



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2025

г.Казань

КАРАР

№ 515

О поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан;

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан.

2. Определить Министерство культуры Республики Татарстан уполномоченным республиканским органом исполнительной власти:

по утверждению перечня вакантных должностей работников культуры, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения

профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

по принятию решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан.

3. Министерству культуры Республики Татарстан обеспечить предоставление единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан, за счет и в пределах средств бюджета Республики Татарстан, в том числе за счет субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан, предусмотренных на указанные цели на очередной финансовый год.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство культуры Республики Татарстан.

5. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 14.07.2025 № 515

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс.человек, представленными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», и определяет порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан (далее соответственно – работники культуры, единовременная компенсационная выплата).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры:

являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование;

заключившим не позднее 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, подведомственной органу местного самоуправления муниципального образования Республики Татарстан (далее соответственно – организация культуры, муниципальное образование), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в утвержденный Министерством культуры Республики Татарстан (далее – Министерство) перечень вакантных должностей работников культуры, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) (далее соответственно – трудовой договор, перечень вакантных должностей);

заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством и муниципальным образованием (далее – договор).

Под организациями культуры в настоящем Порядке понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство или муниципальное образование.

3. Количество получателей единовременных компенсационных выплат определяется исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка. Единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн.рублей выплачивается однократно.

4. Работник культуры подает в Министерство не позднее 10 сентября текущего года заявление и документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка.

Форма заявления на получение единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Министерства.

5. К заявлению прилагаются следующие документы:

копия документа, удостоверяющего личность работника культуры;

копия документа (с вкладышем) о профессиональном образовании и (или) о квалификации;

заверенная организацией культуры копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности из электронной трудовой книжки (за исключением случая, если трудовая деятельность осуществляется впервые);

в случае изменения фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) – копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии);

сведения из кредитной организации с реквизитами счета, открытого в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

заверенная организацией культуры копия трудового договора.

Незаверенные копии документов подаются работником культуры одновременно с предъявлением их оригиналов для сверки идентичности, после чего оригиналы документов незамедлительно возвращаются работнику культуры.

Работник культуры несет ответственность за достоверность сведений, указанных в представленных им документах (копиях документов).

Заявление и прилагаемые документы, поступившие от работника культуры, регистрируются Министерством в день их поступления в Единой межведомственной системе электронного документооборота.

6. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка:

рассматривает представленное заявление и прилагаемые к нему документы в порядке очередности поступления;

приказом Министерства принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении по основаниям, предусмотренным пунктом 8 настоящего Порядка;

в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения письменно уведомляет работника культуры о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты, а также о дате, времени и месте заключения договора либо об отказе в ее предоставлении.

Принятие Министерством решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении осуществляется в порядке очередности поступления заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

7. Министерство отказывает работнику культуры в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

нарушение срока для обращения с заявлением, предусмотренного пунктом 4 настоящего Порядка;

выявление недостоверных сведений в представленных документах;

несоответствие работника культуры требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

8. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписывает три экземпляра договора и направляет их в муниципальное образование для подписания лицом, имеющим право действовать от имени муниципального образования, и работником культуры.

Муниципальное образование в течение 10 рабочих дней со дня получения трех экземпляров договора обеспечивает его подписание работником культуры и лицом, имеющим право действовать от имени муниципального образования.

После подписания договора муниципальное образование передает один экземпляр работнику культуры, один экземпляр в течение трех рабочих дней после подписания возвращает в Министерство.

9. Форма договора утверждается приказом Министерства и предусматривает следующие обязательства для работника культуры:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Республики Татарстан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунк-

том 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход бюджета Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

10. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры не позднее 1 ноября текущего года путем перечисления муниципальным образованием денежных средств на счета работников культуры, открытые в российских кредитных организациях.

11. Организация культуры в течение трех рабочих дней со дня расторжения трудового договора с работником культуры направляет в Министерство копию приказа о его увольнении.

12. Министерство не позднее 20 рабочих дней со дня получения копии приказа об увольнении работника культуры направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты).

13. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в течение 30 календарных дней со дня его получения.

В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в бюджет Республики Татарстан в течение срока, указанного в настоящем пункте, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), подлежащей возврату, в судебном порядке.

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 14.07. 2025 № 515

Порядок
предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета
Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики
Татарстан на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории
Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан (далее соответственно – работник культуры, муниципальное образование, иные межбюджетные трансферты, единовременные компенсационные выплаты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются за счет средств субсидий, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на поддержку работников культуры, и средств бюджета Республики Татарстан.

3. Главным распорядителем бюджетных средств, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство культуры Республики Татарстан (далее – Министерство).

4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

5. Условиями предоставления иных межбюджетных трансфертов являются:
заключение соглашения по типовой форме, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, между Министерством и муниципальным образованием о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее – Соглашение);
наличие в муниципальном образовании получателей единовременных компенсационных выплат.

6. Результатом предоставления иных межбюджетных трансфертов является количество работников культуры, которым выплачены единовременные компенсационные выплаты.

7. Для получения иных межбюджетных трансфертов муниципальное образование представляет в Министерство заявку о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее – заявка) в произвольной форме с приложением финансово-экономического обоснования потребности в ином межбюджетном трансферте.

Заявка регистрируется в Министерстве в день ее поступления.

8. Министерство:

рассматривает заявку в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки;

принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) иных межбюджетных трансфертов в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки;

письменно уведомляет муниципальное образование о принятом решении о предоставлении либо об отказе в предоставлении иных межбюджетных трансфертов в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения о предоставлении либо об отказе в предоставлении иных межбюджетных трансфертов.

9. Основаниями для отказа в предоставлении иных межбюджетных трансфертов являются:

несоблюдение муниципальным образованием условий предоставления иных межбюджетных трансфертов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

недостоверность информации, содержащейся в документах, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка.

10. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании Соглашения, заключаемого в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения Министерством о предоставлении иных межбюджетных трансфертов.

11. Объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету i -го муниципального образования (C_i), определяется по следующей формуле:

$$C_i = (N_i \times 1\,000\,000),$$

где:

N_i – количество получателей единовременной компенсационной выплаты, находящихся на территории i -го муниципального образования;

1 000 000 – размер единовременной компенсационной выплаты.

12. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством на единый счет бюджета муниципального образования, открытый финансовому органу муниципального образования в Управлении Федерального казначейства по Республике Татарстан, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня заключения Соглашения.

13. Муниципальное образование до 20 января года, следующего за отчетным, представляет в Министерство по формам, прилагаемым к типовой форме Соглашения, установленной Министерством финансов Российской Федерации:

отчет о расходах, в целях финансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт;

отчет о достижении значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов и обязательствах, принятых в целях его достижения.

14. Оценка эффективности использования иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством путем сравнения установленного Соглашением и фактически достигнутого значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов.

15. Муниципальное образование несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за недостоверность представляемых в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка отчетов и нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

16. Не использованный по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, иной межбюджетный трансферт подлежит возврату в доход бюджета Республики Татарстан в течение первых 15 рабочих дней года.

В случае если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход бюджета Республики Татарстан, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Республики Татарстан в порядке, определяемом Министерством финансов Республики Татарстан, с соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.

17. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, допущены нарушения обязательств, предусмотренные Соглашением, иной межбюджетный трансферт до 1 апреля года, следующего за отчетным, подлежит в полном объеме возврату из бюджета муниципального образования в бюджет Республики Татарстан.

18. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют в отношении муниципального образования проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов, установленных настоящим Порядком и Соглашением.

19. В случае нецелевого использования иных межбюджетных трансфертов и (или) нарушения муниципальным образованием условий его предоставления, в том числе невозврата средств в бюджет Республики Татарстан в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка, к нему применяются меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов влечет бесспорное взыскание суммы средств, полученных из бюджета Республики Татарстан, в порядке, определенном законодательством.

20. Контроль за целевым использованием иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством.
