



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2025

г.Казань

КАРАР

№ 452

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.12.2019 № 1144 «О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.12.2019 № 1144 «О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.02.2020 № 118, от 15.05.2020 № 393, от 24.08.2020 № 727) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с государственной программой Республики Татарстан «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.07.2013 № 531 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан», Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

в пункте 1:

в абзаце втором цифры «150,0» заменить цифрами «300,0»;

в абзаце третьем цифры «300,0» заменить цифрами «500,0»;

Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 16.12.2019 № 1144
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 20.06. 2025 № 452)

Порядок
предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной
выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизм, цели и условия предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли в возрасте до 35 лет, поступивших на работу в подведомственные Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан государственные учреждения в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области лесного хозяйства, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации (далее соответственно – Министерство, учреждение, единовременная денежная выплата, молодой специалист).

II. Основания для осуществления единовременной денежной выплаты

2. Единовременная денежная выплата предоставляется молодым специалистам государственных учреждений, подведомственных Министерству, однократно в течение первых трех лет непрерывной работы в учреждении при соблюдении следующих условий:

поступление на работу в учреждение (по основному месту работы) в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области лесного хозяйства, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации;

наличие сведений об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

3. Для получения единовременной денежной выплаты заключается трехстороннее соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты между

Министерством, учреждением, в котором работает молодой специалист, и молодым специалистом, в котором указывается обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее трех лет с момента заключения соглашения, по форме утвержденной приказом Министерства (далее – Соглашение).

В указанный срок не включаются периоды:

прохождения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

обучения по очной форме в аспирантуре.

4. Основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты является несоблюдение условий, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, и непредставление документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, за исключением документа, предусмотренного подпунктом «д» пункта 5 настоящего Порядка.

III. Порядок представления документов

5. Для получения единовременной денежной выплаты молодые специалисты представляют в Министерство до 25 декабря текущего года включительно следующие документы:

а) заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, утвержденной Министерством;

б) согласие на обработку, передачу и распространение персональных данных по форме, утвержденной Министерством;

в) заверенные руководителем учреждения копии:

документа об образовании с присвоенной квалификацией;

паспорта (все заполненные страницы) или иного документа, удостоверяющего личность;

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

сведений о гражданине, подлежащем воинскому учету;

г) копию трудовой книжки, заверенную надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в установленном статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации порядке;

д) справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах по состоянию на дату не ранее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты (в случае непредставления молодым специалистом такого документа Министерство запрашивает его у налогового органа самостоятельно).

IV. Порядок рассмотрения заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты, принятие решения о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты

6. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и прилагаемых документов осуществляет их рассмотрение и принимает решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

7. Решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты принимается Министерством в форме приказа.

8. В пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня издания приказа Министерства о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту направляется уведомление в письменной форме о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

9. Соглашение заключается в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения Министерством о выплате молодому специалисту единовременной денежной выплаты.

V. Порядок перечисления и возврата единовременной денежной выплаты

10. Предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как до получателя бюджетных средств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

11. Министерство является главным распорядителем средств бюджета Республики Татарстан и осуществляет перечисление денежных средств в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня заключения соглашения со своего лицевого счета, открытого в Министерстве финансов Республики Татарстан, на лицевые счета молодых специалистов, открытые в кредитных организациях.

12. Молодой специалист несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

13. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом учреждение письменно уведомляет об этом Министерство в течение трех рабочих дней с указанием основания увольнения.

14. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом до истечения трехлетнего срока молодой специалист обязан возвратить часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически неотработанному времени в днях, оставшихся до истечения срока

действия соглашения, в бюджет Республики Татарстан на лицевой счет Министерства, открытый в Министерстве финансов Республики Татарстан, в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом по основаниям, предусмотренным статьей 80, пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81, пунктами 4 и 8 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. В случае если молодым специалистом добровольно не выполнены требования пункта 14 настоящего Порядка, Министерство в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения срока возврата единовременной денежной выплаты принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Республики Татарстан в установленном законодательством порядке.

16. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другой муниципальный район Республики Татарстан на работу в учреждение размер единовременной денежной выплаты не возвращается, если молодой специалист продолжает трудовые правоотношения с учреждением в течение срока действия соглашения.

17. Контроль за использованием бюджетных средств осуществляет Министерство.
