



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2024

КАРАР

№ 1098-н

Об утверждении муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в
Сабинском муниципальном районе Республики
Татарстан на 2025-2030 годы»

Во исполнение Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республике Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2030 годы».
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 18.12.2023 №1950-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы».
3. Официально обнародовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



М.Р.Ишниязов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Исполнительного
комитета Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 26.12.2024 № 1098-н

**Муниципальная программа
«Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2025-2030 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2030 годы»
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами.9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих
Сроки реализации	2025-2030 годы

Программы	
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2025-2030 годах составит 45,000 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 15,000 тыс. рублей; 2026 год – 15,000 тыс. рублей; 2027 год – 15,000 тыс. рублей; 2028 год – 0,000 тыс. рублей; 2029 год – 0,000 тыс. рублей; 2030 год – 0,000 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и будут уточняться в соответствии с Решением Совета Сабинского муниципального района о бюджете Сабинского муниципального района на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период).</p>
Ожидаемые конечные результаты Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доля органов государственной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов; – доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов; – доля выполнения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Республики Татарстан составит 100 процентов; – государственное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов; – доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно; – методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов и органов местного самоуправления; – доля государственных (гражданских) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; – уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; – доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; – доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Ми-

	<p>нистров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции" (далее - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225), составит не менее 90 процентов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов; - доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента; - полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов; - доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента; - доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов; - мероприятия, направленные на повышение престижа государственной и муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.
--	--

1. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г. №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы (с изменениями, внесенными Постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2015 № 741, от 20.02.2016 № 104, от 26.05.2016 № 354, от 09.11.2016 № 832, от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 № 763, от 17.06.2019 № 495, от 16.09.2019 № 837, от 25.12.2019 № 1201, от 01.06.2020 № 451, от 09.09.2020 № 814, от 25.03.2021 № 169, от 21.06.2021 № 485, от

18.09.2021 № 880)».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном уровне, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на ведомственном и муниципальном уровнях.

С учетом новаций в Федеральном и Республиканском законодательстве в Сабинском муниципальном районе было принято ряд постановлений Главы и Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района, направленные на противодействие коррупции.

Исполнение Республиканской и муниципальных программ позволило достичь хорошей информационной открытости деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе.

Повысилась оперативность и эффективность нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности.

За время реализации указанных программ в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан выстроена система координации антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления. Созданы координационные органы в виде комиссий по противодействию коррупции; определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; назначены помощники глав по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных субъектов профилактики коррупции.

Наблюдается активизация и повышение качества работы указанных антикоррупционных органов и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления в Республике Татарстан.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы антикоррупционных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих.

Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, военкоматов, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

Так, по мнению населения республики в 2020 году, коррумпированность сотрудников ГИБДД составила 63,6 процента, медицинских работников - 56,3 процента, преподавателей вузов - 47,7 процента, сотрудников военкоматов - 33,2 процента.

По мнению 43,5 процента жителей республики, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами. Более 31 процента респондентов считают, что причиной коррупции является возможность принятия единоличного решения должностными лицами; 30,5 процента жителей республики причину коррупции видят в низкой заработной плате работников бюджетной сферы.

Вместе с тем жители республики почти в равной степени удовлетворены полностью или частично деятельностью как министерств и ведомств Республики Татарстан (86,7 процента), так и органов местного самоуправления (86 процентов). Около 10 процентов населения Татарстана считают работу органов государственной и муниципальной власти неудовлетворительной.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения в онлайн-режиме о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в Сабинском муни-

ципальном районе Республики Татарстан;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Республике Татарстан.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в Республике Татарстан программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в республике.

2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы

Целями Программы являются выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

совершенствование организации проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

проведение антикоррупционного мониторинга;

активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд;

последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции;

стимулирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления муниципальных районов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов;

доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;

доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: 2025-2030 годы.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

3. Финансовое обеспечение Программы

Наименование программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей					
	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2030 годы» - всего, в том числе:	15,000	15,000	15,000	0,000	0,000	0,000
федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
бюджет Республики Татарстан	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
бюджет Сабинского муницип-	15,000	15,000	15,000	0,000	0,000	0,000

4. Механизм реализации Программы

Исполнители мероприятий несут ответственность за их своевременное и качественное исполнение согласно законодательству.

Контроль за исполнением муниципальной Программы Сабинского муниципального района на 2025-2030 годы осуществляется комиссией по противодействию коррупции путем рассмотрения исполнения данной программы на заседании комиссии.

Исполнители Программы ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют помощнику Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий.

Помощник Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан с учетом реализации программных мероприятий ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию в Министерство юстиции Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий исполнителями, с нарастающим итогом и в целом за отчетный период.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Правительства Республики Татарстан, Главы Сабинского муниципального района, Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района в соответствии с установленными требованиями.

5. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2030 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности министерств и ведомств.

Реализация мероприятий Программы к 2030 году позволит:

повысить эффективность государственного управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Будет совершенствоваться антикоррупционное образование. Увеличится количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Сабинского муниципального района Республики Татарстан, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в республике.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации

проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

<p>управления по профилактике коррупции и иных правонарушений (Должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществлении иных вышеуказанных функций</p>	<p>ответственных за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>30 гт.</p>	<p>Лики Татарстан, внедривших вуну-тренний контроль и анти-коррупционные меры-ханизм в кадровую</p>															
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о предоставлении корруцпции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилак-тике корруцпционных и иных правонарушений</p>	<p>20 25 - 20 30 гт.</p>	<p>По-ди-тику, про-цен-тов</p>															

<p>Детей, представляе- мых: муниципальны- ми служащими; ли- цами, замещающими муниципальные должности. Инфор- мирование органов Прокуратуры Са- бинского района о нарушениях, выяв- ленных в ходе про- верок</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>1.2.2. Проведение проверок соблюде- ния муниципальны- ми служащими тре- бований к служеб- ному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальным слу- жацим ограничений и запретов, преду- смотренных законо- дательством о мунн- ципальной службе, в том числе на предмет участия в предпри- нимательской дея- тельности с исполь- зованием баз данных Федеральной нало- говой службы Рос- сийской Федерации «Единый государ- ственный реестр юридических лиц» и «Единый государ-</p>	<p>Должност- ные лица кадровых служб, от- ветствен- ных за ра- боту по профилак- тике кор- рупцион- ных и иных правонару- шений</p>	<p>20 25 — 20 30 гг.</p>								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>ственный реестр ин- дивидуальных пред- принимателей (не менее одного раза в год)»</p>									
<p>1.2.3. Проведение проверок информа- ции о наличии или возможности возник- новения конфликта интересов у муници- пального служащего, поступающей пред- ставителем нанима- теля в установленном законодательством порядке</p>	<p>Должност- ные лица кадровых служб, от- ветствен- ных за ра- боту по профиллак- тике кор- рупцион- ных и иных правонару- щений</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>							
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определен- ном представителем нанимателя (работо- дателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муници- пального служащего к совершению кор- рупционных право- нарушений</p>	<p>Должност- ные лица кадровых служб, от- ветствен- ных за ра- боту по профиллак- тике кор- рупцион- ных и иных правонару- щений</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>							
<p>1.2.5. Систематиче- ское проведение оценки коррупцион- ных рисков, возни- кающих при реали- зации муниципаль- ными служащими функций, и внесение уточнений в перечни</p>	<p>Должност- ные лица кадровых служб, от- ветствен- ных за ра- боту по профиллак- тике кор-</p>	<p>еж- е- год но</p>							

<p>Должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>русионных и иных правонарушений</p>													
<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупции лактике коррупционных и иных правонарушений должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:</p> <p>мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием</p>	<p>Совет Сабинского муниципального района (по согласованию)</p>	<p>Внедрение программы профилактики коррупционных и иных правонарушений)</p>												

<p>зованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрении обращений граждан о даче согласия на задержание должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входят в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>																																							
<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в частности, касающейся ведения личных дел лиц, заме-</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>20</p>	<p>25</p>	<p>-</p>	<p>20</p>	<p>30</p>																																	

<p>шающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестер своих супругов) в целях выявления возможного конфликта интересов</p>		гг.																
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение учета и последующего исполнения</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>20 25 — 20 30 гг.</p>																

<p>Годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан</p>											
<p>1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканского законодательства и МНПА</p>	<p>Заместитель Главы района (по согласованию)</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>									
<p>1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Сабинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений.</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>									

1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции	Помощник Глав по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	20 25 – 20 30 гг.															
1.7. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, Должности муниципальной службы в РТ, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений	20 25 – 20 30 гг.															
1.8. Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии	Должностные лица кадровых служб, ответственные за ра-	по- сто ян- но	1 0 0	1 0 0	1 0 0												

<p>коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества, комплекса организационных, разъяснительных мер по соблюдению мунципальными службами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>боту по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>			<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>													
<p>1.9. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>20 25 — 20 30 т.</p>		<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>													
<p>1.10. Обеспечение выполнения требо-</p>	<p>Должностные лица</p>	<p>20 25</p>		<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>													

<p>ваний законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Сабинского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>кадровых служб, ответственные за работу по профилак- тике кор- рупцион- ных и иных правонару- шений</p>	<p>– 20 30 гг.</p>	<p>Доля про- верен- ных под- ве- Дом- ствен- ных ор- гани- заций от об- щего коли- чества таких ор- гани-</p>	<p>-</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>
<p>1.10.1 Осуществле- ние контроля соблю- дения обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Феде- рального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противо- действии корруп- ции», по предупре- ждению коррупции, в том числе по выяв- лению, предотвра- щению и урегулиро- ванию конфликта интересов организа- циями, подведом- ственными ОМС</p>	<p>ОМС (по согласо- ванию), По- мощник Главы по вопросам противо- действия коррупции (по согла- сованию), Должност- ные лица кадровых служб, от- ветствен- ных за ра- боту по профилак- тике кор- рупцион- ных и иных</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>	<p>Доля про- верен- ных под- ве-</p>	<p>-</p>	<p>5</p>	<p>0</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

	<p>правонарушений Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>		защит, прорцен-тов																																	
<p>1.11. Передача гласности и применение к лицам, нарушившим выполнение требований законодательства о предоставлении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе РТ</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>		<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>																														
<p>1.12 Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации</p>	<p>члены комиссии по координации</p>	<p>20 25 – 20</p>		<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>	<p>1 0 0</p>																														

<p>провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохраных зон. Принять меры для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий</p>	<p>нию)</p>																																		
<p>2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения</p>	<p>Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов (по согласованию)</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных</p>	<p>9 7</p>	<p>9 7</p>	<p>9 8</p>																													
<p>2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>	<p>Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА (по согласованию)</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных</p>	<p>9 7</p>	<p>9 7</p>	<p>9 8</p>																													

			Ботки их проект, про-цен-тов										
3.1.Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	20 25 – 20 30 гг.	Под-нота ис-пол-нения госу-дар-ствен-ного зада-ния на	1 0 0 0	1 0 0 0	1 0 0 0							
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупции и реальных факторов и результатов мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел эко-номики ИК СМР РТ	20 25 – 20 30 гг.	ор-гани-зации										
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	20 25 – 20 30 гг.	тов										

информации на тему коррупции												
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественных организаций и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата ИК СМР РТ	20 25 – 20 30 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1						
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальной организации отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), отдел МВД России по Сабинскому району (по согласованию), Сабинская районная прокуратура (по согласованию)	20 25 – 20 30 гг.	Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, общественных советов, муниципальных организаций, Сабинской районной прокуратуры (по согласованию)	4	0	4	5	0				

	нию).		МИ																				0,000
4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов, работников молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Управление образования, Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета	20 25 – 20 30 гг.	Коды деятельности	2	2	3	5,000	5,000	5,000	5,000	0,000	0,000	0,000										0,000

		СТО- ЛОВ» и се- ми- наров																
<p>4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальной службами ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»</p>	<p>Руководитель аппарата Исполнительного помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилак-тике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>20 25 – 20 30 тг.</p>																

<p>4.5. С учетом полонных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения взятки или получения взятки или опыта иностранных государственных служащих и осужденных, разганизационных, разьяснительных и иных мер по недопущению мунципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Руководитель ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилак-тике коррупцион-ных и иных правонарушений</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>				<p>8 8</p>						
<p>5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татар-</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>										

стан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг														
5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнителными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальной услуги при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел экономики ИК СМР РТ	20 25 – 20 30 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственной услуги	8 5	9 0	9 0								
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров	Отдел экономики ИК СМР РТ	20 25 – 20 30 гг.	Доля граждан, имеющих юрлиц до-ступ к по-	9 0	9 0	9 0								

<p>Предоставления государственных и муниципальных услуг</p>			<p>Луче-нию государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных общественных организациях предоставления государ-</p>	2	2	2						
---	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--

			Ствен- ной услу- ги																																			
<p>5.4. Организация на- полнения раздела «Противодействие коррупции» офици- ального сайта района в соответствии с за- конодательством и требованиями, уста- новленными поста- новлением Кабинета Министров Респуб- лики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к разме- щению и наполнению разделов официаль- ных сайтов испол- нительных органов государственной вла- сти Республики Та- тарстан в инфра- структурно-телекомму- никационной сети «Интернет» по во- просам противодей- ствия коррупции»</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противо- действия коррупции</p>	<p>20 25 – 20 30 гг.</p>	<p>Доля ор- ганов местн ого само- управ ления му- ни- ци- паль- ного рай- она, обес- пе- чи- ваю- щего на- пол- нение ин- фор- ма- ций своих офици- аль- ных сайто в со-</p>	<p>7</p>	<p>8</p>	<p>0</p>	<p>8</p>																															

			ин-фор-ма-ции-онно-теле-ком-муни-каци-онной																														
5.5. Обеспечение функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных ка-налов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах корруп-	Аппарат Исполнительного комитета СМР РТ, Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согла-	20 25 – 20 30 лт.	тов	8	8	9																											

Цели, причинах и условиях, способствующих их совершению	сованию)									
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помолчник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений.	20 25 – 20 30 гг.								
5.7. Организация работ по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результа-	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	20 25 – 20 30 гг.	7 5	8 0	8 5					

тов на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан																																				
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	20 25 -	7	8	8																															
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	20 25 -																																		
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществления закупок	Отдел эко-номике Ис-полнитель-ного коми-тета Са-бинского муниципального района	20 25 -	9	9	1																															

<p>пок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок</p>		<p>обеспечение прав потребителей, врачей, студентов, учителей, по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности палатных нужд, процентов</p>							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

6.2. Обеспечение контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Сабинского муниципального района	Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию), Контроль-счетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию)	20 25 - 20 30 гг.	Доля контр-ольных ор-ганов обес-пе-чив-ших вну-трен-ней и внеш-ний фи-нан-совый контр-оль	6 5	7 0	7 5																					
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилак-тике кор-рупцион-ных и иных правонару-щений.	20 25 - 20 30 гг.	Доля жи-телей Рес-публики Та-тар-стан, всту-па-ющих в кор-руп-ци-он-ную сде-лку из-за	2 3 ,	2 2 ,	2 2 ,																					

			СО-Приаль-НО-ЭКО-НО-МИ-че-скому МО-ни-то-рин-гу)																																	
<p>7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»</p>	Управление образования	20 25 – 20 30 тг.		8 0	8 5	9 0																														
<p>7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и</p>	Управление образования, Сабинская центральная	20 25 – 20 30		8 0	8 5	9 0																														

Здравоохранения	районная больница (по согласованию),	гг.													
7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району (по согласованию)	Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району (по согласованию)	20 25	-	8 0	8 5	9 0									
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	20 25	-	8 0	8 5	9 0									
7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, постав-	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согла-	20 25	-	8 0	8 5	9 0									

0	предо	твраще-	ния и	урегули-	ро-	вания	кон-	флик-	та	ин-	тере-	сов от	числа	му-	ни-	ци-	галь-	ных	слу-	жа-	щих,	со-	вер-	пив-	ших	пра-	во-	на-	ру-	ше-	ние,	сва-	зан-	ное	кон-	флик-	том

		ин-тересов																																		
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможных конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	20 25- 20 30	Ко-ли-че-ство	9	0	%	9	0	%																											

		числа впер- вые по- сту- пив- ших му- ни- ци- паль- ную служ- бу																										
8.3. Специализи- рованное обучение муниципальных служащих, впер- вые поступивших на муниципальную службу для заме- щения должно- стей, включенных в перечни долж- ностей, устано- вленные норматив- ными правовыми актами, по образо- вательным про- граммам в области противодействия коррупции	ОМС (по согласова- нию)	20 25- 20 30 т.т.; раз в по- ду- го- ди е	Ко- ли- че- ство слу- жа- щих, впер- вые по- сту- пив- ших на му- ни- ци- паль- ную служ- бу и про- шед- ших спе- ци-	9 0 %	9 0 %																							

8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе расходы на проживание, проезд к месту обучения и обратно	ОМС (по согласованию)	20 25- 20 30	Ко- ли- че- ство слу- жа- щих, в дож- ност- ные обя- зан- ности ко- торых вхо-	5 0 %	5 0 %	10,0 00	10,0 00	10,000	0,000	0,000	0,000

8.5. Направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих с включением в образовательные программы дисциплины по антикоррупционной тематике	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилак-тике коррупцион-ных и иных правонару-щений.	20 25- 20 30 гг.	Доля му-ни-ци-паль-ных слу-жа-щих, про-шед-ших по-	1	5	2	0	%	%																									

			Вы- шение квал- ли- фи- ка- ции, про- цен- тов																																		
8.6. Обучение по дополнительным профессиональ- ным программам в области противо- действия корруп- ции государствен- ных гражданских служащих, служа- щих работников замещающих должности в го- сударственных органа, не являю- щиеся должностя- ми государствен- ной службы, а так- же работников государственных учреждений, му- ниципальных слу- жащих и лиц за- мещающие муни- ципальные долж- ности, работников замещающих должности в ор- ганах местного самоуправления, не являющиеся	ОМС (по согласова- нию)	20 25 - 20 30 тг.																																			

<p>ной службы, членов общественных Советов, действующих в Сабинском муниципальном районе</p>			<p>ных служажацих, членов общестественных Советов, действующих в муниципальных районах</p>		<p>100%</p>																																		
<p>8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовых договоров с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы урегулирования конфликта интересов</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>20 25 — 20 30 гг.</p>	<p>Колончественных органов защиты в уставы, трудовые до-</p>		<p>100%</p>																																		

			и/или его уре- гули- ро-																	
8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов по дведомственным организациям и трудовых договоров, касающихся предотвращений и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в случае несоблюдения этих требований	ОМС (по согласованию)	20 25- 20 30	Кор- ди- че- ство вы- яв- лен- ных/у- ре- гули- ро- ван- ных	5 0 %	5 5 %															

		урегулирование взаимоотношений заказчика и поставщика		50%	50%																							
8.8. конкурсант-лига закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	20 25- 20 30 т.т.; раз в по- лу- го- ди е	Ко- ли- че- ство про- то- кол ов оли- че- ство вы- яв- лен- ных пра- во- на- ру- ше- ний/в том числе сва-	50%	50%																							

		Зан- ных с кон- флик- том ин- тере- сов			3 0 %	4 0 %																														
8.9. Проведение общественного обсуждения заку- пок товаров, работ, услуг для обеспе- чения муниципаль- ных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласова- нию)	20 25- 20 30 раз т.; про- веден- ных об- ще- ствен- ных об- суж- дений от ко- ли- че- ства осу- ще- ствле- нных заку- пок на- чаль- ная (ми- ни- маль-																																		

			<p>нав) Цена контр актов по ко- то- рым со- став- ляла более 5 млн. ру- блей</p>																																	
<p>8.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах анти- коррупционной работы в Са- бинском муници- пальном районе, в том числе прово- димой с участием помощника главы района по вопро- сам противодей- ствия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профи- лактике корруп- ционных и иных правонарушений</p>	<p>ОМС (по согласова- нию)</p>	<p>20 25- 20 30 т.т.; еж- е- кв- ар- тал ь- но</p>	<p>2018- 2020 т.т.; еже- годно</p>	<p>7 5 %</p>	<p>8 0 %</p>																															

8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертов) областного совета, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Сабинского МР по вопросам просамостоятельности корруцции (по согласованию), Общественный Совет Сабинского МР (по согласованию)	20 25- 20 30 гг.; еж год но	1	1	1															
8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	ОМС (по согласованию)	20 25- 20 30 гг.; еж год но, до 1 фев ра- дя			1	1														
Всего по программе за счет средств бюджета Сабинского муниципального района											15,000	15,000	15,000	0,000	0,000	0,000	0,000			

<1> Список используемых сокращений.

Список использованных сокращений:

ОМС – Органы местного самоуправления Сабинского муниципального района (по согласованию);

Помощник Главы – Помощник Главы Сабинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (по согласованию);

Управление образования – МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан»;
Отдел по делам молодежи и спорту - Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан;

Исполком – Исполнительный комитет Сабинского муниципального района;

ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений Сабинского муниципального района;

ФБП - Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан

Отдел экономики – Отдел экономики Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан

Сабинская центральная районная больница – Государственное автономное учреждение здравоохранения «Сабинская Центральная районная больница» (по согласованию);