

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен  
түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмаган  
бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар  
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195 нче карары нигезендә, социаль гарантияләренә тәэмин итү һәм бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләүне жайга салу максатларында, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

Чүпрәле муниципаль районы бюджет даирәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре (алга таба - аерым оешмалар) таратылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы айлык хезмәт хакыннан, тиешле еллар эшләгән өчен айлык хезмәт хакыннан, катлаулы һәм киеренкелек, айлык акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер мәртәбә түләү торган түләүдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләренә берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм төп эше белән бергә вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә бурычларын үтәү өчен өстәмә түләүләр кертелә;

аерым оешмалар эшчеләренә эш хакы айлык тариф ставкасыннан, эшнен катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәмнән, матди ярдәмнән, машина йөртүчеләргә класс өчен айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләренә бергә башкарган, хезмәт күрсәтү зоналары киңәйгән һәм үзенә төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә бурычларын башкарган өчен айлык өстәмәләрдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора;

аерым оешма житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләмнәре муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсенә аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе секретаре сәркатибенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф сеткасы кагылмаган вазыйфаи оклад күләменә берничә тапкыр исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкил итә;

аерым учреждениеләр эшчеләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләмнәре Чүпрәле муниципаль районы бюджетыннан финанслана

торган Чүпрәле муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткә түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

## 2. Расларга:

аерым оешма житәкчеләренең һәм белгечләренең вазифа окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары № 1, № 2 кушымталары нигезендә;

3 нче кушымта нигезендә аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү разрядлары диапазоны.

3. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр түбәндәгә күләмнәрдә:

Эш стажы белән	Айлык пособие, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 елга кадәр	7
10 - 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык вазыйфаи окладка өстәмә;

3) хезмәт хакының ике проценты күләмендә айлык акчалата стимул;

4) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлык белән генә чикләнми);

5) еллык түләүле отпускны елына 120 процент күләмендә биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Өгәр житәкчегә, белгечкә, календарь елы дәвамында түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка күчәрелә һәм эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенә төп эше белән беррәттән хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хакы буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмендә үтәүне билгеләргә.

5. Аерым оешмалар эшчеләренә:

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә нормага

салынмаган эш көне өчен өстәмә түләүне исәпкә алмыйча айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлык белән генә чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, еллык түләүле ике айлык тариф ставкасы күләмендә отпуск биргәндә матди ярдәм.

Календарь елы дәвамында эшчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, матди ярдәм ел саен түләнә торган отпуск биргәндә исәпләнә һәм декабрьдә аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә, эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә түбәндәгә күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

I класслы машина йөртүчеләргә-йөртүчә буларак кулланылган вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 25 проценты,

II класслы машина йөртүчеләргә-йөртүчә сыйфатында кулланылган вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 10 проценты;

б) айлык өстәмәне:

һөнәр берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәгә законнар нигезендә гамәлдәгә законнар нигезендә хезмәт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнгә эш өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгатьлек тариф ставкасының 35 проценты;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен-икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә эш көне өчен-айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә.

6. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр ясарга.

7. Аерым оешмаларның житәкчеләрен, белгечләрен һәм хезмәткәрләрен хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, вазыйфа окладларын түләү өчен жиңелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәгә акчалар күздә тотыла (бер елга 12 вазыйфа окладыннан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә-хезмәт хакының жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазифа окладына айлык өстәмә-вазыйфа окладларының 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфа окладларының бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – хезмәт хакының ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү.

8. Тариф ставкаларын түләү өчен (компенсация түләүләрен исәпкә алып) жиберелә торган средстволар суммасыннан артыграк хезмәт хакы фондын формалаштырганда түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә – бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмәләр, нормалаштырылмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм – айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

9. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

аерым оешма житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары, шулай ук аерым оешмаларның хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләренә күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакының башка шартлары кулланылмый.

10. Чүпрәле муниципаль районының финанс-бюджет палатасы әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны билгеләнгән тәртиптә финанслауны тәмин итәргә тиеш.

11. Аерым оешма житәкчеләренә китерергә:

1 нче кушымта нигезендә хезмәткәрләр вазыйфаларының исеме;

аерым оешма хезмәткәрләренә өстәмәләрен һәм бүтән түләүләрен әлеге карар белән туры китереп билгеләү турында элек бастырылган актлар.

12. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитетының 2017 елның 28 сентябрәндәге 248 номерлы «Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган бюджет өлкәсе аерым оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын 2017 елның 01 октябрәнән арттыру турында» карарын үз көчләрен югалткан дип танырга.

13. Әлеге карар 2018 елның 1 апреләннән үз көченә керә.

2 нче кушымта  
Татарстан Республикасы  
Чүпрәле муниципаль  
районы Башкарма  
комитетының 2018 елның  
30 мартындагы 151  
номерлы карары

Чүпрәле муниципаль районында бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар  
житәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәт окладлары күләмнәрен исәпләгәндә  
кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары аларга Татарстан  
Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәткә түләү буенча бердәм  
тариф челтәре кагылмый

Вазыйфаның атамасы	Коэффициент
	V төркем
Мөстәкыйль идарә (бүлек)житәкчесе	1,34
Мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек начальнигы	1,25
Бүлек начальнигы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Әйдәп баручы белгеч	1,05
I категорияле белгеч	1,00
II категорияле белгеч	1,00
Белгеч	1,00

2 нче кушымта  
Татарстан Республикасы  
Чүпрәле муниципаль  
районы  
Башкарма комитетының  
2018 елның 30 мартындагы  
151 номерлы карары

Чүпрәле муниципаль районында бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар  
житәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәт окладлары күләмнәрен исәпләгәндә  
кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары аларга Татарстан  
Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәткә түләү буенча бердәм  
тариф челтәре кагылмый

Вазыйфаның атамасы	Коэффициент
Архив мөдире, өлкән инспектор, машина язу бюросы мөдире, санап бетергесез бюро мөдире, инспектор, статистика, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эшлекле житештерүче, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житәкче секретаре	1,0

3 нче кушымта  
Татарстан Республикасы  
Чүпрәле муниципаль  
районы  
Башкарма комитетының  
2018 елның 30 мартындагы  
151 номерлы карары

Чүпрәле муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә хезмәт хакы түләү разрядлары диапазоны

Һөнәр исеме	Хезмәт хакы разряды
Гардеробчы, урам жыештыручы, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, саклаучы, йөкләүче	1 – 2
Электрон исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарны комплекслы тоту һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчереп алу һәм тапкырлау машиналары операторы	2 – 3
Пассажир машинасы йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәтбүлмәләрен жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузел һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсулаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.