



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2025

г. Мензелинск

КАРАР

№ 28

Об утверждении Положения о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам– учителям муниципальных образовательных и воспитателям дошкольных образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с п. 10 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с целью привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные организации Мензелинского муниципального района Республики Татарстан и оказания им мер социальной поддержки, Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- Положение о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам- учителям муниципальных образовательных и воспитателям дошкольных образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 1);
- форму Договора о предоставлении молодому специалисту денежных средств (приложение № 2);
- форму Заявления о предоставлении молодому специалисту денежных средств.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Бикееву Нэлю Габдулловну.

Руководитель



 М. Р. Каримов

Приложение № 1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Мензелинского района  
Республики Татарстан  
№ 28 от 24.01.2025

Положение о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам-учителям муниципальных образовательных и воспитателям дошкольных образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплате денежных средств молодым специалистам - учителям муниципальных образовательных и воспитателям дошкольных образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок, условия назначения и размер денежной выплаты молодым специалистам - учителям муниципальных образовательных и воспитателям дошкольных образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан (далее - молодые специалисты).

2. Молодым специалистом признается выпускник средней профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, на работу в образовательную организацию Мензелинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Мензелинского МР РТ) не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации. В указанный период (время после окончания профессионального учебного заведения) не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет. Данное Положение действует также для приема:

- Студентов СПО на основании приказа Минпросвещения от 16.10.2023 № 771 "Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования".

- Для приема на работу студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования на основании Федерального закона "О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 08.06.2020 N 165-ФЗ (последняя редакция).

3. Основанием для назначения выплаты денежных средств молодым специалистам является одновременное наличие следующих условий:

- окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в муниципальную образовательную организацию не должен составлять более 1 года (без учёта времени по уходу за ребёнком до трёх лет, военной службы по призыву);
- поступление на работу в муниципальную образовательную организацию Мензелинского МР РТ впервые по педагогической специальности по трудовому договору (без учёта прохождения практики и работы во время учёбы при очной форме обучения);
- наличие педагогической нагрузки.

## **II. Порядок назначения и выплаты**

1. Денежная выплата молодому специалисту общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций Мензелинского муниципального района предоставляется единовременно в размере 100 000 (Сто тысяч) рублей (без учета оплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц).

2. Получение (представление) выплаты носит заявительный характер.

3. В заявлении о денежной выплате молодому специалисту указываются: (Заявление - приложение № 1 к Порядку предоставления денежной выплаты молодым специалистам).

- паспорт гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации;

- копию документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена):

- копию трудовой книжки (заверенной);

- копию ИНН, СНИЛС.

4. МКУ «Отдел образования» Мензелинского муниципального района РТ формирует списки молодых специалистов на основании заявок муниципальных образовательных организаций и представляет на рассмотрение Руководителю Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района.

5. Специалистам, получившим выплаты по федеральной программе «Земский учитель», в рамках реализации п. 3 Государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 денежные выплаты не выплачиваются.

6. Специалистам, обучавшимся по целевому направлению, денежные выплаты не выплачиваются.

7. Решение о назначении выплаты денежных средств принимается Руководителем Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района в течение 15 календарных дней со дня поступления списка молодых специалистов от Отдела образования Мензелинского МР РТ и утверждается Постановлением Руководителя Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района.

8. Выплата денежных средств молодым специалистам производится в срок не позднее трех месяцев со дня принятия решения о ее выплате. Источником выплаты является бюджет Мензелинского муниципального района.

9. С молодым специалистом, претендующим на выплату денежных средств, заключается договор об условиях получения денежной выплаты. (Приложение № 2 к настоящему Положению).

10. Денежная выплата молодому специалисту назначается и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям выплата не производится.

11. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора, по основаниям, предусмотренным:

- пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон);
- пунктом 3 статьи 77, статьей 80 Трудового кодекса РФ (по инициативе работника);
- пунктом 4 статьи 77, абзац первый статьи 71, пунктами 3, 5-8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя);
- пунктом 6 статьи 77 Трудового кодекса РФ
- пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ
- пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса РФ
- пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ

работник, получивший выплату денежных средств, обязан в течение месяца с даты прекращения трудового договора возвратить денежные средства, полученные им в качестве выплаты.

12. Для молодых специалистов, призванных на военную службу, этот период включается в указанный срок работы.

13. В случае если молодой специалист в течение 3 лет во время работы в образовательном учреждении уходит в отпуск по беременности и родам и далее в отпуск по уходу за ребенком, данный период в указанный срок работы 3 лет не включается.

14. В случае предоставления молодому специалисту денежной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления при определении размера денежной выплаты молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату. Молодому специалисту направляется уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством. В случае предоставления денежной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной уполномоченным органом местного самоуправления или руководителем образовательной организации при определении размера денежной выплаты молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

15. При переходе молодого специалиста на работу из одной образовательной организации в другую образовательную организацию на территории Мензелинского муниципального района Республики Татарстан право на получение денежной выплаты, сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

16. Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района

вправе потребовать возврата денежных средств, полученных в качестве выплаты в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

### **III. Ответственность**

1. Ответственность за достоверность представляемых сведений на молодых специалистов несут руководители образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение № 2 к постановлению  
Исполнительного комитета  
Мензелинского района  
Республики Татарстан  
№ 28 от 24.01.2025

Договор о предоставлении молодому специалисту денежных средств

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района в лице  
руководителя Каримова Марата Ришатовича, действующего на основании  
Положения, именуемый в дальнейшем «Исполнительный комитет», с одной  
стороны, и руководитель образовательной организации \_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_ (место работы)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (ФИО)

именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», вместе именуемые  
«Стороны», заключили настоящий трёхсторонний договор о нижеследующем.

### I. Предмет Договора

1.1. В соответствии с настоящим Договором Молодой специалист,  
освоивший \_\_\_\_\_ образовательную \_\_\_\_\_ программу \_\_\_\_\_ по

\_\_\_\_\_,  
(код, уровень образования, наименование профессии, направления подготовки (специальности))

в образовательной организации обязуется проработать у Работодателя 3  
года с момента приёма на работу.

1.2. Молодому специалисту выплаты предоставляется в размере 100 000  
(Сто тысяч) рублей (без учета оплаты страховых взносов и налога на доходы  
физических лиц) единопорядково.

### II. Обязательства сторон

2.1. Исполнительный комитет:

- Осуществляет контроль за выполнением взятых на себя Сторонами  
обязательств по настоящему Договору.

2.2. Работодатель:

- Обеспечивает предоставление денежной выплаты Молодому специалисту.  
- Обеспечивает возврат в бюджет муниципального образования денежной  
выплаты в случаях, указанных в Положении.

- Трудоустраивает Молодого специалиста на срок не менее 3 (трех) лет и  
назначает его на должность, соответствующую уровню и профилю его  
профессионального образования, с выплатой заработной платы.

- Информировать МКУ «Отдел образования» Мензелинского муниципального района РТ о прекращении трудового договора с молодым специалистом в течение семи рабочих дней с даты прекращения трудового договора с указанием основания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Молодой специалист:

- Обязуется проработать в организации Работодателя не менее 3 (трех) лет с момента назначения на должность.

- Получает денежные выплаты в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Договора.

- Молодой специалист возвращает в течение 1 месяца с момента расторжения трудового договора в доход бюджета муниципального образования предоставленные денежные выплаты в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня приёма на работу.

- В случае, если денежные выплаты не возвращены в установленный срок, они взыскиваются в судебном порядке.

### **III. Ответственность Сторон**

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение по настоящему Договору взятых на себя обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

3.2. Порядок внесения изменений, дополнений в настоящий Договор и его расторжения:

3.2.1. В настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются Сторонами дополнительным соглашением, которое подписывается всеми сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

3.2.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

3.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору действительны в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

### **IV. Разрешение споров**

4.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего Договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем официальной переписки.

4.2. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии - три недели с даты получения претензии.

4.3. Если споры не урегулированы с помощью переговоров и в претензионном порядке, то они передаются заинтересованной Стороной в суд.

### **V. Срок действия настоящего Договора**

5.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств сторонами.

Сторонами и действует до полного исполнения обязательств сторонами.

#### **VI. Прочие условия**

6.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон юридического статуса, адреса и банковских реквизитов, эта Сторона обязана в течение 5 (пяти) календарных дней со дня возникновения изменений известить об этом другие Стороны.

#### **VII. Реквизиты и подписи Сторон**

Исполнительный  
комитет:

Работодатель:

Педагогический  
работник:



Приложение № 3 к постановлению  
Исполнительного комитета  
Мензелинского района  
Республики Татарстан

№ 28 от 24.01.2025

Руководителю муниципальной образовательной организации

\_\_\_\_\_ (наименование ОУ)

\_\_\_\_\_ (ФИО руководителя)

от \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. и должность работника)

зарегистрированного(ой) по адресу:

\_\_\_\_\_ (почтовый адрес)

Заявление

о предоставлении денежной выплаты молодому специалисту.

В соответствии с Положением о назначении и выплате денежных средств молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным постановлением Руководителя Исполнительного комитета Мензелинского Муниципального района от \_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_, прошу выплатить мне

\_\_\_\_\_ (ФИО полностью)

денежную выплату в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.  
паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_ года (дата выдачи).

К заявлению прилагаю копии следующих документов:

1. паспорт гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации;
2. документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена);
3. сведения о трудовой деятельности;
4. ИНН, СНИЛС.

Ранее единовременная денежная выплата как молодому специалисту мне не выплачивалась.

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО полностью)

\_\_\_\_\_ (личная подпись)