

СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станции
Высокая Гора, Высокогорский район,
Республика Татарстан, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СОВЕТЫ

Кооперативная ур, 5. Биектау т/ю
станциясе поселогы, Биектау районы,
Татарстан Республикасы, 422700

РЕШЕНИЕ

29 декабря 2025 г.

КАРАР

№ 29

О внесении изменений в решение Совета Высокогорского муниципального района от 25.04.2018 № 220 «Об оплате труда и установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления»

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Совет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Порядок премирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 14) (далее – Порядок), утверждённый Решением Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 25.04.2018 № 220 (с внесенными изменениями от 23.09.2020 № 4, от 12.11.2021 № 122, от 31.03.2022 № 156, от 12.10.2022 № 212, от 21.11.2022 № 225, от 28.06.2024 № 418, от 09.10.2024 № 446, от 30.04.2025 № 517, от 12.12.2025 № 23), изложить в новой редакции согласно Приложению.

2. Обнародовать настоящее решение путем размещения на официальном сайте портала правовой информации Республики Татарстан: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Высокогорского муниципального района в сети Интернет по веб-адресу: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru>.

Председатель Совета,
Глава муниципального района

Р.Ф.Хисамутдинов

Порядок премирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются премии.

Премии муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа), принятого в соответствии с настоящим Порядком.

Выплата премий может быть приурочена:

- по итогам работы за период;
- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премии выплачиваются муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, представителем нанимателя (работодателем) в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органа местного самоуправления на эти цели или при наличии дополнительного дохода в бюджете муниципального образования, органа местного самоуправления (сверх фонда оплаты труда) и определяются в зависимости от:

- личного вклада работника по обеспечению выполнения задач, функций и по осуществлению полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления и муниципальный орган;
- степени сложности, важности и качества выполнения работником заданий, эффективности достигнутых результатов;
- результатов исполнения работником должностной инструкции;
- соблюдения трудовой дисциплины;
- перевыполнение доходной части бюджета;
- осуществление мероприятий, содействующих экономическому росту реальному приросту инвестиций.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном размере (рублях), а также в кратности к денежному содержанию или должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы.

Общий размер премий за год не может превышать пятнадцати денежных содержаний муниципального служащего.

Ежемесячные, ежеквартальные и премии по результатам работы за год могут быть снижены представителем нанимателя (работодателем) по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения на основании докладной записки;

- исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления.

Ежеквартальная премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.