РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
АТНИНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
422750, село Большая Атня,
улица Советская, дом 38

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘТНӘ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
422750, Олы Әтнә авылы,
Совет урамы,38нче йорт

Тел./факс: 8(84369)21020, E-mail: atnya@tatar.ru, сайт: atnya.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

09 февраля 2024 г. № 84

Об утверждении Порядка «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

На основании Постановления Кабинета министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 года N 979 «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки», Атнинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить, согласно приложению, порядок предоставления денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций Атнинского муниципального района реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

2. Директору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Атнинского муниципального района Республики Татарстан с 1 января 2024 года внести соответствующие изменения в соглашения, локальные нормативные правовые акты учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Атнинского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель
Атнинского районного
исполнительного комитета А.Ф.Каюмов

Приложение
к постановлению
Атнинского районного
исполнительного комитета
Республики Татарстан
от 09.02.2024 № 84

Порядок
предоставления денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций Атнинского муниципального района реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций Атнинского муниципального района реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2510,00 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2510,00 рублей в месяц;

единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20 000,00 рублей.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам учреждений производятся за счет предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Атнинского муниципального района на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в учреждениях, в соответствующем финансовом году.

3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его

трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2510 рублей в месяц;

Hf - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

Hn - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам - молодым специалистам оформляется приказом организации.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Учреждения ежемесячно, до 3 числа текущего месяца, представляют в отдел по делам молодежи и спорту Атнинского районного исполнительного комитета следующие документы для последующего представления их в Министерство:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов учреждения по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления учреждением неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет отдел по делам молодежи и спорту Атнинского районного исполнительного комитета с указанием причин возврата.

Финансово-бюджетная палата Атнинского муниципального района со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждения на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Финансово-бюджетной палатой Атнинского муниципального

района Республики Татарстан субсидии учреждению на указанные цели за счет средств, поступивших из бюджета Республики Татарстан на данные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и Атнинским районным исполнительным комитетом, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. Министерство ежеквартально перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета учреждений, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. Учреждения представляют в отдел по делам молодежи и спорту Атнинского районного исполнительного комитета для последующего представления в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан, в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением учреждением условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Финансово-бюджетной палатой Атнинского муниципального района и отделом по делам молодежи и спорту Атнинского районного исполнительного комитета.

21. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.