

**СОВЕТ  
МАТАКСКОГО СЕЛЬСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ ДРОЖЖАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
МАТАК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**КАРАР**

Матак авылы

2018 елның 26 апреле

№ 27/1

Даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга акчалата бүләкләүләр, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Матак авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәрен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында

Социаль гарантияләргә тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләп торучы затларга хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары нигезендә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренә, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советының «даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга, контроль-хисап органы рәисенә акчалата бүләкләүләр, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәрен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында» 2018 елның 30 мартындагы 26/1 номерлы карары белән Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Матак авыл җирлеге Уставы нигезендә Чүпрәле муниципаль районы Матак авыл җирлеге Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Раслау: № 1 кушымта нигезендә авыл җирлегенә муниципаль вазыйфаларын даими нигездә биләгән затларга хезмәт хакы күләме һәм шартлары;

2 нче кушымта нигезендә авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады күләме;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

№ 4 кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе;

№ 5 кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләренә түләү күләме һәм тәртибе;

№ 6 кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм аны гамәлгә ашыру тәртибе;

№ 7 кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе;

№ 8 кушымта нигезендә ел саен түләнгән торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм түләү күләме һәм тәртибе;

№ 10 кушымта нигезендә, фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

№ 11 кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

12 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе һәм шартлары;

№ 13 кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары;

14 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хақы фондын формалаштыру тәртибе.

3. Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләренң күләме бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

4. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Матак авыл жирлегә Советы карары үз көчен югалткан дип санау турында:

«сайланулы вазыйфаи затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә айлык түләүләренә билгеләү турында» 2007 елның 8 сентябрәндәге 22/2 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары;

2008 елның 26 мартындагы 27/3 номерлы «авыл жирлегә башлыгының айлык акчалата бүләкләү күләмен индексацияләү, авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренң айлык түләүләрен билгеләү турында»;

«Чүпрәле муниципаль районы Матак авыл җирлеге Советының 2008 елның 26 мартындагы 27/3 номерлы «авыл җирлеге башлыгының айлык акчалата түләү күләмен индексацияләү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең айлык түләүләрен билгеләү турында»гы карарына үзгәрешләр кертү турында " 2011 елның 26 февралендәге 4/6 номерлы карары;

«Чүпрәле муниципаль районы Матак авыл җирлеге Советының 2008 елның 26 мартындагы 27/3 номерлы «авыл җирлеге башлыгының айлык акчалата түләү күләмен индексацияләү, авыл җирлеге муниципаль хезмәткәренәң айлык түләүләрен билгеләү турында»карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хакында " 2012 елның 25 февралендәге 12/1 номерлы карары;

6. Әлеге карар белән җайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр Россия Федерациясенәң һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

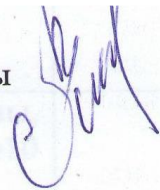
7. Әлеге карарны торак пункт территориясендә урнашкан махсус мәгълүмат стендларында халыкка җиткерергә: Матак авыл җирлегенәң Колхоз урамы буенча урнашкан административ бинасы, 2 нчы йорт һәм Матак авыл җирлегенәң рәсми сайтында урнаштырырга.

8. Әлеге карарның үтөлешен контрольдә тотам.

9. Әлеге карар 2018 елның 1 апреленнән үз көченә керә.

Татарстан республикасы Чүпрәле районы  
Матак авыл җирлеге башлыгы:





В.М.Михайлов

1 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНЕҢ ДАИМИ НИГЕЗЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ВАЗЫЙФАЛАРНЫ  
БИЛӘҮЧЕ ЗАТЛАРГА ХЕЗМӘТ ХАКЫ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ**

Вазыйфаның атамасы	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)			
	8 группа	10 группа	11 группа	12 группа
Авыл жирлеге башлыгы				11 701

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына акчалата бүләкләү күләмен һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрен хезмәт өчен түләү төркемнәренә кертү күрсәткечләре кертелә.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә карап Матак авыл жирлеге уникаль төркемгә керә-халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка айлык акчалата бүләкләрдән тыш билгеләнә:

- 1) айлык акчалата бүләкләү;
- 2) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 3) эш нәтижеләре буенча премия;
- 4) муниципаль хокукий актлар нигезендә башка түләүләр.

Авыл жирлеге башлыгына ай саен акчалата бүләкләрдән тыш, елына унбер айлык акчалата бүләкләүдән дә артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләк түленә.

Тиешле еллар эшләгән өчен авыл жирлеге башлыгының айлык акчалата түләүләренә айлык өстәмәсе артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

муниципаль хезмәт стажында	өстәмәнең иң чик күләме: %
1 - 5 елга	5
5 - 10 елга	10
10 - 15 елга	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елга өч айлык акчалата бүлөк тәшкил итә торган нормативтан артмаска тиеш.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль берәмлек башлыгына елга бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Башка түләүләр бала туганда, тантаналы, юбилей даталарына, шулай ук авыр авырган, үлем һәм башка бәхетсезлек очраklarында сайланган вазыйфаи затның һәм аның якин туганнарының туган очраklarында түләнергә мөмкин. Башка түләүләр хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты булып тора.

2 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
җирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27

ЗУРЛЫК ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ МАТАК АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЕНЕҢ ВАЗЫЙФАИ  
ОКЛАДЫ

	Вазыйфаларның атамасы	Вазыйфаи оклад		
		10 группа	11 группа	12 группа
2.	Башкарма комитет сәркатибе	-	-	14 847

3 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**КҮЛӘМЕ НӘМ ТӨРТИБЕ АЙЛЫК ӨСТӨМӨ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ МАТАК  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРЕНӨ ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР  
ЭШЛӨГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДЛАРЫ ТУРЫНДА**

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмә түләнүнең иң чик күләме. %
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 елга	10
10 - 15 елга	15
15 елдан артык	20

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә, муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә.

4 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН  
ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӨМӨ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ**

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән, муниципаль хезмәткәргә ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча-вазыйфаи окладның 9 проценты;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-вазыйфаи окладның 7 проценты;  
муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-вазыйфаи окладның 5 проценты;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазифалары буенча-вазыйфаи окладның 3 проценты;

муниципаль хезмәтнең кече вазифалары буенча-вазыйфаи окладның 1 проценты.



5 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**КҮЛӨМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ ПРЕМИЯЛӨРНЕ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ  
АЕРУЧА МӨҺИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӨРНЕ ҮТӨҮ ӨЧЕН**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.
2. Иң мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба – премияләрне) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә максимал күләмдә чикләнмәгән премияләрне түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен исәпкә алып, ел дәвамында әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән Жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча ай саен һәм эш нәтижеләре буенча башкарыла.
3. Премияне түләү өчен жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесенең хокукый акты нигез булып тора.

6 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ  
ХЕЗМӨТКӨРЛӨРЕНӘ АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүлөкләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазыйфаи окладның бер процентыннан артаган күләмдә билгеләнә.

7 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ АЙЛЫК ӨСТӨМӨ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРГӨ КЛАСС СӨГАТЕ

1. Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә түләү бирелгән класслы чин нигезендә муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Класслы чин атамасы	Өстәмә күләме (процентларда) вазыйфаи оклад.
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты 1 нче класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

2. Сыйныф чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

8 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
жирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕ  
ГАМӨЛГӘ АШЫРУ ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӨНДӨ**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләне торган отпук биргөндә, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпук муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпук өләшләрнең берсен биргөндә башкарыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпук (аның өләше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

9 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Чүпрәле  
муниципаль районы Матак авыл  
җирлеге Советы карары белән  
Расланган 2018 елның 26 апреленнән № 27/1

**КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ МАРС АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ  
ХЕЗМӨТКӨРЛӨРЕНӘ МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӨТҮ**

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыр авырган, үлгән һәм башка бәхетсезлек очрақларында җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе теләге белән түләнергә мөмкин.

2. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесенең хокукий акты булып тора.

**ТӘРТИП ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӨ ТҮЛӘУ БИЛГЕЛӘУ ФӘН  
КАНДИДАТЫНЫҢ ПРОФИЛЬЛЕ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ ӨЧЕН, ГЫЙЛЬМИ  
ДӘРӘЖӘСЕ ФӘННӨР ДОКТОРЫ**

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрдә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы каршындагы Югары аттестация комиссиясе (ВАК) тарафыннан расланган тиешле документ, фәнни һәм белем бирү оешмалары тарафыннан расланган профильле гыйльми дәрәжә булу нигез булып тора.

Профильле фәнни дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары (эш бирүче) житәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5% ка кадәр;

- фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазифа окладының 2 проценты кадәр.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлеге белән бергә түләнә.

4. Өстәмә белем дәрәжәсен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

## ТӘРТИП

### МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨР ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӨ БИЛГЕЛӨҮ

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ («мактаулы исем бирү турында» Татарстан Республикасы Президенты Указы) белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

2. Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфаи окладның 5,0 проценты күләмендә билгеләнә.

Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлегә белән бергә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

## ТӨРТИП

### БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН АКЧАЛАТА ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ СӘБӘПЛЕ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка, муниципаль хезмәттән һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль пенсиягә өстәмә хокукы булган очракта, бер тапкыр бирелә торган бүләк түләнә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк биләгән вазыйфасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләк күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен – айлык акчалата эчтәлегә 0,5 әр, ләкин айлык акчалата эчтәлекнең уннан да артмаган күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яисә муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, муниципаль хезмәттән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль вазыйфа яисә муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш, һәм тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәттән азат ителү аңлашыла.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата эчтәлегә составына вазыйфаи оклад, класс чины өчен оклад һәм муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә кертелә. Айлык акчалата керем составына шулай ук ел саен түләнә торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме дә кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы карар, тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән китү турында карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәр эштән азат



ителгән көннән (соңгы эш көнөнән) соңга калмыйча хезмәт итә торган орган тарафыннан түләнә.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләк бер тапкыр түләнә. Граждан муниципаль хезмәткә кәргәндә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылганнан соң әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү жирле бюджет акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

## ТӘРТИП

### ӨСТӘМӘ ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ШАРТЛАРЫ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МАРС АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп, хокук бирелә.:
  - 1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә һөнәри эзерлек, квалификация күтөрү һәм стажировка узу;
  - 2) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте, муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйле рәвештә, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында файдаланган өчен компенсация һәм аны куллануга бәйле чыгымнарны муниципаль район Башкарма комитеты билгеләгән очракларда һәм тәртиптә каплау;
  - 3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яисә бетергәндә яисә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасын биләү.;
  - 4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, жирле үзидарә органы билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.
2. Муниципаль хезмәткәр үлгән очракта, аның гаиләсенә ул биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнә.

## ТӘРТИП

### ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МАРС АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРӘ

Чүпрәле муниципаль районы Марс авыл жирлегенә, авыл жирлекләренә муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәгә акчалар карала (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):.

- 1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәгә югары казанышлар, махсус эш режимы) – вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүлөкләү – вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.