



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.11.2024

г.Казань

**КАРАР**

№ 1030

О внесении изменений в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2023 № 1218, от 10.06.2024 № 417) (далее – Программа), следующие изменения:

в Программе:

в абзаце втором раздела II слова «Указу Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» заменить словами «Указу Президента Россий-

ской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

абзац третий раздела III изложить в следующей редакции:

«Внедрение современных технологий в кадровую работу, в том числе информационно-коммуникационных технологий, способствует достижению «цифровой зрелости» государственного управления в рамках национальной цели «цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы», предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

в паспорте регионального проекта «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»:

в разделе 2:

в графе 4 пункта 2.3 слово «единиц» заменить словом «процентов»;

в графе 2 пункта 2.4 слова «и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение)» заменить словами «в информационно-образовательной платформе (мобильном приложении) и использующих ее»;

в графе 2 пункта 3.3 слова «Специализированной программы обеспечения» заменить словами «специального программного обеспечения»;

в графе 2 пункта 4.1 слово «высокими» заменить словом «высоким»;

раздел 3 изложить в следующей редакции:

### «3. План достижения показателей регионального проекта в 2024 году

№ п/п	Показатели регионального проекта	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2024 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности														
1.1.	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	ГП	процентов	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1.2.	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на	ГП	процентов	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы														
1.3.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	ГП	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.4.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве	ГП	процентов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих														
2.1.	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	ГП	единиц	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	26
2.2.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	ГП	процентов	2	5	10	12	15	17	20	22	25	29	30	33
2.3.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражд-	ГП	процентов	0	5	10	15	20	25	30	35	40	50	55	65



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять справки о доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата специального программного обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru														
3.4.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	ГП	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы														
4.1.	Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе	ГП	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1»;

в разделе 4:

в графе 2 пункта 1.4 слова «Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период, в общем их количестве» заменить словами «Разработаны и приняты органами местного самоуправления муниципальные программы развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период»;

в пункте 2.12:

в графе 2 слова «и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение)» заменить словами «в информационно-образовательной платформе (мобильном приложении) и используют ее»;

в графе 13 слова «и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение)» заменить словами «в информационно-образовательной платформе (мобильном приложении) и использующих ее»;

в пункте 3.3:

в графе 2 слова «Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения» заменить словами «Справки о доходах представляются государственными гражданскими служащими с использованием функционала загрузки файлов формата специального программного обеспечения»;

в графе 13 слова «Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения» заменить словами «перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять справки о доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата специального программного обеспечения»;

разделы 5 и 6 изложить в следующей редакции:

#### «5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей				Всего, тыс.рублей
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
1	2	3	4	5	6
Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности, – всего, в том числе:	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Расширен функционал Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	2 031,2	1 750,0	2 531,2	1 750,0	8 062,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Разработаны и приняты органами местного самоуправления муниципальные программы развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих – всего, в том числе:	33 553,8	32 923,6	33 053,8	32 923,6	132 454,8
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	33 553,8	32 923,6	33 053,8	32 923,6	132 454,8
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений – всего, в том числе:	14 200,0	14 200,0	14 200,0	14 200,0	56 800,0
работники аппаратов мировых судей	899,8	899,8	899,8	899,8	3 599,2
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	14 200,0	14 200,0	14 200,0	14 200,0	56 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:	15 200,0	15 200,0	15 200,0	15 200,0	60 800,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	15 200,0	15 200,0	15 200,0	15 200,0	60 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0	4 800,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0	4 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку) – всего, в том числе:	735,0	604,8	735,0	604,8	2 679,6
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	735,0	604,8	735,0	604,8	2 679,6
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6
Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение – всего, в том числе:	68,8	68,8	68,8	68,8	275,2
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	68,8	68,8	68,8	68,8	275,2
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих – всего, в том числе:	950,0	950,0	950,0	950,0	3 800,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	950,0	950,0	950,0	950,0	3 800,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов – всего, в том числе:	500,0	0,0	0,0	0,0	500,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	500,0	0,0	0,0	0,0	500,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество, – всего, в том числе:	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, – всего, в том числе:	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы в информационно-образовательной платформе (мобильном приложении) и используют ее в ходе профессионального развития – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	100,0	100,0	100,0	100,0	400,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	100,0	100,0	100,0	100,0	400,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Изучены лучшие практики управления субъектов Российской Федерации и стран – членов Организации исламского сотрудничества – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



1	2	3	4	5	6
Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма, – всего, в том числе:	500,0	500,0	500,0	500,0	2 000,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	500,0	500,0	500,0	500,0	2 000,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Установлен ежегодный минимальный объем мероприятий по профессиональному развитию для каждого государственного и муниципального служащего в зависимости от уровня должности – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Справки о доходах представляются государственными гражданскими служащими с использованием функционала загрузки файлов формата специального программного обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе, – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник												
3.2.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	Справки о доходах представляются государственными гражданскими служащими с использованием функционала загрузки файлов формата специального программного обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы												
4.1.	Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого		2 108,0	4 249,0	2 899,0	2 799,0	2 849,0	3 349,0	2 799,0	4 830,2	3 602,8	2 549,0	3 551,0	35 585,0;

в приложении к паспорту регионального проекта:

в графе 4 пункта 2.2.1 цифры «01.01.2024» заменить цифрами «31.12.2024»;

в графе 2 пункта 2.3 слова «по развитию по развитию компетенций» заменить словами «по развитию компетенций»;

в пункте 2.3.1:

в графе 3 цифры «01.09.2024» заменить цифрами «01.01.2024»;

в графе 4 цифры «01.01.2024» заменить цифрами «01.09.2024»;

в графе 2 пункта 2.3.2 слова «по развитию по развитию компетенций» заменить словами «по развитию компетенций»;

в графе 2 пункта 2.12 слова «и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение)» заменить словами «в информационно-образовательной платформе (мобильном приложении) и используют ее»;

в графе 2 пункта 3.3 слова «Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения) представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализирован-

ной программы обеспечения» заменить словами «Справки о доходах представляются государственными гражданскими служащими с использованием функционала загрузки файлов формата специального программного обеспечения»;

в графе 2 пункта 4.1 слова «Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими» заменить словами «Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким»;

в графе 2 пункта 4.1.1 слово «высокими» заменить словом «высоким»;

в разделе 2 паспорта комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»:

в пункте 1.3:

в графе 6 знак «-» заменить цифрами «100»;

в графе 7 знак «-» заменить цифрами «2025»;

в пункте 1.4:

в графе 6 знак «-» заменить цифрой «1»;

в графе 7 знак «-» заменить цифрами «2024»;

в пункте 1.5:

в графе 6 знак «-» заменить цифрой «2»;

в графе 7 знак «-» заменить цифрами «2023».

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин