

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барыш
авыл жирлеге Советы
КАРАРЫ**

28.04.2018

№ 68

«Иске Барыш авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының муниципаль районы»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 22 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 2008 елның 17 гыйнварындагы 5-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Муниципаль берәмлек вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 2018 елның 22 мартындагы 25-ФЗ номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 4703-ТРЗ номерлы карары, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренен акчалата тарифы турында» Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы 239-239 номерлы Указы нигезендә үз хезмәт өчен түләүне гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы муниципаль берәмлек органнарының вазыйфай затларының, жирле үзидарә органнарының «Бердәм хезмәт өчен түләүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләренен даими түләвен исәпкә алып, аларның хезмәт хакын турында» 2018 елның 16 мартындагы 473-16 номерлы карары нигезендә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14-муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренен хезмәт хакын жирле администрациясе органнарына өстәмә рәвештә түләүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләргә бәйле рәвештә түләүне исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен түләүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләренен жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләргә бәйле рәвештә түләүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләргә бәйле рәвештә, аларның хезмәт хакын түләүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләренен жирле үзидарә органнарының вазыйфай вәкаләтләрен исәпкә алу хакында» 2018 елның 16 мартындагы 473 номерлы карар нигезендә Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барыш авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Түбәндәгеләрне расларга:

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барыш

авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында Нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барый авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын әлеге Нигезләмәгә китерергә.

3. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барый авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Иске Барый авыл жирлегенә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренә һәм бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләүгә чыгымнарны булдыруның бердәм тариф сеткасы, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Иске Барый авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәтен матди кызыксындыру нормативлары турында» карары;

4. Әлеге карар 2018 елның 1 апреленән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Иске Барый авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

**Кама Тамагы муниципаль районы
Иске Барыш авыл жирлеге башлыгы,
Иске Барыш авыл жирлеге Советы
рәисе**

И.Р.Жиһаншин

1 нче кушымта
Кама Тамагы Иске Барый авыл жирлеге
Советы карарына
ТР муниципаль районы
2018 елның 28 апреленнән № 4

Нигезләмә

«Кама Тамагы районының Иске Барый авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү турында

1 статья. Әлеге хәлнең гамәлдә булу өлкәсе

Әлеге Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 22 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» муниципаль берәмлек вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарә органының сайланулы органы эгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре хакында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль берәмлек хезмәткәрләренең хезмәт хакын «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 2018 елның 22 мартындагы 239-ФЗ номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы нигезендә «Муниципаль берәмлек уставында муниципаль хезмәт өчен түләүнең аерым норматив шартлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы (муниципаль берәмлек) муниципаль берәмлек уставында эшләүчеләрнең хезмәт хакын даими түләүне исәпкә алып, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлек вәкиллеке органының сайланулы органы депутаты, жирле үзидарә органының сайланулы органы эгъзасының, жирле үзидарә органының сайланулы затының сайланулы вазыйфай затының вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 22 мартындагы 239-239 номерлы Указы нигезендә аларның хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 7-муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт өчен даими түләүне һәм аларның хезмәт хакын һәм аларның хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып, аларның муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыруны күздә тоткан вазыйфай хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып, аларның муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын турында» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын билгеләүче муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып, аларның муниципаль

берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын билгеләүче муниципаль берәмлек муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын билгеләүче муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын билгеләүче хезмәткәрләренең даими түләвен исәпкә алып, аларның муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып, аларның муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын билгеләүче хезмәткәрләренең муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып, аларның муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыруны исәпкә алып,

2 статья. Жирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы, вазыйфай затларына һәм муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү

1. Муниципаль берәмлек башлыгының, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы органы депутатының, эгъзасының айлык акчалата түләве түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Акчалата түләү күләмнәре (сумнарда)	
	11 төркем (1,5 меңнән 5 мең кешегә кадәр).	12 төркем (1,5 мең кешегә кадәр).
Муниципаль берәмлек башлыгы	13369	11701

Муниципаль берәмлек башлыгының, депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары эгъзаларының үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларының акчалата түләү күләмнәрен билгеләү өчен тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, хезмәт өчен түләү төркеме буенча бүленгәннәр.

Еллык түләүле отпуск биргәндә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлек башлыгына бер мәртәбә түләнгән торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнгән.

Жирлек башлыгына өстәмә рәвештә эш нәтижәләре буенча премияләр бирелергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

Жирлек башлыгына, айлык акчалата бүләкләүдән тыш, елына унбер айлык акчалата бүләкләүдән артык булмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләүләр түләнгән.

Авыл жирлегә башлыгына ай саен түләнгән торган хезмәт өчен айлык өстәмә түләү билгеләгәндә, өстәмә күрсәткечләр 2 пунктның 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән артып китә алмый. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артып китә алмый.

2. Муниципаль хезмәткәрләренең акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба вазыйфай оклад) туры китереп, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык

өстәмә түлөүдән, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык түлөүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән, айлык акчалата бүлөкләүдән, сыйныф чины өчен айлык өстәмә бавкадан, еллык түлөүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түлөүдән гыйбарәт.

Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) авыл жирлегендә муниципаль хезмәт Вазыйфаларының кече төркеме белгеченә 11163 сум күләмендәге, кабатлы вазыйфаи оклады муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә вазыйфаи оклады.

Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барый авыл жирлеге муниципаль хезмәткәренә вазыйфаи оклады исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар

	Вазыйфаларның аталышы	Коэффициент
		12 төркем (саны 1,5 мең кешегә кадәр)
1.	Башкарма комитет житәкчесе	1,37
2.	Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,33
3.	Әйдәп баручы белгеч	1,11
4.	1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр, муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә, арттырылмаган күләмнәрдә:

муниципаль хезмәт стажы	өстәмәләр күләме, процентларда
1 яшьтән 5 яшькә кадәр	5
5-10 ел	10
10 - 15 ел	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә;

3) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр, бирелгән класслы чин нигезендә, арттырылмаган күләмнәрдә:

Сыйныф чины	Өстәмә күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
1	2
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5

3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль киңәшче	7
2 класслы муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	7
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3
1 класслы муниципаль хезмәт референты	7
2 класслы муниципаль хезмәт референты	5
3 класслы муниципаль хезмәт референты	3
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә класслы чин бирелгән көннән алып түләнә;

4) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

б) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләргә, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи инструкцияне үтәү (1 нче кушымта);

7) 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләү.

Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәргә сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкит иткән отпуск өләшләрнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

Бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпускны (аның өләшен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнгән торган акча исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр кергән көннән исәпләнә;

8) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм (2 нче кушымта);

9) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган башка түләүләр.

3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барый авыл җирлегенә» муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәткәренә хезмәт өчен түләү фондын төзү

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан югарырак түләү өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның үнч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

4) класслы чин өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү - вазыйфаи окладларның үнч процентыннан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфаи окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

4 статья. Кама Тамагы районының муниципаль вазыйфаларга кертелмәгән һәм учреждение эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче Иске Барый авыл җирлегенә хезмәткәрләре хезмәтенә түләү шартлары

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Иске Барый авыл жирлегенең (алга таба - аерым оешмалар) бюджет даирәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым бюджет даирәсе оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы айлык хезмәт хакыннан, тиешле еллар эшлэгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык хезмәт хакына, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата премияләр, еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган бер мәртәбә түләнә торган премияләр, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләр исәбеннән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп бурычлары белән беррәттән вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләргә үтәү керә;

Аерым оешмаларның эш хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүләрдән, эш нәтижәләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм күрсәтүдән, машина йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм башкарылган эшләр өчен, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт.

2. Бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкче хезмәткәрләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары күләме муниципаль берәмлекләрдә аерым бюджет өлкәсе оешмасының структур бүлекчәсе житәкчесенең вазыйфай оклады буенча кабаттан исәпләп чыгарыла, аларга Кама Тамагы районы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, ул 11163 сум тәшкил итә.

Белгечләренең вазыйфай окладларын санаганда кулланыла торган коэффициентлар бюджет даирәсендә эшләүчеләргә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый.

Вазыйфаларның аталышы	Коэффициент 5 төркем
Бүлек житәкчесе	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Әйдәп баручы белгеч	1,05
I категория белгеч	1,00

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет даирәсе оешмаларында эшләүчеләргә хезмәтенә түләү буенча Кама Тамагы муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Бердәм тариф челтәре нигезендә айлык

тариф ставкалары һәм аерым учреждениеләр эшчеләренә компенсация түләүләре күләме исәпләнә.

Бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган эшчәнлеккә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диспозицияләре

Һөнәрләренә аталышы	Хезмәт өчен түләү объектлары
Сторож (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовощик, грузчик	1-2
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4-5

Искәрмә: Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга 2 разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә 5 разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсулаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

- тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

эш стажы	процентларда
1 дән 5 яшькә кадәр	
5	
5-10 ел	7
10 - 15 ел	10
15 яшьтән артык	15;

- вазыйфаи окладның 10проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

- вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

- хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр вазыйфаи окладның 1% күләмендә (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

- еллык түләүле отпуск биргәндә елына хезмәт хакының 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү, эштән чыгарылган

очракта - соңгы эш көнөннән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

- хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләргә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм, үзләренең төп эшләре белән беррәттән, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хакы буенча вазыйфай окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

4. Аерым оешмаларның эшен билгеләргә:

1) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүләргә исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр күләмдәгә катлаулы һәм киеренкелегә өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлыкта чикләнми);

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмдә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмдә матди ярдәм.

Өгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көнөннән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елга пропорциональ эшләнгән вакытлыча башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә ай саен өстәп түләүне түбәндәгә күләмнәрдә башкарырга:

I сыйныф йөртүчеләргә - 25 процент,

II сыйныф йөртүчеләргә - 10 процент

машина йөртүчә сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасын билгеләнгән вакытта;

5) һөнәрләргә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен айлык өстәмәне, вакытлыча булмаган хезмәткәрләргә төп бурычлары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәгә законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 35 проценты күләмдә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Хезмәткәрләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр чыгарырга.

5. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмәт хақы фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү.

6. Хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып), түбәндәге түләүләр өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм эшнең киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмәләр, нормалаштырылмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

7. Аерым оешмалар житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләрнең күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

1 нче кушымта
Кама Тамагы Иске Барый авыл жирлеге
Советы карарына
ТР муниципаль районы
2018 елның 28 апреленнән № 4

**Казан шәһәренең гомуми белем бирә торган
«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске
Барый авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль вазыйфаларын
биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә премия түләүне гамәлгә
ашыру**

Премия түбәндәгеләр өчен түләнә:

вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган
бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәү;

житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында
һәм сыйфатлы үтәү;

юбилей даталары белән бәйле рәвештә.

2. Премияләр бер үк вакытта учреждениенең барлык хезмәткәрләренә, йә
аның аерым бүлекчәләре хезмәткәрләренә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә түләнә
ала.

3. Премияләр премияләр түләү турында карар кабул ителгән датага хезмәт
мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

4. Бүләкләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән тулы булмаган
чорны эшләгән хезмәткәрләргә, Кораллы Көчләргә хезмәткә чакырылуга, башка
эшкә күчүгә, уку йортларына укырга керүгә, янадан эзерләү (янадан
квалификация) һәм квалификация күтәрү курсларын узуга, санны яисә штатны
кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск бирүгә, өч яшькә

житкәнче һәм башка нигезле сәбәпләр аркасында баланы тәрбияләүгә чакырып, әлеге исәп-хисап чорында фактта эшләнгән вакыт өчен премияләр түләнә.

5. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләнергә мөмкин.

7. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән айны, кварталны, яртыеллыкны, елны яисә башка срокны кабул итә.

8. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән календарь елның теге яисә бу чоры өчен премия өстәмә түләү йә вазыйфай оклад күләмендә йә вазыйфай оклад процентларда билгеләнә.

Премияләрнең конкрет суммалары максималь зурлыклар белән генә чикләнми.

Аерым хезмәткәрләргә, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижеләренә премия күләме артырга мөмкин.

9. Житештерүдән мәхрүм калган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр тулысынча яисә өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры өчен башкарыла, анда житештерү иреге һәм хезмәт дисциплинасын бозу урыны булган.

10. Бүләк күләмен үтәгәндә күрсәткечләр исемлеге учреждениеләр арттырылырга мөмкин:

- житәкчелек йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм ысуллар кертү;
- тиешле сыйфат белән булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәү;
- яшь белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

11. Хезмәткәрләр житештерүче кимчелекләр исемлеге Учреждениеләр премиядән өлешчә яки тулысынча мәхрүм ителә:

- хезмәт шартнамәләрендә һәм вазыйфай инструкцияләрдә каралган вазыйфаларны вакытында яисә сыйфатсыз үтәү;
- житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында яки сыйфатсыз үтәү.

12. Учреждение хезмәткәрләре тулысынча премиядән мәхрүм ителә торган хезмәт дисциплинасын бозу исемлеге

- йөрөп кайту, шул исәптән эш көне дәвамында житди сәбәпләрсез өч сәгатьтән артык эшләмәү;
- эштә исерек хәлдә, наркотик яки токсик исерек хәлдә барлыкка килү.

2 нче кушымта
Кама Тамагы Иске Барый авыл жирлеге
Советы карарына
ТР муниципаль районы
2018 елның 28 апреленнән № 4

Күләмнәре һәм тәртибе
Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Иске Барый
авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләүне гамәлгә
ашыру

1. Матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авырганда, вафат булганда һәм хезмәткәрнең һәм аның якын туганнарының башка бәхетсезлек очрақларында караган бер вазыйфаи оклад күләмендә түләнергә мөмкин.

2. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез - жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты.

