

РЕШЕНИЕ

КАРАР

27 апрель 2018ел

48/2

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга акчалата бүләкләүләр, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай эш хаклары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәрен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында

Социаль гарантияләргә тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, «Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга, контроль-хисап органы рәисенә акчалата бүләкләүләр, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай эш хаклары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәрен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында «2018 елның 30 мартындагы 26/1 номерлы Чүпрәле муниципаль районы Советы карары белән, Зур Аксу авыл жирлегә Уставы белән Чүпрәле муниципаль районы Зур Аксу авыл жирлегә Советы **КАРАР КЫЛДЫ:**

1. Раслау:

№ 1 кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга, муниципаль районның контроль-хисап органы рәисенә хезмәт хакы күләме һәм шартлары;

2 нче кушымта нигезендә муниципаль район авыл жирлекләре муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

№ 4 кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе;

№ 5 кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләргә түләү күләме һәм тәртибе;

№ 6 кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм аны гамәлгә ашыру тәртибе;

№ 7 кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе;

№ 8 кушымта нигезендә ел саен түләү торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм түләү күләме һәм тәртибе;

№ 10 кушымта нигезендә, фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе

№ 11 кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

12 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе һәм шартлары;

муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары № 13 кушымта нигезендә;

14 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләрнең күләме бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Аксу авыл җирлеге Советы карарының үз көчен югалтуын тану турында:

«сайланулы вазыйфай затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә айлык түләүләргә билгеләү турында» 2007 елның 21 август 28/1 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары;

2008 елның 17 мартындагы 37/3 номерлы " авыл җирлеге башлыгының айлык акчалата түләү күләмен индексацияләү, авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә айлык түләүләрен билгеләү турында»;

«Чүпрәле муниципаль районы Зур Аксу авыл җирлеге Советының 2008 елның 17 мартындагы 37/3 номерлы «авыл җирлеге башлыгының айлык акчалата түләү күләмен индексацияләү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең айлык түләүләрен билгеләү турында»гы карарына үзгәрешләр кертү турында " 2011 елның 2 мартындагы 6/1 номерлы карары;

«Чүпрәле муниципаль районы Зур Аксу авыл жирлеге Советының 2008 елның 17 мартындагы 37/3 номерлы «авыл жирлеге башлыгының айлык акчалата түләү күләмен индексацияләү, авыл жирлеге муниципаль хезмәткәренәң айлык түләүләрен билгеләү турында»гы карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү турында " 2012 елның 16 февралендәге 15/2 номерлы карары;

4. Әлеге карар белән жайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр гамәлдәге законнар нигезендә гамәлгә ашырыла

5. Әлеге карарны торак пункт территориясендә урнашкан махсус мәгълүмат стендларында халыкка житкерергә һәм Зур Аксу авыл жирлегенәң рәсми сайтында урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Зур Аксу авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

7. Әлеге карар 2018 елның 1 апреленнән үз көченә керә.

Татарстан Республикасы Чүпрәле
муниципаль районы Зур Аксу
авыл жирлеге башлыгы:



А.В.Храмов

**МУНИЦИПАЛЬ ВАЗЫЙФАЛАРНЫ ДАИМИ НИГЕЗДӘ
БИЛӘГӘН ЗАТЛАРГА ХЕЗМӘТ ХАКЫ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)			
	8 группа	10 группа	11 группа	12 группа
Муниципаль район башлыгы	29 555			
Муниципаль район башлыгы урынбасары	26 600			
Контроль-хисап органы рәисе	26 600			
Авыл жирлеге башлыгы урынбасары		13 561		
Авыл жирлеге башлыгы			13 369	11 701

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләр башлыкларының, депутатларының, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының акчалата бүләкләү күләмен һәм муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрен хезмәт өчен түләү төркемнәренә кертү күрсәткечләре кертелә. Күрсәтелгән күрсәткечләргә карап, Зур Аксу муниципаль берәмлеге Зур Аксу авыл жирлеге карамагына керә

уникенче төркемдә-халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка айлык акчалата бүләкләрдән тыш билгеләнә:

- 1) айлык акчалата бүләкләү;
- 2) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 3) эш нәтижәләре буенча премия;
- 4) муниципаль хокукий актлар нигезендә башка түләүләр.

Авыл жирлекләре булып торучы муниципаль берәмлекләр башлыкларына ай саен акчалата бүләкләүдән тыш, елына унбер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләк түләнә.

Авыл жирлекләре булып торучы муниципаль берәмлекләр башлыкларының һәм аларның урынбасарларының айлык акчалата түләүләренә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүләр артмаган күләмдә билгеләнә:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елга өч айлык акчалата бүләк тәшкил итә торган нормативтан артмаска тиеш.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына, контроль-хисап палатасы Рәисенә елга бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Башка түләүләр бала туганда, тантаналы, юбилей даталарына, шулай ук авыр авырган, үлгән һәм башка бәхетсезлек очраklarында сайланган вазыйфай затның, контроль-хисап органы рәисенә һәм аның якин туганнарының түләнә ала. Башка түләүләр хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенә хокукый акты булып тора.

Кушымта № 1
Зур Аксу авыл жирлеге
Советының 27.04.2018 ел 48/2
Карары белән расланган

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

	Наименование должностей	Должностной оклад		
		10 группа	11 группа	12 группа
1.	Руководитель исполнительного комитета	18 196		
2.	Секретарь Исполнительного комитета		16 410	14 847
3.	Ведущий специалист	12 391		
4.	Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	11 163		

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН
ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә, муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә.

КУЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН
ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ
АШЫРУ

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәтгә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән, муниципаль хезмәткәргә ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча-вазыйфай окладның 9 проценты;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-вазыйфай окладның 7 проценты;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-вазыйфай окладның 5 проценты;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазифалары буенча-вазыйфай окладның 3 проценты;

муниципаль хезмәтнең кече вазифалары буенча-вазыйфай окладның 1 проценты.

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
ПРЕМИЯЛӘРНЕ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
АЕРУЧА МӨҢИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӘРНЕ ҮТӘҮ ӨЧЕН

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

2. Иң мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба – премияләрне) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә максималь күләмдә чикләнмәгән премияләрне түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен исәпкә алып, ел дәвамында әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән Жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары буенча ай саен һәм эш нәтижәләре буенча башкарыла.

3. Жирле үзидарә органы (муниципаль) житәкчесенең хокукый акты премияне түләү өчен нигез булып тора

Кушымта № 5
Зур Аксу авыл жирлеге
Советының 27.04.2018 ел № 48/2
Карары белән расланган

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ
АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазыйфай окладның бер процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КЛАСС СӘГАТЕ

1. Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә түләү бирелгән класслы чин нигезендә муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

2. Сыйныф чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

Кушымта № 7

Зур Аксу авыл жирлеге
Советының 27.04.2018 ел № 48/2
Ккалары белән расланган

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ
МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӘТҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыр авырган, үлгән һәм башка бәхетсезлек очракларында жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе теләге белән түләнергә мөмкин.
2. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенәң хокукый акты булып тора.

Кушымта № 8
Зур Аксу авыл жирлеге
Советының 27.04.2018 ел № 48/2
Ккалары белән расланган

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләп торган отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфай окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрнең берсен биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өләше) бирү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

ТӘРТИП
ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ БИЛГЕЛӘУ
ФӘН КАНДИДАТЫНЫҢ ПРОФИЛЬЛЕ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ
ӨЧЕН,
ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ ФӘННӘР ДОКТОРЫ

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрдә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы каршындагы Югары аттестация комиссиясе (ВАК) тарафыннан расланган тиешле документ, фәнни һәм белем бирү оешмалары тарафыннан расланган профильле гыйльми дәрәжә булу нигез булып тора.

Профильле фәнни дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары (эш бирүче) житәкчеләренә хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5% ка кадәр;

- фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазифа окладының 2 проценты кадәр.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлегә белән бергә түләнә.

4. Өстәмә белем дәрәжәсен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

ТӘРТИП
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК
ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ («мактаулы исем бирү турында» Татарстан Республикасы Президенты Указы) белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

2. Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфай окладның 5,0 проценты күләмендә билгеләнә.

Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлегә белән бергә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

ТӘРТИП
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН АКЧАЛАТА ТҮЛӘУ
ШАРТЛАРЫ
ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ
ЧЫГУ СӘБӘПЛЕ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка, муниципаль хезмәттән һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль пенсиягә өстәмә хокукы булган очракта, бер тапкыр бирелә торган бүләк түләнә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк биләгән вазыйфасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләк күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен – айлык акчалата эчтәлеге 0,5 әр, ләкин айлык акчалата эчтәлекнең уннан да артмаган күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яисә муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, муниципаль хезмәттән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль вазыйфа яисә муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш, һәм тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәттән азат ителү аңлашыла.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата эчтәлеге составына вазыйфаи оклад, класс чины өчен оклад һәм муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә кертелә. Айлык акчалата керем составына шулай ук ел саен түләнә торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме дә кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы карар, тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән китү турында карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көннән (соңгы эш көненнән) соңга калмыйча хезмәт итә торган орган тарафыннан түләнә.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүлэк бер тапкыр түләнә. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылганнан соң әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүлэк кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү жирле бюджет акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

ТӘРТИП
ӨСТӘМӘ ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ШАРТЛАРЫ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ

1. Муниципаль хезмәткәrlәргә муниципаль гарантияләргә өстәп, хокук бирелә.:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә һөнәри әзерлек, квалификация күтәрү һәм стажировка узу;;

2) вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә тәмин ителә торган транспорт хезмәте, муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйлә рәвештә, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында файдаланган өчен компенсация һәм аны куллануга бәйлә чыгымнарны муниципаль район Башкарма комитеты билгеләгән очрактарда һәм тәртиптә каплау;;

3 муниципаль органны үзгәртеп корганда яисә бетергәндә яисә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасын биләүне;;

4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, жирле үзидарә органы билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.

2. Муниципаль хезмәткәр үлгән очракта, аның гаиләсенә ул биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнә.

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ

Чүпрәле муниципаль районы, авыл жирлекләре муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 вазыйфай окладтан чыгып):.

- 1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) – вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.