РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Аксубай муниципаль районы башкарма комитеты

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

13 марта 2026 года № 70

Аксубаево

Об утверждении порядка предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.03.2024 № 127 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 № 979 "Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки», Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан http:// Aksubayevo.tatarstan.ru и опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан http://pravo.tatarstan.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

4. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан С.Ю.Зайцев

Утвержден постановлением
Исполнительного комитета
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан
от 13.03.2026 № 70

Порядок
предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан (далее - организации), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;

единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 100 000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее - Министерство).

3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2 510 рублей в месяц;

Hf - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

Hn - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной

денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам - молодым специалистам оформляется приказом организации.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Министерство следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Министерством субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и организацией, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. Министерство ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета организаций, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. Организации представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан.

21. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.