



Иске Күклек авылы карары

КАРАР

№ 108

2018 елның 28 апреле

Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрән даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләрәнәң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәнә раслау хакында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында » 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләрәнә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләрәнә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләрәнәң» Иске Күклек авыл жирлеге Советы » 2018 елның 22 мартындагы УП-239 номерлы Указы белән

Карар:

1. Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрән даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләрәнәң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәнә раслау хакында

2. Иске Күклек авыл жирлеге Советының «Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге хезмәткәрләрәнә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль хезмәткәрләр, жирле үзидарәнәң органнары хезмәткәрләрәнәң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәнә раслау хакында» 2006 елның 10 августындагы 13 номерлы карары.

3. Әлегә карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләрәнә кагыла.

4. Әлегә карарның үтәләшен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

Рәисе А. Б. Бахметов

## Эш

### **Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрән даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында**

#### **1. Гомуми нигезләмәләр.**

1.1. Алабуга муниципаль районының Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрән даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмә (алга таба - нигезләмә) хезмәт өчен түләү күләменен чик нормативларын һәм жирле үзидарәнен үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларының, Алабуга муниципаль районының Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү

1.2. Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 30.12.2001 ел, №197-ФЗ, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль законы, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендә кабул ителгән Татарстан Республикасы кодексы нигезендә эшләнде. № 50-ТРЗ, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнарга һәм дәүләт серен яклау буенча Структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында " 2006 елның 18 сентябрэндәге 573 номерлы карары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнен үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куелган вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренен акчалата эчтәлегенә турында» 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы, Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге Советының «15»июнь, №164 карары белән расланган Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмә.

1.3. Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлеге «даими нигездә үз вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгының, Жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләрнен вазыйфай окладларының айлык акчалата бүләкләү күләмен билгеләү максатларында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының»Татарстан Республикасында даими нигездә үз вәкаләтләрән

гамэлгэ ашыручы депутатларның, жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә хезмәт өчен түләүнең уникаль төркемгә керә.

## **2. Муниципаль берәмлек башлыгының, Жирле үзидарэнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамэлгэ ашыручы сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү**

2.1. Иске Күклек авыл жирлегә муниципаль берәмлек башлыгының, Жирле үзидарэнең үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайланулы вазыйфаи затларының айлык акчалата бүлгәгә әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә.

2.2. Муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарэнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамэлгэ ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

2.3. Муниципаль берәмлек башлыгының айлык акчалата бүлгәләү өчен чыгымнар күләме елына унбер айлык акчалата түләү тәшкит итүче нормативтан артып китә алмый.

2.4. Муниципаль берәмлек башлыгының айлык бүлгәгә тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү күләме 3.3 пункттында билгеләнгән күләмнәрдән артмаска тиеш. нигезләмә.

2.5. Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме елына тиешле вазыйфа буенча өч айлык акчалата түләү тәшкит итүче нормативтан артып китә алмый.

## **3. Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү**

3.1. Муниципаль хезмәткәрләренең акчалата эчтәлегә муниципаль хезмәткәрнең үзгә билгәгән вазыйфалары (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премияләр, айлык акчалата бүлгәләү, класс чиннары өчен айлык өстәмә түләүләрдән, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләүләрдән тора.

3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасына карап, вазыйфаи окладлар күләме, авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемгә белгеченең кыска вазыйфаи окладына 11 163,0 сум күләмендә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында билгеләнгән.

3.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына карата процентларда билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмә түләүнең чик күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	Биш
1 елдан 5 елга кадәр	10
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	15
15 елдан артык	20

3.4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, эшнең махсус режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә:

- муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 9 проценты;
- муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 7 проценты;
- муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 5 проценты;
- муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 3 проценты;
- муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 1 проценты.

3.5. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай күрсәтмәне үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә.

3.6. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүлүк түләнә.

3.7. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чиннары өчен айлык өстәмә түләү күләме артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Сыйныф чины	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфай окладка процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе I сыйныф муниципаль Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе II сыйныф муниципаль Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	Биш

II класслы муниципаль хезмэт референты	
II класслы муниципаль хезмэт секретаре	
III класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	3
I сыйныф муниципаль Киңәшчесе	
III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе	
III класслы муниципаль хезмэт референты	
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	

3.8. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфай окладтан артмаган күләмдә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрьдә түләү икән, муниципаль хезмәткәр эштән киткәндә – эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча (Хезмәт контрактын туктату).

Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә бирелә торган очракта бер тапкыр түләү торган акча муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган ялның бер өлешен тапшырганда башкарыла.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Әлеге вакыт муниципаль хезмәткә агымдагы елның 31 декабрена кадәр кергән көннән исәпләнә.

3.9. Матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә түләү.

3.10. Дәүләт серенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен даими нигездә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләр өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүләр билгеләнә:

Айлык процент өстәмә	Вазыйфай окладка процентларда өстәмә түләү күләме
1	2
«Аерым әһәмияткә ия " серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләр өчен»	12,2 – 18,3
«Аерым әһәмияткә ия " серлелек дәрәжәсе булган мәгълүматлар белән эшләр өчен»	7,4 – 12,2
Тикшерү чараларын үткәрү белән рөхсәт рәсмиләштергәндә «яшерен» серлелеге булган мәгълүматлар белән эшләр өчен	2,5 – 3,7
Тикшерү чараларын үткәрмичә рөхсәт алган вакытта «яшерен» серлелеге булган мәгълүматлар белән эшләр өчен	1,3 – 2,5
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:	
1 елдан 5 елга кадәр	2,5
- 5 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,7
- 10 елдан артыграк та	4,9

Өстәмә түләүнең конкрет күләме муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан билгеләнә.

3.11. Профильле гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, Татарстан Республикасы мактаулы исемен түбәндәге күләмнәрдә билгеләргә:

- профильле гыйльми дәрәжәсе өчен – вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә;

- фәннәр докторы профиль гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә;

– Татарстан Республикасының мактаулы исеме-вазыйфаи окладның 7,5 проценты күләмендә.

#### **4. Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә премия бирү, матди ярдәм түләү тәртибе һәм нигезләре**

4.1. Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрен бүләкләү гамәлгә ашырыла:

- хисап чорындагы эш нәтижәләре буенча (ай, квартал, ярты ел, ел);

- аеруча мөһим, катлаулы биремнәр башкарган өчен;

- Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган норматив хокукый актлар һәм Татарстан Республикасы территориясендә кабул ителгән норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнгән бәйрәм көннәре, һөнәри бәйрәмнәр белән бәйле рәвештә.

4.2. Хисап чорындагы эш нәтижәләре буенча Премия һәм аеруча мөһим, катлаулы бурычларны үтәгән өчен түләнә:

1) житәкчелекнең оператив йөкләмәләрен үз вакытында һәм сыйфатлы башкару; федераль дәүләт хакимияте органнарының, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарының норматив хокукый актларында каралган таләпләр;

2) житәкчеләрнең буйсынганлыгы тәртибендә югарыдагы боерыклар, күрсәтмәләр, йөкләмәләр, биремнәрне тиешенчә үтәү;

3) гражданнар, предприятиеләр, оешмалар, учреждениеләрдән килгән мөрәжәгатьләрне, гаризаларны, шикаятьләрне вакытында һәм сыйфатлы карау;

4) эшкә яңа формалар һәм методлар кертү;

5) өстәмә эш күләмен үтәү;

6) 4.1 пунктында күрсәтелгән мәсьәләләрне хәл итүдә оперативлык һәм профессиональлек. элегә Нигезләмә;

7) муниципаль программаларны эшләү (эзерләүдә катнашу) һәм гамәлгә ашыруда катнашу (гамәлгә ашыруда катнашу);

8) закон проектларын, муниципаль норматив хокукый актлар проектларын эшләү (эшләүдә катнашу) ;

9) форумнарда, укыту семинарларында чыгыш ясау, чараларны эзерләүдә һәм үткәрүдә катнашу;

10) 4.1 пункттында күрсәтелгән конкрет затның эшчәнлегенә нигезлэнгән шикаятьләрнең булмавы. нигезләмә.

4.3. Премиянең конкрет күләме 4.1 пункттында күрсәтелгән затларның шәхси өлеше нигезендә билгеләнә. әлеге нигезләмә гомуми эш нәтижәләренә.

4.4. Премия түләү жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә башкарыла, анда 4.1 пункттында күрсәтелгән зат вазыйфаларын биләп торалар. нигезләмә.

4.5. Экономия хезмәт хакы фонды булырга мөмкин юнәлдерелгән премирование затлар күрсәтелгән 4.1 пункттында. ел нәтижәләре буенча.

4.6. Премияләрнең күләме абсолют күләмдә дә, шулай ук 4.1 пункттында күрсәтелгән затларга кыска вакыт эчендә дә билгеләнергә мөмкин. нигезләмә.

Премирование турындагы карар бер үк вакытта барлык һәм 4.1 пункттында күрсәтелгән аерым затларга да рәсмиләштерелергә мөмкин. нигезләмә.

4.7. Премиянең максималь күләме белән генә чикләнми.

4.8. Хисап чоры өчен Премия очрактарда түләнми:

- уку ял;
- йөклелек һәм бала табу, бала карау буенча отпуск;
- хезмәт хакын саклап калудан башка отпусктар.

Күрсәтелгән затларга 4.1 пункттында. Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәмин итү һәм социаль яклау министрлыгында социаль хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча республика өчъяклы комиссиясе янәшәсендә халыкның тормыш дәрәжәсе, керемнәре, хезмәткә түләү буенча Координация советының чираттагы утырышы узды.

4.9. Күрсәтелгән затлар 4.1 пункттында. әлеге Нигезләмә, хезмәт дисциплинасын бозган, дисциплинар түләттерү, чикләү һәм тьюларны үтәмәгән өчен түләтүләр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яки жайга салу һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгелэнгән бурычларны үтәмәгән өчен (алга таба – эштә хокук бозулар), гамәлдәге законнар нигезендә, йөклэнгән бурычларны үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен премиядән мәхрүм ителергә мөмкин.

Премияне алу эштә хокук бозулар кылган яки алар турында хәбәр кәргән хисап чорында башкарыла. Әгәр эштә закон бозулар премияне түләгәннән соң ачыкланса, бу хокук бозулар ачыкланган хисап чорында алына.

Премияне алу турындагы карар шул ук жирле үзидарә органы тарафыннан кабул ителә, ул 4.1 пункттында күрсәтелгән затларны бүләкләү турында Карар Чыгара. нигезләмә.

## **5. Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль берәмлеге башлыгына, жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлек Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү тәртибе һәм нигезләре**

5.1. Муниципаль берәмлек башлыгына, даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына матди ярдәм юбилей даталары (50 һәм һәр алдагы 5 елдан башлап), никахлашу, бала туу, авыр



формада уза торган авыру, якыннары (ата – аналар, балалар, ир-атлар, хатын-кызлар), табигый бәла-каза яисә башка сәбәпләр аркасында милекне югалту яисә зыян китерү аркасында-бер акчалата бүләк, бер вазыйфаи оклад күләмендә гариза нигезендә түләнә.

5.2. Муниципаль берәмлек башлыгы, Жирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затлары тарафыннан матди ярдәм бүлеп бирүгә гариза муниципаль район башлыгы исеменә бирелә.

Муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга матди ярдәм Иске Күклек авыл жирлеге Советы карары нигезендә түләнә.

5.3 муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан матди ярдәм бирүгә гариза жирле үзидарә органы житәкчесе исеменә бирелә.

Муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.

5.4. Бу очракта үлем затлар күрсәтелгән пункттында 5.1. 1 акчалата бүләк, вафат булган затның бер вазыйфаи оклады күләмендә матди ярдәм аның үлем көнендә үлгән яки үлгән затның гаилә әгъзаларына, аларның гаризасы буенча, тиешле документлар тапшырганда түләнә.

## **6. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштыру**

6.1. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын төзегәндә вазыйфаи окладлар түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш түләү өчен акча карала (елына 12 вазыйфаи окладтан чыгып)):

1) сыйныф чиннары өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладка карата дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладка карата унөч проценттан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладка карата биш проценттан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладка ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү-вазыйфаи окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә.

6.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр күләме һәм түләүләрнең артуы ягына бер сумга кадәр житәргә тиеш, дип билгеләргә.

1 нче кушымта  
Алабуга муниципаль району Иске Күклек  
авыл жирлеге муниципаль берэмлегендө  
үз вәкаләтләрән даими нигездә башкаручы  
жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай  
затларының, муниципаль  
хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү  
тәртибе һәм шартлары турында

Алабуга муниципаль району Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль  
берэмлегендө муниципаль берәмлек башлыгының, Жирле үзидарәнең үз  
вәкаләтләрән даими нигездә башкаручы сайланулы вазыйфай затларының айлык  
акчалата түләүләре күләме

ХЕЗМӘТКӨ ТҮЛӘҮ ТӨРКЕМЕ (МУНИЦИПАЛЬ ХАЛЫК САНЫНА КАРАП) МӘГАРИФ)	12 ТӨРКЕМ ХЕЗМӘТ ХАКЫ
Вазыйфаның исеме	Акчалата бүлөк күләме (сумнарда)
Авыл жирлеге башлыгы	11 701

2 нче кушымта  
Алабуга муниципаль районы Иске Күклек  
авыл җирлеге муниципаль берәмлегендә  
үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы  
җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай  
затларының, муниципаль  
хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү  
тәртибе һәм шартлары турында

Таблица коэффициентлар,  
Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл җирлеге  
муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла  
торган вазыйфай эш хақы

ХЕЗМӘТКӨ ТҮЛӨҮ ТӨРКЕМЕ (МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕК ХАЛКЫ САНЫНА КАРАП)	12 ТӨРКЕМ ХЕЗМӘТ ХАКЫ
Вазыйфаның исеме	Коэффициентлар
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11

1 нче кушымта карарга  
Иске Күклек авыл советы  
тоташу ноктасына кадәр уза  
муниципаль районы  
№ 108, «28» апрель 2018 ел.

## 2018 елда еллык түләүле отпуск биргәндә компенсация түләү тәртибе

1. Хезмәт өчен түләүнең тигез шартларын булдыру, социаль характердагы түләүләрне гамәлгә ашыру максатларында әлеге тәртип ел саен түләү торган отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрләргә компенсация исәпләү кагыйдәләрен билгели һәм 2018 елда кулланыла.

Әлеге Тәртип нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә компенсациягә хокукы әлеге карар үз көченә кәргән көнгә кадәр Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл җирлегә Советының «Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл җирлегә хезмәткәрләренә, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында " 2006 елның 10 августындагы 13 номерлы карарының 2.6 пункты нигезендә файдаланмаган муниципаль хезмәткәрләр ия.

2. Алабуга муниципаль районының Иске Күклек авыл җирлегә муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәнең 3.8 пункттында билгеләнгән бер тапкыр бирелә торган түләүле отпуск (аның 14 календарь көннән дә ким булмаган өлешен тәшкит итүче өлешендә) бирелгәндә, Алабуга муниципаль районының Иске Күклек авыл җирлегә муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәнең 3.8 пункттында билгеләнгән

3. Компенсация-әлеге карар үз көченә кәргән датага, Иске Күклек авыл җирлегә Советының «Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл җирлегә Советының» муниципаль хезмәткәрләр, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында "2006 елның 10 августындагы 13 номерлы карарының 2.6 пункты нигезендә, муниципаль хезмәткәрләргә, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында" ( һәм җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларына, Алабуга муниципаль районының Иске Күклек авыл җирлегә муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәнең 3.8 пункты нигезендә билгеләнгән бер тапкыр бирелә торган түләү күләме.

4. Компенсация социаль характердагы түләүгә карый һәм еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә башкарыла (аның 14 календарь көннән дә ким булмаган өлеше).

