

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

СОВЕТ МЕШИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422062, Республика Татарстан, Сабинский район,  
п.Лесхоз, ул. Кукморская, 2а  
тел. (84362) 44-2-19

ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ МИШӘ АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

422062, Татарстан Республикасы, Саба районы,  
Лесхоз бистәсе, Кукмара урамы, 2а йорт  
тел. (84362) 44-2-19

e-mail: Mesh.[sab@tatar.ru](mailto:sab@tatar.ru)

16.08.2016

№ 20

Об утверждении Положения о порядке выплаты  
муниципальному служащему Мешинского сельского  
поселения Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан единовременного поощрения  
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

В соответствии со статьей 9 Устава Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ Совет Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

Глава поселения

А.Х.Гатиятуллин

УТВЕРЖДЕН  
Решением Совета Мешинского  
сельского поселения Сабинского  
муниципального района

**Положение**  
**о порядке выплаты муниципальному служащему Мешинского**  
**сельского поселения Сабинского муниципального района**  
**Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с**  
**выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с статьей 9 Устава Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления (далее - муниципальный орган) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный орган представляет в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

– выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

– иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Муниципальный орган представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

– должностной оклад;

– оклад за классный чин;

– 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

– иные ежемесячные выплаты:

– надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

– денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

– процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

– надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

– компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

– надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

8. Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан отказывает в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

9. Муниципальный орган на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

**ЭТО ДЛЯ ПРИМЕРА РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ АНАЛОГИЧНОЕ СЛУЖАЩИМ**

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 29 декабря 2005 г. N 666

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОМУ  
ГРАЖДАНСКОМУ СЛУЖАЩЕМУ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЕДИНОВРЕМЕННОГО  
ПООЩРЕНИЯ В СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ  
ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

В соответствии с [частью 6 статьи 26](#) Закона Республики Татарстан "О государственной гражданской службе Республики Татарстан" Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

2. Настоящее Постановление вступает в силу одновременно с указом Президента Республики Татарстан о денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан.

Премьер-министр  
Республики Татарстан  
Р.Н.МИННИХАНОВ

Утверждено  
Постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 29 декабря 2005 г. N 666

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ГРАЖДАНСКОМУ СЛУЖАЩЕМУ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПООЩРЕНИЯ В СВЯЗИ  
С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

1. Настоящее Положение о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан (далее - государственный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с [частью 6 статьи 26](#) Закона Республики Татарстан "О государственной гражданской службе Республики Татарстан".

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

2. Государственному служащему при увольнении с государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее - государственная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере, определяемом в соответствии с [Законом](#) Республики Татарстан "О государственной гражданской службе Республики Татарстан". Стаж государственной службы определяется на день увольнения государственного служащего с государственной службы.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем государственного органа (лицом, замещающим государственную должность), оформляется одновременно с принятием решения государственного органа Республики Татарстан (далее - государственный орган) об увольнении государственного служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

4. Единовременное поощрение выплачивается государственным органом, в котором государственный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) государственного служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения государственный орган представляет в Министерство финансов Республики Татарстан следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании государственного служащего;
- справку о стаже работы на государственной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
- выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания государственного служащего;
- иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы государственного служащего.

6. Государственный орган представляет документы в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения государственного служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 23.12.2014 N 1005)

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- оклад за классный чин;
- 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- иные ежемесячные выплаты:
- надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;
- процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения государственного служащего;
- компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;
- надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

8. Министерство финансов Республики Татарстан в течение 20 дней с момента представления документов государственным органом доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения государственному служащему либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств государственному органу для выплаты единовременного поощрения.

Министерство финансов Республики Татарстан отказывает в предоставлении денежных средств государственному органу для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные [пунктом 5](#) настоящего Положения.

9. Государственный орган на основании указанных уведомлений производит государственному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на государственную службу после выхода на и последующем прекращении государственной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

**ЭТО ВЫПИСКА ИЗ УСТАВА ПОСЕЛЕНИЯ ДЛЯ ПРИМЕРА**

## **Статья 9. Правовое регулирование муниципальной службы**

1. Правовое регулирование муниципальной службы в Поселении, включая требования к должностям муниципальной службы, определение статуса муниципального служащего, условия и порядок прохождения муниципальной службы, осуществляется Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 17 января 2008 года №5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республики Татарстан», Положением о муниципальной службе, утвержденной Советом Поселения, и муниципальными правовыми актами Поселения.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. В случае смерти муниципального служащего его семье выплачивается единовременное пособие в размере годового денежного содержания по занимаемой им ранее должности. Порядок и условия выплаты указанного пособия устанавливаются решением Совета Сабинского муниципального района.