



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Тюлячи

**КАРАР**

«23» мая 2016

№ 503

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 30.12.2015 № 630 «Об утверждении Территориальной программы по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016-2017 годы»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе, руководствуясь ст. ст. 210, 353 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 30.12.2015 № 630 «Об утверждении Территориальной программы по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016-2017 годы» изложив Территориальную программу по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016-2017 годы согласно приложению, в новой редакции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета района по социальным вопросам Шайдуллина А.Р.

Руководитель

Р.Р. Нуруллин

Утвержден  
 постановлением  
 Исполнительного комитета  
 Тюлячинского муниципального  
 района Республики Татарстан  
 от «23» сентя 2016 № 503

## Паспорт

Территориальной программы по улучшения условий и охраны труда  
 в Тюлячинском муниципальном районе на 2016-2017 годы

Наименование программы	Территориальная программа по улучшению условий и охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016-2017 годы
Основания для разработки программы	- Трудовой кодекс Российской Федерации; - Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 года № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»
Основные разработки программы	- Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района; - Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района; - Предприятия, учреждения и организации Тюлячинского муниципального района
Цель программы	Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
Задачи программы	1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 2. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях
Важнейшие целевые показатели (индикаторы) реализации программы	- Число пострадавших от несчастных случаев на производстве; - Число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; - Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - Удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом
Сроки и этапы реализации программы	2016-2017 годы
Источники финансирования программы	Средства бюджета Тюлячинского муниципального района, предприятий, учреждений и организаций

<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Индикаторы (показатели) достижения программных целей и задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.);</li> <li>- удельная численность погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</li> <li>- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (% от общей численности занятых в экономике города);</li> <li>- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике города;</li> <li>- численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами</li> </ul>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>1. Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;</li> <li>- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</li> <li>- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;</li> <li>- реализация конституционного права на обеспечение работников безопасных условий труда</li> </ul> <p>2. Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;</li> <li>- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;</li> <li>- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;</li> <li>- повышение производительности труда за счет потерь рабочего времени;</li> <li>- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта и квалификации</li> </ul>

Система организации контроля за исполнением программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района;</li> <li>- Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района;</li> <li>- органы надзора и контроля</li> </ul>
---	--

Здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах, и уровень их исполнения. Права трудящихся на здоровые и безопасные условия труда, закрепленные законодательством Российской Федерации об охране труда, другими нормативными правовыми актами по охране труда, в том числе по гигиене и медицине труда, на практике не всегда обеспечиваются, т.к. во многом отсутствуют механизмы их реализации.

Тюлячинский район был образован в 1935 году. Постановлением Президиума Верховного Совета ТАССР в 1959 году Тюлячинский район был ликвидирован, а территория передана Сабинскому району. 28 ноября 1991 года Верховный Совет Республики Татарстан вновь воссоздал Тюлячинский район.

Район расположен в северо-восточном направлении от столицы республики. Расстояние от Казани до районного центра села Тюлячи составляет 78 км.

Район граничит на севере с Сабинским, на востоке с Мамадышским, на юго-востоке с Рыбно-Слободским, на юго-западе с Пестречинским и на северо-западе с Арским районами. До ближайшей железнодорожной станции – Арск 39 км. На территории Тюлячинского муниципального района проживает 14,2 тысяч человек, из них татар - 88%, русских - 11%, другие национальности - 1%.

Тюлячинский район является сельскохозяйственным районом. Общая площадь сельскохозяйственных угодий района составляет 58762 гектара, в том числе 49428 гектаров пашни. Производством сельскохозяйственной продукции в районе занимаются более 30 хозяйствующих субъектов различных форм собственности.

Растениеводство и животноводство являются основными направлениями производственной деятельности агропромышленного комплекса района.

На территории Тюлячинского муниципального района действуют 108 предприятий и организаций, в которых трудятся 5659 человек.

Для управления обеспечением благоприятных условий по охране труда работающего населения района Постановлением Руководителя Исполни-

тельного комитета Тюлячинского муниципального района от 16.03.2012 года № 235 создан Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района. Совет состоит из 8 человек: председателя совета, заместителя председателя совета, ответственного секретаря и пяти членов совета. За 2015 год проведено 10 заседаний Координационного совета по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района.

В 2013 году произошел один несчастный случай на производстве, работника смертельно поразила молния.

За 2014 год по Тюлячинскому району несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В 2015 году произошел один несчастный случай на производстве, работник поскользнувшись сломал одну из костей правой ступени ноги.

Важное значение в части улучшения обстановки в области охраны труда имеет целевое обучение вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций района. За первый квартал 2014 года прошли обучение по охране труда руководители и специалисты районного отдела образования 8 человек, 13 глав сельских поселений, 27 специалистов сельскохозяйственных предприятий.

В 2015 году в рамках улучшения обстановки в области охраны труда проведено обучение 189 человек из категории работников районного отдела образования, директоров, заместителей директоров, отдельных категорий учителей образовательных организаций Тюлячинского района.

В январе месяце 2016 года планируется провести обучение 40 специалистов сельскохозяйственных предприятий района.

Принятие и реализация настоящей Программы будет способствовать повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию более благоприятных условий для работы служб охраны труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда, и, соответственно, повлиять на значения индикативной оценки уровня жизни населения района.

Уровень производственного травматизма  
(в расчете на 1 тыс. работающих)  
(по данным Татарстанстата)

	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
<b>Республика Татарстан</b>	<b>1,8</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>
- из них со смертельным исходом	0,19 3	0,17 1	0,12 7	0,15 8	0,17 7	0,15 2

**Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам  
(по данным Татарстанстата)**

	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
	<b>год</b>	<b>год</b>	<b>год</b>	<b>год</b>	<b>год</b>	<b>год</b>
Республика Татарстан	22,2	22,7	23,4	26,6	28,3	31,1

## **II. Цель и задачи программы**

Целью программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории муниципального образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- пропаганда вопросов охраны труда;
- активизация проведения специальной оценки условий труда сертификация работ по охране труда в организациях и повышение качества их проведения;
- профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение привлекательности рабочих мест.

## **III. Ожидаемые результаты реализации программы и целевые индикаторы (показатели)**

В результате реализации программы ожидается:

- снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;
- обеспечение благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории района;
- сокращение численности работников, занятых в тяжелых, вредных и опасных условиях труда;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- повышение социальной защищенности работников на право безопасных условий труда;

- увеличение средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда в целях повышения безопасности работающих;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.

Достижение цели и решение задач программы оценивается целевыми индикаторами (показателями), которые приведены в приложении № 1 к Программе.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Республики Татарстан в области охраны труда, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Государственным учреждением – региональным учреждением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан и территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов программы на 2016–2017 годы

Наименование цели	Наименование задачи	Наименование основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Период финансирования 2016-2017 годы
<p>Обеспечение Кон-ституционных га-рантий на охрану и условия труда, от-вечающих требова-ниям безопасности и гигиены</p>	<p>1. Развитие системы управления охраной труда</p>	<p>1.1. Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций всех организационно-правовых форм соб-ственности;</p> <p>1.2. Обучение по охране труда руково-дителей и специалистов предприятий, субъектов малого предпринимательства и организаций, финансируемых из бюджета всех уровней;</p> <p>1.3. Пропаганда вопросов охраны труда и освещение мероприятий по охране труда промышленной, энергетической безопасности и промышленной санита-рии в местных средствах массовой ин-формации;</p> <p>1.4. Обобщение и распространение пе-редового опыта в области условий и охраны труда;</p> <p>1.5. Выполнение мероприятий по реали-зации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессио-нальных заболеваний»</p>	<p>Индикаторы оценки конечных результатов</p> <p>Сокращение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- числа пострадавших от несчастных случаев на производстве;</li> <li>- числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного по-страдавшего в связи с производственными уве-чьями и травмами;</li> <li>- удельного веса работ-ников, занятых в усло-виях труда, не отвечаю-щих санитарно-гигиени-ческим нормам;</li> <li>- удельного веса работ-ников, занятых тяжелым физическим трудом</li> </ul>	<p>10000 рублей</p> <p>Текущее финансиро-вание (местный бюджет), внебюджетные источ-ники</p>
<p>2. Снижение уровня производственного травматизма, про-фессиональных за-</p>	<p>2.1. Пропаганда правовой нормативно-технической, методической документа-ции по охране труда, промышленной, энергетической и экологической без-</p>	<p>Сокращение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- числа пострадавших от несчастных случаев на производстве;</li> </ul>	<p>5000 рублей</p> <p>Текущее финансиро-вание (местный бюджет), внебюджетные источ-</p>	



	<p>опасности и соблюдению санитарного законодательства;</p> <p>2.2. Обеспечение условий для прохождения профилактических медицинских осмотров работников предприятий;</p> <p>2.3. Организация комплексных, целевых проверок предприятий и организаций района по соблюдению Законодательства по охране труда;</p> <p>2.4. Разработка мероприятий по охране труда в сфере малого, среднего бизнеса и на предприятиях агропромышленного комплекса;</p> <p>2.5. Повышение квалификации руководителей и специалистов предприятия, в т.ч. агропромышленного комплекса;</p> <p>2.6. Обучение руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору</p>	<p>- числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами;</p> <p>- удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</p> <p>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>	ники
<p>3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района</p>	<p>3.1. Проведение поэтапной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда на предприятиях всех отраслей экономики Тюлячинского муниципального района, в т.ч. бюджетных;</p> <p>3.2. Проведение производственного контроля, в т.ч. посредством лабораторно-инструментальных исследований силами аккредитованных лабораторий;</p> <p>3.3. Проведение паспортизации канцерогенного производства, участков, це-</p>	<p>Сокращение:</p> <p>- удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</p> <p>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>	Текущее финансирование (местный бюджет), внебюджетные источники

	4. Лабораторно-профилактические мероприятия	<p>ходов с обязательным проведением лабораторно-инструментальных исследований канцерофакторов в объектах окружающей среды</p> <p>4.1. Проведение вакцинопрофилактики в соответствии с календарем прививок на объектах, в т.ч. эпидемиологически значимых;</p> <p>4.2. Организация периодических профилактических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течении 5 и более лет, в условиях Республиканского центра профпатологии МЗ РТ или с привлечением специалистов этого центра;</p> <p>4.3. Организация контроля за полнотой и качеством проведения профилактических медицинских осмотров;</p> <p>4.4. Контроль за своевременностью проведения дератизационных и дезинфекционных мер против грызунов на предприятиях, в учреждениях и организациях;</p> <p>4.5. Реализация профилактических мер против СПИДа, вирусных гепатитов среди работающих, являющихся группой риска по возникновению и распространению данных заболеваний</p>	<p>Сокращение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</li> <li>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</li> </ul>	Текущее финансирование (местный бюджет), внебюджетные источники
--	---	--	---	---