

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2018

КАРАР

№ 238

Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә социаль гарантияләрне тәмин итү, хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү максатларында, Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты, 30.03.2018 ел. № 195» бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәткә түләү шартлары турында", Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**: 1. "Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәткә түләү буенча бердәм тариф сеткасы кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хакы шартлары турында". Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакы буенча бердәм тариф сеткасы кагылмаган бюджет өлкәсе аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы (алга таба – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүлүк, еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, матди ярдәм, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән бергә вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә бурычларын үтәү өчен өстәмә түләүләр кертелә; аерым оешмалар эшчеләренә хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына өстәмәдән, ел саен түләү торган отпускны биргәндә матди ярдәм, класслы машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләренә кушкан өчен өстәмә түләүдән, хезмәт күрсәтү

зоналарын киңәйтүдән һәм башкарудан тора үзенең төп эше белән беррәттән, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренең бурычлары, шулай ук закон нигезендә бүтән түләүләр; бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкче хезмәткәрләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары Күләме муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсенең аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркатибенең вазыйфа окладына берничә тапкыр исәпләнә, аларга Кама Тамагы районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең Хезмәткә түләү буенча бердәм тариф сеткасы кагылмый, ул 11163 сум тәшкил итә. аерым учреждениеләр эшчеләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә. 2. Расларга: 1 нче кушымта нигезендә аерым оешма житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфа окладларын исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары; Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенең аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт хакы түләү разрядлары диапазоны, 2 нче кушымта нигезендә. 3. Аерым оешма житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәге күләмнәрдә тиешле еллар эшләгән өчен айлык хезмәт окладына өстәмә билгеләргә: 1) 1 елдан 5 елга кадәр 5 елдан 10 елга кадәр эш стажы булган очракта 10 елдан 15 елга кадәр 10 елдан 15 елга кадәр 15 елдан артык 15 елга кадәр 15; 2) вазыйфа окладының 10 процент күләмендәге эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә; 3) вазыйфа окладының ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү; 4) билгеләнгән хезмәткә түләү фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча вазыйфа окладының 1% күләмендә премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимал күләмдә чикләнми); 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган хезмәт хакының 120 проценты күләмендә түләү. Әгәр житәкчегә, белгечкә, календарь елы дәвамында түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка күчәселә һәм эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә. Житәкче, белгеч, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка бирелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә; 6) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм. 4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренең вазыйфаларын билгеләнгән хезмәткә түләү фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфа окладының 50 процентына кадәр башкару өчен өстәмә түләү билгеләү. 5. Аерым оешмаларның эшчеләренә түбәндәгеләренә билгеләргә: 1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә билгеләү; 2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимал күләмдә чикләнми); 3) ел саен хезмәт күрсәткәндә матди ярдәм айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә түләүле ял. Календарь елы дәвамында эшчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, матди ярдәм ел саен түләнә торган отпуск биргәндә

исәпләнә һәм декабрьдә аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләп, эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча. Эшченең беренче елында еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм календарь елында пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка бирелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр эшкә кәргән көннән исәпләнә; 4) Хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә класслы булган өчен айлык өстәмә - түбәндәге размерларда: I класслы машина йөртүчеләргә - 25 процент, II класс йөртүчеләренә - йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 10 проценты; 5) һөнәрләренә берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән бергә вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә вазыйфаларын башкару өчен айлык өстәмә - вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә вазыйфаларын башкару төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты гамәлдәге закон нигезендә билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә; төнгә эш өчен (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) - сәгатълек тариф ставкасының 35 проценты күләмендә; бәйрәм һәм ял көннәрендә - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә; нормалаштырылмаган эш көне өчен - хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә-айлык ставканың 50 проценты күләмендә; 6) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм. 6. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр ясарга. 7. Аерым оешмаларның житәкчеләрен, белгечләрен һәм хезмәткәрләрен хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, вазыйфа окладларын түләү өчен жиңелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар күздә тотыла (бер елга 12 вазыйфа окладынан чыгып): 1) тиешле елларны эшләнгән өчен айлык өстәмә – вазыйфа окладларының жиңеләткән проценты күләмендә; 2) вазыйфаи окладларга айлык өстәмәләр хезмәтнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен – хезмәт окладларының 10 проценты күләмендә; 3) эш нәтижеләре буенча премияләр – вазыйфа окладларының бер проценты күләмендә; 4) айлык акчалата бүләкләү – хезмәт окладларының ике проценты күләмендә; 5) еллык түләүле отпуск һәм хезмәт хакларының 10 проценты күләмендә матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү. 8. Тариф ставкаларын түләү өчен жиңелә торган акчалар суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып) эшнә катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына өстәп түләү өчен түбәндәге акчалар күздә тотылуын билгеләргә: 1) эшнә авырлыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә; 2) айлык тариф ставкасы шоферларга класслы, тәртипсез эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкалары күләмендә өстәмәләр; 3) эш нәтижеләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә; 4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә. 9. Аерым оешма житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары, шулай ук аерым оешма хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләмнәре бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә; житәкче хезмәткәрләренә, белгечләренә, аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын арттыру Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла; 10. Әлегә карар кабул ителү белән аерым оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакының башка шартлары кулланылмый дип

билгелэргэ. 11.

Житэкче вазифаларын башкаручы

Р.М.Михеев