



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

30.12.2016

г.Казань

№ 1056

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.07.2013 № 538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.07.2013 № 538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.03.2015 № 159) следующие изменения:

Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается);

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений сферы научных исследований и разработок, утвержденном указанным постановлением:

в абзаце втором пункта 4.1 слова «тяжелых работах,» и «либо иными особыми» исключить;

в пункте 4.2 слова «тяжелых работах,» и «либо иными особыми» исключить;
пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании

результатов специальной оценки условий труда не менее 0,04 и не более 0,24 размера базового оклада»;

пункт 4.7 признать утратившим силу;

Перечень государственных учреждений сферы научных исследований и разработок, работникам которых устанавливается новая система оплаты труда, утвержденный указанным постановлением, дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Государственное бюджетное учреждение «Институт истории им.Ш.Марджани Академии наук Республики Татарстан»».

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утверждено постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 31.07.2013 № 538
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 30.12. 2016 № 1056)

Положение
об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных
исследований и разработок

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и определяет порядок формирования окладов работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок (далее – научные учреждения), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников научных учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, тарифных ставок, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность по должности, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника научного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должности, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, определяется исходя из:

тарифной ставки (оклада) первого разряда;

базовых окладов;

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования базовых окладов работников

2.1. Размер базового оклада работников научных учреждений определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников научных учреждений на соответствующий коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников научных учреждений.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников научных учреждений устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок и должностей профессорско-преподавательского состава, определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников научных учреждений в соответствии с таблицей 1.

2.4. Базовые оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников печатных средств массовой информации, определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников научных учреждений в соответствии с таблицей 2.

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок и должностей профессорско-преподавательского состава научных учреждений

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,75

Таблица 2

Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников печатных средств массовой информации научных учреждений

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.5. Базовый оклад работника научного учреждения исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi},$$

где:

O_b – размер базового оклада работника;

T_1 – тарифная ставка первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда;

K_{mi} – соответствующий коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда.

2.6. Разряд оплаты труда работников научных учреждений устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности согласно таблице 3.

Таблица 3

Основания для установления работникам разрядов оплаты труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	2
1	Основное общее и среднее общее образование
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена
3	Высшее образование – бакалавриат
4	Высшее образование – специалитет или магистратура

2.7. В случае, если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом

или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

2.8. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.9. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника подлежит корректировке с момента выдачи документа об образовании соответствующего уровня.

3. Определение разрядов оплаты труда работников научных учреждений

3.1. Разряды оплаты труда работников научных учреждений определяются в соответствии с таблицами 4 – 7 настоящего Положения.

Таблица 4

Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Диапазон разрядов
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня			
1.1.	Лаборант-исследователь	4	2 – 4
1.2.	Стажер-исследователь	4	2 – 4
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
2.1.	Инженер-исследователь	2	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
Должности научных работников			
3.1.	Младший научный сотрудник	1	4
3.2.	Научный сотрудник	1	4
3.3.	Старший научный сотрудник	2	4
3.4.	Ведущий научный сотрудник	3	4
3.5.	Главный научный сотрудник	4	4
Должности руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	1	4

1	2	3	4
4.2.	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	2	4
4.3.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения)	3	4
4.4.	Начальник (руководитель) бригады (группы)	3	4
4.5.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)	4	4
4.6.	Ученый секретарь	4	4
4.7.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	5	4

Таблица 5

Разряды оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
профессорско-преподавательского состава

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Разряд
1.1.	Старший преподаватель	2	4
1.2.	Доцент	3	4
1.3.	Профессор	4	4

Таблица 6

Разряды оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников
культуры, искусства и кинематографии

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Смотритель музейный	1 – 2
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	1 – 4
2.2.	Библиограф	2 – 4
2.3.	Ведущий библиотекарь	3 – 4

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Смотритель музейный	1 – 2
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
2.4.	Ведущий библиограф	3 – 4
2.5.	Художник-конструктор	3 – 4
Профессионально-квалификационная группа должностей руководящего состава		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	3 – 4

Таблица 7

Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Диапазон разрядов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня			
1.1.	Оператор компьютерного набора	–	2 – 3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня			
2.1.	Корректор	1	3
2.2.	Технический редактор	1	3 – 4
2.3.	Референт	2	1 – 4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня			
3.1.	Редактор	2	3 – 4
3.2.	Редактор II категории	3	4
3.3.	Редактор I категории	4	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня			
4.1.	Главный редактор	3	4

4. Порядок формирования должностных окладов работников научных учреждений

4.1. Должностной оклад профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок и должностей профессорско-преподавательского состава рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n} \times K_k,$$

где:

O_d – должностной оклад работника;

O_b – размер базового оклада работника;

H_f – фактическое количество часов работы работника;

H_n – норма часов за базовый оклад работника, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

K_k – повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам приведены в таблицах 8 – 9 настоящего Положения.

Таблица 8

Размеры повышающих коэффициентов для профессионально-квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента
Должности научно-технических работников второго уровня	4	1,0
Должности научно-технических работников третьего уровня	2	1,0
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	1	1,02
	2	1,035
	3	1,07
	4	1,12
	5	1,32

Таблица 9

Размеры повышающих коэффициентов для профессионально-квалификационных групп должностей профессорско-преподавательского состава

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Старший преподаватель	2	1,035
Доцент	3	1,07
Профессор	4	1,12

4.2. Должностной оклад профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии и профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации научных учреждений рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O_d – должностной оклад работника;

O_b – размер базового оклада работника;

H_f – фактическое количество часов работы работника;

H_n – норма часов за базовый оклад работника, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за ученую степень.

5.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – размер выплаты за стаж непрерывной работы;

O_d – должностной оклад работника;

D_s – размер надбавки за стаж непрерывной работы.

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы приведены в таблицах 10 – 13 настоящего Положения.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы для профессионально-квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности научно-технических работников второго уровня	от 4 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	3,0
	свыше 15 лет	4,0
Должности научно-технических работников третьего уровня	от 4 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	3,0
	свыше 15 лет	4,0
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	от 2 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	5,0
	от 10 до 15 лет	8,0
	свыше 15 лет	10,0

Таблица 11

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы для профессионально-квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников профессорско-преподавательского состава	от 2 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	5,0
	от 10 до 15 лет	8,0
	свыше 15 лет	10,0

Таблица 12

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы для профессионально-квалификационной группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры ведущего звена	от 3 до 6 лет	4,5
	от 6 до 10 лет	10,5
	от 10 до 15 лет	15,0
	свыше 15 лет	19,5

Таблица 13

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы для профессионально-квалификационной группы должностей работников печатных средств массовой информации

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5
Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5
Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

5.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.6. Выплаты за специфику деятельности устанавливаются за работу в научном учреждении работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей профессорско-преподавательского состава, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей работников печатных средств массовой информации, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – размер выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работника;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 14 настоящего Положения.

Таблица 14

Размеры надбавок за специфику деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности работников сферы научных исследований и разработок	
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	60
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня	60
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	60
Должности работников высшего и дополнительного профессионального образования	
Профессионально-квалификационная группа должностей работников профессорско-преподавательского состава	60
Должности работников культуры, искусства и кинематографии	
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	50
Профессионально-квалификационная группа должностей руководящего состава	50
Должности работников печатных средств массовой информации	
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня	50
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня	50
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня	50
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	50

5.7. Выплаты за управление предоставляются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок и отнесенным к квалификационному уровню «руководители структурных подразделений», а также профессиональным квалификационным группам должностей руководящего состава работников культуры, искусства и кинематографии и работников печатных средств массовой информации четвертого уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{y\text{сп}} = O_d \times D_{y\text{сп}},$$

где:

$B_{y\text{сп}}$ – размер выплаты за управление;

O_d – должностной оклад работника;

D_{ysp} – размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблицах 15 – 17 настоящего Положения.

Таблица 15

Размеры надбавок за управление для профессионально-квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за управление	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	должности, отнесенные к квалификационному уровню «руководители структурных подразделений»	1 – 5	10

Таблица 16

Размеры надбавок за управление для профессионально-квалификационной группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование профессиональной квалификационной группы	Диапазон надбавок, процентов
Должности руководящего состава	30 – 40

Таблица 17

Размеры надбавок за управление для профессионально-квалификационной группы должностей работников печатных средств массовой информации

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	3	30 – 40

5.8. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей профессорско-преподавательского состава, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей работников печатных средств массовой информации научных учреждений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – размер выплаты за наличие государственных наград (почетных званий);

O_d – должностной оклад работника;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, соответствующие профилю работы.

5.9. Выплаты за ученую степень предоставляются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, а также должностей профессорско-преподавательского состава, занимающим должности в соответствии со штатным расписанием в научных учреждениях, за наличие ученой степени в зависимости от фактического количества часов работы и рассчитываются по формуле:

$$B_{ys} = D_{ys} \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

B_{ys} – размер выплаты за ученую степень;

D_{ys} – размер надбавки за наличие ученой степени;

H_f – фактическое количество часов работы работника;

H_n – норма часов за базовый оклад работника, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством

Российской Федерации. Выплата за наличие ученой степени не предоставляется работникам, имеющим звания действительного члена Академии наук Республики Татарстан и члена-корреспондента Академии наук Республики Татарстан.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице 18 настоящего Положения.

Таблица 18

Размеры надбавок за наличие ученой степени

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, рублей
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений, должности работников профессорско-преподавательского состава	ученая степень доктора наук	7000
	ученая степень кандидата наук	3000

5.10. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам научных учреждений по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

Значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

Размер выплаты за качество выполняемых работ рассчитывается по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{j=1}^n \sum_{i=1}^m (I_{ij} \times K_{ij})} \times \sum_{i=1}^m (I_{ij} \times K_{ij}) ,$$

где:

B_{kj} – размер выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_{ij} – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

m – количество критериев оценки эффективности деятельности;

n – численность работников учреждения, которые относятся к основному персоналу.

Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.

Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i – отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - M_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i – отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников научных учреждений приведен в таблицах 19 – 22 настоящего Положения.

Таблица 19

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня			
1.1.	Лаборант-исследователь	4	55
1.2.	Стажер-исследователь	4	55
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
2.1.	Инженер-исследователь	2	60
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
Должности научных работников			
3.1.	Младший научный сотрудник	1	65
3.2.	Научный сотрудник	1	65
3.3.	Старший научный сотрудник	2	70
3.4.	Ведущий научный сотрудник	3	75
3.5.	Главный научный сотрудник	4	80
Должности руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	1	90
4.2.	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	2	90
4.3.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения)	3	90
4.4.	Начальник (руководитель) бригады (группы)	3	90

1	2	3	4
4.5.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)	4	95
4.6.	Ученый секретарь	4	95
4.7.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	5	95

Таблица 20

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям
 эффективности деятельности работников профессиональных
 квалификационных групп должностей
 профессорско-преподавательского состава

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1.1.	Старший преподаватель	2	70
1.2.	Доцент	3	75
1.3.	Профессор	4	80

Таблица 21

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям
 эффективности деятельности работников профессиональных
 квалификационных групп должностей работников
 культуры, искусства и кинематографии

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Смотритель музейный	40
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Библиограф	40
2.3.	Ведущий библиотекарь	42
2.4.	Ведущий библиограф	42
2.5.	Художник-конструктор	45
Профессионально-квалификационная группа должностей руководящего состава		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50

Таблица 22

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям
эффективности деятельности работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников
печатных средств массовой информации

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня			
1.1.	Оператор компьютерного набора	-	25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня			
2.1.	Корректор	1	25
2.2.	Технический редактор	1	25
2.3.	Референт	2	25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня			
3.1.	Редактор	2	25
3.2.	Редактор II категории	3	25
3.3.	Редактор I категории	4	25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня			
4.1.	Главный редактор	3	50

5.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей профессорско-преподавательского состава, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей работников печатных средств массовой информации научных учреждений, по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

6. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя научного учреждения устанавливается учредителем учреждения на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.5. Должностной оклад руководителей научных учреждений рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n O_d + B_s + B_{sd} + B_{ysp} + B_{pz} + B_{ys}}{n} \times 2 ,$$

где:

O_{dr} – должностной оклад руководителя учреждения;

O_d – должностной оклад работника;

B_s – размер выплаты за стаж непрерывной работы;

B_{sd} – размер выплаты за специфику деятельности;

B_{ysp} – размер выплаты за управление;

B_{pz} – размер выплаты за наличие государственных наград (почетных званий);

B_{ys} – размер выплаты за ученую степень;

n – количество ставок основного персонала учреждения.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

6.7. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер

выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера научного учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 8.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.8. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений, и составляет 50 процентов фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 8.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждения, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

6.10. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – размер выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работника;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании результатов специальной оценки условий труда, не менее 0,04 и не более 0,24 размера базового оклада.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения сферы научных исследований и разработок

8.1. Формирование фонда оплаты труда научного учреждения осуществляется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

8.2. В научном учреждении формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера научного учреждения, размер которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT \times D_{sr} ,$$

где:

FOT_{sr} – размер фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя научного учреждения;

FOT – фонд оплаты труда научного учреждения;

D_{sr} – доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера научного учреждения.

Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера научного учреждения принимается равной 1 проценту.

8.3. В научном учреждении формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, размер которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k ,$$

где:

FOT_k – размер фонда выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей профессорско-преподавательского состава, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей работников печатных средств массовой информации, по должностным окладам;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере не менее 30 процентов фонда оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей профессорско-преподавательского состава, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей работников печатных средств массовой информации, по должностным окладам работников по основному месту работы.

8.4. В научном учреждении формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, размер которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT_{do} \times D_{pr} ,$$

где:

FOT_{pr} – размер фонда премиальных и поощрительных выплат;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, должностей профессорско-преподавательского состава, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей работников печатных средств массовой информации, по должностным окладам;

D_{pr} – доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

Доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату должностных окладов и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников государствен-
ных учреждений сферы научных
исследований и разработок

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Для профессионально-квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок	
1.1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.1.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.1.2.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
1.2.1.	Орден «За заслуги перед Республикой Татарстан»
1.2.2.	Медаль «За доблестный труд»
1.2.3.	Почетная грамота Республики Татарстан
1.2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
1.2.5.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
1.2.6.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
1.2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
1.2.8.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
1.2.9.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
1.2.10.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
1.2.11.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
1.2.12.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
1.2.13.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
1.2.14.	Заслуженный химик Республики Татарстан
1.2.15.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
1.2.16.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
1.2.17.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
1.3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
1.3.1.	Заслуженный изобретатель СССР
1.4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1.4.1.	Заслуженный деятель науки и техники
1.4.2.	Заслуженный деятель науки

1	2
1.4.3.	Заслуженный деятель высшей школы
1.5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
1.5.1.	Заслуженный деятель науки и культуры
1.5.2.	Заслуженный деятель науки и техники
1.5.3.	Заслуженный деятель науки
2. Для профессионально-квалификационных групп должностей профессорско-преподавательского состава	
2.1. Почетные звания Российской Федерации	
2.1.1.	Народный учитель Российской Федерации
2.1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
2.1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
2.1.4.	Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации
2.1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
2.1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
2.1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
2.1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
2.1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
2.1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
2.1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
2.1.12.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации
2.2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.2.1.	Орден «За заслуги перед Республикой Татарстан»
2.2.2.	Медаль «За доблестный труд»
2.2.3.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.4.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.5.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.2.6.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.2.7.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.3.1.	Народный учитель СССР
2.4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
2.4.1.	Заслуженный учитель школы
2.4.2.	Заслуженный учитель
2.4.3.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
2.4.4.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
2.4.5.	Заслуженный работник профессионально-технического образования

1	2
2.4.6.	Заслуженный преподаватель
2.4.7.	Заслуженный работник высшей школы
2.4.8.	Заслуженный работник народного образования
2.4.9.	Заслуженный деятель высшей школы
2.4.10.	Заслуженный деятель науки и техники
2.4.11.	Заслуженный деятель науки
2.5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
2.5.1.	Заслуженный деятель школы
2.5.2.	Заслуженный учитель школы
2.5.3.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
2.5.4.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
2.5.5.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
2.5.6.	Заслуженный работник высшей школы
2.5.7.	Заслуженный деятель науки и культуры
2.5.8.	Заслуженный деятель науки и техники
2.5.9.	Заслуженный деятель науки
3. Для профессионально-квалификационных групп должностей работ- ников сферы культуры, искусства и кинематографии	
3.1. Почетные звания Российской Федерации	
3.1.1.	Народный художник Российской Федерации
3.1.2.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
3.1.3.	Заслуженный художник Российской Федерации
3.2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
3.2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
3.2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
3.2.3.	Народный художник Республики Татарстан
3.2.4.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
3.2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3.3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.3.1.	Народный художник СССР
3.4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.4.1.	Заслуженный деятель искусств
3.4.2.	Народный художник
3.4.3.	Заслуженный художник
3.4.4.	Народный писатель
3.4.5.	Заслуженный писатель
3.4.6.	Заслуженный деятель культуры
3.4.7.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
3.4.8.	Заслуженный работник культуры
3.4.9.	Заслуженный библиотекарь

1	2
3.4.10.	Заслуженный деятель науки
3.4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
3.5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.5.1.	Заслуженный деятель искусств
3.5.2.	Народный художник
3.5.3.	Заслуженный художник
3.5.4.	Народный писатель
3.5.5.	Заслуженный писатель
3.5.6.	Заслуженный журналист
3.5.7.	Заслуженный работник культуры
3.5.8.	Заслуженный библиотекарь
3.5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
3.5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
3.5.11.	Заслуженный деятель науки
4. Для профессионально-квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации	
4.1. Почетные звания Российской Федерации	
4.1.1.	Народный художник Российской Федерации
4.1.2.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
4.1.3.	Заслуженный художник Российской Федерации
4.2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
4.2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
4.2.2.	Заслуженный работник печати и массовых коммуникаций Республики Татарстан
4.2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
4.2.4.	Народный художник Республики Татарстан
4.2.5.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
4.2.6.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
4.3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
4.3.1.	Народный художник СССР
4.4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.4.1.	Заслуженный деятель искусств
4.4.2.	Народный художник
4.4.3.	Заслуженный художник
4.4.4.	Народный писатель
4.4.5.	Заслуженный писатель
4.4.6.	Заслуженный деятель культуры
4.4.7.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.4.8.	Заслуженный работник культуры
4.4.9.	Заслуженный библиотекарь

1	2
4.4.10.	Заслуженный деятель науки
4.4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.5.1.	Заслуженный деятель искусств
4.5.2.	Народный художник
4.5.3.	Заслуженный художник
4.5.4.	Народный писатель
4.5.5.	Заслуженный писатель
4.5.6.	Заслуженный журналист
4.5.7.	Заслуженный работник культуры
4.5.8.	Заслуженный библиотекарь
4.5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
4.5.11.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений сферы научных
исследований и разработок

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения должностных окладов руководителей научных учреждений Республики Татарстан

№ пп	Наименование должности, профессии
1	2
1.	Лаборант-исследователь
2.	Стажер-исследователь
3.	Инженер-исследователь
4.	Младший научный сотрудник
5.	Научный сотрудник
6.	Старший научный сотрудник
7.	Ведущий научный сотрудник
8.	Главный научный сотрудник
9.	Заведующий техническим архивом
10.	Заведующий чертежно-копировальным бюро
11.	Заведующий лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, орг-техники, средств связи)
12.	Заведующий научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения)
13.	Руководитель группы
14.	Заведующий научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)
15.	Ученый секретарь
16.	Заведующий обособленного подразделения
17.	Старший преподаватель
18.	Доцент
19.	Профессор
20.	Смотритель музейный
21.	Библиотекарь
22.	Библиограф
23.	Ведущий библиотекарь
24.	Ведущий библиограф
25.	Художник-конструктор

1	2
26.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки
27.	Корректор
28.	Технический редактор
29.	Референт
30.	Редактор
31.	Редактор II категории
32.	Редактор I категории
33.	Главный редактор