

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2014

КАРАР

№ 453

**О внесении изменений в постановление от
30.05.2014 № 969 «Об утверждении
районной программы «Развитие
муниципальной службы в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2014-2016 годы»**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением «О муниципальной службе Высокогорского муниципального района РТ», утвержденным решением Совета Высокогорского муниципального района от 31.03.2016 № 51

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление «Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» от 30.05.2014 № 969 (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. в наименовании и пункте 1 Постановления цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

1.2. в утвержденной Постановлением районной программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование программы» и «Сроки реализации программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в строке «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» абзац четвертый заменить строками четвертым-седьмым следующего содержания:

«в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 0 тыс. рублей;

в 2019 году – 0 тыс. рублей»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 13-14 следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце одиннадцатом:

слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 0 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 0 тыс. рублей;

в 2015 году – 0 тыс. рублей;

в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 0 тыс. рублей;

в 2019 году – 0 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета

Высокогорского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:

цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2»;

е) Приложения к Программе:

слово «Приложение к районной Программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» заменить словами «Приложение № 1 к районной Программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»;

в наименовании Программы цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

ж) дополнить Программу Приложением № 2 (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Высокогорского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан Г.Ф. Сабирову.

Руководитель
исполнительного комитета



И.Ф. Хуснутдинов



Приложение № 2 к постановлению исполнительного комитета Высокогорского муниципального района РТ

от «14» 03 20 14 г. № 453

Приложение № 2
к районной программе
«Развитие муниципальной службы
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

Мероприятия
по реализации целей и задач районной программы «Развитие муниципальной службы
в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
и индикаторы оценки их результатов
на период с 2017 по 2019 год

| №№ п/п | Наименование основного мероприятия | Исполни- тели | Сроки вы- пол- нения | Индикаторы оценки конечных результатов | Значения индикаторов | | | |
|--|--|--------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | 2013 год (базо- вый) | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов | | | | | | | | |
| Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий» | | | | | | | | |
| Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности» | | | | | | | | |
| 1. | Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих | - | + | + | + |
| 2. | Внедрение стандартов | Органы | 2018- | Структура органов местного самоуправления, приведенная в | - | + | - | - |

| | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------|----------------|--|---|---|---|---|
| | структуры органов местного самоуправления | местного самоуправления | 2019 годы | соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления | | | | |
| 3. | Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | - | + | + | + |
| Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих» | | | | | | | | |
| 4. | Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»** | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» | - | + | + | + |
| Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов» | | | | | | | | |
| 5. | Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Органы местного самоуправления | 2014-2019 годы | Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | - | - | - | - |

Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»

| | | | | | | | | |
|----|--|--------------------------------|----------------|--|---|---|---|---|
| 6. | Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Количество проведенных проверочных мероприятий | - | + | + | + |
|----|--|--------------------------------|----------------|--|---|---|---|---|

II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»

| №№ п/п | Наименование основного мероприятия | Исполнители | Сроки выполнения | Индикаторы оценки конечных результатов | Значения индикаторов | | | | Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей | | |
|--------|------------------------------------|-------------|------------------|--|----------------------|----------|----------|----------|--|----------|----------|
| | | | | | 2013 год (базовый) | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»

Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|----------------|--|---|----|----|----|---|---|---|
| 1. | Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***) | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году | - | 33 | 33 | 33 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Организация подготовки (обучения, стажировки) | Органы местного самоуправления | 2017-2019 | Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, | - | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 |

| | лиц, включенных в кадровые резервы | самоуправления | годы | включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом) | | | | | | | |
|----|--|--------------------------------|----------------|--|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы» | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы» | Органы местного самоуправления | 2017-2019 годы | Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

* Конкретные органы местного самоуправления (исполнители мероприятий Программы) указываются при утверждении Программы на местах, поскольку в муниципальных образованиях структура и наименования органов местного самоуправления различны.

** В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», порядком, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 04.03.2011 г. № 149 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»,

информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

*** В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования
