



ПРИКАЗ

26 июля 2014

БОЕРЫК

№ 202-осн

О внесении изменений в приказ Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан от 20 июля 2011 г. № 328-осн «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан и конкурсов на право быть включённым в кадровый резерв Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и для повышения эффективности деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан и по проведению конкурсов в Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан на право быть включённым в кадровый резерв Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан (далее – конкурсная комиссия Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан от 20 июля 2011 г. № 328-осн «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан и конкурсов на право быть включённым в кадровый резерв Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан» следующие изменения:

в приложении № 2:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), представитель Общественного Совета при Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В качестве независимых экспертов привлекаются представители научных, образовательных и других организаций. Общее число независимых экспертов и представителя Общественного Совета при Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.»;

пункт 14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

в приложении № 3:

в разделе П:

абзацы четвертый и пятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

- при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе;»;

абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«На первом этапе осуществляется публикация объявления о проведении конкурса не менее чем в одном периодическом печатном издании по форме согласно приложению № 1 к настоящей Методике, а также размещение аналогичной информации на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет.»»;

в пункте 4:

абзац третий дополнить словами «условия прохождения гражданской службы»;

абзац пятый дополнить словами «предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Первый этап конкурса начинается со дня публикации объявления о проведении конкурса в средствах массовой информации, на официальном интернет-сайте Министерства и завершается не ранее чем через 21 день.»;

абзацы шестой и седьмой пункта 5 изложить в следующей редакции:

«документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или

кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);»;

в пункте 5:

в абзаце восьмом слова «медицинского учреждения» заменить словами «медицинской организации»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Вышеуказанные документы представляются в Министерство в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«- проверку представленных документов и достоверности сведений, представленных гражданином (гражданским служащим) в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы;»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса представитель нанимателя направляет письменное уведомление о дате, месте, времени проведения второго этапа конкурса по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике. Уведомление кандидатов о дате, месте, времени и условиях его проведения производится секретарём конкурсной комиссии.»;

в разделе III:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

По результатам конкурса издается приказ министра о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Министерства о включении его в кадровый резерв этого

органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. О результатах конкурса кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается письменно в 7-дневный срок со дня его завершения по форме согласно приложению № 4 к настоящей Методике.

Информация о результатах конкурса по форме согласно приложению № 5 к настоящей Методике также размещается на официальном сайте Министерства и государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»;

в приложении № 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан:

подпункт «г» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);»;

в приложении № 4:

абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«- размещение на официальном сайте Министерства и государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы;»;

в пункте 5:

абзацы пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;»;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы).»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

- иные документы, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан о государственной гражданской службе.»;

в пункте 6 слова «со дня объявления об их приеме» заменить словами «со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»;

пункт 7 дополнить словами «При наличии уважительной причины представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.»;

пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«По результатам конкурса издается приказ Министерства о включении победителя в кадровый резерв Министерства.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».».

2. Начальнику юридического отдела Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан (Зайцева М.В.) обеспечить государственную регистрацию приказа в Министерстве юстиции Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра



Х.Г.Мусин