

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр
Советы карары (өченче чакырылыш)**

Азнакай шәһәре

№97-25

2018 елның "19"
апреленнән

Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

Социаль гарантияләрне тәмин итү һәм бюджет өлкәсендә эшләүче аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүне тәртипкә салу максатларында, бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары Россия Федерациясе хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195нче номерлы «Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» карары нигезендә,

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Азнакай шәһәр
Советы карар итте:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

- Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында, 1 нче кушымта нигезендә;

- Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме турында, 2 нче кушымта нигезендә.

2. Әлеге карарның гамәлдә булуы 2018 елның 01 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

3. Әлеге қарарны веб-адрес буенча «Татарстан Республикасының хокукий мәгълүматның рәсми порталы»нда бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында веб-адрес буенча урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

4. Әлеге қарарның үтәлешен тикшереп торуны Азнакай район Советының Законлылык, хокук тәртібе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Рәис

М.З.Шәйдуллин

Бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Әлеге Нигезләмә бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында (алга таба - Нигезләмә, аерым оешмалар) Россия Федерациясе хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195нче номерлы «Бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» карары нигезендә эшләнгән.

1.2. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195нче номерлы «Бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» карарында каралганча Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы хезмәткә түләүнең бишенче төркеменә керә.

1.3. Әлеге Нигезләмә бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә кагыла, аларга бюджет даирәсенә аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә һәм эшчеләргә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган, аларга Азнакай муниципаль районының жирле үзидарә органнары функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый дип билгеләргә.

1.4. Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар

житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәре муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсендәге аерым оешманың структур бүлекчәсе житәкчесенә вазыйфай оклады күләменә тапкырлар исәпләнә дип билгеләргә, ул 11 163,0 сум тәшкил итә.

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган айлык тариф ставкалары һәм аерым учреждениеләренә эш өчен компенсация түләүләре күләме Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

1.5. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләренә күләмнәрен арттыру ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

2. БЮДЖЕТ ДАИРӘСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕЛӘРНӘ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ БУЕНЧА БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ ТАРАТЫЛМЫЙ ТОРГАН БЮДЖЕТ ДАИРӘСЕНӘ АЕРЫМ ОЕШМАЛАРЫНЫҢ ЖИТӘКЧЕЛӘРЕНӘ, БЕЛГЕЧЛӘРЕНӘ, ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ХЕЗМӘТ ХАКЫ

2.1. Бюджет даирәсендә эшләүчеләренә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәренә кагылмый торган аерым оешмалар житәкчеләренә хезмәт хакы түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

- айлык вазыйфай оклад;
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәләр;
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәләр;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү;
- матди ярдәм;
- законнар нигезендә башка түләүләр.

2.2. Бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы бюджет даирәсендә эшләүчеләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

- айлык вазыйфай оклад;

- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү;
- матди ярдәм;
- законнар нигезендә башка түләүләр;
- һөнәр берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәгән хезмәткәрләренең бурычларын үтәү.

2.3. Бюджет даирәсендә эшләүчеләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә, хезмәткәрләренә:

1) айлык вазыйфаи оклад;

Бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган чиклелек коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган, әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә.

Бюджет даирәсенең Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф сеткасы таралмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган чиклелек коэффициенты әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә.

2) тиешле елларны эшлэгән өчен түбәндәге күләмнәрдә вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр:

эш стажы	айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10нан 15 елга кадәр	10

3) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

Премияләр әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Премияләр түләү туры китерелергә мөмкин:

- чордагы эш нәтижәләре буенча;
- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасына оешмада эшләүче барлык затларга түләнә.

Премияләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мөхрүм ителү) төшерелергә яисә бетерелергә мөмкин:

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең, оешма житәкчесенең докладлы язу нигезендә йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгәнә өчен;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль, региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең (гамәлгә куючының), оешма житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә

йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәве өчен.

Премия түләнгән алмый:

- бала карау ялында;
- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльләрдә), шулай ук айлык эчтәлеккә карата тапкырлыкта билгеләнергә мөмкин.

б) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнгән торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

7) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

2.4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп бурычы белән бергә хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфай окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәүне билгеләргә.

2.5. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмәт хакы фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләүләр өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләнгән өчен айлык өстәмә түләү - вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү - вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүлөклөү - вазыйфай окладларның ике проценты күлөмөндө;

5) еллык түлөүле отпуск һәм вазыйфай окладларның 10 проценты күлөмөндө матди ярдәм биргәндә бер тапкыр түләнә торган түлөү.

3. БЮДЖЕТ ДАИРЭСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ БУЕНЧА БЕРДӘМ ТАРИФ ЧЕЛТӘРЕ ТАРАТЫЛМЫЙ ТОРГАН БЮДЖЕТ ДАИРЭСЕНДӘ ЭШЛӘҮЧЕ АЕРЫМ ОЕШМАЛАР ЭШЧӘНЛЕГЕНӘ ХЕЗМӘТ КҮРСӘТҮ БЕЛӘН МӘШГУЛЬ ЭШЧЕЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ.

3.1. Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләрнең хезмәт хакы түбәндәгеләрдән тора:

- айлык тариф ставкасын;
- компенсация түлөүләре;
- эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр кергү;
- эш нәтижәләре буенча премияләр;
- еллык түлөүле отпускны биргәндә матди ярдәм;
- матди ярдәм;
- ай саен шоферларга класс өчен өстәмә түлөүләр;
- һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түлөүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәгән хезмәткәрләрнең бурычларын үтәү;
- законнар нигезендә башка түлөүләр.

3.2. Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләргә түләргә:

- 1) айлык тариф ставкасын;

Татарстан Республикасы бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсендә эшләүче аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләрнең

хезмәтенә түләү разрядлары диапазоны, әлеге нигезләмәнең 3нче кушымтасы күләмнәрдә билгеләнә .

2) нормалаштырылмаган эш көне өчен жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүләренә исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр күләмәндәгә катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр кертеп;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлыкта чикләнми);

Премияләр әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм елның эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Премияләр түләү туры китерелергә мөмкин:

- чордагы эш нәтижәләре буенча;
- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы датасына оешмада эшләүче барлык затларга түләнә.

Премияләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәгә күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мөхрүм ителү) төшерелергә яисә бетерелергә мөмкин:

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең, оешма житәкчесенең докладлы язу нигезендә йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгәнә өчен;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль, региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең

(гамэлгә куючынын), оешма житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәве өчен.

Премия түләү вакытындагы түләү алмый:

- бала карау ялында;
- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (рубльләрдә), шулай ук айлык эчтәлеккә карата тапкырлыкта билгеләнергә мөмкин.

4) еллык түләүле отпуск биргәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

5) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

6) жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

I класс йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 25 проценты;

II класс йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 10 проценты;

7) айлык өстәмә:

һөнәр берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәге законнар нигезендә хезмәт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) – бер сәгать тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бэйрэм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

нормалаштырылмаган эш көне өчен жиңел автомобильләре йөртүчеләренә - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә.

3.3. Хезмәт өчен түләүнең аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып), түбәндәге түләүләр өчен чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) йөртүчеләргә класс өчен айлык өстәмә түләү, нормалаштырылмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның җитәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган чиклелек коэффициенты

Вазыйфаның исеме	Коэффициент
	IV төркем
Оешма, мөстәкыйль идарә (бүлек) җитәкчесе	1,34
Оешма җитәкчесе урынбасары, мөстәкыйль идарә (бүлек) җитәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек җитәкчесе	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,19
Баш белгеч	1,12
Әйдәп баручы белгеч	1,07
I категория белгече	1,01
II категория белгече	1,00
Белгеч	1,00

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

Бюджет даирәсенең Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф сеткасы таралмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган чиклелек коэффициенты

Вазыйфаның исеме	Коэффициент
Архив мөдире, өлкән инспектор, машина белән язу бюросы мөдире, күчәрмәләр ясау-тапкырлау бюросы мөдире инспектор, статистик, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эш житештерүче, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житекче сәркипте	1,0

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет даирәсенең аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазоны

Һөнәр атамасы	Хезмәт өчен түләү разряды
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк ташучы	1 - 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 - 4
Күчәрмәләр ясау-тапкырлау машиналар операторы	2 - 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 - 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын жыештыру эшләрен башкарганда, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсуслаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

Бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме турында нигезләмә

1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамаган һәм Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган жирле үзидарә органнары, муниципаль казна учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә жирле үзидарә органнары, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләргә матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин.

2. Матди ярдәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

3. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле карары буенча матди ярдәм өстәмә рәвештә (алга таба - өстәмә матди ярдәм) түбәндәге очракларда түләнәргә мөмкин:

- эшченең үз авыруы сәбәпле - биш мең сум;

- килгән матди зыянны яисә сәламәтлеккә зыян салуны каплау максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә - жиде мең сум;

- үлем уңае белән:

а) ире (хатыны) яисә балалары - ун мең сум;

б) ата-аналар - биш мең сум.