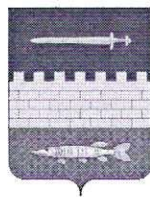


**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
НОВОШЕШМИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**  
ул. Советская, д.80,  
с. Новошешминск, 423190



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЯҢА ЧИШМӘ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**  
Совет урамы, 80,  
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, [chishma@tatar.ru](mailto:chishma@tatar.ru)

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## **КАРАР**

2016 елның «23» мартыннан

№ 117

**Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре  
житәкчеләрне (генераль директорларны), аларның урынбасарларын һәм  
баш бухгалтерларына хезмәт өчен түләү һәм премияләү күләмнәре  
турындагы нигезләмәләрне раслау хакында**

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2015 елның 12 мартындагы 148 номерлы карарын үтәү йөзеннән Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларының), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакын жайга салу максатларында карар бирәм:

1. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләрне расларга:

Әлеге карарга 1 нче кушымта нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре (алга таба - МУП) житәкчеләренә (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен билгеләү турында нигезләмә;

Әлеге карарга 2 нче кушымта нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турында нигезләмә.

2. Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органнарына (алга таба - МУП оештыручысы), МУП житәкчеләре (генераль директорлары) өчен компенсация характерындагы һәм кызыксындыру характерындагы өстәмәләр



Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2016 елның «23» мартыннан  
117 номерлы карарына  
1 нче кушымта

**Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре  
житәкчеләрне (генераль директорларны), аларның урынбасарларын  
һәм баш бухгалтерларына хезмәт өчен түләү һәм премияләү  
күләмнәре турындагы нигезләмә**

**1. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. 1.1. Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының (алга таба - Нигезләмә) хезмәт хакы күләмен билгеләү турындагы нигезләмә Апас муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларның) һәм аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының (алга таба - МУП) хезмәт хакын камилләштерү максатларында, МУП хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакына һәм МУП финанс-хужалык эшчәнлегенә ахыргы нәтижеләренә бәйле рәвештә эшләнә.

1.2. Житәкченә, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакы әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладтан һәм өстәмәләрдән тора.

1.3. Житәкченә, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакы МУП акчалары исәбеннән башкарыла.

1.4. Әлеге Нигезләмәдә каралмаган башка түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексында һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гражданга бәйле булмаган хәлләр буенча социаль ярдәмгә һәм ярдәмгә мохтаж затларга гамәлгә ашырыла.

**2. Житәкченә вазыйфай оклады күләмен билгеләү тәртибе**

2.1. Житәкченә вазыйфай оклады Яңа Чишмә муниципаль районының (алга таба - МУП оештыручысы) жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнә һәм хезмәт өчен түләү коэффициентына МУП хезмәткәрләренә исемлек составының уртача хезмәт хакын арттыру юлы белән билгеләнә.

2.2. МУП исемлек составындагы хезмэткэрлэрнең уртача хезмэт хакын исәпләү җитәкченең вазыйфай оклады (яисә яңа төзелгән предприятиеләр өчен башка чор өчен) билгеләнгән көнгә кадәр 12 ай эчендә гамәлгә ашырыла. МУП исемлек составындагы хезмэткэрлэрнең уртача хезмэт хакын исәпләгәндә барлык түләнгән премияләр һәм башка түләүләр исәпкә алына.

2.3. МУПның исемлек составы хезмэткэрлэрнең, җитәкчедән, аның урынбасарынан һәм баш бухгалтердан тыш, МУПның барлык хезмэткэрләре дә керә.

2.4. Хезмэт өчен түләү коэффициенты түбәндәге күрсәткечләрдән чыгып билгеләнә:

а) финанс нәтижеләре турындагы хисап мәгълүматлары буенча МУПның соңгы хисап финанс елында керем күләменә карап (K1 коэффициенты):

K2 коэффициенты күрсәткече	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Табыш (млн. сум)	2 дән аз	2 дән 10 га кадәр	10 нан 50 гә кадәр	50 дән 100 гә кадәр	100 дән 300 гә кадәр	300 дән 500 гә кадәр	500 дән 1000 гә кадәр	1000 алып 15000 кадәр	15000 нән 30000 кадәр	30000 нән 50000 гә кадәр	50000 нән артык

б) вазыйфай окладны билгеләү көненә МУП хезмэткэрлэрнең факттагы санына бәйле рәвештә (K2 коэффициенты):

K2 коэффициенты күрсәткече	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Урта исемлек саны (кеше)	10 нан аз	10 нан 50 гә кадәр	50 дән 100 гә кадәр	100 дән 500 гә кадәр	500 дән 800 гә кадәр	800 дән 1000 гә кадәр	1000 нән алып 1500 гә кадәр	1500 дән 2000 гә кадәр	2000 нән 3000 гә кадәр	3000 нән 4000 гә кадәр	4000 нән югарыра

2.5. Исемлек составындагы хезмэткэрләр санынан предприятие хезмэткэрлэрнең факттагы санын алу өчен (уртача айлык хезмэт хакын исәпләп чыгару өчен кабул ителә) йөклелек һәм бала табу буенча ялларда, отпускларда торучы хезмэткэрләр яңа туган баланы (балаларны) уллыкка (кызлыкка) алуга бәйле рәвештә, өч яшькә җиткәнче баланы карау буенча хезмэт хакын сакламыйча отпускларда, шушы вазыйфаны биләү өчен вакытлы хезмэт шартнамәсе нигезендә хезмэткэр кабул ителмәгән очракта, ялларда төшереп калдырыла.

2.6. K1 һәм K2 коэффициентлары суммасы хезмэткә түләү коэффициентын тәшкил итә.

2.7. Җитәкченең хезмэт хакы күләме сумнарда билгеләнә һәм МУПның исемлек составындагы хезмэткэрлэрнең уртача айлык хезмэт хакынан 8 тапкырдан артык була алмый (һәр квартал һәм ел йомгаклары буенча).

2.8. МУП җитәкчесенең һәм баш бухгалтерының урынбасарларының вазифай оклады һәм өстәмәләре күләме МУПның эчке документлары белән билгеләнә.

### 3. МУПның аерым категорияләре житәкчеләренен вазыйфай окладларын исәпләү буенча аерым нигезләмәләр

3.1. ЗМУПның зыянлы эшчәнлегә очрагында әлегә Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкчеләренен вазыйфай оклады соңгы хисап финанс елында (финанс нәтижеләре турында хисап белешмәләре буенча) керемгә зыян салынуга һәм зыян килү чорына бәйле рәвештә билгеләнә:

а) оешманың алдагы хисап елында зыянга эшләү очрагында:

Зыян суммасының табышка мөнәсәбәте	Вазыйфай оклад проценты
5%ка кадәр	95
5,01%тан 10%ка кадәр	90
10,01%тан 20%ка кадәр	85
20,01%тан артык	50

б) оешманың ике һәм аннан да күбрәк хисап еллар дәвамында зыянга эшләгән очрагында:

Зыян суммасының табышка мөнәсәбәте	Вазыйфай оклад проценты
5%ка кадәр	85
5,01%тан 10%ка кадәр	80
10,01%тан 20%ка кадәр	75
20,01%тан артык	50

3.2. Вазыйфай оклад билгеләгәндә, эшчәнлегә зыянга эшләүче МУП житәкчесенә аның эшчәнлегенен беренче елында (билгеләнгән датадан башлап) әлегә Нигезләмәнең 3.1 пункттындагы норма кулланылмый.

3.3. Әгәр МУП яңа төзелгән булса, житәкчеләренен вазыйфай оклады беренче елда дәүләт статистикасы федераль хезмәтә мәгълүматлары нигезендә тармакны тиешле оештыру буенча өч тапкыр уртача айлык хезмәт хақы күләмен тәшкит итә.

### 4. Компенсация характерындагы өстәмәләр

4.1. Компенсация характерындагы өстәмәләр әлегә Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкчеләренен вазыйфай окладына процентларда билгеләнә.

4.2. Житәкчегә компенсация характерындагы түбәндәге өстәмәләр билгеләнә:

4.2.1. дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән (тиешле рөхсәт булганда) эшләгән өчен - Россия Федерациясенен һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында билгеләнгән күләм һәм тәртип нигезендә;

4.2.2. махсус режим, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен - вазыйфай окладының 10 проценттан 30 процентка кадәр.

4.2.2 пункттында күрсәтелгән өстәмәләр күләмә МУП гамәлгә куычысы тарафыннан Житәкчегә билгеләнә.

4.3. Компенсация характерындагы түләүләренә гамәлгә ашыруга акчалар чираттагы финанс елына хезмәткә түләү фондын планлаштырганда карала.

## 5. Кызыксындыру характерындагы өстәмэләр

5.1. Кызыксындыру характердагы өстәмэләр әлеге Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкченең вазыйфайи окладына процентларда билгеләнә.

5.2. Житәкчегә кызыксындыру бирү характерындагы түбәндәге өстәмэләр билгеләнә:

5.2.1 житештерү процессына яңа технологияләр һәм инновацияләр керткән өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.2. оешма эшчәнлегенең яңа рентабельле төрләрән үстергән өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.3 аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.4 интенсивлык һәм югары эш нәтижеләре өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.5. тармак өстәмэләре - 50 процентка кадәр;

5.2.6 филиаллар һәм структур бүлекчәләр булган өчен - 100 процентка кадәр Татарстан Республикасы территориясен колачлауга бәйле рәвештә)

5.2.7. узган елда житештерү травматизмы булмаган өчен - 10 процент;

5.2.8 житәкче вазифасында өзлексез эш стажы өчен:

Эш стажы	Әлеге Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфайи окладның процентларда арттырылган күләме
1 дән 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	20
10 елдан артык	30

5.3. 5.2.1 - 5.2.6 пунктларында күрсәтелгән өстәмэләр күләме МУП гамәлгә куючысы тарафыннан тәкъдим ителә. Күрсәтелгән тәкъдимнәр нигезендә, шулай ук муниципаль унитар предприятиеләрнең финанс-хужалык эшчәнлеге нәтижеләрен, житәкченең узган елгы хезмәт хакы күләмен исәпкә алып, Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органы өстәмә түләүләрнең ахыргы күләмен раслый.

5.4. Стимуллаштыру характердагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар чираттагы финанс елына хезмәт өчен түләү фондын планлаштырганда карала.

5.5. Компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы өстәмэләр күләме әлеге Нигезләмәнең 2.1.- 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфайи окладтан 300 проценттан (тулаем алганда) артмаска тиеш.

5.6. Өстәмә түләүләр күләме турындагы мәсьәләне караганда, МУП гамәлгә куючысы әлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш.

## 5. МУП житәкчесе урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфайи оклады билгеләү тәртибе

6.1. МУП житәкчесенең һәм баш бухгалтерларының урынбасарларының вазифайи оклады һәм өстәмэләре күләме МУПның эчке документлары белән билгеләнә.

6.2. МУПның эчке документлары нигезендә билгеләнгән вазыйфай оклад һәм өстәмәләр суммасы, житәкче урынбасарының вазыйфай оклад суммасыннан һәм әлеге нигезләмә нормалары нигезендә исәпләнгән Житәкченең барлык өстәмәләреннән 90 проценттан артмаска тиеш.

6.3. МУПның эчке документлары нигезендә билгеләнгән вазыйфай оклад һәм өстәмәләр суммасы, МУП баш бухгалтеры вазифай оклад суммасыннан 85 проценттан һәм әлеге Нигезләмә нормалары нигезендә исәпләнгән житәкченең барлык өстәмәләреннән артып китәргә тиеш түгел.

Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2016 елның «23» мартыннан  
117 номерлы карарына  
2 нче кушымта

**Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре  
житәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм  
баш бухгалтерларын премияләү турында**

**1. Гомуми нигезләмәләр**

Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турындагы нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен (генераль директорларын) (алга таба - Житәкчесе), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү тәртибен билгели (алга таба - МУП).

1.2. Премияләр МУП эшчәнлегенә, вазыйфай бурычларын үз вакытында һәм намус белән үтәүнең һәм житәкченең, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның кабул ителә торган карарлар өчен җаваплылыгын күтәрүдә житәкчене, аның урынбасарларын һәм баш бухгалтерны стимуллаштыру максатларында түләнә.

1.3. Житәкчегә, аның урынбасарларына һәм баш бухгалтерга премияләр МУП карамагында калган чиста табыштан торган МУП акчалары хисабына түләнә.

1.4. Житәкчегә карата МУП хезмәткәрләрен бүләкләүгә бәйле оешмаларның нигезләмәләре, килешүләре яисә башка локаль эчке норматив актлары (документлары) кулланылмый.

1.5. Житәкче, гамәлдәге законнарда гарантияләнгән түләүләрдән тыш, әлеге Нигезләмәдә һәм хезмәт шартнамәсендә каралмаган вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, МУП акчаларынан түләүләр алырга хокуклы түгел.

1.6. Житәкчене премияләү бары тик оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча барлык йөкләмәләренә гарантияле үтәү шартларында гына башкарылырга мөмкин.

**2. Житәкче өчен премия төрләре**

2.1. Житәкче өчен түбәндәге премияләр каралган:

2.1.1. квартал эше нәтижәләре буенча премия (1,2,3 һәм 4 квартал);

2.1.2. житәкче белән хезмәт килешүендә МУП гамәлгә куючысы билгеләгән эшчәнлекнең нәтижәлелеге индикаторларын үтәгән өчен премия;

2.1.3. Ярышларда, конкурсларда призлы урыннар өчен премияләр һәм МУПның төп эшчәнлегенә бәйле башка чаралар.

2.1.4. Тармак премиясе (елына ике тапкырдан да артык түләнмәскә мөмкин).



2.2. Житәкчегә карата премияләрнең башка төрләрә кулланылмый.

2.3. Барлык премияләрне түләү Апас муниципаль районы Башкарма комитеты белән язмача килештереп башкарыла.

2.4. Хисап чорында МУПның финанс-хужалык эшчәнлегә нәтижәсе зыян булган очракта, житәкчегә премияләр түләнми.

2.5. Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты әлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянып, Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларына), аларның урынбасарларына һәм баш бухгалтерларына хезмәт хакы күләмен билгеләү турында әлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш. Премияләрнең гомуми суммасы житәкченең вазыйфай окладының 300 процентыннан артмаска тиеш.

### 3. Житәкче белән хезмәт килешүендә Башкарма комитет билгеләгән эшчәнлекнең нәтижәлегә индикаторларын үтәгән өчен бүләкләү

3.1. МУП житәкчесе белән хезмәт килешүендә (алга таба - индикаторлар) гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнгән эшчәнлекнең нәтижәлегә индикаторларын үтәгән өчен житәкчеләрне бүләкләү, тиешле чорда МУП эшчәнлегенең нәтижәлегенә характерлаучы башкарылган күрсәткечләр саныннан чыгып, башкарыла.

3.2. Финанс елы нәтижәләре буенча барлык индикаторларны үтәгән (арттырып үтәгән) очракта, житәкчегә бер вазыйфай оклад күләмендә премия түләнә (кызыксындыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча).

3.3. Биш һәм аннан да күбрәк индикаторлар өстәгән очракта, премия ике вазыйфай оклад күләмендә түләнә (кызыксындыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча).

3.4. Бер яки берничә күрсәткеч үтәлмәгән очракта (биш күрсәткечтән артык түгел) премия күләме түбәндәгечә исәпләнә:

а) үтәлмәгән күрсәткечләрнең һәрберсе буенча түбәнәйтү коэффициенты билгеләнә:

№ т/б	Күрсәткечнең атамасы	Билгеләнгән дәрәжәдән индикаторны үтәү, процентларда					
		99,9 дан 95 гә кадәр	94,9 дан 80 гә кадәр	79,9 дан 70 кә кадәр	69,9 дан 60 ка кадәр	69,9 дан 50 гә кадәр	50 дән кимрәк
1		0,01	0,03	0,06	0,08	0,1	0,2;
...							
n							

б) үтәлмәгән индикаторлар буенча түбәнәйтү коэффициентлары - түбәнәйтүнең йомгаклау коэффициенты кушыла.

в) бер оклад күләме (стимуллаштыручы һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча) аермага  $(1 - K)$  - премиянең йомгаклау суммасы, ягъни премия = Оклад \*  $(1 - K)$ , анда  $K$  - түбәнәйтү йомгаклау коэффициенты суммасы арта.

3.5. Житәкче тарафыннан биш һәм аннан да күбрәк индикаторлар үтәлмәгән очракта, премия түләнми.

3.6. Премия елга бер тапкыр күрсәткечләрне үтәү нәтижәләре буенча түләнә (хисап аеннан килүче елның апрель-май айлары).

#### **4. Житәкчедән премиядән мәхрүм итү (депримация) шартлары**

4.1. Житәкчегә премия түләнми яки премия күләме түбәндәге очрақларда кими:

4.1.1. 3 айга 100 000 (йөз мең) сумнан артык сроқка кичектергесез кредиторлык бурычы булу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.2. МУП чиста табышының бер өлешен санап чыгу буенча бурыч булу яисә вакытны (бер көннән артык) бозу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.3. житәкченең хезмәт шартнамәсе шартларын бозган өчен - премияләрнең барлык төрләрән мәхрүм итү;

Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органының һәм МУП гамәлгә куючысының законлы таләпләрән үтәмәү - барлык төр премияләрден мәхрүм итү;

4.1.5. финанс-хужалык дисциплинасын тупас бозу, шулай ук МУП матди зыян салу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.6. МУП хезмәткәрләрәнә хезмәт хақын түләү буенча срогы чыккан бурыч - премияләрнең барлык төрләрән мәхрүм итү;

4.1.7. финанс-хужалык эшчәнлеген алып бару буенча тикшерүче органнарның искәрмәләре булу, шулай ук МУП мөлкәтеннән файдалану һәм аны саклап калу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.8. житәкченең бухгалтерлык хисаплылығын һәм хисапларын билгеләнгән формалар буенча тапшыру тәртибен һәм вакытын бозу - премия күләме 50 процентка кими;

Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органы һәм МУП оештыручысы сорагы буенча мәгълүмат бирү сроқлары бозылганда - премия күләме 50 процентка кими;

аны түләтү буенча кирәкле барлык процедуралар тиешле күләмдә (суд эше булмау) үткәрелмәгән очракта, дебитор бурычларын түләтүгә мөмкин түгел дип исәпләп чыгару - премия күләме 50 процентка кими.

#### **5. МУП житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын премияләү тәртибе**

5.1. МУП житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын премияләү житәкче карары буенча МУПның эчке документлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

5.2. Житәкче урынбасары премияләрненә гомуми суммасы әлегә Нигезләмә нормалары нигезендә алынган житәкче премиясенә гомуми суммасының 90 процентыннан артмаска тиеш.

5.3. Баш бухгалтер МУП премияләренең гомуми суммасы әлеге Нигезләмә нормалары нигезендә алынган житәкче премиясенең гомуми суммасыннан 85 проценттан артмаска тиеш.

Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2016 елның «23» мартынан  
117 номерлы карарына  
3 нче кушымта

ДСП

**МУП исемлек составындагы хезмәткәрләрнең житәкченең, житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының уртача хезмәт хакы һәм уртача хезмәт хакы нисбәтен квартал саен анализлау рәвеше**

(МУП исеме)

20\_\_ елның \_\_\_\_\_ кварталы нәтижеләре буенча

	Суммасы (мең сум)	Уртача хезмәт хакларының нисбәте
МУП исемлек составындагы хезмәткәрләрнең уртача хезмәт хакы		-
МУП житәкчесенең уртача хезмәт хакы		МУП_житәкчесенең уртача хезмәт хакы МУП исемлек составындагы хезмәткәрләрнең уртача хезмәт хакы...
МУП житәкчесе урынбасарларының уртача хезмәт хакы		МУП житәкчесе урынбасарларының уртача хезмәт хакы МУП исемлек составындагы хезмәткәрләрнең уртача хезмәт хакы...
МУП баш бухгалтерларының уртача хезмәт хакы		МУП баш бухгалтерларының уртача хезмәт хакы МУП исемлек составындагы хезмәткәрләрнең уртача хезмәт хакы...