



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « » \_\_\_\_\_ 2017г.

## **КАРАР**

№

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (прилагается).
2. Отделам исполнительного комитета Пестречинского муниципального района, учреждениям, организациям обеспечить организацию исполнения мероприятий по выполнению Программы.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель исполнительного  
комитета муниципального района

М.Х. Фасхутдинов

**Программа  
«Развитие муниципальной службы в  
Пестречинском муниципальном районе  
Республике Татарстан на 2017 - 2019 годы»**

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в Пестречинском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»**

**Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<p>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</p> <p>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)</p>
Задачи Программы	<p>1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</p> <p>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Пестречинского муниципального района (далее - муниципальные служащие).</p> <p>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</p> <p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</p>
Сроки реализации Программы	2017-2019 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан составляет 521640 тыс. рублей, в том числе: в 2017 году - 173880 тыс. рублей; в 2018 году - 173880 тыс. рублей; в 2019 году - 173880 тыс. рублей

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит к 2020- году:

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.
2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.
3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.
4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
5. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.
6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.
7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.
8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.
9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.
10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.
11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.
12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан.
13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.
14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов,

## I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Пестречинского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

### Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых,

перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы», Устава Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2017-2019 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

### III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2017-2019 годы составляет 521640 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 173880 тыс. рублей;

в 2018 году – 173880 тыс. рублей;

в 2019 году – 173880 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Пестречинского муниципального района на очередной финансовый год.

### IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

## V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2020 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложениях №1 и №2 к ней.



**Мероприятия  
по реализации целей и задач  
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»  
и индикаторы оценки их результатов**

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки Выпол- нения основ- ных меропри- ятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования</b>								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2017 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+	+
2.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов,	Органы местного самоуправления	2017 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности	-	+	-	-

	направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований				
3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	-	1	1	1
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								

4.	Участие совместно с Министерством информатизации и связи Республики Татарстан и иными органами государственной власти Республики Татарстан в осуществлении мероприятий по созданию и внедрению единой информационной системы, содержащей сведения о кадровом составе муниципальной службы в органах местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2017 год	Создание совместно с органами государственной власти Республики Татарстан единой информационной системы, содержащей сведения о кадровом составе муниципальной службы в органах местного самоуправления	-	+	-	-
5.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017 год	Принятие муниципального нормативного правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	-	+	-	-
6.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной	Органы местного самоуправления	2017 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	-	+	-	-

	службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов							
7.	Оказание содействия Министерству информатизации связи Республики Татарстан и иным органам государственной власти Республики Татарстан в осуществлении мероприятий по созданию (создание на уровне муниципального образования) электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2018 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	+	-
8.	Осуществление мероприятий, направленных на	Органы местного самоуправления	2018 год	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	+	-

	проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих							
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
9.	Проведение лекций, семинаров, «круглых столов» для учащихся высших и средних специальных учебных заведений о целях и задачах муниципальной службы	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Количество проведенных мероприятий	-	1	1	1
10.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных сайтах государственных органов власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	2	1	2
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»								
11.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления,	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Проведение анализа кадровой работы	-	+	+	+

	ориентация на современные технологии управления персоналом										
<b>II. I. Мероприятия, требующие целевого финансирования</b>											
№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки Выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	0,33	0,31	0,34	0,35	Бюджет Республики Татарстан в рамках ассигнований предусмотренных государственной программой		
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц,	органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших	-	0,1	-	-	Бюджет Республики Татарстан в рамках ассигнований		

	включенных в резерв управленческих кадров			подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)					предусмотренных государственной программой
3.	Мониторинг эффективности обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	-	+	+	+	Текущее финансирование за счет средств бюджета Пестречинского муниципального района

**Мероприятия**  
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»  
и индикаторы оценки их результатов  
на период с 2017 по 2019 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов</b>								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих				
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления				
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной				



	кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	вления		гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан				
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»				
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2014-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»								
6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами	Органы местного самоуправления	2017-2019	Количество проведенных проверочных мероприятий				

	на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	самоуправления	годы									
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»												
№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей			
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»												
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»												
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***)	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году								
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)								
3.	Участие в организации	Органы	2017-	Участие в семинарах, совещаниях,								

	семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	местного самоуправления	2019 годы	конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы							
4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих							

\* Конкретные органы местного самоуправления (исполнители мероприятий Программы) указываются при утверждении Программы на местах, поскольку в муниципальных образованиях структура и наименования органов местного самоуправления различны.

\*\* В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», порядком, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 04.03.2011 г. № 149 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

\*\*\* В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования

---

Лист согласования к документу № 500 от 10.04.2017

Инициатор согласования: Газизуллина Г.З. Управляющий делами

Согласование инициировано: 07.04.2017 16:08

**Лист согласования**

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: <b>параллельное</b>				
1	Дияров Э.М.		🔒Согласовано 07.04.2017 - 20:30	-
2	Павлова С.М.		Согласовано 08.04.2017 - 09:04	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
3	Фасхутдинов М.Х.		🔒Подписано 08.04.2017 - 11:07	-