

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2026

КАРАР

658-н

О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр настольного тенниса «Смэш» Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

В связи с принятием Федерального закона от 28.12.2025 №510-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр настольного тенниса «Смэш» Сабинского муниципального района Республики Татарстан», утвержденный постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан 24.03.2025 №219-п «О создании муниципального бюджетного учреждения «Центр настольного тенниса «Смэш» Сабинского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. пункт 6.6. устава изложить в следующей редакции:

«6.6. Лицо, поступающее на должность руководителя муниципального учреждения при поступлении на работу, и руководитель муниципального учреждения обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в случаях, установленных данным Федеральным законом.

Руководитель муниципального учреждения представляет сведения о расходах, предусмотренные Федеральным законом от 3 декабря 2012 года №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», в случаях и порядке, которые установлены данным Федеральным законом.

Директор Учреждения может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения Учредителя.

Директор Учреждения несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации. Директор Учреждения

имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее, чем за один месяц.».

2. Уполномочить директора МБУ «ЦНТ «СМЭШ» Закирова Делюса Ридаиловича произвести государственную регистрацию изменений в Устав в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №18 по Республике Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Гатиятуллина А.Х., начальника отдела по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель  
Исполнительного комитета  
Сабинского муниципального района



М.Р. Каримов

## **Изменения**

**к Уставу муниципального бюджетного учреждения «Центр настольного тенниса «Смэш» Сабинского муниципального района Республики Татарстан», утвержденный постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан 24.03.2025 №219-п «О создании муниципального бюджетного учреждения «Центр настольного тенниса «Смэш» Сабинского муниципального района Республики Татарстан»**

**1. пункт 6.6. Устава изложить в следующей редакции:**

«6.6. Лицо, поступающее на должность руководителя муниципального учреждения при поступлении на работу, и руководитель муниципального учреждения обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в случаях, установленных данным Федеральным законом.

Руководитель муниципального учреждения представляет сведения о расходах, предусмотренные Федеральным законом от 3 декабря 2012 года №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», в случаях и порядке, которые установлены данным Федеральным законом.

Директор Учреждения может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения Учредителя.

Директор Учреждения несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации. Директор Учреждения имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее, чем за один месяц.».