

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл
жирлеге Советы КАРАРЫ

2014 елның 23 июне

16№

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт
турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законга үзгәрешләр кертелүгә бәйлә
рәвештә Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл жирлеге Советы
КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске
Кората авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне кушымта
нигезендә яңа редакциядә расларга.

2. Иске Кората авыл жирлеге Советының 2013 елның 16
августындагы «Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске
Кората авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында» 13 номерлы карарын үз
көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл
жирлеге мәғлүмат стендында урнаштырырга.

Совет Рәйсе,
Әлки муниципаль районы Иске Кората авыл жирлеге С.В.Новиков



Татарстан Республикасы
Әлки муниципаль
районының Иске Кората
авыл жирлеге
Советының 2014 елның
23 июнендәге 16
номерлы карарына
кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ИСКЕ КОРАТА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1 статья Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) 2003 елның 06 октябрәндәге «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 131-ФЗ номерлы Федераль закон, 2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2004 елның 28 июлендәге «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 17 гыйнварындагы «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 5-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 22 ноябрәндәге «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры турында» 114-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы «Иске Кората авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә эшләнә.

2. Әлеге Нигезләмәне жайга салуның предмети булып Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл жирлегендә муниципаль хезмәткә керүгә, үтүгә һәм туктатуга бәйле мөнәсәбәтләр тора.

3. Әлеге Нигезләмәнең гамәлдә булуы даими нигездә эшләүче депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына кагылмый.

2 статья Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) тәзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының "Иске Кората авыл жирлеге" муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәр (алга таба муниципаль хезмәткәр) өчен салым чыганагы булып тора, аның исеменнән яллаучының вәкаләтләрен яллаучының вәкиле (эш бирүче) башкара.

3. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы һәм муниципаль районы башлыгы, Әлки муниципаль районы Иске Кората авыл жирлеге башлыгы, шулай ук Әлки муниципаль районы башкарма комитеты

органнарының юридик зат хокуклары белән житәкчеләре (алга таба - башкарма комитет органнары) яллаучы (эш бирүче) булырга мөмкин.

3 статья **Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы:

1) аның муниципаль хезмәтенең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хақы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылығын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) җирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә квалификацияне күтәрү;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшү;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертәп муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау;

12) Россия Федерациясә законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән гайре, яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, мәнфәгатьләр конфликтна тәэсир итмәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы

4 статья **Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын җиңеләйтү**

1. Мәнфәгатьләр конфликтны дигәндә муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясыя яисә йогынты ясыя ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданның, оешмаларның, җәмгыятьнең, Россия Федерациясенә, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданның, оешмаларның, оешмаларның, җәмгыятьнең, Россия Федерациясенә, муниципаль берәмлекнең, Россия Федерациясенә субъектының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган хәл аңлашыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы дигәндә муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи бурычларын үтәгәндә акчалата яисә табигий

рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаиләсә әгъзалары яисә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенәң 5 пунктында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмәткәр финанс яисә башка йөкләмәләр белән бәйләнгән гражданныр яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлегә аңлашыла.

2.1. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) бирелсә яисә мәнфәгатьләр конфликтына китерсә, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләрне, акцияләрне (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясә гражданнык законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

2.3. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (зш бирүче) вәкиле, шушы муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу чорында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

3.1. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципнарын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәэмин итү өчен Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибене таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтыларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин".

5 статья Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясә Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясәнең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын,

3) әгәр гражданды дегъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйлә булса дөүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булу. Диспансерлаштыру узуга тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы Россия Федерациясә Хөкүмәтә тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки әлеге вазыйфаи затка, яки муниципаль хезмәткәргә бәйлә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенә контрольдә тотуына бәйлә жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-энеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) якин туганлык.

6) Россия Федерациясә граждандыгы, Россия Федерациясә халыкара шартнамәсә нигезендә чит ил гражданды районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил граждандыгы алырга хокуклы чит дөүләт граждандыгы туктату яки чит ил граждандыгы булган Россия Федерациясә гражданды районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дөүләт территориясендә Россия Федерациясә граждандының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

7) чит дөүләт (чит ил дөүләтләре) граждандыгы булу, моңа район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданды район муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы чит ил гражданды булган очрактар керми;

8) район муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) муниципаль хезмәтенә кергәндә 2008 елның 25 декабрәдәге "Коррупциягә каршы торуга турында" 273-ФЗ номерлы Федераль һәм башка федераль законнар белән каралган белешмәләр бирмәү яки алдан ук дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү;

10) законлы нигезләрсез чакырылыш комиссиясә бәяләмәсә нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш).

2. Муниципаль берәмлек башлыгы белән якин туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очракта очрагында гражданды контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

3. Гражданды район муниципаль хезмәтенә 65 яше - районның муниципаль хезмәтә вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулгач кабул ителә алмый.

7 статья **Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар**

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рөвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калырга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләренә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенең үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләренә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу көнендә яисә чит ил гражданлыгы алынган көндә чит ил дәүләте гражданлыгын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләү, йөкләмәләренә үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенең турыдан-туры начальнигына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенең федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең житәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәр хокуксыз йөкләмәне үтәгән һәм әлеге йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

6 статья **Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр**

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларын үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага тарту буенча закон көченә кәргән суд карары;

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы өгъзасы булу аңа өлеге оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндөгә очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясә дәүләт вазыйфасына я Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән районның жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыльләнергә;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, районның жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүлек, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Россия Федерациясә Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бирелгән бүлек муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган районның жирле үзидарә органына тапшырыла;

6) районның жирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләрнең жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән килешенеп, үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга физик һәм юридик зат акчалары исәбеннән барырга;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатлардан тыш матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр дә бу вазыйфасына керми икән, район жирле үзидарә органы һәм аның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук вазыйфаи бурычлары өлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек кече сәяси партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр, бүләкләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни эшләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясә, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатләрендә үз вазыйфаи хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыктан-ачык мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәяси партияләрнең, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнең

ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзөргә яисә күрсәтелгән структураларны төзөргә ярдәм итәргә;

14) хезмәт бәхәсен җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) язма рәхсәтеннән башка Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданныгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә.

2. Контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса укытучылар, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданныгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3.6.3. Районның муниципаль хезмәтеннән эштән чыгарылганнан соң граждан, вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләренә яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очрактарда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлегә оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кәргән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибен үтәү һәм Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлегә оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эшләргә хокуклы түгел.

8 статья Муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча квалификация таләпләре.

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм муниципаль хезмәткәргә дөгъва кылучы гражданны түбәндәге квалификация таләпләренә туры киләргә тиеш:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә ике ел муниципаль хезмәтнең (дөүләт граждан хезмәтенә) төп һәм әйдәүче вазыйфаларында

муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы, һәм техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнең һәм күнекмәләренең киңәйтелгән дәрәжәсе 3 нче кушымта нигезендә;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт граждан хезмәте) әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләренең киңәйтелгән дәрәжәсе;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт граждан хезмәте) өлкән һәм кече вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнең һәм күнекмәләренең база дәрәжәсе;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларында (дәүләт граждан хезмәте) кимендә алты ай стажы яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләренең база дәрәжәсе;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары - стажга таләпләр куймыйча гына урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше).

9 статья Муниципаль хезмәткәрләренең класс чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри эзерлек дәрәжәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибы.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 статья Муниципаль хезмәткәрләргә класс чиннарын бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы

нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмэт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профиле гыйльми дәрәжә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә 2 нче класслы чин биреләргә мөмкин.

Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Әгәр күрсәтелгән класслы чин федераль дәүләт хезмәтенең, дипломатик рангының, хәрби яки махсус исемнең, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинынан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядынан ким булмаган класслы чин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биреләргә мөмкин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфалары биреләргә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу давамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

2 һәм 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 кл. киңәшчесе - ике елны, 2 һәм 3 кл. чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкил итә.

1 класслы сәркатипның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенең, муниципаль киңәшченең һәм чын муниципаль киңәшченең класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына күтөрү аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүлөкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинга караганда югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

Чираттагы класс чины дисциплинар түләтүләр булган, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырылуы яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

8. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыклар өчен бүлөкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класс чины биреләргә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән чор тәмамланганчыга кадәр, әмма моңа кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта элек бирелгән класслы чинда булу -

муниципаль хезмэт вазыйфаларының шушы төркеменә туры килә торган чираттагы класс чиныннан югарырак булмаганда;

2) биләгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә класс чиннар эзлеклелеген үтәмичә генә бер баскычка югарырак, - муниципаль хезмэт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чикләрендә.

9. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләгәндә аңа, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән элеккеге класслы чинда булу срогы тәмамланган булса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, бу класс чины муниципаль хезмәткәр булган класс чиннан югарырак булса, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге нигезләмәнең 61 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Күрсәтелгән очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вақытын исәпкә алмыйча бирелә.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгелә бер срокка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс чины бирелә.

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары вәкаләтләрен чикләмичә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чин, әгәр әлеге хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын бирү турындагы карары жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителгән булса, квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Квалификацион имтихан дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы житәкчесенә муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган тәкъдиме буенча класслы чиннар Әлки муниципаль районы Башлыгы тарафыннан бирелә.

12. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хөкүкый актлар белән билгеләнә.

13. Класслы чин бирү турындагы карар барлык кирәкле документлар белән тәкъдим ителгән көннән бер ай эчендә кабул ителә. Класслы чин бирүдән баш тартуга закон белән билгеләнгән тәртиптә шикаять бирелергә мөмкин.

14. Класс чинны бетерү суд карары буенча мөмкин.

15. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин сакланып кала. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнчә саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11 статья. Квалификация разрядларын сыйныф чиннарына тигезләү тәртибе

1. Әлеге Закон үз көченә кәргән көннән муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге Законда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына түбәндәгә тәртиптә тиңләштерелә:

1, 2 яки 3 класслы гамәлдәгә муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы гамәлдәгә муниципаль киңәшченең класслы чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының квалификация разряды 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының класс чинына тиңләштерелә.

2. 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргәннән соң муниципаль хезмәт вазыйфаларында муниципаль хезмәткәрнең эш чоры билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирү өчен тиешле класслы чинда булу срогында исәпләнә, муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кабул ителгән һәм квалификация разряды булмаган муниципаль хезмәткәргә беренче класслы чин бирү муниципаль хезмәт узу дәвамлылығын билгеләгәндә исәпкә алына.

3. Югары квалификация өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү класс чины өчен айлык өстәмә билгеләнгәнчә саклана.

12 статья **Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр**

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга бертөрле, тигез мөнәсәбәтне тәэмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тотарга;

5) гражданныр белән эш итүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакий гореф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш».

13 статья **Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр**

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт сәрен һәм федераль законнар белән саклана торган башка сәрне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертемнәренең) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

4. Башка муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлеге белешмәләрне Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплы була.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне тапшырмаган яки белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясәнең норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең 2008 елның 25 декабрәндәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясәнең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән Россия Федерациясә субъектының норматив хокукый актларның дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрнең үтәләшен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка сәрне тәшкил итүче белешмәләрне тапшыру турында мәрәжәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданнырга,

күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигъ булмаган балаларының муниципаль органнар мөнфәгатьләрендә мондый гражданның һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына Россия Федерациясе субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенә иң югары башкарма органнары житәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән төрлө шартларга җибәрелә.

14 статья **Муниципаль хезмәткә керү**

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белгән 18 яшькә җиткән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм әлеге Закон нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүче гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә керергә хокукы.

2. Районның муниципаль хезмәтенә кәргәндә, шулай ук аны үткәндә жәнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чыгарулар яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданны тапшыра:

1) районның муниципаль хезмәтенә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән форма буенча кулдан тугырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш, хезмәт кенәгәсе;

5) белем алу турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш, мәҗбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданны һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документы;

9) муниципаль хезмәткә керүгә тоткарлык ясый торган авыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәти һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты өмерләрендә һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кәргәндә әлеге Закон нигезендә гражданны тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән төрлө шартларга җибәреләргә мөмкин.

5. Әлеге статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль район һәм авыл җирлегә башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасына керүче граждандан әлегә вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча контракт төзи. Контракт буенча район һәм авыл җирлегә башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм күрсәтелгән вазифага контракт буенча билгеләнү торган зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе 2003 елның 6 октябрәндәге "Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - "Россия Федерациясендә җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон) белән билгеләнә.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

15 статья **Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә җирле үзидарә органы җитәкчесе яисә вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан муниципаль хокукый акт белән раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенең) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) җирле үзидарә органы эшчәнлеген җайга сала торган акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылык, җирле үзидарә органы структур бүлекчәләренең бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре белән аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырганда, аттестация уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә, исәпкә алына.

16 статья **Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү**

1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

2. Өстәмә түләүләргә керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләве;

2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрактарда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5. Җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләргә хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкилле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

17 статья **Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуға хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен биру, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәҗбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлелеген югалту очрагына яисә эштән киткәннән соң, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән авыруга дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары бетерелүгә яки районның жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән чыгарылган очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантия бирелә.

18 статья **Муниципаль хезмәт стажы**

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнары белән билгеләнгән вазыйфаларда даими (штатлы) нигездә эшләү чорлары кертелә.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

3. Муниципаль хезмәт стажына керә: «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль хезмәткәр гамәлгә ашыра торган һөнәри яңадан өзәrlәү, квалификация күтәрү яисә стажировка вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләү вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

19 статья **Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе**

Муниципаль хезмэт стажын исәпләү Россия Федерациясе Законында һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

20 статья **Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс**

Муниципаль хезмэт вазыйфалары конкурс нигезендә биләнә.

Муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе өлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы белән билгеләнә.

21 статья **Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү**

Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү тәртибе өлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта белән билгеләнә.

22 статья **Квалификацион имтихан**

Квалификация имтиханы кирәк саен үткәрелә, әмма муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен, күнекмәләрен һәм осталыкларын бәяләү максатларында елга бер тапкырдан ешрак үткәрелми.

23 статья **Муниципаль хезмәткәрләрне бүлөкләү**

Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү төрләре, аны куллану тәртибе һәм шартлары өлеге Нигезләмәгә 3 нче кушымта белән билгеләнә.

24 статья **Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы**

Муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән, яисә тиешенчә үтәмәгән өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы. Дисциплинар түләтү төрләре, аларны куллану һәм алу тәртибе гамәлдәге законнар белән билгеләнә.

25 статья **Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү**

1. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл җирлеге бюджетында каралган акчалар исәбеннән квалификацияне арттыруга хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү кирәк булган саен, әмма муниципаль хезмәтне узу чоры давамында кимендә биш елга бер мәртәбә башкарыла.

3. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү өчен нигезләр:

а) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләп кую;

б) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә кадрлар резервына кертү;

в) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре.

4. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә дүрләт аккредитациясе булган мәгариф учреждениеләренә гамәлгә ашырыла.

5. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән өзеп, өлешчә өзеп яисә өзмичә белән гамәлгә ашырыла.

6. Вазыйфаларның югары төркеменә караган "житәкчеләр" категориясе муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, муниципаль хезмәттән өлешчә аерылган яисә

аерылмыйча һәм читтән торып белем бирү технологияләре мөмкинлекләреннән файдаланып гамәлгә ашырыла.

Вазыйфаларның югары төркеменә караган "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)" яки "белгечләр" категориясендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, шулай ук вазыйфаларның төп һәм әйдәүче төркемнәренә караган "житәкчеләр", "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)", "белгечләр" категориясендәге муниципаль хезмәт вазыйфаларының квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылган яисә өлешчә аерылган килеш гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылып гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне укуыту сроклары яллаучы вәкиле тарафыннан билгеләнә.

26 статья Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы

Өлки муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен (алга таба - җирле үзидарә органы) кадрлар резервы төзелә.

Муниципаль хезмәтнең кадрлар резервын формалаштыру тәртибе һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән затлар белән эшләү тәртибе әлегә Нигезләмәгә 4 нче кушымта белән билгеләнә.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялга китүе

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә кимендә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлөгән (15 календарь көннән дә артык булмаган дәвамлылыгы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлегә Законда каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшлөгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлөгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы муниципаль хезмәткәрләр өчен 45 календарь көннән артып китә алмый.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмашка тиеш. Эшкә алуының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

8. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 3 көн дәвамлылыгы өстәмә түләүле отпуск бирелә.

9. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле отпускның тәртибе һәм шартлары жирле үзидарә органы, муниципаль орган житәкчесенең хокукый актлары белән билгеләнә.

28 статья Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәмин итү

Муниципаль хезмәткәр тулы күләмдә пенсия белән тәмин итү өлкәсендә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга ия.

Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы бирелә.

29 статья Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны акчалата бүләкләүләр.

1.1. Пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләү торган түләү муниципаль хезмәт вазыйфасында кимендә 15 ел муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат ителгән көнгә һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы һәр тулы елында өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә башкарыла, әмма муниципаль хезмәткәрне акчалата карап тотуның ун күләменнән артмый.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнә.

Өлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирелә торган яшькә житкәч муниципаль хезмәттән китү «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителү аңлашыла.

1.2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад, класс чины өчен өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, махсус эш режимы), муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә, ай саен акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә өстәмә хезмәткәрне эштән азат итүгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменең 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

1.3. Жирле үзидарә органы житәкчесенең өлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы күрсәтмәсе, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында боерык белән бер үк вакытта чыгарыла.

1.4. Әлки муниципаль районы Иске Кората авыл жирлегә жирле үзидарә органы бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен Әлки муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра: чираттагы финанс елына бюджет проектын төзегәндә бер ел эшләгән

өчен дәүләт пенсиясенә яисә муниципаль пенсиягә чыккан өчен бер мәртәбә түләп торган бүләкләүне исәпләү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хақы турында белешмә, муниципаль хезмәт житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт стажы турында белешмә, кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчәрмәләре, класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемә составына керүче вазыйфаи окладына өстәмәләр билгеләү турындагы карардан өземтә, муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Әлки муниципаль районының Иске Кората авыл җирлеге җирле үзидарә органы тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү кенә кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

Әлки муниципаль районының финанс-бюджет палатасы документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендә бюджет ассигнованиеләре турында һәм җирле үзидарә органына бер мәртәбә бүләкләү өчен акчалар бирүдә бюджет йөкләмәләре лимитлары турында аңа хәбәрнамә жиберә.

1.5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган җирле үзидарәнең муниципаль органы тарафыннан түләп.

1.6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле акчалата бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга белән 1 тапкыр түләп. Гражданны тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылганда өлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк кабат түләнми.

1.7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата түләү муниципаль район бюджеты акчасыннан түләп.

1.8. Өлеге статья муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга кагыла.

30 статья **Муниципаль берәмлектә кадрлар эше**

1. Тиешле эшне оештыру, муниципаль районның җирле үзидарә органнары тарафыннан кадрлар сәясәтен гамәлгә ашыру, Советның һәм муниципаль район Башкарма комитетының кадрлар эшен оештыру һәм турыдан-туры гамәлгә ашыру, муниципаль хезмәт турындагы законнарны гамәлгә ашыру, муниципаль районның җирле үзидарә органнарында коррупциягә каршы тору турындагы законнарны гамәлгә ашыру буенча оештыру һәм хокукый эшне гамәлгә ашыру максатларында, җирле үзидарә органының хокукый акты булып кадрлар хезмәте төзелергә мөмкин, яисә бу мәсьәләләргә хәл итү вәкаләтле структур бүлекчәгә яисә җирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәренә йөкләнергә мөмкин.

2. Кадрлар хезмәте яки башка вәкаләтле структура бүлекчәсе яисә җирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәре:

2.1 Муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерли һәм өлеге тәкъдимнәргә эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертә.

2.2. Муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән урыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.3. Муниципаль берәмлек аппараты хезмәткәрләрен эшкә урнаштыруга, йөртүгә, эштән азат итүгә бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.4. Аттестация, конкурс, квалификация комиссияләренең, муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен естәмә түләү исәпләү өчен эш стажын билгеләү комиссиясенең эшен, методик һәм мәгълүмати тәэмин ителешен оештыра.

2.5. Әлки муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссиянең эшен, методик һәм мәгълүмати тәэмин ителешен оештыра.

2.6. Муниципаль хезмәткәрләренең муниципаль хезмәт белән бәйле тьюлар һәм чикләүләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләренә, аларның коррупциягә каршы тору турындагы законнарда билгеләнгән бурычларын үтәвен тәэмин итә.

2.7. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган шәхси белешмәләренең һәм башка белешмәләренең дәрәсләгән тикшерүне оештыра, шулай ук дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт бирүне рәсмиләштерү, муниципаль хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрен тикшерүне оештыру.

2.8. Кадрлар резервы белән эшләүне оештыруда һәм аны нәтиҗәле куллануда катнаша.

2.9. Хезмәткәрләренең шәхси эшләрен һәм хезмәт кенәгәләрен рәсмиләштерә.

2.10. Муниципаль хезмәт, хезмәт законнарының хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләренә, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләрен консультацияли.

2.11. Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында каралган башка вәкаләтләренә гамәлгә ашыра.

31 статья Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау муниципаль берәмлек бюджетында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

32 статья IV. Йомгаклау нигезләмәләре

Өлеге Нигезләмә рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.