

тел. +7 (84367) 3-02-02 факс: (84367) 3-02-01 E-mail: pitriash@tatar.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

13.04.2026 № 228-п

Об утверждении Порядка предоставления  
ежемесячной стимулирующей надбавки  
педагогическим работникам - молодым специалистам,  
работающим в образовательных учреждениях  
Пестречинского муниципального района  
Республики Татарстан на 2026 год

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 декабря 2018 года № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам» (с изменением №1214 от 15.11.2022, №314 от 12.05.2025, №979 от 21.11.2025), в целях государственной поддержки педагогических работников - молодых специалистов в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан, Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Пестречинского муниципального района Республики Татарстан на 2026 год.

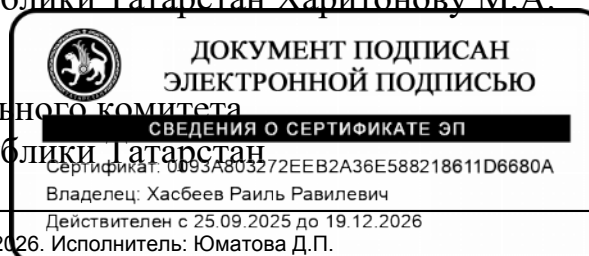
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан №83-п от 13.02.2025 «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Пестречинского муниципального района».

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([www.pravo.tatarstan.ru](http://www.pravo.tatarstan.ru)) и на официальном сайте Пестречинского муниципального района ([www.pestreci.tatarstan.ru](http://www.pestreci.tatarstan.ru)).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан Харитонову М.А.

И.о. руководителя исполнительного комитета  
муниципального района Республики Татарстан

Р.Р.Хасбеев



**Порядок**  
предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки  
педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в  
образовательных учреждениях Пестречинского муниципального района  
Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее — Организация).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам производится за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан на соответствующий финансовый год на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. В настоящем Порядке педагогическим работником — молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее — профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:

дошкольные образовательные организации;

общеобразовательные организации;

организации дополнительного образования.

5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности. Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам, утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы; отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

9. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период: отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; обучения по очной форме в аспирантуре.

10. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

11. При увольнении педагогического работника — молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника — молодого специалиста.

14. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником — молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам, которым установлены нормы часов

педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D=P \times H_f / H_n$$

где:

D — размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1111 рублей в месяц;

P — стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам в размере 10 000 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H<sub>f</sub> — фактическое количество часов ведения педагогической работы; H<sub>n</sub> - часов за базовую ставку заработной платы.

16. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам (за исключением педагогических работников — молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D=P \times t$$

где:



D — размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам — молодым специалистам, но не более 10 000 рублей в месяц;

P — стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам в размере 10 000 рублей за ставку заработной платы;

t — фактическое отработанное время (ставки).

17. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

Лист согласования к документу № 228-п от 13.04.2026  
Инициатор согласования: Газизуллина Г.З. Управляющий делами  
Согласование инициировано: 09.04.2026 16:33

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Харитонов М.А.		Согласовано 09.04.2026 - 17:53	-
2	Товкалев Г.П.		Согласовано 10.04.2026 - 11:15	-
3	Баландина Э.Ф.		Согласовано 10.04.2026 - 13:22	-
4	Хасбеев Р.Р.		Согласовано 10.04.2026 - 13:43	-
5	Сулейманов Р.А.		 Согласовано 10.04.2026 - 14:19	-
Тип согласования: последовательное				
6	Хасбеев Р.Р.		 Подписано 10.04.2026 - 19:31	-