

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

28.12.2024

№ 1134-к

Об условиях оплаты труда
руководителя МБУ "ОЛ
"Солнышко" Сабинского
муниципального района РТ

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.09.2024 №832 О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.2019 №998 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан и Министерству спорта Республики Татарстан» Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района Республики Татарстан (прилагается).

2. Установить, что заработная плата руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года;

4. Официально обнародовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на МКУ "Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района".

Руководитель

М.Р. Ишниязов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Исполнительного
комитета Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.12.2024 № 1134-н

**Положение об условиях оплаты труда
руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко"
Сабинского муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования оклада руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц (за фактически отработанное время) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Руководитель МКУ "Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района" проверяет документы об образовании и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры заработной платы (должностных окладов); ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки; несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы.

II. Определение базового оклада

4. Базовый оклад руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ устанавливается согласно таблице №1.

Таблица №1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее	среднее профессиональное	высшее профессиональное

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организацией, реализующей муниципальные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню))	-	-	23 008

III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)

5. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Выплаты стимулирующего характера

6. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

8. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

9. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности руководителя.

Критерии оценки эффективности деятельности утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности, условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

10. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

11. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} - выплата за качество выполняемых работ j -му работнику;

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников

12. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

13. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

14. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

15. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

16. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

17. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ приведен в таблице 2.

Таблица 2

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ

Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	5

18. Типовые критерии эффективности деятельности руководителя МБУ "ОЛ "Солнышко" Сабинского муниципального района РТ их весовые коэффициенты утверждаются учредителем организации.

СОГЛАСОВАНО

Глава Сабинского муниципального района

Р.Н. Минниханов

« 28 » 12 2024 г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к постановлению Исполнительного комитета
Сабинского муниципального района

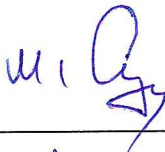

1. Наименование документа Об условиях оплаты труда руководителя
МБУ «ОЛ «Солнышко» Сабинского муниципального района РТ

1. Наименование документа

2. Проект подготовлен Юридическим отделом Исполнительного комитета
Сабинского
муниципального района

наименование отдела, учреждения, должностного лица

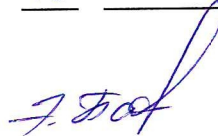
3. Визы должностных лиц структурных подразделений о согласовании документа

Должность согласующего	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Председатель Финансово-бюджетной палаты Сабинского муниципального района	Ш.А. Сунгатов		28.12. 2024
Начальник юридического отдела Совета Сабинского муниципального района	А.И. Миникаев		28.12. 2024

4. Передано на подпись

Руководитель Исполнительного комитета « 28 » 12 2024 г.

Начальник организационного отдела
Сабинского муниципального района



Э.Ф. Багманова

Документ зарегистрирован: 28.12. 2024 г. за № 1134-н

