2	36 000
	От 40 до 60 включительно	3	38 000
	Более 60	4	40 000

* Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1.

5. Учредитель организации молодежной политики может устанавливать руководителю в организации молодежной политики выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации молодежной политики могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель организации молодежной политики может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации молодежной политики и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

B_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

B_c – размер выплат стимулирующего характера в размере 10 процентов должностного оклада руководителя (заместителей руководителя и главного бухгалтера) организации молодежной политики;

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации молодежной политики в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях молодежной политики.

Кушымта

к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики и отдельных нетиповых организаций муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан

1 таблица

Перечень

государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера физик культура хезмәткәрләренә

№ т/н	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик (РСФСР)	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР

1	2
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

2 таблица

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

№ т/б	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер спорта России
1.10.	Заслуженный тренер России
1.11.	Заслуженный мастер спорта России международного класса

1	2
1.12.	Мастер спорта России международного класса
1.13.	Мастер спорта России
1.14.	Гроссмейстер России
1.15.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик (РСФСР)	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фэн эшлеклесе
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Атказанган фэн һәм мәдәният эшлеклесе

1	2
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный работник сферы молодежной политики Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство народного образования СССР (РСФСР), Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»
2.5.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

Перечень
государственных наград, за наличие которых предоставляются
соответствующие выплаты медицинским работникам

№ т/н	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера работникам культуры

№ т/н	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан

1	2
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Народный артист
5.2.	Заслуженный артист
5.3.	Заслуженный деятель искусств
5.4.	Народный художник
5.5.	Заслуженный художник
5.6.	Народный писатель
5.7.	Заслуженный писатель
5.8.	Народный поэт
5.9.	Заслуженный журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мэдэният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

