
РЕШЕНИЕ

КАРАР

25.09.2015

с. Кулегаш

№ 2-1

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Кулегашском сельском поселении Агрызского муниципального района Республики Татарстан, утвержденного Решением Совета Кулегашского сельского поселения Агрызского муниципального района от 24.04.2013 № 11-3

Во исполнение Федерального Закона от 30.03.2015 N 63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы», Закона Республики Татарстан от 21.07.2015 № 61-ЗРТ «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Совет Кулегашского сельского поселения Агрызского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в Кулегашском сельском поселении Агрызского муниципального района Республики Татарстан, утвержденного Решением Совета Кулегашского сельского поселения Агрызского муниципального района от 24.04.2013 г. № 11-3 «О Положении о муниципальной службе в Кулегашском сельском поселении Агрызского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. подпункт 7 пункта 5.3. изложить в новой редакции:

«7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета»;

1.2. в подпункте 1 пункта 16.9 слова «места жительства» исключить;

1.3. подпункт 5 пункта 17.1 изложить в новой редакции:

«5) иных должностях в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе»;

1.4. в пункте 17.3 слова «профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки, осуществляемой муниципальным служащим сель-

ского поселения в соответствии с законодательством Республики Татарстан» заменить словами «получения муниципальным служащим дополнительного профессионального образования в соответствии с настоящим Положением»

1.5. пункт 17.5 изложить в новой редакции:

«17.5. Исчисление стажа муниципальной службы производится в календарном порядке, за исключением времени нахождения граждан на военной службе по призыву, который исчисляется из расчета один день военной службы за два дня работы. При подсчете стажа муниципальной службы периоды службы (работы) суммируются.»

1.6. в четвертом абзаце пункта 17.5.3 слова «статьей 23 Закона Республики Татарстан «О муниципальной службе в Республике Татарстан» заменить словами «статьей 17.1 настоящего Положения,»

1.7. Дополнить пунктом 20.6 следующего содержания:

« 20.6 Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе.

4. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в органе местного самоуправления.

5. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

6. В информации о проведении конкурса, предусмотренной подпунктом 5 настоящего пункта, указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям; перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с подпунктом 8 настоящего пункта; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата,

место и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

7. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного подпунктом 8 настоящего пункта, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" для замещения должностей муниципальной службы.

8. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной в соответствии с федеральным законодательством для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- 5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации";
- 6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

9. По решению руководителя органа местного самоуправления может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с подпунктом 8 настоящего пункта.

10. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в подпункте 8 настоящего пункта, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа

местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, письменные задания и другие процедуры, не противоречащие федеральному законодательству, законодательству Республики Татарстан и иным нормативным правовым актам.

11. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальными правовыми актами представительного органа муниципального образования для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы.

12. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

13. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

14. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

15. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

17. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.»;

2. Разместить настоящее Решение на официальном сайте Агрызского муниципального района agryz.tatarstan.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Кулегашского сельского поселения Агрызского муниципального района Республики Татарстан (С.А.Субаева).

Председатель Совета,
Глава сельского поселения

Ю.Н.Васильев

