



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.04.

2017г.

г.Бавлы

**КАРАР**

№ 156

О внесении изменений в постановление  
руководителя Исполнительного комитета  
Бавлинского муниципального района от  
19.06.2014 №205 «Об утверждении  
муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в Бавлинском  
муниципальном районе Республики  
Татарстан на 2014-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25 «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан от 25.06.2013 №50-ЗРТ «О муниципальной службе», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 (ред. от 26.10.2016) «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в муниципальном образовании «Бавлинский муниципальный район Республики Татарстан», утвержденным решением Совета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан от 22.03.2016 №48 (ред. от 12.08.2016), Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 19.06.2014 №205 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 постановления цифры «2014-2016»

заменить цифрами «2014-2019»;

1.2. В утвержденной постановлением муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование Программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 13-14 следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках, закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II Программы:

слова «от 25.06.2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-

2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Бавлинского муниципального района (текущее финансирование).

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Бавлинского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:

цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

слово «Приложении» заменить словами «Приложениях №1 и №2»;

е) в наименовании Приложения к Программе:

слово «Приложение» заменить словами «Приложение №1»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

дополнить словами «на период с 2014 по 2019 год»;

ж) дополнить Программу Приложением №2 (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Бавлинского муниципального района доработать локальные правовые акты, в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель  
Исполнительного комитета  
Бавлинского муниципального района



И.И. Гузаиров

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Бавлинского муниципального района  
от 14.04. 2017г. № 156

«Приложение №2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Бавлинском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

**Мероприятия**  
по реализации целей и задач муниципальной программы «Развитие муниципальной  
службы в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»  
и индикаторы оценки их результатов на период с 2017 года по 2019 год

I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие  
целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки выпол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013г. (базо- вый)	2017г.	2018г.	2019г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бавлинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих				

1.2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 гг.	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления				
1.3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан				
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
1.4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»				
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых перспективных специалистов»								
1.5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на	Органы местного самоуправления	2014-2019 гг.	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы,				

	официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»								
1.6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Количество проведенных проверочных мероприятий				

II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2013г. (базовый)	2017г.	2018г.	2019г.	2017г.	2018г.	2019г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бавлинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											

Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»										
2.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности)	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году						
2.2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)						
2.3.	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий Государственной программы «Развитие Государственной гражданской	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы						

	службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»											
2.4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 гг.	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих								»»»

Управляющий делами  
Исполнительного комитета  
Бавлинского муниципального района



Х.С. Мугинов