

**СОВЕТ ШАПШИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
422708, Высокогорский район РТ,
с. Шапши, ул Ленина , 1



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ШЭПШИ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**
422708, ТР Биектау районы,
Шэпши,Ленина ур ,1

Тел./факс: +7(84365) 77-2-36, e-mail: Shap.Vsg@tatar.ru

РЕШЕНИЕ
от «17 » августа 2016 г.

КАРАР
№ 48

**«Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Шэпше авыл
жирлеге»муниципаль берәмлекендә
муниципаль хезмәт турыйндағы
нигезләмәне раслау хакында**

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турыйнда" 2007 елның 2 марта 2013 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турыйнда Татарстан Республикасы кодексы" 25 июнь 2013 ел № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы нигезендә Шэпше авыл жирлеге Советы

КАРАР:

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Шэпше авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турыйндағы нигезләмәне раслау хакында (кушымта итеп бирелә).
2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шэпше авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шэпше авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турыйндағы нигезләмәне раслау хакында» 2014 елның 25 декабрендәге 92 номерлы каары үз көчен югалткан дип санау турыйнда «
3. Муниципаль хезмәт узуга кагылышлы норматив-хокукый актларны әлеге Нигезләмәгә туры китерергә.
4. Әлеге каарны авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенrossия сәяси партиясенең Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды <http://pravo.tatarstan.ru/> 5 әлеге каарның үтәлешен контролльдә тотам

Совет Рәисе
Авыл жирлеге башлыгы

В.А.Беляков

**Эш
муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында Югары
Шәпше авыл жирлеге муниципаль районы Татарстан Республикасы»**

Глава 1. Гомуми нигезләмәләр

Статья 1. Элеге Нигезләмәнең жайга салу предметы

1. Элеге нигезләмә «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Шәпше авыл жирлеге» муниципаль берәмлекендә (алга таба – авыл жирлеге) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне жайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт үтү һәм туктату шартларын, шулай ук жирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукий хәлен (статусын) билгеләүне билгели. 2. Элеге Нигезләмә белән депутатлар, Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзалары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше аывыл жирлегенең сайланулы вазыйфаи затлары, дайми нигездә эшләүче һәм юридик зат (алга таба - муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе) булган сайлау комиссиясе әгъзаларының статусы хәлиткеч тавыш бирү хокуку белән билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

Статья 2. Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше аывыл жирле үзидарә органнарында дайми нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән билән торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше аывыл жирлеге муниципаль хезмәте вазыйфаларында гамәлгә ашырыла торган гражданнарның һөнәри эшчәнлеге.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен яllaучы булып Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Шәпше аывыл жирлеге тора, аның исеменнән эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тора.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә жирлек башлыгы тәкъдиме буенча жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

Статья 3. Муниципаль хезмәтнең хокукий нигезләре

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Шәпше аывыл жирлегендә муниципаль хезмәтнең хокукий нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм Россия Федерациясенең башка федераль законнары һәм норматив хокукий актлары, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм башка законнар тәшкил итә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше аывыл жирлеге Уставы һәм әлеге Нигезләмә белән расланды.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә Россия Федерациясе хезмәт законнарының әлеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләре белән гамәлләре кагыла.

Статья 4. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары Муниципаль хезмәт жирлектә принципларга нигезләнә:

1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;

2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез үтеп керүе һәм аның женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, инануларына, җәмәгать берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә узуның тигез шартлары;

- 3) муниципаль хезмәткәрләрнен профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнен тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;
- 6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләрне исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукий һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыфай бурыйчларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнен партиядән тыш эшчәнлеге.

Статья 5. Муниципаль хезмәтнен һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен үзара бәйләнеше

Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеше юл белән тәэммин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыфаларына карата төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәте узганда чикләүләрнең һәм йөкләмәләрнең бердәмлеге;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрне һәм дәүләт граждан хезмәткәрләрен әзерләүгә, яңадан әзерләүгә һәм аларның квалификациясен күтәрүгә карата таләпләренең бердәмлеге;
- 4) муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда дәүләт граждан хезмәте стажын һәм дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләп чыгарганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең төп шартларының һәм социаль гарантияләрнең ҹагыштырмасы;
- 6) муниципаль хезмәт узган гражданнарны һәм дәүләт граждан хезмәтен үткән гражданнарны, шулай ук аларның гайлә әгъзаларын туендыруучысын югалткан очракта дәүләт пенсия белән тәэммин итүнең төп шартларының ҹагыштырмасы.

Глава 2. Муниципаль хезмәт вазыфалары

Статья 6. Муниципаль хезмәт вазыфалары

1. Муниципаль хезмәт вазыфасы - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге жирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге сайлау комиссиясе аппаратында, барлыкка килә торган вазыфада. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге Уставы нигезендә, муниципаль берәмлек жирле үзидарә органы, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыфанды биләп торучы зат вәкаләтләрен үтәүне тәэммин итү буенча вазыфаларның билгеләнгән даирәсе белән билгеләнгән.

2. Муниципаль хезмәт вазыфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыфалары реестры нигезендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге Советының хокукий актлары белән билгеләнә.

3. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге жирле үзидарә органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда "муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ»Татарстан Республикасы Законында каралган муниципаль хезмәт вазыфалары исемнәре файдаланыла.

Статья 7. Муниципаль хезмәт вазыфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыфалары тубәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнен югара вазыфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнен төп вазыфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнен эйдәүче вазыфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнен өлкән вазыфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнен кече вазыфалары.

2. Муниципаль хезмәт вазыфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыфаларының муниципаль хезмәтнен тиешле вазыфаларына һәм Татарстан

Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алыш чагыштырмасы Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

Статья 8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләре Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, әзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләргә, шулай ук эш биругче (эш биругче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлек, әзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем булу - вазыйфаларның югары, төп һәм эйдәп баручы төркеме өчен; эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем яисә урта һөнәри белем булу-вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең төп яки эйдәп баручы вазыйфаларында ике елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча биш елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-муниципаль хезмәтнең эйдәп баручы яки өлкән вазыйфаларында бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - кече вазыйфаларда алты айдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча бер елдан да ким булмаган эш стажы . ;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - кече вазыйфаларда алты айдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча бер елдан да ким булмаган эш стажы.

Муниципаль хезмәт стажына яисә кече төркемдәге муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгендә шулай ук тиешле вазыйфа төркемнәр һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтeneң башка төр вазыйфаларында дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркәтибе)» муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләре арасында Урта һөнәри белем булу да карала ала.

Статья 9. Муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф сәгатьләре

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлеге дәрәжәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф сәгатьләре бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - I, II яки III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручи - I, II яки III класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең эйдәп баручы вазыйфаларын башкаручы-I, II яки III класслы муниципаль хезмәт Кинәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеге-I, II яки III класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - I, II яки III класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын керту Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

Статья 10. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бири һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчергәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртибе турында" 2011 ел, 30 декабрь, 1088 нче карары

1. Класслы чиннар, алдагы класслы чинда билгелэнгэн озынлыкны исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә бирелә.

2. Сыйныф чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгелэнгэн муниципаль хезмәткәрләргә III класслы класслы класс чины бирелә.

Квалификацияне, эш стажын, профильле гыйльми дәрәҗәне исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә II класслы класслы класс чины бирелергә мөмкин.

Федераль дәүләт хезмәтенең класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исем, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины яки муниципаль хезмәтенең квалификация разряды булган гражданны муниципаль хезмәткә алганда, беренче класслы чин ача муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме кысаларында бирелә.

Вазыйфаларның билгелэнгэн нисбәтен исәпкә алып, күрсәтелгән класс чины муниципаль хезмәткәрнен булган класс чиниеннан тубәнрәк булса дәүләт граждан хезмәтенең яисә муниципаль хезмәтенең квалификация разрядының класслы чины, хәрби яки махсус исем, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины яисә муниципаль хезмәткәргә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядыннан ким булмаган класс чины бирелергә мөмкин, эмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәткә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт хезмәтенең тиешле класслы чиниnda, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиниnda, муниципаль хезмәтенең квалификация разрядында булу дәвамлылығы исәпкә алына.

4. Беренче сыйныф чины сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәннән соң өч айдан да соңга калмычча бирелә.

5. II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь сроклары бер ел, II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм муниципаль киңәшче - ике ел, II һәм III сыйныфларда гамәлдә булган муниципаль киңәшче - өч ел тәшкил итә.

Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Кинәшчесе, муниципаль киңәшче һәм I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрненең класс чиннарын арттыру аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтенең югарыдагы вазыйфаларына күчергәндә яисә бүләкләү тәртибендә булырга мөмкин. 6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә алдагы класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгелэнгэн вакыт үткәннән соң, муниципаль хезмәткәргә үзенең хезмәт вазыйфаларын тиешле дәрәҗәдә башкарганда һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә, аның өчен Класс чины каралган булса, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класс чиниеннан югарырак яки югарырак класслы чин каралган булса, бирелә.

8. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук аларга карата эш тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатыла торган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмәттәге аерым аерым аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы буларак, муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) әлеге статьяның 5 өлешендә тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгелэнгэн вакыт чыкканчыга кадәр, эмма элегрәк бирелгән класслы чинда алты айдан да соңга калмычча - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да югары түгел.;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югары төркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югары вазыйфасына билгеләп куйганда, аның алдагы класслы чиненде булу вакыты чыккан булса, чираттагы класс чины бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югари төркеменә керүче муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә, ул элегрәк биләгән хезмәткә караганда, элеге Нигезләмәнен 8.1 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының элеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә.

Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламайча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

11. Вәкаләтләр вакытын чикләмичә биләп торучы муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнен төп, алып баручы, өлкән, кече вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар алар тарафыннан квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югари төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижәләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирле үзидарәнен теге Уставы яисә башка муниципаль хокукий акт белән вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан, муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән жирле үзидарә органы житәкчесе тәкъдиме буенча бирелә.

13. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа күшүп бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

14. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карап, элеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын үткәргәннән соң;

2) класслы чин бирү турында тәкъдим кертелгән көннән алып, барлык кирәклө документлар белән жирле үзидарә органына яисә вазыйфаи затына класслы чин бирелгәндә - квалификация имтиханыннан башка класслы чин бирелгәндә.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнен башка вазыйфаларына күчергәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә, муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнен башка вазыйфасына билгеләнгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында белешмәләр шәхси эш һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә

Глава 3. Муниципаль районның хокукий хәле (статусы) жирлектәге хезмәткәр

Статья 11. Муниципаль хезмәткәр 1. Муниципаль хезмәткәргә-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән тәртиптә, жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнә торган акчалата тоту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы граждан.

2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

Статья 12. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары.:

1) муниципаль хезмәтнен биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга жибәрү шартлары белән танышу.;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәклө оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү.;

3) хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр, хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт)нигезендә;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәклө мәгълумат һәм материаллар алу, шулай ук жирлекнең жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр керту өчен;

6) үз инициативасы белән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) яклау, үз шәхси мәгълуматлар;

9) Үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшенә керткәнче, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә жәлеп итү.;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертеп, берләшмә:

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән судка шикаять бирүне дә кертеп, аларны бозу очраклары;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләуче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язма белдерүе белән, мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда башкача билгеләнмәгән булса, башка түләүле эш башкарырга хокуклы.

Статья 13. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәргә;

3) вазыйфаи бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук жирлекнең хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә.;

4) жирле үзидарә органнарында эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълуматы белән эшләү тәртибен үтәргә.;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәклө квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) федераль законнар тарафыннан сакланыла торган дәүләт һәм башка серләрне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрне, шул исәптән гражданнарның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм аbruена кагылучы белешмәләрне таратырга.;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзе һәм гайлә әгъзалары турында белешмәләрне тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу яисә чит ил гражданлыгы алу турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә чит ил гражданлыгы алган көндә чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән чикләуләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) мәнфәгатьләр конфликтyna китерергә мөмкин булган вазыйфаи бурычларны үтәгәндә шәхси қызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә мөмкин.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукий актлары, муниципаль хокукий актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган житәкчегә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең житәкчесе тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәудән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

Статья 14. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый.:

1) аны закон көченә кергән судның эшкә сәләтsez яисә чикләнгән эшкә сәләтsez карары белән тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәу мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага тарту, законлы көченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләрне тәшкил итүче белешмәләргә керүне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр дә граждан дәүләт вазыйфасын биләүгә дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәу яисә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча мондый белешмәләрне куллануга бәйле булса;

4) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу.;

5) әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазифага турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү берсенең турыдан-туры буйсынуына яки аларның берсенең контролльдә тотуына бәйле булса, жирлек башлыгы белән (ата - аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, апалар, шулай ук бертуганнар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм ир белән хатынның балалары) ;

6) Россия Федерациисе гражданлыгын туктату, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә аларга чит ил гражданының Россия Федерациисе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләтендә дайими яшәү хокукуын раслаучы башка документ алу хокукуна ия, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы.;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил гражданы булган Россия Федерациисе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очраклардан тыш, чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләрне тапшырмау;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, нинди дә булса законлы нигезләре булмаганлыктан, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән гражданныардан тыш).

2. Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше - 65 яшькә житкәннән соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

Статья 15. Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт үтү белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү;:

а) Россия Федерациисе дәүләт вазыйфасына йә татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганды;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге сайлау комиссиясе аппаратында жирле үзидарә органында оештырылган башлангыч һөнәр берлеге органында, шул исәптән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, шул исәптән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге сайлау комиссиясе аппаратында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

3), Әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукий актта билгеләнгән тәртиптә муниципаль хокукий актта билгеләнгән тәртиптә булса, хужаълык итүче субъект (торак, торак-төзелеш, гараж кооперативыннан, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативыннан тыш) белән идарә итүдә катнашырга, шулай ук әлеге оешма белән идарә итүдә катнашырга тиеш түгел.;

4) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган яисә ана турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясендә өченче затлар эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

5) вазыйфаи хәлгә бәйле рәвештә яисә физик һәм юридик затлардан (буләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәт курсатуләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) вазыйфаи бурыйчларын үтәүгә бәйле рәвештә алырга. Беркетмә чарапары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чарапар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органнарына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очраклардан тыш, тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйле рәвештә үзе алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукий актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга, муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органы, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге сайлау комиссиясе, жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнен сайлау комиссияләре килешүлләре буенча үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, барырга. дәүләт хакимиите органнары һәм чит дәүләтләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән хезмәттәшлек;

7) вазыйфаи бурыйчларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин иту чарапарын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларга кертелгән мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурыйчларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яисә кулланырга;

9) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләренә карата, әгәр бу аның вазыйфаи вазыйфасына керми икән, халык алдында, фикерләр һәм бәяләүләргә, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чарапарында, массакуләм мәгълүмат чарапарында, жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе эшчәнлегенә карата халык алдында юл куярга;

10) жирлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек итү керсә, мактаулы һәм маҳсус исемнәр (фәнни) чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка иҗтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифаи нигезләмә ёстенлекләреннән файдаланырга;

12) үз вазыйфаларын сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне гавами белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка иҗтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзергә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә

14) хезмәт бәхәсләрен жайга салу максатларында вазыйфаи бурыйчларны үтәүне туктату;

15) Россия Федерациисенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациисе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр һәм күзәтчелек советлары, Россия Федерациисе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган һәм аларның структур бүлекчәләре, чит ил коммерцияле булмаган оешмаларының башка органнары составына керергә:;

16) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рөхсәтеннән башка бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финансрана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациисенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациисе законнарында башкача каралмаган булса, шөгыльләнергә.

2. Авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын контракт буенча башкаручы муниципаль хезмәткәр, уқытучылық, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финансрана алмый, әгәр Россия Федерациисенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациисе законнарында башкача каралмаган булса. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациисенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациисе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациисе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

3. Граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокуклы түгел. 4. Россия Федерациисе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң ике ел дәвамында, федераль законнарда каралган очракларда, муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнен вазифа (хезмәт) бурычларына керсә, оешмада хезмәт килешүе шартларында, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтин җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, эшне башкарырга хокуклы түгел.

Статья 16. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын җайга салу.

1. Мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм җайга салу буенча чараплар күрү бурычын күздә тоткан вазыйфанды биләп торучы затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры) вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел үтәүгә (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру) йогынты ясый яки йогынты ясый ала торган хәл мәнфәгатьләр конфликтин астында аңлашила.

2. Әлеге Нигезләмәнен 1 өлешендә күрсәтелгән зат, Россия Федерациисе норматив хокукый актлары нигезендә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән тәртиптә, мәнфәгатьләр каршылыгы турында яки аның барлыкка килү мөмкинлеге турында, бу хакта аңа билгеле булгач, хәбәр итәргә тиеш.

3. Әлеге статьяның 1 өлешендә, әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән зат тарафыннан акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәт хокуклары, мөлкәт характеристындағы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләрен яки аның белән якын туганлыкта яки үзлектә торучы затлар (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, ата-аналар, бертуган апалар, ата-аналар, ата-аналар, ир белән хатын һәм балалар), әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затлар, һәм (яисә) әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затлар, аның белән якын туганлык яки үзлек, бәйле мөлкәт, корпоратив яки башка якын мөнәсәбәтләр.

4. Мәнфәгатьләр конфликтин булдырмау яки җайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын яклаучы муниципаль хезмәткәрнен вазыйфаи яки хезмәт хәлен үзгәрткәндә, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликтин барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан читләштерүгә кадәр булырга мөмкин.

5. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазыләр (оешмаларының устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) булуы мәнфәгатьләр конфликтине

китерә яки китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазыләрне (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликттын яклаучы муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яки жайга салу чарапарын кабул итү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

7. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликттына китерә яки китерә ала торган шәхси қызыксынучанлык барлыкка килү турында мәгълүм булган эш бируче (эш бируче) вәкиле (эш бируче) мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яки жайга салу буенча чарапар курергә, ә бу муниципаль хезмәткәрне биләп торудан читләштерергә тиеш муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат ителү вакытына акчалата эчтәлекне саклап калып, мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу чорына муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеген раслау турында"

8. Ул үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр каршылыгына, мәнфәгатьләр конфликттын булдырмауга яки жайга салуга китерә яки китерә ала торган, яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүенә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәэммин итү һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу өчен Россия Федерациясе субъектының норматив хокукий актлары һәм муниципаль хокукий акт белән билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

Статья 17. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләп.

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәҗәдә башкарырга;

2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәтне тәэммин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мәлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска.;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар каарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга.;

5) гражданнар белән эшләүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый гореф-гадәтләренә һәм гореф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессиональара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган аbruена яисә аbruена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

Статья 18. Керемнәре, чыгымнары, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълумат бири.

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче гражданнар, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы (эш бируче) вәкиленә үзләренең керемнәре, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренен) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, мәлкәтләре һәм мәлкәти характердагы

йөкләмәләре турында мәгълумат бирү өчен билгеләнгән дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары исемлеген раслау турында"

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълуматларны Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәренә туры килү-килмәүне контролльдә тоту «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федеरаль законда һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» Федеरаль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукий актларында, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукий актларында, муниципаль хокукий актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, әгәр федеरаль законнар белән алар федеरаль законнар тарафыннан саклана торган һәм башка серләрне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнәң, аның хатыны (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милке һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына иганә (взнослар) жыю өчен, шулай ук физик затларның керемнәре, чыгымнары, милке һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълуматлардан файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнәң керемнәре, чыгымнары, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълуматларны таратуда яки әлеге мәгълуматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда куллануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мәлкәте һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълумат бирмәү яисә муниципаль хезмәткәрдән эштән китүгә китерә торган хокук бозу булып саналса.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва қылучы гражданнар тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мәлкәт һәм мәлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнәң дөреслеген һәм тулылыгын, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнәң дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукий актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә бирелә торган белешмәләрнәң дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнәң мәнфәгатьләр конфликтның булдырмау яки жайга салу, алар тарафыннан «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федеरаль законда билгеләнгән Коррупциягә каршы көрәш һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Закон тарафыннан саклана торган банк, салым яки башка серне тәшкил итүче белешмәләрне, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче гражданнарга, әлеге вазыйфаларны биләүче ир белән хатынга (иренә) һәм балигъ булмаган балаларга карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар бирү турында запрослар гражданнар һәм муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукий актлары белән билгеләнә торган тәртиптә жибәрелә.

Глава 4. Муниципаль хезмәткә керү тәртибе, аны үтү һәм туктату

Статья 19. Муниципаль хезмәткә керү.

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә житкән,

муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр сыйфатында элеге нигезләмәнең 14 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, гражданнар керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда, женесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфаи хәле, яшәү урыны, дингә, инануларга, җәмәгать берләшмәләренә карауга, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйле рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр, яисә ёстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характеристады йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте каарларында каралган башка документлар.

4. Граждан элеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тартуның сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Граждан муниципаль хезмәткә керү, элеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләрне исәпкә алыш, хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсенә гамәлгә ашырыла.

7. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук жирлек уставы һәм элеге Нигезләмәдә каралган очракларда, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү конкурс нигезендә башкарыла.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль район башлыгы тарафыннан раслана.

10. Муниципаль хезмәт узу муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшнәдә чагыла.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклығын бирү тәртибе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана.

Статья 20. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә Конкурс.

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районның Шәпше авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзүгә конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъвачыларның һөнәри дәрәҗәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәру тәртибе жирлек Советы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукий акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәру тәртибе конкурсны үткәру датасы, вакыты һәм урыны турында шартлар, белешмәләр бастыруны, шулай ук конкурс уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмычча хезмәт килешүе проекты формасын күздә тотарга тиеш. Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Эш бирүче вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

Статья 21. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү.

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәгә муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручи;
- 2) 60 яшькә житкәннәр;
- 3) йөклө хатын-кызылар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча отпусткта яисә бала карау буенча отпусткта булган өч яше тулганчы. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин;

5) ашыгыч хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килмәве яки туры килмәве турында Карап Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында кинәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштәге уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасында киметү турында аттестация көненнән бер айдан да артык вакыт эчендә бүләкләү турында Карап кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен жибәрү турында тәкъдимнәр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасында киметләнгән яки аның ризалыгыннан башка муниципаль хезмәт урынына күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация житәрлек булмау сәбәпле, аттестация узганнын соң, аны муниципаль хезмәттән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән вакыт узганнын соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки аны әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазыйфада киметү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турында нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 4 нче күшүмтә нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә хокукий акт белән раслана.

Статья 22. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукий акт белән

вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазифа инструкциясе нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенен) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем hәм күнекмәләр дәрәжәсенә hәм характерына квалификацион таләпләр;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары hәм функцияләре hәм муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) очен жаваплылыгы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары hәм функцияләре hәм муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү hәм башка каарлар мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын hәм (яисә) идарә итү hәм башка каарлар проектларын әзерләүдә катнашырга хокуклы яисә катнашырга бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча каарлар проектларын әзерләү, карау, килештерү hәм кабул итү тәртибе hәм сроклары;

6) шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты, башка жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре, гражданнар hәм оешмалар белән үзләренең вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуralары.

3. Вазыйфаи инструкциянең нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә, атtestация үткәргәндә, муниципаль хезмәткәрнең hәнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясен үтәү нәтиҗәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә яки кадрлар резервына керткәндә, атtestация үткәргәндә hәнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрнең бүләкләгәндә исәпкә алына.

Статья 23. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүен өзү очен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү очен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү очен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданы Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә аларга Россия Федерациясе гражданының Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләтендә дайми яшәү хокукун раслаучы башка документ алу хокукуна ия, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;.

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартандагы 25-ФЗ номерлы Федеरаль законның 13, 14, 14.1, 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрне hәм тыюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза қуллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү очен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рөхсәт ителми.

Глава 5. Эш вакыты hәм ял вакыты

Статья 24. Эш вакыты

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты Россия Федерациясе хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

25 Статья. Муниципаль хезмәткәр ялы

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлекне саклап калып, ел саен отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпустан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 35 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә. Муниципаль хезмәт һәм башка төркемнәр вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә.

4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Озынлыгы еллык муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләүле отпуск муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көне исәбеннән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләнә торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 45 календарь көннән артмаска тиеш. Нормага салынмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның әлеге өлешендә каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләнә торган отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучының вәкиле (эш бируч) белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бируч) вәкиле каары белән, акчалата эчтәлекне саклап калмычка, бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата эчтәлекне саклап калмычка ял бирелә.

Глава 6. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы

Статья 26. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладыннан, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата керем рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) түләү тәртибе муниципаль органының бурычларын һәм функцияләрен тәэммин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алыш, яллаучы вәкиле (эш бируч) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биренмәрнәне үтәгән өчен премияләр.;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукий актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югры юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә)көргөн муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;

3) фәннәр кандидатының профилье гыйльми дәрәҗәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

5. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә. 4. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек Советы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

Статья 27. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр.

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәэммин итә торган эш шартлары;

2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокуки;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гайлә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэммин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гайлә әгъзаларын аның үлеменә бәйле рәвештә килеп туган очракта пенсия белән тәэммин итү.;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына, аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт узган чорда яисә аның туктатылғаннан соң, әмма аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылык югалу очрагына мәжбүри дәүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гайлә әгъзаларын федераль законнара билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Муниципаль хезмәткәргә законнар, әлеге Нигезләмә нигезендә хезмәт командировкаларына, муниципаль хезмәткә кабул итүгә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчүгә, башка жиргә муниципаль хезмәткә жибәрелүгә бәйле чыгымнар һәм башка компенсацияләр түләнә, шулай ук мона бәйле транспорт чыгымнары һәм торак өчен түләү чыгымнары каплана.

3. Муниципаль хезмәткәргә, аның муниципаль хезмәт үтү шартларына бәйле рәвештә, хезмәт транспорты бирелә яисә хезмәт максатларында, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә шәхси транспортны куллануга бәйле чыгымнар каплана.

4. Жирле үзидарә органын бетергәндә яисә аның штатын қыскартканда (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын қыскартканда) муниципаль хезмәткәргә, шул ук жирле үзидарә органында эш бирү мөмкин булмаган очракта, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек биләгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителең тиеш.

5. Билгесез срокка хезмәт шартнамәсе төзегән муниципаль хезмәткәрне эшкә урнаштыру мөмкин булмаганда, һөнәри яңадан әзерләү (яңадан квалификация), муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгәнчегә кадәр һәм өзлексез рәвештә эштән азат ителгәнчегә кадәр биләгән акчалата эчтәлекне яңадан әзерләү (яңадан квалификация) чорында саклап калу (яңадан

әзерләү) гарантияләнә хезмәт стажын, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү мөмкинлеген бириү.

6. Муниципаль хезмәткәргә шулай ук оешма юкка чыгуга, хезмәткәрләр саны яки штаты кыскаруга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәткәрләр өчен хезмәт турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән башка гарантияләр дә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр өчен гарантияләр бирүгә бәйле чыгымнар, әгәр федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, жирлек бюджеты хисабына башкарыла.

Статья 28. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гайлә әгъзаларын пенсия белән тәэмин иту

1. Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге нигезләмә (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.: 1) муниципаль хезмәт стажы кимендә 15 ел булу;

2) әлеге Нигезләмәнен 1 өлешенең 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешенең 3 пунктындагы «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфаларда 10 елдан да ким булмаган эш (хезмәт) стажы булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңы биләгән вазыйфасыннан азат иту һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат иту каралган нигезләр буенча:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның эшкә яраксыз яисә чикләнгән эшкә сәләтле каары белән танылган очракта);

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 1-3, 5 һәм 7 пунктлары (дәүләт хезмәтенә күчерү яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчү очрагында, 77 статьясындагы беренче өлешенең 7-9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенең 1-3 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән. 1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре вакыты тәмамлануга бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэммин иту өчен хезмәт шартнамәсе вакыты чыккан очраклардан тыш), Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенең 3 һәм 7 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пунктында каралган нигезләр буенча, Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар яшькә житсәләр, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы турында «Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукун бирә торган йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән. 1.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 2 пунктта (муниципаль хезмәткәр вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэммин иту өчен муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре тәмамлануга бәйле рәвештә, Хезмәт шартнамәсенең 2 пунктында (дәүләт хезмәткәрен эшкә яраксыз яисә чикләнгән суд каары белән танылган очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә күчерү яки сайлау эшенә (вазыйфага) күчү очрагында), 8 һәм 9 пунктларда Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенең 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары Эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалид) буенча иминият пенсиясенә хокук алуга бәйсез рәвештә, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.

2. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукун бирә торган яшькә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмәт стажы 15 ел булган очракта муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 20 процента күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен 15 елдан артык эшләгән өчен пенсия айлык акчаның 3 процентана арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 50 процентаеннан артмаска тиеш. Тиешле еллар эшләгән өчен әлеге өлеш нигезендә билгеләнгән пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә курсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләмнән артмаска тиеш.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган көндә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукуын бирә торган яшькә житкән көндә биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата керемнән яки муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәҗәгать иткән затның теләге белән исәпләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү сорап мөрәҗәгать иткән вакытта муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфаларын юкка чыгарган очракта, акчалата керем күләме шул ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Айлык акчалата керем составына тубәндәгеләр кертелә: вазыйфаи оклад һәм әлеге Нигезләмәнең 22 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә каралган айлык түләүләр, айлык акчалата бүләкләүдән, юридик эш өчен өстәмәләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне билгеләнә торган вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да иртәрәк билгеләнмәгән күләмдә кертелә. Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түләүләре һәм пособиеләр айлык акчалата керем составына кертелми. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләгендә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән, айлык акчалата керем составына кертелә.

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү гражданин гаризасы буенча, шул исәптән әлеге пунктның 1 өлеше нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукуна ия электрон документ формасында бирелгән гариза буенча башкарыла.

8. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү түрындагы гаризага күшымта итеп бирелә:

- 1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ күчермәсе, яше, гражданлыкка каравы;
- 2) хезмәт кенәгәсeneң күчермәсе, шулай ук кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслыг торган һәм әлеге Нигезләмәнең 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәҗәгать иткән затның вазыйфаи оклады һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасы булырга тиешле муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлеге күләме турында белешмә. Элеге пунктның 9 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нәсхәләре тапшырыла, документларны кабул иткәндә алар күчермәләре белән аерыла һәм мөрәҗәгать итүчегә кире кайтарыла.

9. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсия яшәү урынын алыштырганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны китерүне дә кертеп, аның яна яшәү урыны яки яшәү урыны буенча, пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә

бирелгэн документлар нигезендэ гамэлгэ ашырыла. Татарстан Республикасы территориясеннэн читкэ дайми яшэү урынына чыгучы (киткэн) затларга тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия түлэү Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хэмтэктээрлэрэнэ тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия түлэү өчен билгелэнгэн тэртиптэ гамэлгэ ашырыла.

10. Тиешле еллар эшлэгэн өчен Пенсия гариза биргэн кённэн, шул исэптэн электрон документ формасында, лэкин муниципаль хэмтэй вазыйфасыннан яисэ муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дэүлэт вазыйфасыннан яисэ Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хэмтэй вазыйфасыннан, йэ Россия Федерациясе субъектларыныц дэүлэт граждан хэмтэй вазыйфасыннан, йэ Россия Федерациясе субъектларыныц дэүлэт вазыйфасыннан яисэ федераль дэүлэт хэмтэй вазыйфасыннан азат итэлгэн кённэн соң килүче кённэн дэ иртэрэк билгелэнэ һэм түлэнэ, һэм өлдөг статьяныц 2 өлешендэ каралган шартлар үтэлми.

11. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия билгелэнгэн зат өлдөг статьяныц 10 өлешендэ күрсэтелгэн вазыйфанды билгэгэн очракта, тиешле елларны эшлэгэн өчен пенсия түлэү күрсэтелгэн вазыйфаларыныц берсен билгэгэн кённэн туктатыла. Өлдөг затларны өлдөг вазыйфалардан азат иткэннэн соң, аларга тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия элеккеге шартларда яисэ аларныц электрон документ формасында бирелгэн гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия яңадан Муниципаль хэмтэй турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендэ районныц жирле үзидарэ органнарында муниципаль хэмтэнең соңгы вазыйфасы буенча билгелэнэ.

12. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия күләме, өлдөг пунктныц 4 өлешендэ билгелэнгэн үзүүлэлтээрне үтэп, тиешле муниципаль хэмтэй вазыйфасы буенча акчалата түлэүнен үзэклэштерелгэн тэртибендэ картлык (инвалидлык) буенча хэмтэй пенсиясе күләмен арттыру яки үзгэртү индексына исэплэнелэ. Тиешле елларны эшлэгэн өчен пенсия күләмен яңадан исэплэү шулай ук билгелэнгэн тэртиптэ пенсионер гаризасы буенча дэүлэт хэмтэй стажы озынлыгын үзгэрткэндэ, өлдөг статьяныц 4 һэм 5 өлешлэр нигезендэ башкарьла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исэплэү пенсионер гаризасы кабул итэлгэн айдан соң килүче айныц беренчэ числоыннан башкарьла. Гариза аларга мондый яңадан исэплэү өчен кирэkle документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белэн кабул итэлэ.

13. Өгэр федераль законнарда башкача билгелэнмэгэн булса, өлдөг кодекс нигезендэ тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия һэм дэүлэт граждан хэмтэктэренең тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия, башка нигезлэр буенча тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия, Татарстан Республикасы дэүлэт вазыйфаларын яисэ Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны билгэгэн затлар пенсиясенэ ай саен өстэмэ (гомерлек) Матди тээммин ителеши, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннэн тыш), инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннэн тыш) бер үк вакытта, картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенэ федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенең башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар акчалары исэбеннэн федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенең башка субъектлары законнары, жирле үзидарэ органнары актлары нигезендэ билгелэнэ һэм финанслага торган бүтэн айлык өстэмэ өлдөг кодекс нигезендэ тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия яисэ аныц телэгэ буенча бүтэн түлэү түлэнэ.

14. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсиялэрне билгелэү, яңадан исэплэү һэм түлэү, аларны китерүне оештыруны да кертец, Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хэмтэктээрлэрэн тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия билгелэү һэм түлэүнэ гамэлгэ ашыручы орган тарафыннан башкарьла.

15. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсияне түлэү, аны китерү, пенсиядэн тотып калу, өгэр өлдөг Кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннэн түлэү, китерү һэм тотып калу өчен каралган тэртиптэ башкарьла.

16. Тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия билгелэүнэ сорал мөрэжэгать итгү, пенсия күләмен билгелэү һэм яңадан исэплэү, пенсия түлэү, Пенсия документациясен алыш бару, гамэлдэгэе законнарда каралган үзенчэлэлкэрне исэпкэ алыш, Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хэмтэктээрлэрэн тиешле еллар эшлэгэн өчен пенсия билгелэү һэм түлэү өчен билгелэнгэн тэртиптэ гамэлгэ ашырыла.

17. Муниципаль хэмтэктэй үз вазыйфаи бурычларын үтэүгэ бэйле, шул исэптэн аны муниципаль хэмтэн азат иткэннэн соң килеп туган очракта, вафат булган гайлэ өгъзалары федераль законнар белэн билгелэнэ торган тэртиптэ туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукуна ия.

Статья 29. Муниципаль хезмәт стажы

1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыкка) даими (штат) нигезендә эш чоры кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары). Бу чакта 2006 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында караплан вазыйфаларда эшләү чоры муниципаль хезмәт стажына кертелә;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) әлеге пунктның 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, шәһәр һәм авыл Советларында, халық депутатларының һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлап алуларда, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү) вакыты федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукуын бируче;

5) хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Яңғынга каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшләгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә исәпләнгән хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларда);

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфалар исемлеге нигезендә билгеләнә торган федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр эйләнешен контролльдә тоту органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) һөнәр берлеге органына сайланган (сайланган) хезмәткәрләр биләгән вазыйфаларны да кертеп, дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында вазыйфалардан азат ителгән хезмәткәрләр биләгән вазыйфалар;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфалары, сайлау вазыйфалары:

а) КПССның Узәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук парткомнарда, предприятиеләрдә, оешмаларда 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетлары хокуклары булган оешмаларда;

б) республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр;

11) Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлгеге, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан.

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен, муниципаль хезмәт стажына түбәндәгә тәртиптә кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында караплан дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары

реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда, бу вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә керту очракларында эшләү (хезмәт итү) чоры;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген раслаганчы, бу вазыйфаларны алга таба тиешле дәүләт вазыйфалары яисә дәүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә керту очракларында эш (хезмәт) чоры;

3) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр биләү чорлары;:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты; Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, башка дәүләт идарәсе органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан Республикасы Президенты;

д) Татарстан Республикасы вәкиллекләре;

е) дәүләт хакимиите һәм идарәнең җирле органнары (район, шәһәр, район һәм шәһәр Советлары, халық депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятendәге шәһәрләр, районнар һәм шәһәрләр администрацияләре) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халық депутатларын сайлау буенча Узәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары;: а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район, шәһәр, шәһәр, Поселок, авыл советлары һәм аларның аппаратлары;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район, шәһәр һәм шәһәрләрнең башкарма комитетлары, поселок һәм авыл советлары халық депутатлары;в) Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволарында.

3. Муниципаль хезмәт стажына тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфалары сакланып калган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле еллар эшләгән өчен ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгын билгеләү һәм федераль законнарда, әлеге кодекс һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләрне билгеләү өчен, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук «Россия Федерацияссе дәүләт граждан хезмәте турында » 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына) вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына).

Статья 30. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, чакырылыш буенча гражданнарының хәрби хезмәттә урнашу вакыттынан тыш, календарь тәртибендә башкарыла, ул ике эш көне эчендә хәрби хезмәтнең бер көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эшләр) чоры суммалаша.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәгә хезмәт кенәгәсे тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелергә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып торган дөрес булмаган яки төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

4. Хәрби хезмәт, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт чоры, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренең хезмәт итү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язмалар, хезмәттәге исемлекләр белән раслана ала.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тапшырылган, муниципаль хезмәт стажын раслаучы документлар нигезендә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

Глава 7. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылығы

Статья 31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләренең үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мәһим һәм катлаулы биренмәрне үтәүләре өчен түбәндәгә бүләкләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставы һәм башка муниципаль хокукий актларда билгеләнгән башка қызыксындыру төрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

Статья 32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылығы.

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәгә дисциплинар җәза кулланырыга хокуклы: 1) кисәтү; 2) шелтә; 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар җинаятыкә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылығы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль берәмлек жирле үзидарә органының хокукий акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм тәшерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

Статья 33. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турындагы таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр.

1. Муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турында чикләүләрне һәм тыюларны, таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнен 32 статьясында каралган түләтүләр йөкләнә.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 16 һәм 18 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар кылган очракларда ышаныч югалу сәбәпле муниципаль хезмәттән азат итelerгә тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр яллаучының вәкиле (әш бирүче) тарафыннан кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жибәрелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтин җайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр анлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлеге Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлығы, аның авырлығы, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтин булдырмау яисә җайга салу таләпләрен үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүнә алдагы нәтижәләре исәпкә алына.

5. Коррупциячел хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак әлеге статьяның 1 яки 2 өлешләре күрсәтелә.

6. Әлеге Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түләтүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында кодексы белән билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда кулланыла.

Глава 8. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Статья 34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2)муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә алучы вәкиленә (әш бирүчегә) керту;

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүдән азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукий актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;:

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;

5) муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервина кертугә конкурс үткәрү;

9) муниципаль хезмәткәрләргә атtestация үткәрү;

10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;

11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персональ мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкىл итүче белешмәләргә билгеләнгән формадагы рөхсәтне рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәтә хәрактердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук әлеге нигезләмәнең 18 статьясында һәм башка хокукий актларда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрнең үтәлешен тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләргә хокукий һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бири;

14) хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә торган башка мәсьәләләрне хәл итү.

Статья 35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары.

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәклө hәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә, Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре белән эшкәртелергә тиеш.

Статья 36. Муниципаль хезмәткәрләр реестры.

1. Авыл жирлеге башкарма комитетында, шул исәптән электрон чыганакларда, муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси мәгълүматлары нигезендә төzelә торган муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрлары, тулаем алганда, жирлек муниципаль хезмәткәрләренең жыелма реестрын барлыкка китерә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең сәяси hәм дини кирәклеге, аның шәхси тормышы турында белешмәләр жыю hәм шәхси эшкә hәм реестрларга кертү тыела. Муниципаль хезмәткәрләрнен шәхси эшләрен алып бару hәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару шәхси эшләр алып бару hәм саклау, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре реестрларын алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат) яисә муниципаль хезмәткәрнең хәбәрсез югалган дип танылган яисә законлы көченә көргән суд карапы белән аның вафаты дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (hәлак булу) көненнән яки суд карапы законлы көченә көргән көннән соң килгән көндә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

Статья 37. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

Муниципаль берәмлекләрдә муниципаль хокукий актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы барлыкка килергә мөмкин. Кадрлар резервын формалаштыру тәртибе Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпши авыл жирлеге башлыгы тарафыннан билгеләнә.

Статья 38. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү.

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә hәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, килешү нигезендә, муниципаль хезмәт өчен гражданнары әзерләүне оештыра ала.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан укыту турында шартнамә (алга таба - максатчан укыту турында шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төzelә hәм гражданың күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә tota.

3. Максатчан укыту турында шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә hәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан уздырыла.

5. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турында мәгълүмат массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыгарга тиеш, анда гамәлгә ашырыла муниципаль хокукий актларны рәсми бастырып чыгару hәм жирле үзидарә органнарының рәсми сайтында Интернет мәгълүмати-телекоммуникация чeltәрендә урнаштыру әлеге конкурсны үткәрү датасына кадәр бер айдан да соңга калмычча башкарыла.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурсны үткәрү турындагы мәгълүматта гражданнар тарафыннан укулар тәмамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазифаларга квалификация таләпләре;

әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлеге; аларны кабул итү урыны hәм вакыты;

элеге документлар кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмати материаллар күрсәтелә ала.

7. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокуына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндезге уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданнар ия. Күрсәтелгәn конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергәn вакытка, шулай ук элеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгәn таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергәn граждан жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фото күшымтасы белән, жирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданны бирү өчен, федераль законнар нигезендә расланган форма буенча, жирле үзидарә органнарына тапшыру өчен, фото күшымтасы белән;

3)паспорт күчermәсе (паспорт конкурска килгәч шәхсән тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсeneң күчermәсе яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт)эшчәнлеге моңарчы башкарыймаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль закон нигезендә гражданда муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) граждан беренче тапкыр көндезге уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннәn урта һөнәри яки югары белем алын раслый торган, шулай ук үл үзләштерә торган мәгариф программыны турында (һөнәр, белгечлек яки әзерлек юнәлеше), граждан тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узу нәтижәләре турында, аларның белем бирү оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурчларын үтәү турында белешмә.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесе карапы буенча, элеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгәn шәхси мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе претендентларны элеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгәn документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карапы буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, анкеталау, тест, язма биренмәр һәм федераль законнарга, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукий актларга каршы килми торган башка процедураларны күздә tota ала.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар үткәrә һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәrү өчен муниципаль берәмlek вәкиллекле органының муниципаль хокукий актларында билгеләнгәn тәртиптә максатчан белем алу турында шартнамә төзү турында Карап кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданнарга аның тәмамланганнан соң бер ай эчендә язма рәвештә хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашу (конкурс үткәrү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга алу, Яшәү, элемтә чарапалары хезмәтеннәn файдалану h.b.) беләn бәйле чыгымнар гражданнар тарафыннан үз акчалары исәбеннәn гамәлгә ашырыла.

14. Максатчан укуын тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогоы максатчан укуту турында шартнамә беләn билгеләnә. Күрсәтелгәn срок дәвамында жирле үзидарә органы максатчан укуту турында шартнамә нигезендә гражданга социаль ярдәм күрсәтү чарапаларын биргәn, әмма биш елдан да артмаган сроттан ким булмаска тиеш.

15. Максатчан укуту турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм жаваплылығы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан укуту турында шартнамә беләn билгеләnә.

16. Максатчан укуту турында килешү граждан беләn бер тапкыр төзелергә мөмкин.

17. Максатчан укуту турында килешүдә каралган чыгымнары финанс беләn тәэмmin иту жирлек бюджеты акчалары исәбеннәn гамәлгә ашырыла.

Глава 9. Финанслау һәм үсеш программалары муниципаль хезмәт

Статья 39. Муниципаль хезмәтне финанслау

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Шәпше авыл жирлеге бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын, аларны пенсия белән тәэммин итүне, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәэммин итүгә бәйле башка чыгымнары да кертеп, законнарда башкача билгеләнмәгән булса.

Статья 40. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерү программалары һәм жирле бюджет һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары хисабына финансрана торган Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәэммин ителә.

Глава 10. Йомгаклау нигезләмәләре

41 Статья. Әлеге Нигезләмә үз көченә керүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәт турында норматив хокукий актларны куллану

Алга таба Татарстан Республикасы Биектау муниципаль района Шәпше авыл жирлегенең муниципаль хезмәт үтү мәсьәләләре буенча норматив-хокукий актларын әлеге Нигезләмәгә туры китергәнче, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегенең норматив-хокукий актлары муниципаль хезмәт турында нигезләмә кулланыла, чөнки алар әлеге Нигезләмәгә каршы килми.

42 Статья. Әлеге Нигезләмәнен үз көченә керүе

Әлеге нигезләмә аны игълан иткән көннән үз көченә керә.