

**«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кама
Тамагы шәһәр тибындагы поселогы " муниципаль берәмлеге Советы
карары**

28 апрель 2018 г.

№78

**«Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районының Кама
Тамагы шәһәр тибындагы поселогы»
муниципаль берәмлегенә жирле
үзидарә органнары хезмәткәрләренә
хезмәт өчен түләү шартлары
турындагы нигезләмәне раслау
хакында**

Социаль гарантияләргә тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «муниципаль берәмлекнең вәкилләкә органнары депутаты, жирле үзидарәнә сайланулы органнары әгъзасы вәкаләтләргә гамәлгә ашыру гарантияләргә турында " 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкилләкә органнары депутаты, жирле үзидарәнә сайланулы органнары әгъзасы вәкаләтләргә гамәлгә ашыру, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы «Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләренә акчалата керемә турында» УП-239 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнә үз вәкаләтләргә даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасының Контроль-хисап органнары рәисләргә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Жирле үзидарәнә үз вәкаләтләргә даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфаи затларына, 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы «бюджет өлкәсә хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәргә кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү шартлары турында», 14.06.2011 елдан № 477 «Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләргә хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәргә нигезендә исәпләнә

торган хезмэт хакын арттыру турында» гы (үзгәрешләр һәм өстәмэләр кертеп), Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2018 елның 16 апрелендә кабул ителгән карарына үзгәрешләр һәм өстәмэләр кертү турында " гы карарына үзгәрешләр кертү №133 " үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы, вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы Рәисенең, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренең,» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының шәһәр тибындагы поселогы «муниципаль берәмлеге Советының хезмэт хакы турында» карары:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмэт өчен түләү турындагы нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы " муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын әлеге Нигезләмәгә туры китерергә.

3. Үз көчен югалткан дип тану:

"Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмэт өчен матди кызыксындыру, бердәм тариф челтәре кагылмый торган жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң һәм хезмәткәрләренң хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында »24.03.2011 ел, № 23 карары;

- «Кама Тамагы муниципаль районы шәһәр тибындагы поселогы «муниципаль берәмлеге Советының 2011 елның 24 мартындагы 23 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында " 21.03.2012 елдагы 49 номерлы Совет карары; "Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң һәм хезмәткәрләренң хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында »;

-жирле үзидарә органнарының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң һәм бюджет өлкәсенең бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең хезмэт өчен түләү, Советның 24.03.2011 ел, № 23 карары белән расланган «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы шәһәр тибындагы поселогы «муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмэт өчен матди кызыксындыру турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2012 елның 13 ноябрәндәге 71 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары;;

4. Әлеге қарар 2018 елның 1 апрелден барлыққа қилгән хоқук мөнәсәбәтләренә қағыла һәм Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чығарға тиеш.

5. Әлеге қарарның үтәлешен контрольдә тотуны "Кама Тамагы муниципаль районы Советының Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлеге башлығы урынбасары Сороковнина В.П. йөкләргә.

Совет рәисе урынбасары,
Муниципаль берәмлек башлығы урынбасары
«Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы»
Кама Тамагы муниципаль районы

В. П. Сороковнин

1 нче кушымта
Совет карары буенча
муниципаль берәмлек башлыгы
шәһәр тибындагы бистә
Кама Тамагы Муниципаль Районы
Кама Тамагы Муниципаль Районы
Зәй муниципаль районы
»Татарстан Республикасы
2018 елның 28 апреленнән № 78

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмәнең гамәлдә булу өлкәсе

Әлеге Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы аңгзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга хезмәт хакын түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында эшләнде., Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә акчалата керемә турында» 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру, хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында «30.03.2018 ел, № 195,» Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында «14.06.2011 ел, № 477, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының» Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында «2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертеп),, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының вазыйфаи затлары, Контроль-хисап палатасы рәисе, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының» Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында «2018 елның 9 апрелендәге 238 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты, "Татарстан Республикасы

Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында" 05.02.2015 ел, № 53/1 "Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлегенә хезмәт өчен түләү күләмен билгели»

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы, вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү

1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгының, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарының, жирле үзидарәнә сайланулы органнары әгъзаларының айлык акчалата бүләкләре артмаган күләмдә билгеләнә:

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	11 группа (чис. от 1,5 до 5 тыс. чел.)
Глава муниципального образования	13369
Заместитель главы муниципального образования	12036

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнә сайланулы органнары әгъзаларына акчалата түләү күләмен һәм муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, хезмәт өчен түләү төркеме буенча бүленгән.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы урынбасарына елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Муниципаль берәмлек башлыгына эш нәтижәләре буенча өстәмә премияләр бирелә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарыла ала.

«Шәһәр жирлегә булып торучы муниципаль берәмлек башлыгына ай саен акчалата бүләкләүдән тыш, елына 5,55 айлык акчалата бүләк тәшкил итә торган нормативтан артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләк түләнә. Аларның урынбасарларына ай саен акчалата бүләкләүдән тыш, елына сигез айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләк түләнә. Шәһәр жирлекләре булып торучы муниципаль берәмлекләр башлыкларына, шулай ук аларның

урынбасарларына ел саен түләнә торган отпуск, тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә, муниципаль хокукый актлар нигезендә премияләр бирелә ала.»

Шәһәр жирлеге булып торучы муниципаль берәмлек башлыгына һәм аның урынбасарына тиешле хезмәт өчен айлык өстәмә түләү билгеләгәндә, өстәмә түләүләр күләме 2 пунктның 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артмаска тиеш.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба-вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, ай саен акчалата бүләкләү, класс чины өчен айлык өстәмә, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән гыйбарәт.

Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең муниципаль хезмәт биләвенә бәйле рәвештә вазыйфай оклады 11163 сум күләмендә.

Исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар
Кама Тамагы муниципаль районы «Кама Тамагы шәһәр тибындагы
поселогы " муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары муниципаль
хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары
»Татарстан Республикасы

Наименование должностей	Коэффициент
	11 группа (чис. от 1,5 до 5 тыс. чел.)
Руководитель исполнительного комитета	1,50
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,47
Ведущий специалист	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00

2) муниципаль хезмэт стажына бэйле рэвештэ муниципаль хезмэттэ тиешле еллар эшлэгэн өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (муниципаль хезмэт стажыннан артмаган күлэмдә):

при стаже муниципальной службы	размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Муниципаль хезмэт стажы, тиешле еллар эшлэгэн өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарэ органы акты белән билгеләнә, муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмэт стажы билгеләнә;

3) бирелгән класслы чин нигезендә класс чины өчен айлык өстәмә, арттырмый торган күлэмнәрдә.:

Классный чин	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
<i>1</i>	<i>2</i>
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7

Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3

Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә аңа класслы чин бирелгән көннән бирле түләнә;

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган күләмнәрдә билгеләнә.:

югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;
төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;;

6) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы заданиеләрне үтәгән өчен премияләр (1 нче кушымта);

7) муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрнен берсен биргәндә башкарыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аның декабрь аенда эшләнгән вакытына пропорциональ рәвештә түләнә.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә;

8) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм (2 нче кушымта);

9) тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган башка түләүләр, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә.

3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы " муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру

1. Муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфайи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфайи окладтан чыгып):.

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә-вазыйфайи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулы, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфайи окладларга айлык өстәмәләр - вазыйфайи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) вазыйфайи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;;

4) сыйныф чины өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә-вазыйфайи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфайи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр - вазыйфайи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфайи окладлары, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүләренң күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш дип билгеләргә.

4. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә, муниципаль вазыйфаларга карамаган һәм учреждение эшчәнлеген техник тәэмин итүне гамәлгә ашыручы, аларга хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган учреждениеләр эшчәнлеген тәэмин итүче вазыйфалар биләүче һәм учреждение эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү шартлары

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфайи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренң вазыйфаларын да үтәү кертелә;

Аерым оешмаларның хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшенң катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф

ставкасына айлык өстәмә өстәмәдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм, сыйныф өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түләүләр, һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә вазыйфаларын да башкарудан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора.

2. Бюджет өлкәсенең аерым оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләме Кама Тамагы районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе секретаренә вазыйфаи окладының күләме 11163 сум тәшкил итә.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган белгечләренә вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар

Наименование должностей	Коэффициент 5 группа
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00

Аерым учреждениеләренә эшчеләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләме Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган эшчеләргә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары

Наименование профессий	Разряды оплаты труда
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Водитель легкового автомобиля	4-5

Искөрмә: житештерү һәм хезмәт урыннарын жыештыручыларга 2 разрядлы тариф ставкасы производство биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештырганда билгеләнә.

5 разрядлы машина йөртүчеләргә тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсус хезмәте булмаган очракта, автомобильне ремонтлау һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен эш комплексын башкарганда билгеләнә.

3. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

- тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түбәндәге күләмнәрдә:

эш стажы процентларда

1-5 яшь 5

5-10 яшь 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр 10

15 елдан артык;

- вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

- вазыйфай окладның ике проценты күләмендә ай саен акчалата бүләкләү;;

- хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча хезмәт хакының 1% күләмендә премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимум күләм белән чикләнми);

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

- билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды кысаларында матди ярдәм.

Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләрнең төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

4. Аерым оешмаларның эш урыннарын урнаштыру:

1) эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмэт жиңел автомобильләрә йөртүчеләренә өстәмә түләүне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлеге нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Өгәр эшчегә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган отпуск бирелмәсә, ел саен түләү торган отпуск биргәндә матди ярдәм декабрь аенда эштән чыгарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләү, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Эшче эшенең беренче елында ел саен түләү торган отпуск биргәндә матди ярдәм түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) Хезмэт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә айлык өстәмә - түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф шоферларына - 25 процент,

II сыйныф шоферларына - 10 процент

машина йөртүче сыйфатында эшләгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасы;

5) һөнәрләренә берләштергән өчен айлык өстәмә, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренә вазыйфаларын башкару-гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә хезмэт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнге вакытта эшләгән өчен (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) - еллык тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен-икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормага салынмаган эш көне өчен хезмэт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә-айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) билгеләнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

5. Аерым оешмалар житэкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

6. Аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү фондын, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан (компенсация түләүләрен исәпкә алып) тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;;

2) машина йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә, нормага салынмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә айлык өстәмә түләү;;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-өч айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

7. Билгеләргә, дип:

аерым оешмалар житэкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

1 нче кушымта
шартлар турында нигезләмәгә
хезмәткәрләрнең хезмәт хакы
муниципаль берәмлек башлыгы
Шәһәр тибындагы бистә
Кама Тамагы Муниципаль Районы
Зәй муниципаль районы
»Татарстан Республикасы

Төртип «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы " муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль вазыйфа биләүче затларга премия түләүләрен гамәлгә ашыру

1.Премия түләне.:

вазыйфаи инструкциялар һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны үз вакытында һәм сыйфатлы үтәү;

житәкчелек биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен үз вакытында һәм сыйфатлы үтәү; юбилей даталары уңаеннан.

2. Премияләр бер үк вакытта учреждениенең барлык хезмәткәрләренә, я аның аерым бүлекчәләрендә эшләүчеләргә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә дә түләне ала.

3. Премияләр премияләренә түләү турында Карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләне.

4. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән тулы булмаган чорда эшлэгән хезмәткәрләргә, Хәрби Көчләргә хезмәткә чакырылу, башка эшкә күчү, уку йортларына керү, янадан әзерләү (янадан квалификация) һәм квалификация күтәрү курслары узу, аларның санын кыскарту, штатны кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу, бала карау буенча отпуск бирү, аларга өч яшь тулганчы һәм башка мөһим сәбәпләр аркасында премияләр түләү өлеге хисап чорында фактта эшлэгән вакытта башкарыла.

5. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән затлар хезмәт кертмәләрен һәм фактта эшлэнгән вакытны исәпкә алып премияләнергә мөмкин.

7. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәренә үтәү өчен билгелэнгән айга, кварталга, ярты еллыкка, елга яки башка срокка тиң вакыт кабул ителә.

8. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән календарь елының теге яки бу чоры өчен Премия вазыйфаи оклад, өстәмә яисә вазыйфаи оклад күләмендә, йә вазыйфаи окладка карата процентларда билгеләнә.

Премияләренәң конкрет суммасы максималь күләмдә генә чикләнми.

Аерым хезмәткәрләргә, гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин.

9. Житештерү житешсезлекләренә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премияне тулы яки өлешчә мәхрүм итү производство кимчелекләре һәм хезмәт дисциплинасын бозу урыны булган премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап чорында башкарыла.

10. Премия күләме булган күрсәткечләр исемлеге

учреждение булырга мөмкин повышен:

- житәкчелек биремнәрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм методлар кертү;
- булмаган хезмәткәр бурычларын тиешенчә сыйфатлы башкару;
- яшь белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

11. Хезмәткәрләр башкара торган житештерү житешсезлекләре Исемлеге учреждениеләр өлешчә яки тулысынча премиядән мөхрүм ителә:

- хезмәт килешүләрендә һәм вазыйфай инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында яки сыйфатсыз башкару;

- житекчелек биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен үз вакытында яки сыйфатсыз башкару.

12. Учреждение хезмәткәрләре премиядән тулысынча мөхрүм ителгән хезмәт дисциплинасын бозу очраклары Исемлеге

- урамда йөрү, шул исәптән эш көне дәвамында өч сәгатътән артык житеди сәбәпләрсез йөрү;
- эштә исерек хәлдә, наркотик яки токсик исерек хәлдә булу.

2 нче кушымта
шартлар турында нигезләмәгә
хезмәткәрләрнең хезмәт хакы
муниципаль берәмлек башлыгы
Шәһәр тибындагы бистә
Кама Тамагы Муниципаль Районы
Татарстан Республикасы

Күләме һәм тәртибе

"Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кама Тамагы шәһәр тибындагы поселогы «муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыр авырган, үлгән һәм башка бәхетсезлек очрақларында жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе теләге белән вазыйфаи оклад күләмендә түләнергә мөмкин.

2. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен нигез жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты булып тора.