



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

18.12.2015

п.г.т.Алексеевское

№ 568

Об утверждении Положения о порядке выплат в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Республики Татарстан

В целях привлечения молодых специалистов в систему образования, развития педагогического потенциала и материальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, руководствуясь Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 6 статьи 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании»

постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение).
2. Муниципальному казенному учреждению «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» настоящее постановление довести до сведения всех подведомственных муниципальных образовательных учреждений.
3. Финансово-бюджетной палате Алексеевского муниципального района обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.
4. Муниципальному бюджетному учреждению «Централизованная бухгалтерия Алексеевского муниципального района Республики Татарстан»

обеспечить своевременное перечисление денежных средств в рамках реализации настоящего постановления.

5. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношение, возникшее с 1 сентября 2025 года в отношении педагогических работников, впервые приступивших к работе в 2025-2026 учебном году.

6. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Алексеевского муниципального района по веб-адресу: <http://alekseevskiy.tatarstan.ru> и Официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам Е.А. Хамзину.

**Руководитель
Исполнительного комитета**

О.Н. Леденцов

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 18.12.2025 № 568

**Положение
о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной
поддержки молодым специалистам - педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений Алексеевского
муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам — педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 6 статьи 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании» и определяет порядок назначения, выплаты и возврата единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам-педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (далее — мера социальной поддержки).

Молодым специалистом в целях настоящего Положения признаётся педагогический работник в возрасте не старше 35 лет, закончивший очное отделение государственного образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования, и впервые заключивший трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением Алексеевского муниципального района Республики Татарстан в течение одного года после окончания учебного заведения (далее - молодой специалист).

2. Мера социальной поддержки выплачивается молодым специалистам впервые заключившим трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением Алексеевского муниципального района Республики Татарстан сроком на один год. Обязательства работы молодого специалиста в муниципальном образовательном учреждении оговариваются в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

3. Порядок выплаты и возврата меры социальной поддержки:

3.1. Выплачивается по основному месту работы, независимо от учебной нагрузки, молодым специалистам единовременно в размере 50 000 рублей.

3.2. Обязательства работы молодого специалиста в образовательном учреждении сроком на один год и получение мер социальной поддержки оговариваются в трудовом договоре в качестве дополнительного условия. В

период работы не засчитывается время нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребёнком.

3.3. Для получения меры социальной поддержки молодой специалист по истечении одного месяца работы направляет на имя руководителя муниципального образовательного учреждения Алексеевского муниципального района Республики Татарстан личное заявление. Руководитель образовательного учреждения Алексеевского муниципального района Республики Татарстан заключает с молодым специалистом в письменном виде соглашение о выплате меры социальной поддержки (Приложение).

3.4. Руководитель муниципального образовательного учреждения для начисления и выплаты меры социальной поддержки направляет в МБУ «Централизованная бухгалтерия Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющее бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения, приказ руководителя образовательного учреждения о выплате меры социальной поддержки с приложением копии документа об образовании молодого специалиста, копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, трудового договора, соглашения о выплате меры социальной поддержки, справок с предыдущих мест работы (если таковые имелись) о том, что аналогичная мера социальной поддержки молодому специалисту не выплачивалась.

3.5. Выплата меры социальной поддержки осуществляется МБУ «Централизованная бухгалтерия Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющие бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения, в течение одного месяца с момента передачи пакета документов для выплаты.

3.6. При увольнении молодого специалиста в порядке перевода из одного муниципального образовательного учреждения Алексеевского муниципального района Республики Татарстан в другое муниципальное образовательное учреждение Алексеевского муниципального района Республики Татарстан мера социальной поддержки возврату не подлежит.

3.7. В случае расторжения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением по инициативе работника до истечения одного года работник возмещает образовательному учреждению сумму выплаченной меры социальной поддержки в полном объёме, что оговаривается в трудовом договоре в качестве дополнительного условия, кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам:

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

- дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

3.8. Возврат суммы меры социальной поддержки осуществляется на основании приказа руководителя муниципального образовательного учреждения через МБУ «Централизованная бухгалтерия Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющее бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения.

3.9. Ответственность за целевое использование бюджетных средств, выделенных на выплату меры социальной поддержки, возлагается на руководителя муниципального образовательного учреждения Алексеевского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение к положению
о порядке единовременной выплаты в
качестве меры социальной поддержки
молодым специалистам - педагогическим
работникам муниципальных образовательных
учреждений Алексеевского муниципального
района Республики Татарстан

СОГЛАШЕНИЕ

**о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной
поддержки молодым специалистам - педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений Алексеевского
муниципального района Республики Татарстан**

«___» _____ 20__ г.

(наименование населенного пункта)

(наименование образовательного учреждения)

в лице _____,
(указывается должность, Ф.И.О. должностного лица образовательного учреждения)
действующего на основании Устава от «___» _____ 20__ г. № _____,
и _____,
(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью),
именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее соглашение о
нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. На основании личного заявления _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
выплачивает _____

(наименование образовательного учреждения)
единовременное подъемное пособие в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) руб. 00
коп.

1.2. _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
обязуется продолжать работу в _____

(наименование образовательного учреждения)
не менее одного года (в период работы не засчитывается нахождение в отпуске по
уходу за ребенком).

2. Права и обязанности сторон

2.1. _____
(наименование образовательного учреждения)

обязуется выплатить единовременное подъемное пособие _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

в сумме, указанной в пункте 1 настоящего Соглашения.

2.2. _____

(наименование образовательного учреждения)

имеет право потребовать возврата в полном объеме суммы выплаченного единовременного подъемного пособия в случае досрочного увольнения _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

из муниципального образовательного учреждения Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам:

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

- дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

2.3. _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)

обязуется:

2.3.1. Возместить в полном объеме сумму выплаченного подъемного пособия в случае досрочного расторжения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (кроме случаев расторжения трудового договора по

независящим от воли сторон обстоятельствам, указанным в п. 2.2.).

3. Срок действия соглашения.

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до исполнения обязательств каждой из Сторон.

4. Прочие условия

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах идентичного содержания, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.2. Возникающие при исполнении условий настоящего Соглашения разногласия и споры между Сторонами разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Работодатель: _____

(наименование образовательного учреждения, реквизиты, юр.адрес)

_____/_____/_____
(Должность) (подпись) (Фамилия, инициалы)

М.П.

Работник: _____

(ФИО работника, паспортные данные адрес постоянного место проживания)

_____/_____
(подпись) (Фамилия, инициалы)

Работник получил один экземпляр
настоящего соглашения:

_____/_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО.)