

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Исполнительный комитет  
Аксубаевского муниципального  
района



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Аксубай муниципаль районы  
башкарма комитеты

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 16 » 05 2017

Аксубаево

**КАРАР**

№ 303

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы  
мәдәният учреждениеләрендә нормалашмаган  
эш көне белән хезмәткәрләргә ел саен түләүле отпуск  
бирү кагыйдәләрен раслау турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 119 статьясы нигезендә, Карар  
бирәм:

1. Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы мәдәният  
учреждениеләрендә ел саен бирелә торган өстәмә түләүле ял бирү кагыйдәләрен  
(кушымта) расларга.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының  
рәсми сайтында бастырып чыгарырга <http://aksubayevo.tatarstan.ru>.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет  
житәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча урынбасары Александров С. В. йөкләргә.

Башкарма комитет житәкчесе



А.Ф.Горбунов

Татарстан Республикасы  
Аксубай муниципаль районы  
Башкарма комитет  
16.05.2022 № 303  
карарына кушымта

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы мәдәният  
учреждениеләрендә нормалаштырылмаган эш көне белән хезмәткәрләргә ел  
саен өстәмә түләүле отпуск бирүкагыйдәләре

1. Ел саен нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләргә өстәмә түләүле отпуск (алга таба - өстәмә отпуск дип атала) эш көне нормалаштырылмаган шартларда эшләү өчен ТР Аксубай районы мәдәният учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә (алга таба мәдәният учреждениеләренә) бирелә.

2. Өстәмә ялга хокуклы тәртипсез эш көне белән мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре вазыйфалары исемлеге эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре яисә мәдәният учреждениесенә башка норматив акты белән билгеләнә.

Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләре вазыйфалары исемлегенә житәкче, техник, административ-хужалык персоналы һәм башка затлар кертелә, алар эш көне дәвамында төгәл вакытка бирелмиләр, үзләренә эш вакытын үз теләкләре буенча бүлешәләр, шулай ук эш вакыты эшнәң характеры буенча билгесез озынлык өлешләренә бүленә.

3. Мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренә тәртипсез эш көне белән бирелә торган өстәмә ялның озынлыгы 3(өч) көннән дә ким булмаска мөмкин. Тиешле вазыйфалар буенча өстәмә отпускның озынлыгы эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре яки мәдәният учреждениесенә башка норматив акты белән билгеләнә һәм эш күләменә, хезмәт киеренкелеге дәрәжәсенә, хезмәткәрнен хезмәт функцияләрен эш вакытының нормаль озынлыгыннан һәм башка шартлардан тыш башкару мөмкинлегенә бәйле. Эш бирүче нормалаштырылмаган эш көне шартларында һәр хезмәткәр тарафыннан эшләнгән вакытны исәпкә ала.

4. Өстәмә ялга хокук нормалаштырылмаган эш көне шартларында эш озынлыгы булуга карамастан мәдәният учреждениесе хезмәткәре тарафыннан барлыкка килә.

5. Мэдэният учреждениелэре хезмэткэрлэренэ тэртипсез эш көнө белэн бирелэ торган өстэмэ ял ел саен төп түлөүлө ял (шул исэптэн озын), шулай ук башка еллык өстэмэ түлөүлө отпусklar белэн кушыла.

6. Өстэмэ ялга хокук Россия Федерациясе законнарында билгелэнгэн тэртиптэ, күчерелмэгэн яисэ кулланылмаган очракта, шулай ук хезмэткэрне эштэн азат итү очрагында гамэлгэ ашырыла.

7. Мэдэният учреждениелэре хезмэткэрлэренэ нормалаштырылмаган эш көнө белэн бирелэ торган өстэмэ отпусklar түлөү хезмэткэ түлөү фонды чиклэрендэ башкарыла.