



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тюлячи

## КАРАР

«19» декабря 2024г.

№ 163

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 06.02.2024 года № 22 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»

Во исполнение Указа Президента РФ от 16.08.2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республике Татарстан от 19.07.2014 года № 512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2024-2026 годы», Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 06.02.2024 года № 22 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы» (в редакции постановления от 16.07.2024 № 89) следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2027 годы».

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2027 годы» (далее по тексту - Программа).».

1.3. Муниципальную Программу «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2027 годы» изложить согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан в сети Интернет по адресу (<https://tulachi.tatarstan.ru/>) и опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

И.Х. Хамидуллин

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Тюлячинского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «06» февраля 2024 № 22  
(в редакции постановления  
от «19» 12 2024 № 163)

**Муниципальная Программа  
«Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2024-2027 годы»**

**1. Паспорт Программы**

Наименование Про- граммы	Муниципальная Программа «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2027 годы»
Муниципальный за- казчик Программы	Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработ- чики Программы	Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.</li><li>2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.</li><li>3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.</li><li>4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</li><li>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.</li><li>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных</li></ol>

	<p>нужд.</p> <p>7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).</p> <p>8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами.</p> <p>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p> <p>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих</p>
Сроки реализации Программы	2024-2027 годы
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2024-2027 годах за счет средств бюджета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан составит 113,33 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2024 год – 23,33 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 30,00 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 30,00 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 30,00 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Тюлячинского муниципального района на соответствующий год и плановый период</p>
Ожидаемые конечные результаты Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2027 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля органов государственной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;</li> <li>- доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;</li> <li>- доля выполнения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Республики Татарстан составит 100 процентов;</li> <li>- государственное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов;</li> <li>- доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;</li> <li>- методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов и органов местного самоуправления;</li> <li>- доля государственных (гражданских) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;</li> </ul>

- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;
- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
- доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции" (далее - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225), составит не менее 90 процентов;
- доля органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов;
- доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента

## 2. Мероприятия муниципальной Программы

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Финансирование с указанием источника финансирования	Суммы затрат по годам, тыс. руб.				
						2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>										
1.1	Разработка муниципальных правовых актов о противодействии коррупции и внесение изменений в указанные муниципальные правовые акты в соответствии с федеральным законодательством и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в республике	Совет и Исполнительный комитет Тюменского муниципального района	2024-2027гг.	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере	Мероприятия носят организационный характер					
1.2	Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года N 1065 и Президента Республики Татарстан от	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции	Мероприятия носят организационный характер					

	<p>1 ноября 2010 года N УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>						
1.2.1	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими, а также лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Достижение представления муниципальными служащими полной и достоверной информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>		
1.2.2	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы "Единый государственный реестр юридических лиц" и "Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей" (не менее одного раза в год)</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Достижение безукоризненного поведения и соблюдения установленных антикоррупционного стандарта муниципальных служащих, установленного Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>		
1.2.3	<p>Проведение проверок информации поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке о наличии или возможности</p>	<p>Должностные лица кадровых служб,</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Достижение безукоризненного поведения муниципальных служащих</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>		



1.2.6	<p>Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организацией услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной орга-</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Внедрение - с 2015г. использование 2024-2027гг.</p>	<p>Достижение соблюдения муниципальными службами ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>			
-------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	--	--	--



	низацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего									
1.2.7	Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.							
1.3	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Помощник Главы по противодействию коррупции	2024-2027гг.					Создание условий для более эффективной работы по противодействию коррупции, привлечение к антикоррупционной деятельности более широкого круга представителей общественности		Мероприятия носят организационный характер
1.4	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению му-	Заместитель Главы района, заведующий	2024-2027гг.					Достижение соблюдения муниципальными служащими ограниче-		Мероприятия носят организационный характер

	ниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	сектором кадровой работы и муниципальной службы ИК ТМР		ний и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов					
1.5	Размещение в соответствии с законодательством на сайте Тюлячинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Обеспечение открытости и доступности в деятельности органов местного самоуправления, создание условий для общественного контроля за доходами, расходами и имуществом муниципальных служащих	Мероприятия носят организационный характер				
1.6	Организация и проведение профессиональной подготовки и переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции	Заведующий сектором кадровой работы и муниципальной службы ИК ТМР	2024-2027гг.	Повышение профессионализма лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Мероприятия носят организационный характер				
1.7	Проведение работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОМС (проведение совещаний с руководителями структурных подразделений ОМС по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, оказание методической	Помощник Главы по противодействию коррупции, должностные лица кадровых служб,	2024-2027гг.	Выработка общих принципов и методов работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений, обмен положительным опытом	Мероприятия носят организационный характер				

			ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, начальник юридического отдела ИК ТМР										
1.8	проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями		Помощник Главы по взаимодействию с коррупционными должностными лицами кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Доля ОМС, внедривших внутренний контрольный механизм в кадровую политику								
1.9	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике	2024-2027гг.	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции, устранение правовых	Мероприятия носят организационный характер							

1.10	<p>Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Тюлячинского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции в муниципальных и иных правоохранительных органах</p>	2024-2027гг.	<p>Достижение соблюдения муниципальных службами ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>
1.11	<p>Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Тюлячинском муниципальном районе</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции в муниципальных и иных правоохранительных органах</p> <p>Главы по вопросам противодействия коррупции, члены комиссии</p>	2024-2027гг.	<p>Обеспечение открытости и доступности в деятельности органов местного самоуправления,</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>

1.12	О работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ "Тюлячинская ЦРБ", в МКУ "Отдел образования" Исполнительного комитета, в Отделе по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета, в МКУ "Отдел культуры" Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района	Главный врач ГАУЗ "Тюлячинская ЦРБ", начальник отдела образования, начальник ОДМС, начальник отдела культуры	2024-2027гг.	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер		
1.13	Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Руководители организаций, учреждений	2024-2027гг.	Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействия коррупции			
1.14	Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2024-2027гг.	Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций			

1.15	Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятия мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственным в случае несоблюдения этих требований.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупции цинных и иных правонарушений, помощник Главы по вопросам просам противодействия коррупции, члены комиссии	2024-2027гг.	Достижение безукоризненного служебного поведения и соблюдения установленных антикоррупционного стандарта руководителями и работниками подведомственных организаций	Мероприятия носят организационный характер	
1.16	Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах РТ	Помощник Главы вопросам противодействия коррупции	2024-2027гг.	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий за год		
2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов						
2.1	Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Начальник юридического отдела ИК ТМР	2024-2027гг.	Совершенствование организации работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных	Мероприятия носят организационный характер	

	<p>2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов,</p>	<p>Начальник юридического отдела ИК ТМР</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Создание условий для обязательного проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>	
<p>2.3</p>	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте района проектов нормативных правовых актов в целях проведения независимой общественной антикоррупционной экспертизы</p>	<p>Ответственные за размещение на официальном сайте района</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Информирование населения и общественности о принятых нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов; вовлечение институтов гражданского общества в реализацию муниципальной антикоррупционной программы; повышение качества правоприменительной деятельности органов местного самоуправления</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>	

Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

3.1	Проведение мониторинга деятельности структурных подразделений органов местного самоуправления муниципалитетного образования по реализации антикоррупционных мер и оценке их эффективности	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024-2027гг.	Оценка эффективности антикоррупционной деятельности структурных подразделений органов местного самоуправления	Мероприятия носят организационный характер		
3.2	Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и реализованных антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер по противодействию коррупции	Отдел территориального развития ИК ТМР, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2024-2027гг.	Изучение фактического состояния и структуры коррупции, выработка мер по эффективности противодействию коррупции	Мероприятия носят организационный характер		
3.3	Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики, материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции, Руководитель ИЦ - редактор газеты "Телече" (по согласованию), общественный Совет (по согласованию)	2024-2027гг.	Активное привлечение к антикоррупционной деятельности более широкого круга представителей общественности; повышение эффективности антикоррупционной деятельности	Мероприятия носят организационный характер		

4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции



4.1	<p>Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Заведующий сектором кадровой работы и муниципальной службы ИК ТМР</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Выработка общих принципов и методов работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений Повышение профессионализма лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>			
4.2	<p>Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции, с привлечением к данной работе общественных советов общественных организаций, уставной задачей которой является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе правовых и организационных</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>			
4.3.	<p>Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках Республики Татарстан), и внедрение их в практику работы образовательных учреждений</p>	<p>Начальник отдела образования, начальник ОДМС, начальник отдела культуры, помощник Главы по противодействию коррупции</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Методическое обеспечение антикоррупционного воспитания школьников</p>				

4.4	Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников образовательных организаций работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Начальник отдела образования, начальник ОДМС, начальник отдела культуры, помощник Главы по противодействию коррупции	2024-2027гг.	Обеспечения информированности и просвещения молодежи по вопросам противодействия коррупции	МБ	23,33	30,00	30,00	30,00
4.5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими (муниципальные) должности, муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, ограничений, касающихся дарения и получения подарков	Руководитель аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Формирование негативного отношения муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям	Мероприятия носят организационный характер				
4.6	С учетом положений международных	Руководитель	2024-2027гг.	Формирование негативного отношения	Мероприятия носят				

	<p>актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям	сят организационный характер			
4.7	<p>Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации</p>		2024-2027гг.	Стимулирование деятельности средств массовой информации по освещению антикоррупционной тематики, формирование антикоррупционного сознания граждан	Мероприятия носят организационный характер			
4.8	<p>Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований Федерального закона о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегу-</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилакт-</p>	2024-2027гг.	достижение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы требований касающихся по предотвращению	Мероприятия носят организационный характер			

	лирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования	тике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Повышение профессионализма вновь принятых на муниципальную службу	пению и урегулированию конфликта интересов				
4.9	Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Заведующий сектором кадровой работы и муниципальной службы ИК ТМР	2024-2027гг.	Совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе правовых и организационных	Мероприятия носят организационный характер				
4.10	Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Комиссии по координации работы по противодействию коррупции					
4.11	Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов местного самоуправления (муниципальных районов и городских округов) РТ, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции		2024-2027гг.						

4.12	Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Подведомственные учреждения	2024-2027гг.						
4.13	Обеспечение ежегодного повышения квалификации в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Заведующий сектором кадровой работы и муниципальной службы ИК ТМР, работники в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	2024-2027гг.						
5. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности									
5.1	Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан	Отдел территориального развития ИК ТМР	2024-2027гг.	Обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц, сокращение	Мероприятия носят организационный характер				

	при предоставлении государственных (муниципальных) услуг				условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений				
5.2	Проведение мониторинга: предоставления государственных и муниципальных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг органами местного самоуправления;	Отдел территориального развития ИК ТМР	2024-2027гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, Обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц, сокращение условий, способствующих совершению коррупционных					
5.3	Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и юридическим лицам.	Отдел территориального развития ИК ТМР	2024-2027гг.	Обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц, сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Мероприятия носят организационный характер				
5.4	Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта муниципального района в соответствии с законодательством и тре-	Помощник Главы по противодействию коррупции	2024-2027гг.	Обеспечение открытости органов местного самоуправления, прозрачности в выработке и	Мероприятия носят организационный характер				

	<p>бованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"</p>				<p>принятии решений, доступность размещенной информации для населения</p>				
5.5	<p>Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления "телевон доверия" и "ящиков доверия", Интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>	<p>Руководитель аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия государственных и муниципальных органов с гражданами</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>				
5.6.	<p>Публикация в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте города ежегодных отчетов органов местного самоуправления о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>				
5.7	<p>Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции</p>	<p>2024-2027гг.</p>	<p>Защита прав и законных интересов граждан от коррупционных проявлений</p>	<p>Мероприятия носят организационный характер</p>				

	граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционной комиссии												
5.8	Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024-2027гг.	Реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции	Мероприятия носят организационный характер								
5.9	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания (буклеты, памятки)	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024-2027гг.	Формирование негативного отношения к коррупционным правонарушениям	-								
5.10	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции, общественный Совет (по согласованию)	2024-2027гг. (ежегодно)	Обеспечение открытости организационных органов местного самоуправления, прозрачности в выработке и принятии решений, доступность информации для населения	Мероприятия носят организационный характер								
6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд													



6.1.	6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Отдел территориального развития ИК ТМР	2024-2027гг.	Повышение экономической эффективности использования муниципальных бюджетных средств				
6.2	Обеспечение контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Тюлячинского муниципального района	Контрольно-счетная палата Тюлячинского муниципального района, Финансово-бюджетная палата	2024-2027гг.	Обеспечение внутреннего и внешнего финансового контроля	Мероприятия носят организационный характер			
6.3	Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком, а также иных правонарушений	Отдел территориального развития ИК ТМР .	2024-2027гг.	Обеспечение контроля в целях недопущения возникновения конфликта интересов	Мероприятия носят организационный характер			

<b>7. Противодействие коррупции в сфере предпринимательства</b>						
7.1	Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопросов имеющих административных барьеров и негативного воздействия на бизнес-структуры местного самоуправления, правоохранительных и контролирурующих органов, а также проведения (при необходимости) опроса предпринимателей	Отдел территориального развития ИК ТМР	2024-2027гг.	Устранение (снижение) избыточного административного давления на субъекты	Мероприятия носят организационный характер	
<b>8. Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции</b>						
8.1	Обеспечение соблюдения законодательства при расходовании бюджетных средств	Отдел МВД России по Тюлькинскому району (по согласованию), Контрольно-счетная палата (по согласованию), Финансово-бюджетная палата	2024-2027гг.	Сохранность бюджетных средств, возмещение причиненного коррупционными действиями ущерба бюджету района	Мероприятия носят организационный характер	
<b>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</b>						
9.1	Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу	2024-2027гг.	Формирование негативного отношения муниципальных служащих к коррупции	Мероприятия носят организационный характер	

	поступлении граждан на должность муниципальной службы	по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027гг.	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер				
9.2	Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады, в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе "Электронный детский сад"	МКУ "Отдел Образования"	2024-2027гг.	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер				
9.3	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	МКУ "Отдел образования", ГАУЗ "Тюльчинская ЦРБ" (по согласованию)	2024-2027гг.	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер				
9.4	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности	Отдел территориального развития ИК ТМР	2024-2027гг.	Снижения уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер				
9.5	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделах Военного комиссариата в муниципальном районе, в том	Отдел военного комиссариата Респуб-	2024-2027гг.	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер				

	числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	лики Тагарстан по Сабинскому, Тюлячинскому району (по согласованию)							
9.6	Проведение социологических опросов в медицинских, образовательных организациях по проблемам коррупции медицинских работников в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальных сайтах Тюлячинского муниципального района результатов опросов	МКУ "Отдел образования", ГАУЗ "Тюлячинская ЦРБ" (по согласованию), общественный Совет (по согласованию)	2024-2027гг.	Изучение мнения о качестве предоставленных услуг					
9.7	Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях	МКУ "Отдел образования"	2024-2027гг.	Формирование негативного отношения к коррупционным правонарушениям					