

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл
жирлеге Советы КАРАРЫ

2014 елның 24 июне

15№

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль
хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законга үзгәрешләр кертелүгә
бәйле рәвештә Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл жирлеге
Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының
Юхмачы авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне
кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.

2. Юхмачы авыл жирлеге Советының 2014 елның 14
августындагы «Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының
Юхмачы авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында» 13 номерлы
карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл
жирлеге мәгълүмат стендында урнаштырырга.

Совет Рәисе,

Әлки муниципаль районы Юхмачы авыл жирлеге

Р.А.Салахов



Татарстан Республикасы
Әлки муниципаль
районының Юхмачы авыл
жирлеге Советының 2014
елның 24 июнендәге 15
номерлы карарына
кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЮХМАЧЫ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1 статья Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) 2003 елның 06 октябрәндәге «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 131-ФЗ номерлы Федераль закон, 2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2004 елның 28 июлендәге «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 17 гыйнварындагы «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 5-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 22 ноябрәндәге «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры турында» 114-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы «Юхмачы авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә эшләнә.

2. Әлеге Нигезләмәне жайга салуның предметы булып Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл жирлегендә муниципаль хезмәткә керүгә, үтүгә һәм туктатуга бәйле мөнәсәбәтләр тора.

3. Әлеге Нигезләмәнең гамәлдә булуы даими нигездә эшләүче депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына кагылмый.

2 статья Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының "Юхмачы авыл жирлеген" муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәр (алга таба муниципаль хезмәткәр) өчен салым чыганагы булып тора, аның исемненән яллаучының вәкаләтләрен яллаучының вәкиле (эш бирүче) башкара.

3. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы һәм муниципаль районы башлыгы, Әлки муниципаль районы Юхмачы авыл жирлеген башлыгы, шулай ук Әлки муниципаль районы башкарма комитеты органнарының юридик зат хокуклары белән житәкчеләре (алга таба - башкарма комитет органнары) яллаучы (эш бирүче) булырга мөмкин.

3 статья **Муниципаль хезмәткәреннән төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) аның муниципаль хезмәтеннән биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфай бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфай бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт хагы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;

5) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә квалификацияне күтәрү;

8) үзеннән шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшеннән барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшеннән керткәнчә башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшеннән беркетеп кую;

10) үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, һөнәр берлекләре төзү хокукын да керттеп, берләшү;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне керттеп муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау;

12) Россия Федерациясеге законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән гайре, яллаучы вәкиленнән (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, мәнфәгатьләр

конфликтына тээсир итмэсэ һәм "Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түлэүле эшне башкарырга хокуклары

4 статья **Муниципаль хезмэттэ мәнфэгатьлэр конфликттын жиңеләйтү**

1. Мәнфэгатьлэр конфликтты дигэндэ муниципаль хезмэткэрнең үз вазыйфай бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмэткэрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфэгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданның, оешмаларның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, муниципаль берәмлекнең, Россия Федерациясенең субъектының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфэгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган хәл аңлашыла.

2. Муниципаль хезмэткэрнең шәхси кызыксынуы дигэндэ муниципаль хезмэткэрлэргә вазыйфай бурычларын үтәгэндэ акчалата яисә табигый рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмэткэр, аның гаиләсә әгъзалары яисә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенә 5 пункттында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмэткэр финанс яисә башка йөкләмэләр белән бәйләнгән гражданны яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлеге аңлашыла.

2.1. Мәнфэгатьлэр конфликттын булдырмау яисә жайга салу мәнфэгатьлэр конфликтты ягы булып торучы муниципаль хезмэткэрнең вазыйфай яисә хезмэт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфэгатьлэр конфликтты килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфай (хезмэт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

2.2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) бирелсә яисә мәнфэгатьлэр конфликттына китерсә, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләрне, акцияләрне (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясә гражданлык законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

2.3. Мәнфэгатьлэр конфликтты ягы булып торучы муниципаль хезмэткэрнең мәнфэгатьлэр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3. Муниципаль хезмэткэрнең мәнфэгатьлэр конфликттына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шушы муниципаль хезмэткэрне биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасыннан муниципаль хезмэтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмэт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, биләгән

вазыйфасыннан муниципаль хезмэт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфэгательләр конфликттын жайга салу чорында мәнфэгательләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

3.1. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфэгательләр конфликттына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфэгательләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфэгательләр конфликттын жайга салуны тәмин итү өчен Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфэгательләр конфликтларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин".

5 статья Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфэгательләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфэгательләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калырга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләренә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенәң үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләргә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгынан чыгу көнендә яисә чит ил гражданлыгы алынган көндә чит ил дәүләте гражданлыгын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләү, йөкләмәләргә үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенәң турыдан-туры начальнигына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенәң федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләргә күрсәтеп, әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләргә күрсәтеп, әлегә йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәнең житәкчәсе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәр хокуксыз йөкләмәне үтәгән һәм әлегә йөкләмәне биргән житәкчә Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

6 статья Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәгә очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага тарту буенча закон көченә кергән суд карары;

3) әгәр граждан дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйлә булсадәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булу. Диспансерлаштыру узу тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки әлеге вазыйфаи затка, яки муниципаль хезмәткәргә бәйле, муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенен контрольдә тотуына бәйле жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-әнеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) якин туганлык.

6) Россия Федерациясе граждандлығын, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе нигезендәтчит ил гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил граждандлығын алырга хокуклы чит дәүләт граждандлығын туктату яки чит ил граждандлығы булган Россия Федерациясе гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

7) чит дәүләт (чит ил дәүләтләре) граждандлығы булу, моңа район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы район муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы чит ил гражданы булган очрактар керми;

8) район муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) муниципаль хезмәтенә кергәндә 2008 елның 25 декабрәндәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль һәм башка федераль законнар белән каралган белешмәләр бирмәү яки алдан ук дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү;

10) законлы нигезләрсез чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш).

2. Муниципаль берәмлек башлыгы белән якин туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очракта очрагында гражданд контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

3. Гражданд район муниципаль хезмәтенә 65 яше - районның муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулгач кабул ителә алмый.

7 статья Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль

хокукый актта билгелэнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы эгъзасы булу аңа әлеге оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына я Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән районның жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, районның жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләк, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бирелгән бүләк муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган районның жирле үзидарә органына тапшырыла;

б) районның жирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләрнең жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән килешенеп, үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга физик һәм юридик зат акчалары исәбеннән барырга;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатлардан тыш матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр дә бу вазыйфасына керми икән, район жирле үзидарә органы һәм аның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук вазыйфаи бурычлары әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек кече сәяси партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр,

бүлөклөр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни эшләрден тыш) кабул итэргэ;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфай нигезләмә өстенлекләрәннән файдалану;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфай хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыктан-ачык мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәяси партияләрнең, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнен ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзөргә яисә күрсәтелгән структураларны төзөргә ярдәм итэргә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) язма рөхсәтеннән башка Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә.

2. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3.6.3. Районның муниципаль хезмәтеннән эштән чыгарылганнан соң граждан, вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итэргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан

муниципаль хезмэттэн чыгарылганнан соң ике ел дэвамьнда хезмэт шартнамэсе шартларында федераль законнарда каралган очрактарда гражданлык-хокукый шартнамэ шартларында эш билэргэ һәм (яисэ) элге оешманың муниципаль (административ) идарэнең аерым функциялэре муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи (хезмэт) бурычларына кергэн булса, муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт тэртибен үтэү һәм Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгелэнгэн тэртиптэ мэнфэгательр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка элге оешмада гражданлык-хокукый шартнамэ шартларында эшлэргэ хокуклы түгел.

8 статья Муниципаль хезмэт вазыйфалары буенча квалификация талэплэре.

1. Муниципаль хезмэт вазыйфасына һәм муниципаль хезмэткэргэ дэгъва кылучы гражданныр түбэндэге квалификация талэплэренэ туры килэргэ тиеш:

1) муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары буенча - югары һөнэри белем (эшчэнлекнең тиешле юнэлеше) һәм кимендэ ике ел муниципаль хезмэтнең (дэүлэт граждан хезмэтенэ) төп һәм эйдэүче вазыйфаларында муниципаль хезмэт стажы яисэ белгечлек буенча кимендэ биш ел эш стажы, һәм техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкэсендэ һөнэри белемнэрнең һәм күнекмэлэрнең киңэйтэлгэн дэрэжэсе 3 нче кушымта нигезендэ;

2) муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары буенча - югары һөнэри белем (эшчэнлекнең тиешле юнэлеше) һәм кимендэ бер ел муниципаль хезмэтнең (дэүлэт граждан хезмэте) эйдэүче яисэ өлкэн вазыйфаларында муниципаль хезмэт стажы яисэ белгечлек буенча кимендэ ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендэ техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкэсендэ һөнэри белем һәм күнекмэлэрнең киңэйтэлгэн дэрэжэсе;

3) муниципаль хезмэтнең эйдэүче вазыйфалары буенча - югары һөнэри белем (эшчэнлекнең тиешле юнэлеше) һәм кимендэ бер ел муниципаль хезмэтнең (дэүлэт граждан хезмэте) өлкэн һәм кече вазыйфаларында муниципаль хезмэт стажы яисэ белгечлек буенча кимендэ ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендэ техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкэсендэ һөнэри белемнэрнең һәм күнекмэлэрнең база дэрэжэсе;

4) муниципаль хезмэтнең өлкэн вазыйфалары буенча - урта һөнэри белем (эшчэнлекнең тиешле юнэлеше) һәм муниципаль хезмэтнең кече вазыйфаларында (дэүлэт граждан хезмэте) кимендэ алты ай стажы яисэ белгечлек буенча кимендэ бер ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендэ техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкэсендэ һөнэри белем һәм күнекмэлэрнең база дэрэжэсе;

5) муниципаль хезмэтнең кече вазыйфалары - стажга талэплэр куймыйча гына урта һөнэри белем (эшчэнлекнең тиешле юнэлеше).

9 статья **Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары**

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибы.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 статья **Муниципаль хезмәткәрләргә класс чиннарын бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе**

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә 2 нче класслы чин биреләргә мөмкин.

Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Әгәр күрсәтелгән класслы чин федераль дәүләт хезмәтенә, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнең, дәүләт граждан

хезмәтенең класслы чиныннан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядыннан ким булмаган класслы чин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә бирелергә мөмкин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфалары бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

2 һәм 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 кл. киңәшчесе - ике елны, 2 һәм 3 кл. чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкил итә.

1 класслы сәркатипның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенең, муниципаль киңәшченең һәм чын муниципаль киңәшченең класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына күтәрү аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчергәндә яисә бүләкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинга караганда югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

Чираттагы класс чины дисциплинар түләтүләр булган, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырылуы яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

8. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән чор тәмамланганчыга кадәр, әмма моңа кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта элек бирелгән класслы чинда булу - муниципаль хезмәт вазыйфаларының шушы төркеменә туры килә торган чираттагы класс чиныннан югарырак булмаганда;

2) биләгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класс чиннар эзлеклелеген үтәмичә генә бер баскычка

югарырак, - муниципаль хезмэт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чикләрендә.

9. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләнгәндә аңа, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән элеккеге класслы чинда булу срогы тәмамланган булса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, бу класс чины муниципаль хезмәткәр булган класс чиннан югарырак булса, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге нигезләмәнең 61 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Күрсәтелгән очракта класс чины элеккеләкне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгелә бер сарокка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класс чины бирелә.

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары вәкаләтләрен чикләмичә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чин, әгәр әлеге хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын бирү турындагы карары жирле үзидарә органы житәкчәсе тарафыннан кабул ителгән булса, квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Квалификацион имтихан дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы житәкчәсенә муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган тәкъдиме буенча класслы чиннар Әлки муниципаль районы Башлыгы тарафыннан бирелә.

12. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлегә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

13. Класслы чин бирү турындагы карар барлык кирәкле документлар белән тәкъдим ителгән көннән бер ай эчендә кабул ителә. Класслы чин бирүдән баш тартуга закон белән билгеләнгән тәртиптә шикаять бирелергә мөмкин.

14. Класс чинны бетерү суд карары буенча мөмкин.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин сакланып кала. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнчә саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11 статья. Квалификация разрядларын сыйныф чиннарына тигезләү тәртибе

1. Әлеге Закон үз көченә кәргән көннән муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге Законда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына түбәндәге тәртиптә тиңләштерелә:

1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класслы чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының квалификация разряды 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының класс чинына тиңләштерелә.

2. 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргәннән соң муниципаль хезмәт вазыйфаларында муниципаль хезмәткәрнең эш чоры билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирү өчен тиешле класслы чинда булу срогында исәпләнә, муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кабул ителгән һәм квалификация разряды булмаган муниципаль хезмәткәргә беренче класслы чин бирү муниципаль хезмәт узу дәвамлылыгын билгеләгәндә исәпкә алына.

3. Югары квалификация өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү класс чины өчен айлык өстәмә билгеләнгәнче саклана.

12 статья Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга бертөрле, тигез мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тотарга;

5) гражданнар белән эш итүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш».

13 статья Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданнар, әлегә вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертемнәренә) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

4. Башка муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә фаш итүдә яисә әлегә белешмәләренә Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы була.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне тапшырмаган яки белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданныр, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, әлегә вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенәң норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең 2008 елның 25 декабрәндәгә "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукый актларында билгеләнгән Россия Федерациясә субъектының норматив хокукый актларының дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрнең үтәләшен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүчә белешмәләрне тапшыру турында мәрәжәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчә дэгъвалаучы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүчә муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигь булмаган балаларының муниципаль органныр мәнфәгатьләрендә мондый гражданнырның һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-әзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнырына Россия Федерациясә субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясә субъектлары дәүләт хакимиятенәң иң югары башкарма органныры житәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясә норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә жиберелә.

14 статья Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дәүләт телен белгән 18 яшькә житкән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм әлегә Закон нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүчә гражданныр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә керергә хокуклы.

2. Районның муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны үткәндә жәнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм

эшлекле сыйфатларына бэйле булмаган башка хэллэргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тапшыра:

1) районның муниципаль хезмәтенә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, хезмәт кенәгәсе;

5) белем алу турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документы;

9) муниципаль хезмәткә керүгә тоткарлык ясый торган авыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты әмерләрендә һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кергәндә әлеге Закон нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Әлеге статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хэлләр ачыкланган очрақта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль район һәм авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасына керүче граждан әлеге вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча контракт төзи. Контракт буенча район һәм авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм күрсәтелгән вазифага контракт буенча билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе 2003 елның 6 октябрәндәге "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - "Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон) белән билгеләнә.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлығы тарафыннан раслана.

15 статья **Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә жирле үзидарә органы житәкчесе яисә вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан муниципаль хокукый акт белән раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенәң) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) жирле үзидарә органы эшчәнлеген жайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен жаваплылык, жирле үзидарә органы структур бүлекчәләренең бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылығы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре белән аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырганда, аттестация

уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә, исәпкә алына.

16 статья **Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү**

1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

2. Өстәмә түләүләргә керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләве;

2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дөүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләргә хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

17 статья **Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуга хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлелеген югалту очрагына яисә эштән киткәннән соң, эмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән авыруга дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары бетерелүгә яки районның жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән чыгарылган очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантия бирелә.

18 статья **Муниципаль хезмәт стажы**

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнары белән билгеләнгән вазыйфаларда даими (штатлы) нигездә эшләү чорлары кертелә.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

3. Муниципаль хезмәт стажына керә: «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль хезмәткәр гамәлгә ашыра торган һөнәри янадан әзерләү,

квалификация күтөрү яисә стажировка вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткэрлэргә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

Муниципаль хезмәткэрнең муниципаль хезмәт стажы дүүлэт граждан хезмәткэре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшлөү вакыты дүүлэт граждан хезмәте стажына кертелә, тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын һәм дүүлэт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

19 статья Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

Муниципаль хезмәт стажын исәпләү Россия Федерациясе Законнда һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

20 статья Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

Муниципаль хезмәт вазыйфалары конкурс нигезендә биләнә.

Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе әлегә Нигезләмәнәң 1 нче кушымтасы белән билгеләнә.

21 статья Муниципаль хезмәткэрлэрне аттестацияләү

Муниципаль хезмәткэрлэргә аттестация үткөрү тәртибе әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымта белән билгеләнә.

22 статья Квалификацион имтихан

Квалификация имтиханы кирәк саен үткэрелә, әмма муниципаль хезмәткэрлэрнең белемнэрен, күнекмэлэрен һәм осталыкларын баяләү максатларында елга бер тапкырдан ешрак үткэрелми.

23 статья Муниципаль хезмәткэрлэрне бүләкләү

Муниципаль хезмәткэрне бүләкләү төрлэре, аны куллану тәртибе һәм шартлары әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымта белән билгеләнә.

24 статья Муниципаль хезмәткэрнең дисциплинар жаваплылыгы

Муниципаль хезмәткэрлэргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмэгән яисә тиешенчә үтәмэгән өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле дисциплинар түләтүлэр кулланырга хоуклы. Дисциплинар түләтү төрлэре, аларны куллану һәм алу тәртибе гамәлдәге законнар белән билгеләнә.

25 статья **Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү**

1. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл жирлеге бюджетында каралган акчалар исәбеннән квалификацияне арттыруга хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү кирәк булган саен, әмма муниципаль хезмәтне узу чоры дәвамында кимендә биш елга бер мәртәбә башкарыла.

3. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү өчен нигезләр:

а) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләп кую;

б) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә кадрлар резервына керту;

в) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре.

4. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә дәүләт аккредитациясе булган мәгариф учреждениеләренә гамәлгә ашырыла.

5. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән өзеп, өлешчә өзеп яисә өзмичә белән гамәлгә ашырыла.

6. Вазыйфаларның югары төркеменә караган "житәкчеләр" категориясе муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, муниципаль хезмәттән өлешчә аерылган яисә аерылмыйча һәм читтән торып белем бирү технологияләре мөмкинлекләреннән файдаланып гамәлгә ашырыла.

Вазыйфаларның югары төркеменә караган "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)" яки "белгечләр" категориясендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, шулай ук вазыйфаларның төп һәм әйдәүче төркемнәренә караган "житәкчеләр", "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)", "белгечләр" категориясендәге муниципаль хезмәт вазыйфаларының квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылган яисә өлешчә аерылган килеш гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылып гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне укуыту сроклары яллаучы вәкиле тарафыннан билгеләнә.

26 статья **Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы**

Әлки муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен (алга таба - жирле үзидарә органы) кадрлар резервы төзелә.

Муниципаль хезмәтнең кадрлар резервын формалаштыру тәртибе һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар

резервына кертелгән затлар белән эшләү тәртибе әлеге Нигезләмәгә 4 нче кушымта белән билгеләнә.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялга китүе

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә кимендә 30 календарь көн дәвамлылығы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән (15 календарь көннән дә артык булмаган дәвамлылығы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлеге Законда каралган очрақларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылығы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылығы муниципаль хезмәткәрләр өчен 45 календарь көннән артып китә алмый.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлығы 14 календарь көннән дә ким булмаसा тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очрақларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

8. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 3 көн дәвамлылығы өстәмә түләүле отпуск бирелә.

9. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле отпускның тәртибе һәм шартлары жирле үзидарә органы, муниципаль орган житәкчесенең хокукый актлары белән билгеләнә.

28 статья Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәэмин итү

Муниципаль хезмәткәр тулы күләмдә пенсия белән тәэмин итү өлкәсендә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга ия.

Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы бирелә.

**29 статья Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле
рәвештә муниципаль хезмәткәрләрне, муниципаль вазыйфаларны
биләүче затларны акчалата бүләкләүләр.**

1.1. Пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләнә торган түләү муниципаль хезмәт вазыйфасында кимендә 15 ел муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат ителгән көнгә һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы һәр тулы елында өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә башкарыла, әмма муниципаль хезмәткәрне акчалата карап тотуның ун күләменнән артмый.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирелә торган яшкә житкәч муниципаль хезмәттән китү «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителү аңлашыла.

1.2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфай оклад, класс чины өчен өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, махсус эш режимы), муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә, ай саен акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә өстәмә хезмәткәрне эштән азат итүгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменең 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

1.3. Жирле үзидарә органы житәкчесенең әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы күрсәтмәсе, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында боерык белән бер үк вакытта чыгарыла.

1.4. Әлки муниципаль районы Юхмачы авыл жирлеге жирле үзидарә органы бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен Әлки муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра: чираттагы финанс елына бюджет проектын төзегәндә бер ел эшлэгән өчен дүүләт пенсиясенә яисә муниципаль пенсиягә чыккан өчен бер мәртәбә түләнә торган бүләкләүне исәпләү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хакы турында белешмә, муниципаль хезмәт житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт стажы турында белешмә, кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчермәләре, класслы чин

бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме составына керүче вазыйфаи окладына өстәмәләр билгеләү турындагы карардан өземтә, муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Әлки муниципаль районының Юхмачы авыл жирлеге жирле үзидарә органы тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

Әлки муниципаль районының финанс-бюджет палатасы документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендә бюджет ассигнованиеләре турында һәм жирле үзидарә органына бер мәртәбә бүләкләү өчен акчалар бирүдә бюджет йөкләмәләре лимитлары турында аңа хәбәрнамә жиберә.

1.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарәнең муниципаль органы тарафыннан түләнә.

1.6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле акчалата бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга белән 1 тапкыр түләнә. Гражданны тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылганда әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк кабат түләнми.

1.7. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата түләү муниципаль район бюджеты акчасыннан түләнә.

1.8. Әлеге статья муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга кагыла.

30 статья Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

1. Тиешле эшне оештыру, муниципаль районның жирле үзидарә органнары тарафыннан кадрлар сәясәтен гамәлгә ашыру, Советның һәм муниципаль район Башкарма комитетының кадрлар эшен оештыру һәм турыдан-туры гамәлгә ашыру, муниципаль хезмәт турындагы законнарны гамәлгә ашыру, муниципаль районның жирле үзидарә органнарында коррупциягә каршы тору турындагы законнарны гамәлгә ашыру буенча оештыру һәм хокукый эшне гамәлгә ашыру максатларында, жирле үзидарә органының хокукый акты булып кадрлар хезмәте төзелергә мөмкин, яисә бу мәсьәләләрне хәл итү вәкаләтле структур бүлекчәгә яисә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәренә йөкләнергә мөмкин.

2. Кадрлар хезмәте яки башка вәкаләтле структура бүлекчәсе яисә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәре:

2.1 Муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерли һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертә.

2.2. Муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән урыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның

пенсиягә чыгуына бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын эзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.3. Муниципаль берәмлек аппараты хезмәткәрләрен эшкә урнаштыруга, йөртүгә, эштән азат итүгә бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын эзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.4. Аттестация, конкурс, квалификация комиссияләренә, муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләү исәпләү өчен эш стажын билгеләү комиссиясенә эшен, методик һәм мәгълүмати тәмин ителешен оештыра.

2.5. Әлки муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиянең эшен, методик һәм мәгълүмати тәмин ителешен оештыра.

2.6. Муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәт белән бәйле тьюлар һәм чикләүләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләренә, аларның коррупциягә каршы тору турындагы законнарда билгеләнгән бурычларын үтәвен тәмин итә.

2.7. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган шәхси белешмәләренә һәм башка белешмәләренә дәрәсләгән тикшерүне оештыра, шулай ук дүләт серен тәшкил иткән белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт бирүне рәсмиләштерү, муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә тикшерүне оештыру.

2.8. Кадрлар резервы белән эшләүне оештыруда һәм аны нәтижәле куллануда катнаша.

2.9. Хезмәткәрләренә шәхси эшләрен һәм хезмәт кенәгәләрен рәсмиләштерә.

2.10. Муниципаль хезмәт, хезмәт законнарының хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә консультацияли.

2.11. Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында каралган башка вәкаләтләренә гамәлгә ашыра.

31 статья Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау муниципаль берәмлек бюджетында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

32 статья IV. Йомгаклау нигезләмәләре

Әлеге Нигезләмә рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.