

СОВЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск, 423190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
ЯҢА ЧИШМӘ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ

Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-20-08, факс: (8-84348) 2-21-73, Nsm.sp.Nsm@tatar.ru

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының
Яңа Чишмә авыл җирлеге Советы
КАРАРЫ

2016 елның 4 марты

№ 8-28

«Яңа Чишмә муниципаль районы Яңа Чишмә авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренен даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга айлык һәм башка өстәмә түләүләрне һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында»

Социаль гарантияләрне тәмин итү, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, Татарстан Республикасында җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрне гамәлгә ашыру гарантияләре турында" Татарстан Республикасы Законы, "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2007 елның 17 декабрдәге карары нигезендә. «Даими нигездә үз вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 722 номерлы, Яңа Чишмә авыл җирлеге Советы

КАРАР ИТӘ:

1. Яңа Чишмә муниципаль районы башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренен вазыйфай окладлары күләмен 1 нче кушымта нигезендә билгеләргә;

муниципаль хезмәткәрләргә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен 2 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен 3 нче кушымта нигезендә;

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләрне түләүне башкару күләмнәре һәм тәртибе 4 нче кушымта нигезендә;

Яңа Чишмә муниципаль районы Яңа Чишмә авыл җирлеге башкарма комитетының муниципаль хезмәткәрләренә ай саен акчалата бүләкләү күләмнәрен һәм тәртибен 5 нче кушымта нигезендә;

Яңа Чишмә муниципаль районы Яңа Чишмә авыл жирлеге башкарма комитетының муниципаль хезмәткәрләренә сыйныф чинына айлык өстәмә түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен 6 нчы кушымта нигезендә;

еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен 7 нче кушымта нигезендә;

Яңа Чишмә муниципаль районы Яңа Чишмә авыл жирлеге башкарма комитетының муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен 8 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе 9 нчы кушымта нигезендә;

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр билгеләү тәртибен, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсен 10 нчы кушымта нигезендә;

11 нче кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе һәм шартлары 12 нче кушымта нигезендә;

Яңа Чишмә муниципаль районы башкарма комитетының муниципаль хезмәткәрләренә 13 нче кушымта нигезендә өстәмә гарантияләр би­рү тәртибе һәм шартлары

Яңа Чишмә муниципаль районы башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе 14 нче кушымта нигезендә.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә һәм Татарстан Республикасы, Яңа Чишмә районы адресы буенча урнашкан авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында «Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталы»нда игълан итәргә (бастырып чыгарырга). с. Яңа Чишмә ав., ул. Ленин ш. 44, д. 48а.

4. Яңа Чишмә муниципаль районының 20.02.2008 № 18-61 “Яңа Чишмә авыл жирлегендә даими нигездә эшләүче һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында”гы Яңа Чишмә авыл жирлеге Советы карары, Яңа Чишмә муниципаль районының 27.05.2009 ел, 31-101 номерлы карары “Яңа Чишмә авыл жирлегендә даими нигездә эшләүче сайланулы вазыйфаи затларның хезмәт өчен түләү күләме турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр һәм өстәмәләр кер­тү ха­кында”, үз көчләрен югалткан дип санарга.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә йөкләргә.

Яңа Чишмә муниципаль районы
Яңа Чишмә авыл жирлеге башлыгы



В. М. Козлов

1 нче кушымта
Совет карарына
Яңа Чишмә авыл җирлегенә
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 4 мартынан № 8-28

**ДӘҮЛӘТ НИГЕЗЛӘРЕ
ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННЫҢ ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ
ҮСЕШЕ КОМИТЫНЫҢ МУНИЦИПАЛЬ**

| N | Вазыйфаның исеме | Тиешле оклад, сум. |
|----|----------------------------|--------------------|
| 1. | Башкарма комитет җитәкчесе | 3738 |
| 2. | Башкарма комитет секретаре | 3509 |

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
ГАЙЛӘ ХАЛКЫНЫҢ НИГЕЗЛӘРЕ
ҮЗЕНЧЕ МУНИЦИПАЛЬ СҮЗЕНДӘ ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЙРӘК**

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә өстәп түләнә:

| муниципаль хезмәт стажы | өстәмәнәң иң чик күләме, %ка |
|-------------------------|------------------------------|
| 1 яшьтән 5 яшькә кадәр | 10 |
| 5 яшьтән 10 яшькә кадәр | 15 |
| 10нан 15 яшькә кадәр | 20 |
| 15 елдан артык | 30 |

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы (муниципаль орган) акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
МУНИЦИПАЛЬ СҮЗЕНЕҢ МУНИЦИПАЛЬ СҮЗЕНЧЕ ӨЙРӘКЛӘРЕН
ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН ЧӘЛЕКЛӘРЕН**

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә, үзе били торган муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә яллаучы вәкиленең (эш бирүче) актында, артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 150 проценты;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 120 проценты;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 90 проценты;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 60 проценты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 40 проценты.

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
ПРЕМИЙ НИГЕЗЛӘМӘЛӘРЕ
ВАКЫТЛАР ҺӘМ СҮЗЛӘР БУЛЫКЛАРЫ ӨЧЕН ӨЙРӘНӘБЕЗ**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намус белән үтәгән өчен аларның җаваплылыгы дәрәжәсен күтәрү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премия түләнә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә (алга таба - премияләргә) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләргә түләү, тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен исәпкә алып, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча ел дәвамында вазыйфай окладтан 25 % күләмендә һәм эш нәтижәләргә буенча ай саен башкарыла.

3. Премия түләүнең нигезе - жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесенә хокукый акты.

5 нче кушымта
Совет карарына
Яңа Чишмә авыл жирлегә
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 4 мартыннан № 8-28

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННЫҢ ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ
МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ ҮСЕЗНЕҢ ЯҢА МУМИШМИ
ПОСЕЛЕГЕ ТОРМАСЫ**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенә бер вазыйфай окладтан артмаган күләмдә карары белән билгеләнә.

6 нчы кушымта
Совет
карарына
Яңа Чишмә авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 4 мартыннан № 8-28

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
ГАЙЛӘ ХАЛКЫНЫҢ НИГЕЗЛӘРЕ
КЛАССНЫЙ ЧИН МУНИЦИПАЛЬ СҮЗӘМ
ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННЫҢ ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ
МУНИЦИПАЛЬСЯ ҮЗЕНЕҢ ИСПОЛНИЙ КОМИТЕТЫ**

1. Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә бирелгән сыйныф чины нигезендә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Сыйныф чинының исеме | Өстәлләр күләме (процентларда вазыйфаи оклад) |
|---------------------------------------|---|
| 1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 50 |
| 2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 48 |
| 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 46 |
| 1 класслы муниципаль киңәшче | 45 |
| 2 класслы муниципаль киңәшче | 44 |
| 3 класслы муниципаль киңәшче | 42 |
| 1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 40 |
| 2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 38 |
| 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 36 |
| 1 класслы муниципаль хезмәт референты | 35 |
| 2 класслы муниципаль хезмәт референты | 34 |
| 3 класслы муниципаль хезмәт референты | 32 |
| 1 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 30 |
| 2 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 28 |
| 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 25 |

2. Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә аңа сыйныф чины бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

7 нче кушымта
Совет карарына
Яңа Чишмә авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 4 мартынан № 8-28

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
ЕДИНОВРЕМЕННАР НИГЕЗЛӘМЛӘР
ЕЖЕГОДНОГО ОТУСКА БУЛСЫНЫҢ ЭШЧӘЛЕКЛӘР**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, класслы чин өчен, тиешле елларны эшләгән өчен өстәмә түләүне, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка өстәп түләүне һәм хезмәт хакының 25 %ыннан артмаган күләмдә айлык акчалата түләүне исәпкә алып, ике вазыйфай окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләү торган түләү башкарыла.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкил иткән отпуск өләшләрнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өләшен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Совет карарына
Яңа Чишмә авыл җирлегенә
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 4 мартынан № 8-28

**ҮСЕМЛЕКЛӘР ҺӘМ ПОРЯДОК
МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ МАТЕРИАЛЬ ҮЗЕНЕН
ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННЫҢ НОВОШМИ
МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ ҮЗӘЛЕГЕ**

1. Матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авыру, үлем һәм башка бәхетсезлек очрақлары булган хезмәткәр һәм аның якин туганнарын үтергәндә түләнә.

2. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенен хокукый акты нигез булып тора.

9 нчы кушымта
Совет карарына
Яңа Чишмә авыл жирлегә
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 4 мартыннан № 8-28

**ПОРЯДОК
ИКЕНЧЕ КҮРСӘТКЕЧЕ ҺӘМ ХАЛЫКЛАРЫ
МУНИЦИПАЛЬ СӘЙЛӘНЕҢ КОМПЕНСАЦИОН ВЫПЛАТЫ
ӨЧЕН БЕР ӨЧЕН БЕР ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЙРӘНӘБЕЗ**

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакының кимендә 20 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләүне башлау ай саен башкарыла, һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә.

3. Әлеге түләүне билгеләү турында карар муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**ПОРЯДОК
ӨЧЕНЧЕ КҮРЕШЕ ӨЧЕН ӨЧЕН ДӘҮЛӘР БУЛМАСЫ
КАНДИДАТНЫҢ КАНДИДАТЫН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЙРӘНӘБЕЗ.
ӨЧЕНЧЕ КҮРЕНЕШ**

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжә булуы нигез булып тора.

Фән дәрәжәсенә профильлеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары (эш бирүче) житәкчеләренә хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 10 процентына кадәр;

- Фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 20 процентына кадәр.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Надбавка уку дәрәжәсен бирүне раслый торган документны тапшыру аеннан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Әлеге түләүне билгеләү турында карар муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**ПОРЯДОК
ЖИР ХАЛКЫНЫҢ БЕРЕНЧЕ КҮРСӘТКЕЧЕ ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЧЕН
ӨЙРӘНӘБЕЗ**

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булу нигез була.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфайи окладның 20 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә җирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Әлеге түләүне билгеләү турында карар муниципаль хезмәткәрләргә җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан кабул ителә.

ПОРЯДОК

Һәм ЕДИНОВРЕМЕН ПОЩРЕНИЯСЕ КҮРСӘТКЕЧЕ МУНИЦИПАЛЬ ӨЧЕН КҮҢЕЛГӘН ӨЧЕН ӨЧЕН ӨЙРӘНӘБЕЗ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда бер мәртәбә түләнә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка бер мәртәбә бүләкләү биләгән вазыйфа буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата түләү күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең аннан соңгы тулы елында - өстәмә рәвештә ай саен 0,5 айлык акчалата түләү булганда, эштән азат ителгән көнгә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең биш мәртәбә күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яисә муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканда муниципаль вазыйфадан яисә муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшыкә җиткәч эштән азат ителү яисә “Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында” Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирә торган яшыкә җиткәч, муниципаль вазыйфа яисә муниципаль хезмәткәр гаепле гамәлләр кылуга бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат ителү аңлашыла.

2. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түләү составына вазыйфаи оклад, сыйныф чины өчен оклад, шулай ук әлеге карарда каралган башка айлык түләүләр керә (айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 50 процентыннан артмаган күләмдә кертелә). Шулай ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменен 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бер үк вакытта эштән чыгару турындагы карар белән рәсмиләштерелә.

4. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер үк вакытта бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган орган тарафыннан муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненнән (соңгы эш көненнән) соңга калмыйча түләнә.

5. Тиешле еллар эшлэгэн өчен муниципаль пенсиягэ чыгу белэн бер үк вакытта бүлөкләү бер мәртәбә түләнә. Тиешле еллар эшлэгэн өчен муниципаль пенсиягэ чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәтне тәмамлаганнан соң гражданны муниципаль хезмәткә алганда әлеге статьяда каралган бер мәртәбә бүлөкләү кабат түләнми.

6. Бер мәртәбә бүлөкләү жирле бюджет акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

ПОРЯДОК
Һәм ДОПОЛЬ ГАРАНТИЯЛӘРЕНЕҢ КҮРСӘТЛЕГЕ
ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННЫҢ ЯҢА МУНИЦИПАЛЬ
ҮСЕШЕ КОМИТЕТЫ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль гарантияләргә өстәмә буларак, түбәндәге хокуклар бирелә:

1) әлеге чорга биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның, авыл җирлегенә норматив документлары нигезендә акчалата керемнәрне саклап калып, яңадан һөнәри әзерлек, квалификация һәм стажировка;

2) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә тәмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйле рәвештә, шулай ук хезмәт максатларында шәхси транспорттан файдаланган өчен компенсация һәм авыл җирлеге башкарма комитеты билгеләгән очрақларда һәм тәртиптә аннан файдалануга бәйле чыгымнарны каплау;

3) муниципаль орган үзгәртеп корылганда яисә бетерелгәндә йә муниципаль хезмәт вазыйфаларын федераль законнар нигезендә кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;

4) аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, авыл җирлеге башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә.

2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча бер мәртәбә түләнгән торган акчалата түләү күләмендә бер мәртәбә пособие түләнгән. Күрсәтелгән пособиенә түләү тәртибе һәм шартлары авыл җирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

**ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА ЧИШМӘ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ
ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘҮ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ**

Шәһәр һәм авыл җирлекләре муниципаль хезмәткәрләренә хезмәткәр өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - дүрт вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - өч вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр (кыенлыгы, киеренкелеге, хезмәттә югары казанышлары, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладның тугыз яримнан артык булмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - өч вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - биш вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - уникаль вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә.