



РЕШЕНИЕ

31.07.2015г.

г.Бавлы

КАРАР

№ 245

О внесении изменений в решение Совета Бавлинского муниципального района от 15.12.2011 №81 «О муниципальной службе в муниципальном образовании «Бавлинский муниципальный район» Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными решениями от 14.03.2012 №89, от 13.06.2012 №108, от 12.02.2013 №158, от 20.06.2014 №216)

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.2015 №63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы» Совет Бавлинского муниципального района **РЕШИЛ:**

Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Бавлинский муниципальный район» Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Бавлинского муниципального района от 15.12.2011 №81 «О муниципальной службе в муниципальном образовании «Бавлинский муниципальный район» Республики Татарстан (с изменениями, внесенными решениями от 14.03.2012 №89, от 13.06.2012 №108, от 12.02.2013 №158, от 20.06.2014 №216), следующие изменения:

- подпункт 7 пункта 8.1 раздела «8. Права и обязанности муниципального служащего» изложить в следующей редакции:

«7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;»;

- пункт 21.4 раздела «21. Аттестация муниципальных служащих» изложить в следующей редакции:

«21.4. По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.».

- Главу «IV. Управление муниципальной службой» дополнить разделом 28 следующего содержания:

«28. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе»

«1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений настоящего Федерального закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами Республики Татарстан. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию на официальном портале правовой информации Республики Татарстан, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее, чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной

форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 5 настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан для замещения должностей муниципальной службы.

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.».

Глава, Председатель Совета
Бавлинского муниципального района



Р.Х. Гатиятуллин