

**СОВЕТ МУЛЬМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422731, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Мультма, ул.Центральная, д.46а



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МҮЛМӘ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422731, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Мүлмә авылы, Мәскәү урамы, 22

тел./факс 8(84365) 70-2-03, e-mail: Mulm.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ
30 апрель 2018 ел**

**КАРАР
№113**

**Татарстан Республикасы Министрлар
Кабинетының "Биектау муниципаль
районы Мүлмә авыл жирлегенен
бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт
өчен түләү буенча бердәм тариф
челтәре кагылмый торган аерым
бюджет өлкәсе оешмалары
хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү
шартлары турында"**

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы карары нигезендә һәм социаль гарантияләренә тәмин итү һәм бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенен аерым оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Билгеләргә, дип:

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлегенен бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренен төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренен вазыйфаларын да үтәү кертелә;

аерым оешмалар хезмэткэрлэренең хезмэт хақы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түлүүлэреннән, эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә өстәмәдән, эш нәтижэләре буенча премияләрден, ел саен түләнә торган түләүле отпуск, матди ярдәм, сыйныф өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түлүүләр, һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түлүүләр, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзлэренең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмэткэрлэрнең бурычларын үтәүдән, шулай ук законнар нигезендә башка;

аерым оешмалар житәкчелэренең, белгечлэренең һәм хезмэткэрлэренең вазыйфайи окладлары күләме Мүлмә авыл жирлеге бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркатибенең (бюджет өлкәсе хезмэткэрлэренә хезмэт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган (ул 11 163 сум тәшкил итә) вазыйфайи окладының күләме берничә тапкыр исәпләнә.;

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге бюджетыннан финанслана торган бюджет өлкәсе оешмалары хезмэткэрлэренең хезмэт хақы буенча бердәм тариф челтәре нигезендә аерым учреждениеләр эшчелэренә айлык тариф ставкаларының һәм компенсация түлүүлэренең күләме исәпләнә.

2. Раслау:

аерым оешмалар житәкчелэренең, белгечлэренең һәм хезмэткэрлэренең вазыйфайи окладлары күләмнэрен исәпләгәндә 1, № 2 кушымталар нигезендә кулланыла торган кыска коэффициентлар;

3. Аерым оешмалар житәкчелэренә, белгечлэренә һәм хезмэткэрлэренә урнаштыру:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфайи окладка түбәндәге күләмнөрдә айлык өстәмә:

эш стажы булганда	процентлап
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфайи окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфайи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмэт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чиклэрендә эш нәтижэләре буенча премияләр (премия күләме хезмэткэр эшчәнлегенә нәтижэлэреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфайи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмэткэргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

5. Аерым оешмаларның эш урыннарын урнаштыру:

1) эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм. Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган отпуск бирелмәсә, ел саен түләү торган отпуск биргәндә матди ярдәм декабрь аенда эштән чыгарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләү, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Эшче эшенең беренче елында ел саен түләү торган отпуск биргәндә матди ярдәм түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) Хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә айлык өстәмә - түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф шоферларына - 25 процент,

II сыйныф шоферларына - 10 процент

машина йөртүче сыйфатында эшләгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасы;

5) һөнәрләренә берләштергән өчен айлык өстәмә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренә вазыйфаларын башкару-гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнге вакытта эшләгән өчен (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) - еллык тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен-икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормага салынмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә-айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

6. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

7. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү фондын, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан (компенсация түләүләрен исәпкә алып) тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) машина йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә, нормага салынмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә айлык өстәмә түләү;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-өч айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

9. Билгеләргә, дип:

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

10. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлегә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылмый торган бюджет өлкәсендә эшлөчеләргә билгеләнгән акчалата керем күләме әлегә карар нигезендә бюджет өлкәсендә эшлөчеләргә билгеләнгән акчалата керем күләменнән ким була алмый, аларга Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча 2018 елның 31 мартына Бердәм тариф

челтәре кагылмый.

11. Әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.

12. Билгеләнгән тәртиптә әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанслауны тәмин итәргә.

13. Аерым оешмалар житәкчеләренә китерергә:
әлеге карарның 1, 2 нче кушымталары нигезендә житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының атамасы;
элегрәк әлеге карар нигезендә аерым оешмалар хезмәткәрләренә өстәмәләр һәм башка түләүләр билгеләү турында актлар чыгарылган иде.

14. Әлеге карар рәсми халыкка игълан ителгән көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

15. Әлеге карарны авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru/>

16. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет Рәисе,
Авыл жирлеге башлыгы

Р. Ә. Гарәфиев

1 нче кушымта
Расланган
ТР Биектау муниципаль району
Мүлмә авыл жирлеге Советы карары
белән
2018 елның 30 апреле, № 113 нче
карары

**Хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла
торган кыскача коэффициентлар**

Вазыйфаларның атамасы	V группа
Баш белгеч (баш хисапчы)	1,10

2 нче кушымта
Расланган
ТР Биектау муниципаль районы
Мүлмә авыл җирлеге Советы карары
белән
2018 елның 30 апреле, № 113 нче
карары

Исәпләгәндә кулланыла торган кыскача коэффициентлар
Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл җирлеге бюджет өлкәсендәге аерым
оешмаларның структур бүлекчәләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү буенча
бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфаи окладлары күләмнәре

Вазыйфаларның атамасы	Коэффициентлар
Архив мөдире, өлкән инспектор, машина басу, күчermә-күбәйтү бюросы мөдирләре, инспектор, статистика, хужалык мөдирләре, склад, кассир, комендант, эш башкаручы, архивариус, стенографист, сәркатип-стенографист, машинист, экспедитор, сәркатип-машинист, җитәкче сәркәтибе	1,00