



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

28.07.2025

г.Казань

№ 551

О внесении изменения в Порядок предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат, связанных с оплатой труда работников некоммерческих организаций, осуществляющих мероприятия, направленные на содействие становлению и развитию местного самоуправления в Республике Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2022 № 151

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат, связанных с оплатой труда работников некоммерческих организаций, осуществляющих мероприятия, направленные на содействие становлению и развитию местного самоуправления в Республике Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2022 № 151 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат, связанных с оплатой труда ра-

ботников некоммерческих организаций, осуществляющих мероприятия, направленные на содействие становлению и развитию местного самоуправления в Республике Татарстан, и о внесении изменений в Порядок предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям, осуществляющим мероприятия, направленные на содействие становлению и развитию местного самоуправления в Республике Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2011 № 706 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям, осуществляющим мероприятия, направленные на содействие становлению и развитию местного самоуправления в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.08.2022 № 746, от 29.12.2022 № 1440, от 04.02.2023 № 99, от 04.03.2024 № 120, от 02.09.2024 № 716, от 12.09.2024 № 762, от 14.01.2025 № 10), изменение, изложив пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Размер субсидии на финансовое обеспечение затрат ($C_{\text{ФО}}$) определяется по следующей формуле:

$$C_{\text{ФО}} = P_{\text{ОТ}} + P_{\text{Н}},$$

где:

$P_{\text{ОТ}}$ – расходы на оплату труда работников получателя субсидии;

$P_{\text{Н}}$ – расходы на начисления на выплаты по оплате труда.

Расходы на оплату труда работников получателя субсидии определяются исходя из расчетной численности работников, расчетных должностных окладов и тарифных ставок в соответствии с утвержденным штатным расписанием, стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами получателя субсидии.

Расходы на начисления на выплаты по оплате труда включают уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджет соответствующего уровня бюджетной системы Российской Федерации и (или) государственные внебюджетные фонды в порядке и на условиях, которые определяются законодательством Российской Федерации.

Размер субсидии на возмещение затрат ($C_{\text{ВЗ}}$) определяется по следующей формуле:

$$C_{\text{ВЗ}} = Z_{\text{ОТ}} + Z_{\text{Н}},$$

где:

$Z_{\text{ОТ}}$ – фактически произведенные затраты на оплату труда работников получателя субсидии;

$Z_{\text{Н}}$ – фактически произведенные затраты на начисления на выплаты по оплате труда.

Фактически произведенные затраты на оплату труда работников получателя субсидии определяются на основании документов, представленных в соответствии с абзацем пятым пункта 5.1 настоящего Порядка, расчетной численности работников, расчетных должностных окладов и тарифных ставок в соответствии с утвержденным

штатным расписанием, стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами получателя субсидии.

Фактически произведенные затраты на начисления на выплаты по оплате труда включают уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджет соответствующего уровня бюджетной системы Российской Федерации и (или) государственные внебюджетные фонды в порядке и на условиях, которые определяются законодательством Российской Федерации.

Должностной оклад руководителя получателя субсидии определяется в размере, не превышающем месячного денежного вознаграждения, установленного для министра Республики Татарстан. Количество заместителей руководителя получателя субсидии не должно превышать 25 процентов от общей штатной численности работников получателя субсидии. Должностной оклад заместителей руководителя получателя субсидии определяется из расчета на одну должность не более 0,5 должностного оклада руководителя получателя субсидии, должностной оклад советников руководителя получателя субсидии определяется из расчета на одну должность не более 0,315064 должностного оклада руководителя получателя субсидии, остальные должности, отнесенные к категории «руководители», – не более 0,4 должностного оклада руководителя получателя субсидии.

К категории должностей «руководители» относятся должности «руководитель получателя субсидии», «исполнительный секретарь», «заместитель исполнительного секретаря».

К категории должностей «советники» относится должность «советник руководителя получателя субсидии».

Заработная плата работников, непосредственно выполняющих работы, направленные на достижение результата предоставления субсидии и реализацию мероприятий, указанных в пункте 1.2 настоящего Порядка, не может превышать размер денежного содержания по должности государственного гражданского служащего Республики Татарстан в центральных аппаратах республиканских органов исполнительной власти. Сопоставимость должностей в штатном расписании получателя субсидии производится по следующим категориям должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в центральных аппаратах республиканских органов исполнительной власти:

по категории должностей «руководитель структурного подразделения» – не выше уровня главной группы должностей «начальник отдела», ведущей группы должностей «заместитель начальника отдела»;

по категории должностей «специалист» – не выше уровня ведущей группы должностей «ведущий советник».

Заработная плата работников, осуществляющих техническое обслуживание (рабочих), определяется в размере, установленном для работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, по категории «водитель» – не выше 5 разряда оплаты Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, по категории «уборщица» – не выше 2 разряда оплаты

Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

Расходы на оплату труда получателя субсидии определяются из расчета:

14 должностных окладов в год руководителю получателя субсидии, заместителям руководителя и работникам, должности которых отнесены к категориям «руководители» и «советники»;

12 должностных окладов в год с учетом повышающего коэффициента 2,005 работникам, непосредственно выполняющим работы, направленные на достижение результата предоставления субсидии и реализацию мероприятий;

16,8 тарифной ставки в год рабочим, отнесенным к категории «водитель»;

15 тарифных ставок в год рабочим, отнесенным к категории «уборщица».

Стимулирующие выплаты работникам осуществляются ежеквартально.

Расходы на стимулирующие выплаты определяются из расчета:

1 должностной оклад заместителям руководителя и работникам, должности которых отнесены к категории «руководители», «советники»;

1 должностной оклад с учетом повышающего коэффициента 1,885 работникам, непосредственно выполняющим работы, направленные на достижение результата предоставления субсидии и реализацию мероприятий;

1 тарифная ставка работников, осуществляющих техническое обслуживание (рабочих), с учетом повышающего коэффициента 1,25 рабочим, отнесенным к категориям «водитель» и «уборщица».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин