

**СОВЕТ ТАТАРСКО-ЧЕЛНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Р Е Ш Е Н И Е

К А Р А Р

От 16 мая 2018 года

№ 88

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение» Менделеевского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 04.03.2014) "О муниципальной службе в Российской Федерации", «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе» от 25.06.2013 N 50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 г. N 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих Республики Татарстан", Совет Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района

Решил:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение» (Приложение 1).
2. Опубликовать настоящее решение на портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Менделеевского муниципального района www.mendeleevsk.tatar.ru, в разделе «Татарско-Челнинское сельское поселение»
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Заместитель председателя совета
Татарско-Челнинского сельского поселения

Приложение № 1 к Решению
Совета Татарско-Челнинского
сельского поселения
Менделеевского
муниципального района
Республики Татарстан
№ 77 от 23 апреля 2018 г.

Положение

о порядке и условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение» (далее – Положение) систематизирует нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда главы муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение», секретаря Исполнительного комитета Татарско-Челнинского сельского поселения, устанавливает предельные нормативы размера оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение» Менделеевского муниципального района.

1.2. Положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан № 182 от 28 марта 2018 г. «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих Республики Татарстан», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ, Трудового кодекса РФ.

2. Оплата труда главы муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение», секретаря Исполнительного комитета Татарско-Челнинского сельского поселения

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение главе муниципального образования «Татарско-Челнинское сельское поселение», секретарю Исполнительного комитета Татарско-Челнинского сельского поселения устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности сельские поселения	Двенадцатая группа оплаты труда
Глава муниципального образования	15 294
Заместитель главы (секретарь Исполнительного комитета) муниципального образования	14 847

2.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района выплачивается в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.

2.3. Главе Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района, помимо единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 1% должностного оклада.

2.4. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению для главы Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района устанавливается в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, процентов
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

3. Оплата труда муниципальных служащих Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района.

3.1 Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

3.2. Муниципальному служащему выплачивается:

- 1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, процентов должностного оклада
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы), устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

Должность	Размер надбавки, процентов должностного оклада
Для высших муниципальных должностей	9
Для главных муниципальных должностей	7
Для ведущих муниципальных должностей	5
Для старших муниципальных должностей	3
Для младших муниципальных должностей	1

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограничены максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда порядок выплаты которых определяется работодателем с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин, процентов должностного оклада
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса	5

Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада;

8) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.4. Размер ежемесячного денежного содержания секретаря исполнительного комитета Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района, не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района.

3.5. Муниципальным служащим Менделеевского муниципального района устанавливаются следующие дополнительные ежемесячные выплаты по решению вышестоящего руководителя органа местного самоуправления, главы Менделеевского муниципального района.

1) Ежемесячная процентная надбавка муниципальным служащим, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

Ежемесячная процентная надбавка	Размер надбавки, процентов должностного оклада
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	15
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	10
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	2

2) Ежемесячная компенсационная выплата за сложность и напряженность работы, данная выплата производится муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или

исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, в следующих размерах:

Группа должностей муниципальной службы	Размер надбавки, процентов должностного оклада
Для высших муниципальных должностей	8
Для главных муниципальных должностей	6
Для ведущих муниципальных должностей	4
Для старших муниципальных должностей	2

3) Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня в следующих размерах:

Группа должностей муниципальной службы	Размер надбавки, процентов должностного оклада
Для высших муниципальных должностей	10
Для главных муниципальных должностей	8
Для ведущих муниципальных должностей	6
Для старших муниципальных должностей	4

4) Ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада;

за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада;

за почетное звание Республики Татарстан – в размере одного процента должностного оклада.

4.Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Татарско-Челнинского сельского поселения Менделеевского муниципального района, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов к должностному окладу;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов к должностному окладу;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов к должностному окладу;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере, не превышающем десяти процентов к должностному окладу;

б) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.
