

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«11» 03 2026г.

г. Набережные Челны

№ 723

Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам

В целях государственной поддержки педагогических работников - молодых специалистов и закрепления педагогических кадров в Республике Татарстан, руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 №1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам» (с изменениями от 15.11.2022, от 12.05.2025, от 21.11.2025)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, в размере 10 000 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, но не более 10 000 рублей на одного педагогического работника - молодого специалиста.
2. Утвердить Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению 1.
3. Утвердить Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложения 2.
4. Постановление Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района РТ от 10.01.2020 №4 признать утратившим силу.
5. МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» обеспечить размещение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<https://pravo.tatarstan.ru>), а также на официальном сайте Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (<https://tukau.tatarstan.ru>) в течение 3-х рабочих дней.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам А.С. Галиуллина.

Руководитель
Исполнительного комитета



Л.Н. Маняпов

**Порядок
предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки
педагогическим работникам - молодым специалистам,
работающим в муниципальных бюджетных образовательных
организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Организация).
2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевое министерство) на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.
3. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.
4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:
 - дошкольные образовательные организации;
 - общеобразовательные организации;
 - организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; дополнительного образования.
5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.
Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Организации.
6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;
отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической

должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 10 000 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 10 000 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, но не более 10 000 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 10 000 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

17. МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» до 1 февраля текущего года представляют в Отраслевое министерство следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Отраслевым министерством;

- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

- реестры педагогических работников - молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Отраслевого министерства.

18. Отраслевое министерство рассматривают документы, указанные в пункте 16 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 16 настоящего Порядка, Отраслевое министерство возвращают документы и в пятидневный срок уведомляют о возврате пакета документов Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возврате пакета документов повторно представляет документы, указанные в пункте 16 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

19. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - Соглашение). Соглашение заключается между Отраслевым министерством и Организацией в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 16 настоящего Порядка.

20. Отраслевое министерство ежеквартально перечисляет субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам на лицевые счета Организации в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

21. Организации представляют в Отраслевое министерство отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

22. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

23. При нарушении Организацией условий предоставления субсидии на основании письменного требования Отраслевого министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

24. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных Соглашений осуществляется Отраслевым министерством и Финансово-бюджетной палатой Тукаевского муниципального района Республики Татарстан.

25. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.

**Порядок
предоставления иных межбюджетных трансфертов
из бюджета Республики Татарстан бюджету Тукаевского
муниципального района Республики Татарстан
на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки
педагогическим работникам - молодым специалистам,
работающим в муниципальных бюджетных образовательных
организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления из бюджета Республики Татарстан иных межбюджетных трансфертов бюджету Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Район) на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются бюджету Района в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год, на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. Главным распорядителем бюджетных ассигнований, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевое министерство).

4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются из бюджета Республики Татарстан бюджету Района, на территории которых расположены муниципальные бюджетные образовательные организации, педагогическим работникам - молодым специалистам которых установлена ежемесячная стимулирующая надбавка.

5. Объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых Району, определяется по следующей формуле:

$$S_i = D \times k_i \times 12 \times e,$$

где:

S_i - объем иных межбюджетных трансфертов i -му Району с учетом начислений на выплаты по оплате труда, рублей;

D - ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическому работнику - молодому специалисту, работающему в организации, расположенной на территории i -го Района, в размере 10 000 рублей;

12 - число месяцев в году;

k_i - плановая численность педагогических работников - молодых специалистов, работающих в организациях, расположенных на территории i -го Района;

е - размер страховых взносов во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

6. Распределение объема иных межбюджетных трансфертов Району на соответствующий финансовый год утверждается распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан.

7. Для получения иных межбюджетных трансфертов Исполнительный комитет Района (далее – Исполнительный комитет) до 1 февраля текущего года представляет в Отраслевое министерство следующие документы:

- порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Района;

- заявление о предоставлении иных межбюджетных трансфертов по форме, утвержденной Отраслевым министерством;

- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении иных межбюджетных трансфертов бюджету Района;

- реестры педагогических работников - молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, по форме, утвержденной приказом Отраслевого министерства;

- документ, подтверждающий наличие в бюджете Района средств для выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных бюджетных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан.

8. Отраслевое министерство рассматривает документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Исполнительным комитетом Района неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 7 настоящего Порядка, Отраслевое министерство возвращает документы и в пятидневный срок уведомляет о возврате пакета документов Исполнительный комитет с указанием причин возврата.

Исполнительный комитет Района в трехдневный срок со дня получения уведомления о возврате пакета документов вправе повторно подать документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

9. Отраслевое министерство повторно рассматривает документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

10. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее -

Соглашение), заключаемого между Отраслевым министерством и Исполнительным комитетом Района.

Соглашение заключается в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после рассмотрения Отраслевым министерством соответствующих установленным требованиям документов, представленных по форме, утвержденной Отраслевым министерством.

11. Отраслевое министерство ежеквартально перечисляет иные межбюджетные трансферты на лицевые счета бюджета Района, открытые в территориальных органах Федерального казначейства.

12. Исполнительный комитет Района представляет в Отраслевое министерство отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

13. Исполнительный комитет Района и его должностные лица несут ответственность в соответствии с законодательством за недостоверность представляемых отчетных сведений и нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

14. Контроль за целевым использованием предоставленных в соответствии с настоящим Порядком иных межбюджетных трансфертов осуществляют в соответствии с законодательством Отраслевое министерство и Министерство финансов Республики Татарстан.

15. Нецелевое использование Исполнительным комитетом Района иных межбюджетных трансфертов влечет бесспорное взыскание суммы средств, полученных из бюджета Республики Татарстан, в соответствии с законодательством.

16. Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года иные межбюджетные трансферты подлежат возврату в доход бюджета Республики Татарстан в течение первых 15 рабочих дней текущего финансового года.

В соответствии с решением Отраслевого министерства о наличии потребности в иных межбюджетных трансфертах, предоставленных в соответствии с настоящим Порядком, не использованных в отчетном финансовом году, средства в объеме, не превышающем остатка указанных иных межбюджетных трансфертов, могут быть возвращены в текущем финансовом году в доход бюджета Района, которому они были ранее предоставлены, для финансового обеспечения расходов бюджета Района, соответствующих целям предоставления указанных иных межбюджетных трансфертов.

В случае если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход бюджета Республики Татарстан, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Республики Татарстан в порядке, определяемом Министерством финансов Республики Татарстан, с соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.

0703											
организации											
дополнительного											
образования детей											
Итого											

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

Исполнитель _____ № телефона _____