



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

« 06 » 02 2025

№ 28

Аккубаево

Об утверждении Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Аккубаевском
муниципальном районе Республики Татарстан на 2025 - 2027 годы»

В целях совершенствования системы управления муниципальной службой Аккубаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальная служба), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 N 50-ЗРТ "Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе", Уставом Аккубаевского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Аккубаевском муниципальном районе, утвержденным решением Совета от 24.08.2018г. N 158 Исполнительный комитет Аккубаевского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в Аккубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025 - 2027 годы".

2. Разместить настоящее решение на сайте Аккубаевского муниципального района <http://aksubayevo.tatarstan.ru> и опубликовать на портале правовой информации <http://pravo.tatarstan.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на управляющего делами Исполнительного комитета Л.С.Зайдуллину.

Руководитель



А.М. Мингулов

Приложение к Постановлению
Исполнительного комитета
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан
от «06» 02 2025 № 28

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"Развитие муниципальной службы в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025 - 2027 годы "

Глава 1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "Развитие муниципальной службы в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025 - 2027 годы "

Наименование Программы	Развитие муниципальной службы в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025 - 2027 годы
Основание для разработки Программы (наименование, номер и дата правового акта)	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"; Закон Республики Татарстан от 25.06.2013 N 50-ЗРТ "Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе"; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении Государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы"; Устав Аксубаевского муниципального района, Положение о муниципальной службе в Аксубаевском муниципальном районе, утвержденным решением Совета от 24.08.2018г. N 158
Основной разработчик Программы	Отдел кадров Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
Исполнители Программы	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, Финансовая бюджетная палата Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий путем совершенствования системы управления муниципальной службой. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в органах местного самоуправления
Задачи Программы	Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

	<p>Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих.</p> <p>Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе</p>				
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2025 - 2027 годы.</p> <p>Этапы реализации Муниципальной программы " Развитие муниципальной службы в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021 - 2023 годы" (далее - Программа):</p> <p>1. 1 этап - 2025 год;</p> <p>2. 2 этап - 2026 год;</p> <p>3. 3 этап - 2027 год</p>				
Объемы и источники финансирования Программы с разбивкой по годам	Источники финансирования	Годы реализации программы (тыс. руб.)			Итого (тыс. руб.)
		2025год	2026 год	2027год	
	муниципальный бюджет	895,6	895,6	895,6	2686,8
	республиканский бюджет	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-
	прочие источники	-	-	-	-
	всего				
Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности	<p>Реализация Программы позволяет к 2027 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 2. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных задач и функций органов муниципального управления. 3. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан. 4. Усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной поддержки муниципальных служащих. 5. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления. 6. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе обеспечить ведение кадровой работы в единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы. Оснастить 				

	<p>рабочие места муниципальных служащих современным оборудованием.</p> <p>7. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.</p> <p>8. Совершенствовать работу, направленную на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе</p>
Система организации контроля за реализацией Программы	Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Руководитель Аппарата Совета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан.

Глава 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРЫХ НАПРАВЛЕНА ПРОГРАММА

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан в условиях осуществляемых в Республике Татарстан реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность.

Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется:

- 1) состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;
- 2) состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;
- 3) наличием инструментов и способов взаимодействия населения муниципального образования и органов местного самоуправления.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения. В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить основные направления стратегии кадровой политики:

- 1) управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;
- 2) правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;
- 3) управление подготовкой кадров муниципальной службы.

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в органах местного самоуправления выделяется несколько вопросов, решение которых необходимо для достижения результатов:

- 1) отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;
- 2) наличие текучести кадров муниципальных служащих в возрасте 30 - 45 лет;
- 3) необходимость систематического обновления профессиональных знаний большого числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;
- 4) отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;
- 5) отсутствие научно обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы.

Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Глава 3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Основными целями Программы являются:

1) повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий путем совершенствования системы управления муниципальной службой;

2) внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района.

Глава 4. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ И ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Для реализации поставленных целей необходимо выполнение следующих задач:

1) повышение результативности деятельности аппарата Исполнительного комитета через совершенствование его организационной структуры и штатной численности;

2) внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих;

3) развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих;

4) привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов;

5) развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;

6) построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы осуществляется посредством:

1) обеспечения муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам, открытости, доступности и повышения престижа муниципальной службы;

2) организации контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе Российской Федерации;

3) обеспечения системы защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан;

4) формирования привлекательного образа муниципального служащего.

Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы осуществляется посредством:

1) организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

2) обеспечения участия муниципальных служащих в краткосрочных тематических семинарах;

3) совершенствования механизма сотрудничества органов местного самоуправления с высшими учебными заведениями, осуществляющими специализированную подготовку кадров для муниципальной службы.

Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы осуществляется:

1) применением современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе;

2) формированием и внедрением механизмов регулирования служебного поведения и конфликта интересов на муниципальной службе;

3) совершенствованием системы морального, материального поощрения муниципального служащего;

4) обустройством и модернизацией материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих, укреплением материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Сроки реализации Программы: 2025 - 2027 годы

Этапы реализации Программы:

1) 1 этап - 2025 год;

2) 2 этап - 2026 год;

3) 3 этап - 2027 год.

Глава 5. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Перечень и краткое описание программных мероприятий приведен в таблице N 1.

Таблица N 1

План мероприятий, проводимых в рамках Программы

N	Наименование мероприятия	Исполнители
1	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
2	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
3	Использование тестирования в качестве обязательной процедуры при поступлении на муниципальную службу	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
4	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
5	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте Аксубаевского муниципального района и в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
6	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального

	информации, на официальном сайте Аксубаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	района Республики Татарстан
7	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, помощник по противодействию коррупции Главы Аксубаевского муниципального района
8	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
9	Формирование резерва управленческих кадров Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
10	Обеспечение должностного роста лиц, включенных в резерв управленческих кадров Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
11 *	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий Государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
12	Проведение диспансеризации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
13	Страхование муниципальных служащих органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
14 *	Обустройство и модернизация материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

Данные об индикаторах оценки результативности в разрезе мероприятий Программы приводятся в таблице N 2.

**Цели, задачи, мероприятия, индикаторы оценки результатов
Программы и финансирование по мероприятиям Программы**

N	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов			Финансирование с указанием источника финансирования, тыс. руб.		
					2025	2026	2027	2025	2026	2027
Наименование цели: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий										
Наименование задачи: Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления										
1	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-
2	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	наличие структур органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	+	+	-	-	-
3	Использование	Исполнительный	2025-	Обязательное	+	+	+	-	-	-

	тестирования в качестве обязательной процедуры при поступлении на муниципальную службу	комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2027 годы	тестирование каждого гражданина, поступающего на муниципальную службу						
4	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+	-	-	-
Наименование задачи: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих										
5	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте	+	+	+	-	-	-

	сайте Аксубаевского муниципального района и в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"			муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Наименование задачи: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов

6	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальном сайте Аксубаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025 – 2027 годы	количество статей и иных информационно-аналитических материалов, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	3	3	3	-	-	-
---	--	---	------------------	---	---	---	---	---	---	---

Наименование задачи: Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе

7	Осуществление контроля за соблюдением муниципальным и служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, помощник Главы Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	-	-	-
---	--	--	----------------	---	---	---	---	---	---	---

Наименование задачи: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих

8	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	доля муниципальных служащих (замещающих должности муниципальной службы более 1 года), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, % штатной численности	33%	33%	33%	За счет средств бюджета Республик и Татарстан в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию	За счет средств бюджета Республики Татарстан в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию	За счет средств бюджета Республик и Татарстан в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципал
---	--	---	----------------	---	-----	-----	-----	---	--	---

								муниципальных служащих	развитию муниципальных служащих	ных служащих
9	Формирование резерва управленческих кадров Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	количество граждан, включенных в резерв на управленческие должности в органах местного самоуправления, человек	46	46	46	-	-	-
10	Обеспечение должностного роста лиц, включенных в резерв управленческих кадров Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	количество граждан, включенных в резерв на управленческие должности в органах местного самоуправления и назначенных данные должности человек	3	3	3	-	-	-
11	Участие в мониторинге	Исполнительный комитет	2025-2027	направление в Совет Аксубаевского	1	1	1	-	-	-

	эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий Государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	годы	муниципального района Республики Татарстан информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих						
Наименование задачи: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе										
12	Проведение диспансеризации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	количество муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, прошедших диспансеризацию, человек	90	90	90	413,00 (муниципальный бюджет)	413,00 (муниципальный бюджет)	413,00 (муниципальный бюджет)
13	Страхование муниципальных служащих органов местного самоуправления	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района	2025-2027 годы	Количество застрахованных муниципальных служащих, человек	78	78	78	182,6 (муниципальный бюджет)	182,6 (муниципальный бюджет)	182,6 (муниципальный бюджет)

		Республики Татарстан								
14	Обустройство и модернизация материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих	Совет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан	2025-2027 годы	наличие договоров и организация информационного, административно-хозяйственного и материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления	+	+	+	300,00 (муниципальный бюджет)	300,00 (муниципальный бюджет)	300,00 (муниципальный бюджет)

Глава 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия Программы реализуются за счет бюджета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан в размере 2686,8 тысячи рублей: 2025 год – 895,6 тысячи рублей, 2026 год – 895,6 тысячи рублей, 2027 год – 895,6 тысячи рублей.).

Глава 7. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет Руководитель Аппарата Совета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан. Координатором Программы является отдел кадров Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан.

Координатор Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет целевые индикаторы, затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы и вносит соответствующие изменения в нормативный правовой акт об утверждении Программы в установленном порядке.

Исполнители мероприятий Программы до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют информацию о реализации Программы координатору Программы.

Координатор Программы обобщает справочную и аналитическую информацию о реализации Программы, а также эффективности использования финансовых средств.
