

3) дополнить подпунктом 2.5.1. пункта 2.5. следующего содержания:

«2.5.1. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления.».

2. Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

3. Исчислять продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», начиная с их нового служебного года.

4. Обнародовать настоящее решение на информационных стендах и путем размещения на официальном сайте Татарско-Суксинского сельского поселения Актанышского муниципального района Республики Татарстан.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Татарско-Суксинского
сельского поселения



Р.Г.Харисов

**СОВЕТ ТАТАРСКО-СУКСИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АКТАНЫШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

РЕШЕНИЕ

№ 15

«19» июня 2017 года

О внесении изменений и дополнений в решение Совета Татарско-Суксинского сельского поселения от 15.10.2010г. № 20 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Татарско-Суксинском сельском поселении Актанышского муниципального района»

Рассмотрев протест прокурора Актанышского района от 08.06.2017г. №02-08-02-2017 на решение Совета Татарско-Суксинского сельского поселения Актанышского муниципального района от 15.10.2010 № 20 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Татарско-Суксинском сельском поселении Актанышского муниципального района», руководствуясь Федеральным законом от 01.05.2017 № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции», Совет Татарско-Суксинского сельского поселения Актанышского муниципального района,

р е ш и л :

1. Внести в решение Совета Татарско-Суксинского сельского поселения Актанышского муниципального района от 15.10.2010 № 20 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Татарско-Суксинском сельском поселении Актанышского муниципального района», следующие изменения и дополнения:

1) подпункт 8.4. пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляется муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней), а также в случаях, предусмотренных федеральными, республиканскими законами. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;