РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

ГЛАВА
муниципального образования
«поселок городского типа
Актюбинский» Азнакаевского
муниципального района

ул. Губкина, д. 24, п.г.т.
Актюбинский, Азнакаевский
муниципальный район, 423304
тел.: (8-85592) 3-16-63
факс: (8-85592) 3-16-63
E-mail: Svetlana.Strukova@tatar.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Азнакай муниципаль районы
Актүбә бистәсе муниципаль
берәмлеге
БАШЛЫГЫ

Губкина урамы, 24, п.г.т. Актюбинский,
Азнакай муниципаль районы, 423304

тел.: (8-85592) 3-16-63
факс: (8-85592) 3-16-63
E-mail: Svetlana.Strukova@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

«21» ноябрь 2017 ел № 10

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының "Актүбә шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлеге Советы Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәттә үз-үзләрен тоту кодексы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законнар нигезендә карар бирәм:

1. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының «Актүбә шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советы Аппаратының кушымта итеп бирелә торган муниципаль хезмәткәрләрнең этика һәм хезмәттә үз-үзләрен тоту кодексын расларга.

2. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының "Актүбә шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлеге Башлыгы карарының үз көчен югалтуын таныргa.:

- «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының «Актүбә шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советы Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәттә үз-үзләрен тоту кодексы турында»2011 елның 21 июнендәге 3-МС номерлы;

- "Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе Кодексына үзгәреш кертү турында «2015 елның 30 сентябрендәге 3 номерлы.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: http://pravo.tatarstan.ru һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында Интернет "мәгълүмат-коммуникацион челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча» урнаштырырга: http://aznakaevo.tatar.ru.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Башлык Р.А. Галиева

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының "Актүбә шәһәр тибындагы бистә" муниципаль берәмлеге башлыгының 2017 елның «21» ноябрендәге 10 номерлы карарына кушымта

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының "Актүбә шәһәр тибындагы бистә" муниципаль берәмлеге Советы Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең хезмәттә үз-үзләрен тоту этикасы һәм кодексы

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының "Актүбә шәһәр тибындагы бистә" муниципаль берәмлеге Советы Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәттә үз-үзләрен тоту кодексы (алга таба - Кодекс) Россия Федерациясе Конституциясе, «муниципаль хезмәт нигезләре турында " модель законы нигезләмәләре нигезендә эшләнде (дәүләтләр Парламентара Ассамблеясенең 19 нчы пленар утырышында кабул ителде) - Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлегендә (2002 елның 26 мартындагы 19-10 номерлы карары), «коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законнарда, муниципаль хезмәткәрләр өчен чикләүләр, тыюлар һәм бурычлар булган башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президентының 2002 елның 12 августындагы Указында катнашучылар «дәүләт хезмәткәрләренең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын раслау турында» 885 номерлы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, шулай ук Россия җәмгыятенең һәм дәүләтенең гомумтанылган әхлакый принципларына һәм нормаларына нигезләнгән.

1.2. Кодекс муниципаль хезмәткәрләрнең, аларның вазифасына бәйсез рәвештә, профессиональ хезмәт этикасының гомуми принциплары һәм хезмәт тәртибенең төп кагыйдәләрен үз эченә алган җыентык булып тора.

1.3. Россия Федерациясе гражданины, муниципаль хезмәткә кергәндә, Кодексның нигезләмәләре белән танышырга һәм үзенең хезмәт эшчәнлеген башкарганда, шул исәптән "Интернет" мәгълүмати-телекоммуникация челтәрен кулланып, аларны үтәргә тиеш.

1.4. Һәр муниципаль хезмәткәр Кодексның нигезләмәләрен үтәү өчен барлык кирәкле чараларны күрергә тиеш, ә Россия Федерациясе гражданины муниципаль хезмәткәрдән үзара мөнәсәбәтләрдә Кодекс нигезләмәләренә туры килгән тәртип көтәргә хокуклы.

1.5. Кодексның максаты - муниципаль хезмәткәрләрнең үз һөнәри эшчәнлеген лаеклы башкаруы өчен этик нормалар һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең абруен ныгыту, гражданнарның җирле үзидарә органнарына ышанычын арттыру һәм муниципаль хезмәткәрләрнең бердәм тәртип нормаларын тәэмин итү.

1.6. Кодекс муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифа бурычларын үтәү нәтиҗәлелеген арттыруга юнәлдерелгән.

1.7. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле әхлак формалаштыру, җәмәгать аңында муниципаль хезмәткә хөрмәтле караш булдыру, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең җәмәгать аңын һәм әхлакын, аларның үз-үзләрен контрольдә тоту институты буларак хезмәт итә.

1.8. Муниципаль хезмәткәрләрнең Кодекс нигезләмәләрен белүе һәм үтәве аларның һөнәри эшчәнлеге һәм хезмәт тәртибе сыйфатын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

II. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ТӘРТИБЕНЕҢ ГОМУМИ ПРИНЦИПЛАРЫ ҺӘМ КАГЫЙДӘЛӘРЕ

2.1. Муниципаль хезмәткәрләр, дәүләт, җәмгыять һәм гражданнар алдында җаваплылыкны аңлап, түбәндәгеләрне үтәргә тиешләр:

а) муниципаль органнарның нәтиҗәле эшен тәэмин итү максатыннан, вазифа бурычларын намуслы һәм югары һөнәри дәрәҗәдә башкарырга;

б) кеше һәм гражданның хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең төп мәгънәсен һәм эчтәлеген билгеләвеннән чыгып эш итәргә;

в) үз эшчәнлеген тиешле җирле үзидарә органы вәкаләтләре кысаларында башкарырга;

г) һичбер һөнәри яки социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек күрсәтмәскә, аерым гражданнар, һөнәри яки социаль төркемнәр һәм оешмалар йогынтысыннан бәйсез булырга;

д) аларның вазифа бурычларын намуслы үтәвенә комачаулый торган шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысы белән бәйле гамәлләрне читләштерергә;

е) федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләр һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт үтү белән бәйле бурычларны башкарырга;

ж) аларның хезмәт эшчәнлегенә сәяси партияләр һәм җәмәгать берләшмәләре карарлары йогынтысы мөмкинлеген читләштерә торган гаделлекне сакларга;

з) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

и) гражданнар һәм вазифаи затлар белән аралашуда әдәплелек һәм игътибарлылык күрсәтергә.

к) Россия һәм башка дәүләтләр халыкларының гадәтләренә һәм традицияләренә түземлелек һәм хөрмәт күрсәтү, төрле этник, социаль төркемнәр һәм конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алу, милләтара һәм конфессияара килешүгә ярдәм итү;

л) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфа бурычларын намуслы үтәвенә шик тудырырга мөмкин булган тәртиптән тыелу, шулай ук аның абруена яки җирле үзидарә органы абруена зыян китерергә мөмкин булган конфликтлы хәлләрдән качу;

м) Россия Федерациясе законнары белән каралган чараларны кызыксынулар конфликты килеп чыгуны булдырмау һәм килеп чыккан кызыксынулар конфликтын җайга салу өчен кабул итү;

н) шәхси характердагы мәсьәләләрне хәл иткәндә җирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфаи затлар, муниципаль хезмәткәрләр һәм гражданнар эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урынын кулланмау;

о) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа бурычларына кермәгән очракта, җирле үзидарә органы, аның җитәкчесе эшчәнлегенә карата җәмәгать чыгышларыннан, фикерләрдән һәм бәяләмәләрдән тыелу;

п) җирле үзидарә органында билгеләнгән җәмәгать чыгышлары һәм хезмәт мәгълүматын бирү кагыйдәләрен үтәү;

р) дәүләт органы эшчәнлеге турында җәмгыятьне мәгълүмат белән тәэмин итү буенча мәгълүмат чаралары вәкилләренең эшчәнлегенә хөрмәт белән карарга, шулай ук гражданнарга һәм оешмаларга билгеләнгән тәртиптә дөрес мәгълүмат алуда ярдәм күрсәтергә;

с) җәмәгать чыгышларында, шул исәптән мәгълүмат чараларында, Россия Федерациясе территориясендә товарлар, эшләр, хезмәтләр һәм башка гражданлык хокуклары объектларының бәясен чит ил валютасында (шартлы акча берәмлекләрендә) күрсәтүдән тыелырга, - Россия Федерациясе резидентлары арасында килешүләр суммаларын, Россия Федерациясе бюджет системасының барлык дәрәҗәләрендәге

бюджет күрсәткечләрен, муниципаль бурычларны, муниципаль бурычны, мәгълүматларны төгәл тапшыру өчен кирәк булган очраклардан тыш, Россия Федерациясе законнары, Россия Федерациясенең халыкара килешүләре, эш әйләнеше гадәтләре белән каралган очраклардан тыш;

т) җаваплылык өлкәсендә булган ресурслар белән мөмкин кадәр нәтиҗәле идарә итүгә даими омтылырга.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе Конституциясен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларны үтәргә бурычлы.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлегендә сәяси, икътисади максатка ярашлылык яки башка сәбәпләр буенча законнарны һәм башка норматив хокукый актларны бозуга юл куймаска тиеш.

2.4. Муниципаль хезмәткәрләр гамәлдәге нормалар һәм билгеләнгән таләпләрне үтәп, хезмәт мәгълүматын эшкәртә һәм тапшыра алалар.

2.5. Муниципаль хезмәткәрләр мәгълүматның куркынычсызлыгын һәм конфиденциальлеген тәэмин итү өчен тиешле чаралар күрергә тиеш, аның рөхсәтсез ачылуы өчен алар җаваплы һәм (яки) ул аларга вазифа бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә билгеле булган.

2.6. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-хокукый вәкаләтләргә ия булган муниципаль хезмәткәрләр алар өчен профессионализм, камил абруй үрнәге булырга, җирле үзидарә органында яки аның бүлекчәсендә нәтиҗәле эш өчен уңайлы мораль-психологик климат формалаштыруга ярдәм итәргә тиеш.

2.7. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-хокукый вәкаләтләргә ия булган муниципаль хезмәткәр, аңа буйсынган хезмәткәрләрнең этика принципларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозучы гамәлләре яки гамәлсезлеге өчен, әгәр ул мондый гамәлләрне яки гамәлсезлекне булдырмау өчен чаралар күрмәгән булса, Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

III. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ КОРРУПЦИЯГӘ КАРШЫ ХӘРӘКӘТ СТАНДАРТЫ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция күренешләренә каршы торырга һәм аны профилактикалау чараларын күрергә тиеш, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә.

3.2. Муниципаль хезмәткә билгеләнгәндә һәм вазыйфаи бурычларын үтәгәндә муниципаль хезмәткәр үзендә шәхси кызыксыну булу яки булу мөмкинлеге турында, ул аның вазыйфаи бурычларын тиешенчә үтәвенә йогынты ясый яки йогынты ясарга мөмкин булуы турында белдерергә тиеш.

3.3. Муниципаль хезмәткәр үзенең керемнәре, чыгымнары, милке һәм милек характерындагы йөкләмәләре, шулай ук үзенең тормыш иптәше һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милке һәм милек характерындагы йөкләмәләре турында Россия Федерациясе законнарына туры китереп мәгълүмат бирергә тиеш.

3.4. Муниципаль хезмәткәр эш бирүче вәкиленә, Россия Федерациясе прокуратура органнарына яки башка дәүләт органнарына аны коррупциячел хокук бозулар кылуга этәрү максатларында мөрәҗәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

Коррупциячел хокук бозулар кылуга этәрү максатларында мөрәҗәгать итү фактлары турында хәбәр итү, әгәр бу фактлар буенча тикшерү үткәрелмәгән яки үткәрелми торган очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычы булып тора.

3.5. Муниципаль хезмәткәргә үзенең вазыйфаи бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләкләр, займнар, матди характердагы хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорттан файдалану өчен түләүләр һәм башка бүләкләр) бүләкләр алу тыела. Протокол чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан

алынган бүләкләр Татарстан Республикасы милке дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән җирле үзидарә органына акт буенча тапшырыла, Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән очраклардан тыш.

3.6. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләрне үтәргә тиеш:

а) башка түләүле эш башкару ниятен яллаучы вәкиленә алдан хәбәр итәргә;

б) яллаучы вәкиленең язма рөхсәтен алырга:

- әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнү өчен.

-награда, мактаулы һәм махсус исемнәрне (фәнни исемнәрдән тыш) чит ил дәүләтләре, халыкара оешмалар, шулай ук сәяси партияләр, башка җәмәгать берләшмәләре һәм дини берләшмәләрдән кабул итү, әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара эш итү керә икән;

в) муниципаль хезмәткәргә караган кыйммәтле кәгазьләрне (оешмаларның устав (пай) капиталына катнашу өлешләре) Россия Федерациясе законнарына туры китереп ышанычлы идарәгә тапшыру, әгәр аларга ия булу мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булса;

г) матди-техник һәм башка тәэмин итү чараларын, башка дәүләт һәм муниципаль милекне бары тик вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә генә куллану.

3.7. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләренә ия булган муниципаль хезмәткәрләр:

а) үзләренең буйсынучыларының мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм җайга салу чараларын күрергә;

б) буйсынучылар арасында коррупцияне кисәтү чараларын күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр һәм җәмәгать берләшмәләре эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очракларын булдырмаска тиеш.

3.8. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләренә ия булган муниципаль хезмәткәрләр үзләренең шәхси тәртибе белән гаделлек, кыюлык һәм гаделлек үрнәге күрсәтергә тиеш.

3.9. Муниципаль хезмәткәрләр арасында якын туганлык яки туганлык (ата-аналар, ирләр, хатыннар, балалар, абыйлар, сеңелләр, шулай ук ирләрнең, хатыннарның абыйлары, сеңелләре, ата-аналары һәм балалары) булганда, муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче, турыдан-туры буйсыну яки контрольлек мөнәсәбәтләре белән бәйле, аларның берсе муниципаль хезмәт вазифасыннан китү яки башка муниципаль хезмәт вазифасына күчү юлы белән тиешле муниципаль хезмәт вазифасыннан баш тартырга тиеш.

IV. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ПРОФЕССИОНАЛЬ ХЕЗМӘТ ЭТИКАСЫНЫҢ ГОМУМИ КАГЫЙДӘЛӘРЕ

4.1. Хезмәт тәртибендә муниципаль хезмәткәр конституцион нигезләмәләрдән чыгып эш итәргә тиеш, кеше, аның хокуклары һәм ирекләре иң югары кыйммәт булып тора, һәм һәр гражданин шәхси тормышка, шәхси һәм гаилә серенә, намус, дәрәҗә, үзенең яхшы исемен яклауга хокуклы.

4.2. Хезмәт тәртибендә муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләрдән тыелып тора:

а) җенес, яшь, раса, милләт, тел, гражданлык, социаль, мөлкәти яки гаилә хәле, сәяси яки дини өстенлекләр билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә нинди белдерүләр һәм гамәлләр;

б) тупаслык, мыскыллы тон күрсәтү, тәкәбберлек, алдан ук каралган искәрмәләр, законсыз, лаек булмаган гаепләүләр белдерү;

в) янаулар, мыскыллы сүзләр яки репликалар, нормаль аралашуга комачаулый торган яки законсыз тәртипкә этәрә торган гамәлләр;

г) хезмәт киңәшмәләре, сөйләшүләр, гражданнар белән башка хезмәт аралашулары вакытында тәмәке тарту.

4.3. Муниципаль хезмәткәрләр үзләренең хезмәт тәртибе белән коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлек урнаштыруга ярдәм итәргә тиеш.

Муниципаль хезмәткәрләр гражданнар һәм хезмәттәшләр белән аралашканда әдәпле, игелекле, төгәл, игътибарлы булырга һәм түземлелек күрсәтергә тиеш.

4.4. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа бурычларын үтәгәндә тышкы кыяфәте хезмәт шартлары һәм хезмәт чарасының форматына карап, гражданнарның дәүләт органнарына хөрмәтле мөнәсәбәтен тәэмин итәргә, гомуми кабул ителгән эшлекле стильгә туры килергә тиеш, ул рәсмилек, тотнаклылык, традиционлык, пөхтәлек белән аерылып тора.

V.КОНФЛИКТЛЫ ОЧРАКЛАР

5.1. Муниципаль хезмәткәр үзенең вазифа бурычларын үтәгәндә конфликтлы хәлләр килеп чыгуга юл куймаска тиеш.

Муниципаль хезмәткәр үзен лаеклы тотарга, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары, үзенең вазифа регламенты, шулай ук әлеге Кодекс нормалары белән катгый рәвештә эш итәргә тиеш.

5.2. Әгәр муниципаль хезмәткәргә конфликтлы хәлдән качып булмаса, ул конфликт проблемасын турыдан-туры җитәкчесе белән тикшерергә тиеш.

Әгәр турыдан-туры җитәкче проблеманы чишә алмый яки үзе конфликтлы хәлгә җәлеп ителгән булса, муниципаль хезмәткәр бу хакта югарырак җитәкчегә хәбәр итәргә тиеш.

VI. КОДЕКС НИГЕЗЛӘРЕН БОЗУ ӨЧЕН ҖАВАПЛЫЛЫК

6.1. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан әлеге Кодекс нигезләрен бозу муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр каршылыгын җайга салу буенча комиссия утырышында әхлакый гаепләүгә дучар ителә, ул Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 25 августындагы №УП-569 «Татарстан Республикасы дәүләт гражданлык хезмәткәрләренең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр каршылыгын җайга салу буенча комиссияләр турында» Указы нигезендә төзелә, ә федераль законнарда каралган очракларда, Кодекс нигезләрен бозу муниципаль хезмәткәргә юридик җаваплылык чараларын куллануга китерә.

Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодекс нигезләрен үтәү аттестацияләр үткәргәндә, югарырак вазыйфаларга тәкъдим итү өчен кадрлар резервын формалаштырганда, шулай ук дисциплинар җәзалар салганда исәпкә алына.