



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции

Принят
Государственным Советом
Республики Татарстан
15 апреля 2026 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Настоящий Закон регулирует отношения по установлению работодателям квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу участников специальной военной операции, которых работодатель обязан трудоустроить;

2) участники специальной военной операции:

лица, выполнявшие задачи (принимавшие участие, содействовавшие выполнению задач, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач) в ходе специальной военной операции, по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, относящиеся к ветеранам боевых действий;

лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции, относящиеся к ветеранам боевых действий.

Статья 3. Порядок установления квоты для приема на работу участников специальной военной операции

1. Работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Республики Татарстан и численность работников которых превышает 200 человек, квота для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников работодателя для целей исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Находящимся на территории Республики Татарстан представительством, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

4. При исчислении квоты для приема на работу участников специальной военной операции учитываются количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории участников специальной военной операции, и количество рабочих мест, сохраненных за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При расчете численности работников работодателя для целей исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

6. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции:

1) в случае, если работодатель является общественным объединением инвалидов и образованной им организацией, в том числе хозяйственным товариществом и обществом, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

3) в период проведения работодателем мероприятий по сокращению численности или штата работников;

4) в случае отсутствия на учете в органах службы занятости Республики

Татарстан участников специальной военной операции, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем;

5) в случае уменьшения численности работников работодателя до числа работников, при котором квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается.

7. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

8. Квотирование рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции осуществляется в порядке, определяемом республиканским органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере занятости населения.

Статья 4. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) направлять заявки в органы службы занятости Республики Татарстан на дополнительное профессиональное образование участников специальной военной операции, направляемых органами службы занятости Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством.

2. Работодатели обязаны:

1) выполнить квоту для приема на работу участников специальной военной операции;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства участников специальной военной операции;

3) ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, размещать информацию о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции в порядке, определяемом республиканским органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере занятости населения.

3. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с участником специальной военной операции на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества

и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем, которому установлена квота для приема на работу участников специальной военной операции, по форме, утвержденной республиканским органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере занятости населения (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4. В случае наличия заключенного трудового договора работодателя с участником специальной военной операции, являющимся инвалидом, обеспечивается одновременное выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции и квоты для приема на работу инвалидов, установленной в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Глава (Раис)
Республики Татарстан



Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль
25 апреля 2026 года
№ 23-ЗРТ